

La Secció Sindical de Correos de Lleida denuncia manca de cobertura als centres de treball a l'estiu



CCOO denuncia la manca de cobertura als centres de treball de Correos de Lleida, els mesos de juliol, agost i setembre, amb una retallada històrica a la província, que redueix les plantilles al 50 % o menys i situa els treballadors i treballadores al límit.

La direcció de Correos no està duent a terme les contractacions necessàries per cobrir els llocs estructurals de la plantilla a la província de Lleida, ni tampoc fa contractes per garantir la cobertura del personal de vacances, permisos diversos, llicències i baixes per malaltia.

Aquesta "política de retallades" que s'està duent a terme des de la direcció de Correos provoca una sobrecàrrega de treball i estrès als treballadors i treballadores, afecta la seva salut i seguretat i té un impacte directe en la pèrdua de qualitat del servei públic universal.

Aquest problema no és només de la província de Lleida, sinó que passa el mateix a tot l'Estat, és per això que CCOO demana al Govern un finançament de 4.850 milions d'euros i la seva incorporació a l'Agenda estratègica 2030, amb la qual cosa Correos asseguraria, entre altres, nous serveis de proximitat a la província de Lleida, aprofitant la seva extensa xarxa postal, que compta amb 72 centres i un empleat o empleada postal per gairebé cada 900 habitants. Entre aquests nous serveis destaquen serveis socials d'atenció a col·lectius vulnerables, d'accessibilitat bancària, digitals, de les administracions públiques, amb especial atenció a les persones més grans de 65 anys que representen al voltant del 20 % de la població a la nostra província.

Totes aquestes mesures haurien d'anar acompanyades d'una actualització de la normativa laboral que inclogués un pla de rejuveniment de la plantilla, amb sortides incentivades, ofertes d'ocupació i actualització de borses de contractació que garantissin la substitució i la cobertura de tots els llocs de treball a la província de Lleida. Aquestes mesures haurien de posar fi a l'ajustament sever de la contractació que afecta la totalitat dels centres de treball de la província de Lleida (Lleida capital, Tàrrrega, Bellpuig, Alfarràs, Almenar, Tremp, la Pobla de Segur, Cervera, Solsona, Sort, Andorra, etc.). I, finalment, una actualització que millori els salaris i la regulació de la carrera professional. ■

editorial

Reduir la jornada, millorar la vida de la gent

El nostre país pot estar a l'avantguarda en drets laborals si la reforma de la jornada laboral, amb una reducció de 40 a 37,5 hores setmanals, es fa efectiva. França és l'únic país d'Europa amb una jornada laboral de 35 hores. Bèlgica també té una jornada de 38 hores, però la tònica general és la jornada de 40 hores setmanals. Alemanya redueix la jornada laboral en el marc dels convenis col·lectius i té una jornada mitjana setmanal de 38,2 hores.

L'objectiu principal d'aquesta reducció és mantenir un creixement sostenible i generar ocupació de qualitat, i més drets i més justícia social sense que els salaris es vegin compromesos. La plena ocupació és la fita per la qual tots i totes hem de treballar, i la reducció de la jornada laboral és un altre factor per afavorir la creació d'ocupació i millorar les condicions de treball de milions de persones.

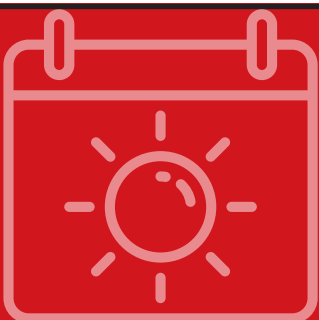
Avançar en drets laborals, reduir la jornada laboral sense reducció salarial, aquest és l'acord que hi ha sobre la taula del diàleg social. Un acord que al 2024 no tindria pràcticament afectació, ja que situaria la jornada laboral en 1.758,16 hores i la mitjana de jornada laboral sectorial pactada és de 1.751,56 hores. El segon tram de la reducció fins a 37,5 hores setmanals sí que afectarà 10,3 milions de treballadors i treballadores.

La reducció de jornada és una de les principals reivindicacions del sindicat. Però en volem més. Volem arribar a les 35 hores setmanals i anar cap un horitzó de 32.

Si les patronals continuen oposant-se a la reducció de jornada, a la tardor CCOO començarà tot un cicle de mobilitzacions. ■

HORARI D'ESTIU:

**Fins al 31 d'agost,
de les 8 del matí a
les 3 de la tarda.**





targeta vermella

CCOO, refugi climàtic

Els episodis d'altres temperatures són cada vegada més freqüents, intensos i duradors, hi ha cada vegada més dies amb temperatures extremes i també els estius són més llargs.

Treballar amb calor pot resultar incòmode i aclaparador, però també pot comportar múltiples efectes per a la salut i, fins i tot, la mort, en els casos més greus. Treballar a l'aire lliure es pot convertir en una activitat perillosa davant de determinades temperatures i a certes hores del dia, sobretot, per a les persones que fan feina al carrer (repartidors, personal de neteja urbana, controladors d'estacionament regulat, jardiniers, etc.).

CCOO de Catalunya fa temps que alerta del risc greu que suposen les altes temperatures a la feina. Per aquest motiu i, com en anys anteriors, el sindicat recorda que és fonamental que les treballadores i els treballadors sàpiguen reconèixer els primers símptomes d'alerta davant d'un cop de calor. **El sindicat posa els seus locals a disposició de les persones que treballen a la via pública durant l'estiu perquè puguin recuperar temperatura, beure aigua i refrescar-se.**

Quan les condicions de treball dificulten la dissipació de la calor, i el cos ha de posar en marxa mecanismes fisiològics addicionals per dissipar-la, apareix en primer lloc la incomoditat tèrmica. Si encara així la càrrega de calor és superior a la que podem fer desaparèixer, estem davant de condicions d'estrès tèrmic. Hi ha tres tipus de condicions de treball que contribueixen a l'estrès tèrmic, poden actuar juntes o per separat: ambients molt calorosos, treball físic i la vestimenta i/o equips de protecció individual que tinguin característiques aïllants i/o impermeables.

Els ocupadors i ocupadores tenen la responsabilitat de protegir el benestar, la salut i la seguretat de les treballadores i els treballadors davant d'aquest risc. Apuntem unes mesures que cal prendre:

- Assegurar ombra i mesures per protegir les persones de les fonts de calor radiant.
- Assegurar el subministrament d'aigua i/o begudes isotòniques fresques (<14 °C).
- Disposar de llocs frescos per fer descansos o incrementar-los i comunicar als treballadors i treballadores la possibilitat de fer-los servir.
- Aplicar plans d'aclimatació, amb augment gradual de la càrrega de treball: pla de monitoratge mutu i pla de primers auxilis i mesures d'emergència.
- Formació i informació. ■

A Atento de Lleida, lluita i acord final contra el trasllat de més 100 treballadors i treballadores



treballadors. Aquesta opció té menys garanties que les que dona la regulació d'ocupació. El sindicat creu que si realment l'empresa pot reubicar les 100 persones de Lleida a altres centres és que hi ha feina per a aquestes persones, a més, actualment, les noves tecnologies no fan necessària la mobilitat geogràfica i es pot optar pel teletreball.

El 9 de juliol, la plantilla de l'empresa de telemàrqueting Atento de Lleida es va concentrar i manifestar a Lleida en contra del tancament del centre de treball i la reubicació de la plantilla a altres centres que l'empresa té arreu del territori com ara a Barcelona, Madrid o València. A Lleida, el tancament afecta 102 persones.

L'empresa no ha gestionat aquesta situació a través d'un expedient de regulació d'ocupació (ERO), sinó que ha optat per la mobilitat geogràfica recollida a l'article 41 de l'Estatut dels

Acord final

Després de tancat el període de negociació s'ha arribat a l'acord de conservar 25 llocs de treball a través del teletreball, la resta de treballadors i treballadores hauran de decidir si es volen traslladar a altres centres de l'empresa o acceptar una indemnització de 30 dies per any treballat fins a un màxim de 14 mensualitats i quedar-se sense feina. Per a CCOO l'acord no recull totes les mesures proposades pel sindicat, però millora substancialment les pretensions inicials de l'empresa. ■

Punt d'informació i assessorament al sindicat per als treballadors i treballadores de la campanya agrària

CCOO de les Terres de Lleida posa en marxa un any més una acció sindical per informar els temporers i temporeres que venen a treballar a la campanya de la fruita de Lleida de quins són els seus drets i per assessorar-los en allò que necessitin.

Per aquesta raó s'ha obert un punt d'atenció i informació per a aquest col·lectiu al local de CCOO de Lleida, al qual podran adreçar-se en cas de necessitar informació, assessorament o per denunciar les possibles situacions irregulars o els problemes que es trobin amb les condicions laborals o amb els allotjaments. L'horari d'atenció presencial serà el divendres, de les 10 del matí a la 1 del migdia. En el marc d'aquesta campanya també es faran visites a empreses agrícoles que tenen contractades persones temporeres per donar-los a conèixer aquest servei. ■

» Divendres, de les 10 del matí a la 1 de migdia



Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un 10 % de descompte

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



El 28 de Juny, Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+, a CC OO de Lleida delegades i delegats es van concentrar i llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia, i que demanava organitzar l'Orgull per lluitar contra el discurs d'odi de la ultradreta! ■

Memòria de la Unió Intercomarcal de CC OO de les Terres de Lleida, 2023



Enguany, per primera vegada, CC OO de Lleida ha elaborat una memòria d'activitat a través de la qual es pot conèixer l'activitat sindical que han dut a terme les dones i els homes del sindicat durant l'any.

La **Memòria del 2023** conté diversos apartats amb dades d'afiliació, de nombre de delegats i delegades, de finançament; explica com s'organitza el sindicat a les terres de Lleida, i hi ha també un resum d'allò que s'ha fet durant l'any: activitat d'assessorament i del Gabinet Jurídic, els actes i jornades, la representació institucional, la comunicació i la formació.

Podeu consultar la memòria sencera a l'apartat de Transparència de la web de CC OO de Lleida (www.ccoo.cat/lleida).

Esperem que la trobeu ben interessant! ■

Festa del Treball Digne 2024

El **dissabte 5 d'octubre**, CC OO de Catalunya celebrarà la Festa del Treball Digne 2024, a la plaça de la Cultura de l'Hospitalet de Llobregat.

Es farà de les 5 de la tarda a les 12 de la nit, aproximadament, amb el lema "Cultura és treball", hi haurà actuacions musicals, espectacles i activitats culturals, jocs infantils, paradetes...

Reserva't el dia i participa-hi!

Adquireix el teu **bo d'ajut** que inclou: entrepà de llonganissa, una beguda i un got. ■



Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CC OO de Catalunya? Vols saber-ne més?.....▶ Clica **aquí**



Sant Antoni (Germanies 2)
28002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mútues



implants+dents el mateix dia