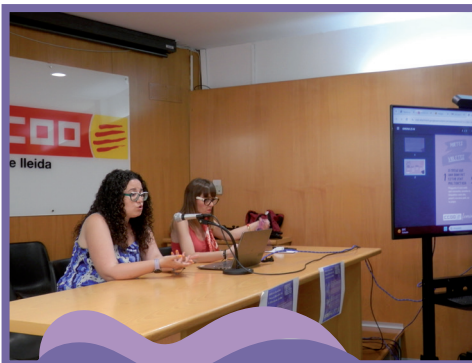


CCOO de Lleida reivindica la corresponsabilitat per posar fi a la violència masclista



PORTES VIOLETES

@donesccoo
@DonesCCOO

El 7 de juny va tenir lloc a la seu del sindicat una jornada per parlar de les portes violetes i de la violència masclista a la feina, a iniciativa de les secretaries de les Dones de CCOO de Lleida i de CCOO de Catalunya.

La jornada va començar amb l'explicació de què és la iniciativa sindical de les portes violetes com a lloc de refugi de dones que vegin amenaçada la seva integritat física o psíquica davant de la violència masclista; com cal rebre aquestes dones i quina ha de ser l'actitud de la persona receptora. Després es va parlar de la violència masclista a la feina, i de quins són els

drets i els deures de les persones treballadores.

A mitja jornada les delegades i delegats assistents es van concentrar a les portes del sindicat per fer un minut de silenci per l'última víctima de la violència masclista a Catalunya.

Per acabar, tots els assistents a la jornada van jugar al CCOOPoly, joc que, tot imitant el format i les regles del famós Monopoly, proposa la corresponsabilitat com a element troncal per a l'eliminació de la violència masclista. ■

editorial

Democràcia als centres de treball

A CCOO ens organitzem a partir de l'empresa. Democratitzar els centres de treball és garantia que tots els treballadors i treballadores tinguin veu, prenguin decisions i participin activament en la vida quotidiana del seu centre de treball.

Per això és molt important comptar amb homes i dones disposats a exercir la tasca de delegat o delegada sindical per millorar les condicions de treball i la vida del conjunt de treballadors i treballadores en els seus centres de treball. Perquè, on tenim aquesta organització i hi ha densitat sindical, els salaris i les condicions laborals són millors.

La negociació col·lectiva és clau per aconseguir aquesta democràcia interna a les empreses. Els convenis col·lectius serveixen per incrementar els nivells d'influència de CCOO en l'organització del treball. Disputar salaris amb l'objectiu de trencar els poders econòmics que devaluen el valor del treball, ens serveix per posar fi a la desigualtat salarial i la bretxa salarial i per participar activament en les decisions que afecten el dia a dia de la nostra empresa.

Però hem d'anar molt més enllà, els treballadors i treballadores hem de poder participar i acordar sobre decisions estratègiques de la nostra empresa: inversions, millores de la productivitat... No volem ser delegats i delegades "de paper", estem compromesos, empoderats i preparats per portar la democràcia real als centres de treball.

Ser delegat i delegada sindical és un compromís important i també un orgull, i com va dir Marcelino Camacho "el sindicalismo fue el pariente pobre de la Transición y la democracia se quedó en las puertas de los centros de trabajo".

El sindicalisme de CCOO és el que ens farà creuar aquestes portes, la democràcia en tots els centres de treball ha de ser una realitat per aconseguir un nou contracte social més igual i més just per a tots i totes. ■



HORARI D'ESTIU:
De l'1 de juliol al 31 d'agost,
de les 8 del matí a
les 3 de la tarda.

apunt lila

Contra les discriminacions i els discursos d'odi, organitza el teu orgull!

Les discriminacions, els atacs i els discursos d'odi continuen sent una realitat tristament quotidiana per a lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals. Per això, dies com el 28 de Juny, Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+, continuen sent tan necessaris per visibilitzar les discriminacions que pateixen les persones LGTBI+ i per defensar-ne els drets.

Per comprendre i aturar la realitat actual del col·lectiu LGTBI+ és imprescindible entendre la interseccionalitat que els afecta. Seria miop atallar els problemes del col·lectiu sense una perspectiva de classe, feminista, antiracista i anticapitalista. És necessari un sindicalisme interseccional que sàpiga identificar quines són les opressions que els afecten. A més, a CCOO apostem per aprofundir en l'educació, perquè sense educació no podrem fomentar una societat que tingui cura de la convivència davant de l'odi.

Tot i els avenços socials i legislatius de les darreres dècades, la normalització i la

inclusió de les persones LGTBI+ encara no s'han aconseguit plenament ni en l'àmbit social ni a les empreses, queda molta feina per fer. Des del punt de vista laboral i d'ocupació, les persones LGTBI+ pateixen una sèrie de problemes específics a causa de la discriminació i la invisibilització que els afecta, per això, sindicar-se resulta imprescindible.

Per seguir avançant, necessitem organitzar-nos, perquè sense organització sindical, no podrem erradicar la precarietat i la manca de drets que pateixen les persones LGTBI+ i tampoc no podrem seguir progressant.

Per abordar algunes de les problemàtiques laborals específiques, des de CCOO proposem diverses mesures:

- Utilitzar currículums cecs en els processos de selecció.
- Implementar estratègies de formació i sensibilització en diversitat sexual i de gènere.
- Capacitar el personal de les oficines d'inserció laboral per brindar una atenció integral, especialment a persones trans.



- Incloure persones trans en programes d'inserció laboral adreçats a col·lectius vulnerables.
- Negociar en convenis col·lectius mesures antidiscriminatòries i protocols per prevenir i actuar contra l'assetjament sexual per motius d'orientació o d'identitat de gènere.
- Tipificar la discriminació per orientació sexual i identitat de gènere en els règims sancionadors a través de la negociació col·lectiva.
- Fer campanyes de formació i sensibilització als espais laborals per combatre l'LGTBI-fòbia.

Perquè la lluita pels drets LGTBI+ és una lluita material i CCOO tenim clar que és fonamental plantar cara als centres de treball. Perquè ens hi juguem unes condicions de vida dignes per a totes les persones. ■

Ramona Criado, sindicalista de CCOO de Lleida, ha rebut la Medalla al treball President Macià



La sindicalista de CCOO de les Terres de Lleida, Ramona Criado, va rebre el 4 de juny la Medalla al treball President Macià, en una cerimònia al Palau de la Generalitat.

Al 1973, Ramona Criado va començar a treballar a la fàbrica de cervesa San Miguel de Lleida, hi va estar fins a l'any 2010. Al començament de la

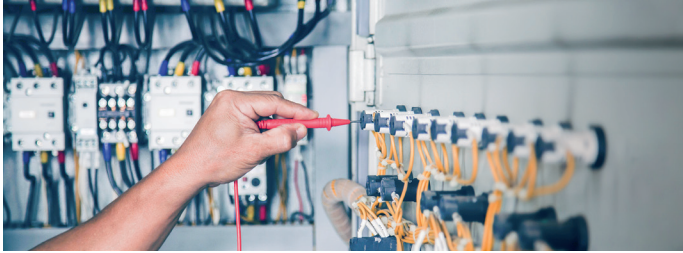
seva vida laboral va iniciar contactes, a la clandestinitat, amb persones de les futures CCOO de Lleida. L'any 1974 fou escollida enllaç sindical en una de les darreres votacions del sindicat vertical. A principis de l'any 1978 tingueren lloc les primeres eleccions sindicals després de la legalització dels sindicats. CCOO va ser el primer sindicat en nombre de delegats escollits. En llocs tan significatius com l'empresa de fabricació de cervesa San Miguel, CCOO hi obtingué 12 representants d'un total de 17. La Ramona Criado va ser una de les primeres dones del Comitè d'Empresa de San Miguel. Entre finals dels anys vuitanta i durant els noranta, va ocupar diferents responsabilitats, tant a la Federació Agroalimentària de CCOO com a la Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida, en especial, portant l'àrea d'Ocupació, al temps que era la presidenta del Comitè d'Empresa de

San Miguel de Lleida. A partir de l'any 2000 i fins al 2021 va tenir la responsabilitat de la Secretaria de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida. Actualment continua vinculada a la Federació de Pensionistes i Jubilats del sindicat.

La Ramona Criado és defensora de la formació sindical, de la formació contínua i de la formació ocupacional, sempre ha dit que la formació és necessària al llarg de tota la vida laboral, i ha estat una sindicalista que ha actuat sempre des del diàleg, la col·laboració, la serenitat, el respecte, el somriure i la humanitat.

Familiars i companys i companyes del sindicat, encapçalats per Francesc Josep Bademunt, en representació de CCOO de Lleida, i Michela Albarcello, secretària de Relacions Institucionals, Transparència i Digitalització de CCOO de Catalunya, van acompanyar Ramona Criado a la cerimònia. ■

L'FP com a solució (?)



La derogada Llei 5/2002 ordenava un sistema d'FP a partir de dos subsistemes, les qualificacions professionals i l'acreditació parcial acumulativa (ocupació i educació). Per la seva part, l'actual Llei 3/2022 ordena un sistema únic, manifesta la finalitat de regular un règim de formació i acompanyament professionals i introdueix notables canvis que pretenen adaptar el sistema d'FP a les exigències de la societat i del mercat laboral. Dins d'aquest context d'oportunitat ens hem de plantejar com afrontar aquesta situació i per això cal tenir en compte diferents aspectes. A l'Estat espanyol entre els joves de la franja de 15 a 24 anys, sols un 24 % té feina, 8 punts per sota de la mitjana europea. A aquesta dada, hi hem de sumar que a l'Estat hi ha més d'1,4 milions de persones aturades de llarga durada (novembre del 2023), el 47 % de les quals té més de 50 anys. Amb aquestes dades encara sobta més que l'Eurostat xifri en 146.409 les vacants de feina sense cobrir.

Aquesta demostració de desequilibri ens obliga a afrontar una situació que doni una resposta efectiva i ràpida. Ens podem plantejar per què en aquesta nova integració dels dos subsistemes s'hagin plantejat dues lleis diferents: la Llei orgànica per la qual es modifica la Llei orgànica d'educació (LOMLOE) i la llei d'FP, quan la relació entre ambdues sembla, a priori, evident. O per què el batxillerat solament necessita de la superació de l'ESO i, en canvi, l'accés als cicles d'FP depèn del nombre de places, cosa que podria ser interpretada com un biaix ideològic per part de l'Administració. La millora, l'eficiència i el valor de l'FP per si sols no existiran si no van acompanyats d'una inserció laboral estable i de qualitat, sovint reservada als estudis universitaris. Tampoc l'FP dual no tindrà una vareta màgica sense l'acció corresponsable de les empreses, l'estructura i la dimensió de les quals res té a veure amb les del País Basc o Alemanya, tantes vegades esmentades i mai imitades, ni pel que fa al pressupost ni pel prestigi que donen a l'FP.

De moment sembla que anem per un bon camí. Un informe de prospecció que, sense entrar a valorar en profunditat, sembla que arriba una mica tard; l'impuls i la voluntat des de tots els sectors de millorar l'ocupabilitat per arribar a la plena ocupació; la coincidència de tots els agents per considerar l'orientació com un aspecte clau que cal millorar no sols a la formació inicial, sinó també a la formació ocupacional —en aquest punt està per veure el paper i l'eficiència dels futurs centres d'FP integrada—, i la voluntat d'explorar les tendències i les oportunitats que ens pot oferir el mercat. Desgraciadament poc contribueix a la qualitat de l'FP l'aplicació a correcció d'un nou currículum, sense temps per preparar-lo i adaptar-lo. Des de CCOO vetllarem perquè tot aquest procés posi al centre les persones, sense que per això girem l'esquena a les necessitats del mercat o a les demandes de les empreses del nostre territori. I, malgrat que anem per bon camí, també caldrà un bon vehicle per fer-ho possible. Que ja sabem què passa quan optem per les fórmules de baix cost. ■

SOLIDARITAT

Col·labora amb una cistella solidària!

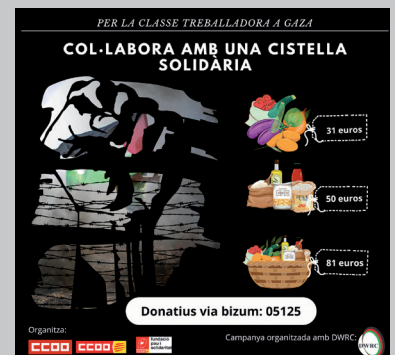
A petició d'una de les organitzacions contrapart amb la qual CCOO ha treballat a Palestina al llarg dels darrers anys, Democracy Workers' Right Center (DWRC), el sindicat ha acordat posar en marxa una campanya de recollida d'aliments per a les famílies treballadores de Gaza.

Els més de set mesos d'atacs indiscriminats contra la Franja de Gaza per part d'Israel signifiquen, a més de mort i destrucció, setmanes i setmanes de desocupació per a la majoria de la mà d'obra palestina, tant a Gaza com a Cisjordània.

Fa set mesos que sobreviuen contra vent i marea, sense indemnitzacions ni subsidis, ja que no hi ha cap sistema de seguretat social ni prestacions per desocupació. Molts no es poden permetre ni tan sols els aliments més bàsics, quan n'hi ha.

Per això, la Secretaria Confederal d'Internacional, Cooperació i Migracions, juntament amb la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya han decidit posar en marxa aquesta campanya per ajudar amb cistelles solidàries d'aliments, de 31, 50 i 81 euros els nostres companys i companyes palestins.

La Fundació Pau i Solidaritat canalitzarà després tota l'ajuda rebuda cap a Palestina, perquè es distribueixi. ■



Donatius via bizum: 05125

Campanya de recollida de materials per enviar a Cuba

CCOO de Lleida s'ha adherit a la campanya organitzada pel Movimiento Democrático de Mujeres "A baix el bloqueig, amunt la sororitat" de recollida de materials per enviar a Cuba i que durarà uns dos mesos.

La situació del bloqueig a Cuba provoca grans impactes en l'àmbit polític, econòmic i social al país. En concret sobre les dones, la restricció a la importació de medicaments i productes mensuals té conseqüències greus sobre la seva salut sexual i reproductiva, per tant, aquest és el motiu de l'adhesió a aquesta campanya que ha de contribuir a minimitzar aquesta situació.

Als locals de CCOO de Lleida, a Lleida capital i a Tàrrrega, es recolliran calces i copes mensuals, compres reutilitzables i condons masculins i femenins que posteriorment s'enviaran a Cuba. COL-LABOREU-HI!



CCOO de Lleida participa en la 1a Taula Territorial pel Dret a la Cura de la província de Lleida



CCOO de Lleida va participar en la 1a Taula Territorial pel Dret a la Cura de la província de Lleida, a Bellpuig. Hi van assistir la responsable de les Dones, Moviments Socials, Cooperació i Diversitat i el responsable del CITE del sindicat a Lleida, amb la intenció de teixir aliances i transmetre les propostes sindicals.

La Taula territorial va comptar amb la participació d'una quarantena de persones individuals i representants d'entitats que treballen en les diferents dimensions de les cures. Aquestes taules territorials neixen per ser un espai de reflexió i treball conjunt per definir de manera col·lectiva els eixos, els reptes i les estratègies que emmarquen tot l'àmbit de la cura a la província de Lleida. En aquesta primera trobada, es va presentar la Xarxa pel Dret a la Cura de Lleida a totes les persones assistents i es va posar en context la situació i les necessitats actuals en l'àmbit de les cures. També es va definir el pla de treball per als pròxims anys en relació amb els quatre eixos d'actuació: la interseccionalitat, el treball de cures, l'educació en cures i la comunitat cuidadora. La Xarxa és un espai de participació integrat per entitats i ciutadania de tota la província de Lleida. Aquesta xarxa busca representar Lleida i les seves peculiaritats a la Xarxa pel Dret a Cura catalana, compartir i generar informació i recursos, coorganitzar actes i activitats, fer incidència política al territori i garantir la veu de tots els col·lectius del territori que tinguin relació amb les cures. ■


CCOO de Lleida treballa per millorar la seguretat i la salut a la feina



El 31 de maig, a la seu de CCOO de Lleida, va tenir lloc una jornada de salut laboral, organitzada per la Federació d'Indústria i oberta a tots els delegats i delegades d'altres sectors del sindicat que hi estiguessin interessats.

Durant la jornada es va parlar de la diferència entre estrès tèrmic i incomoditat tèrmica; de com han de ser les condicions ambientals segons allò que diu el Reial decret 486/97; també de les mesures tècniques i organitzatives, i, finalment, de les propostes del sindicat per afavorir les millors condicions de seguretat i salut als llocs de treball.

La trentena de delegades i delegats que hi van assistir van participar activament en el debat que es va establir durant la jornada exposant els casos de les seves empreses i esbrinant entre tots quines són les millors solucions. ■



Saps que tens molts avantatges i descomptes per ser afiliat o afiliada a CCOO de Catalunya?
Vols saber-ne més?.....▶ Clica **aquí**



iLerDent
Institut Dental

RS: E26567830

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia sense dents!

primera visita gratuïta
treballem amb mütues

informa't:
973 28 11 11

implants+dents el mateix dia

