



MEMÒRIA
2023

comissió
obrera nacional
de catalunya



Crèdits

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Coordinació
Secretaria de Relacions Institucionals, Transparència i Digitalització

Documentació i dades
Secretaria de Relacions Institucionals, Transparència i Digitalització
i SISCOM

Correcció
Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya

Maquetació
Ana M. Segura Cintas

Impressió
Microvolare - Impremta Pagès

Paper: 100 % fibres reciclables i biodegradable amb distintiu FSC

DL: B-9066-2024

Presentació	5	Tribunal Laboral de Catalunya	33	Formació per a l'ocupació	54
QUI SOM	7	Salut laboral	34	(Fundació Paco Puerto)	
Qui som	9	CCOO feminista	36	Formació per a persones adultes	56
Dades rellevants	10	Negociant plans d'igualtat	36	(Centre de Formació de Persones	
Afiliació a CCOO de Catalunya	11	Informe de bretxa salarial	37	Adultes Manuel Sacristán)	
Per federació	12	Projecte: plans d'igualtat	38	Servei Lingüístic	57
Per unió territorial	13	Punt lila	38	Serveis amb descomptes	58
Delegats i delegades				CCOO, sindicat sociopolític	59
de CCOO de Catalunya	14	Mobilitzacions	39	Espais de concertació	59
Per federació	15	Dies de reivindicació sindical	39	Acció sociopolítica	68
Per unió territorial	16	Altres mobilitzacions	40	Transició justa	70
Comparació de la representativitat		Vagues	40	Internacional	72
sindical a Catalunya	17	Campanyes	43	Solidaritat i cooperació	74
Com ens financem	18			(Fundació Pau i Solidaritat)	
		Comunicació	46	Les relacions institucionals	77
COM ENS ORGANITZEM	19	Xarxes socials	46	Participació institucional	79
Òrgans de direcció	20	Web	47	Espais de cooperació sindical	80
Federacions	22	Producció audiovisual	47	CCOO, un espai de pensament i	
Unions territorials	24	Publicacions	47	memòria	81
Òrgans de garantia, tutela i control	25			Pensament i debat	81
Altres àmbits organitzatius	26	CCOO al costat de l'afiliació		Estudis, cultura i memòria	82
Fundacions i associacions	27	i la gent treballadora	48	(Fundació Cipriano García)	
		Xarxa d'atenció i tràmits	48	Acció jove	85
QUÈ FEM	29	Espai d'acollida sindical	48		
Millorem les condicions		Assessorament sindical	49		
laborals i socials	30	Gabinet Tècnic Jurídic	50		
Negociació col·lectiva i		CITE	51		
incrementos salarials	30	Sindicatura de l'afiliació	52		
Previsió social complementària	33	Formació sindical	53		

PRESENTACIÓ

A CCOO de Catalunya ens agrada contar-nos i comptar-nos. Per això, amb cura, dedicació i orgull presentem aquesta memòria: unes pàgines molt visuals que sedimenten allò que fem, com ho fem, per a qui ho fem, per què i per a què.

Tenim la responsabilitat i el plaer de ser la principal força social del país i, per tant, retre comptes és un deure i un dret que exercim cada dia i, a més, de manera estructurada i compartida amb aquesta publicació.

Aquí compartim els objectius i els resultats de les nostres estratègies, sufragades i legitimades per les dades, que són la representació quantitativa de les nostres accions.

Senzillament ens ensenyem com som, reivindicant la importància de lluitar per millorar les condicions de treball i de vida de la classe treballadora.

En contextos difícils, de guerres, de crisi climàtica, d'emergència residencial, de reptes demogràfics, d'augment de les desigualtats, CCOO hi som. Hi som guanyant les eleccions sindicals, hi som a la concertació, hi som al carrer i hi som al costat dels treballadors i de les treballadores.

Com? En les properes pàgines ho expliquem.



QUI SOM

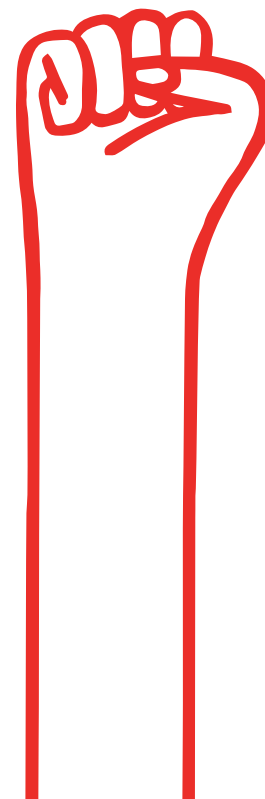
QUI SOM

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC), creada el 1964, és una confederació sindical que té per objectiu l'organització de la classe treballadora. Els homes i les dones que s'hi afillien, de manera voluntària i solidària, volen defensar els seus interessos, generals i específics, com a conjunt de treballadors i treballadores, així com aconseguir una societat més justa, democràtica i participativa.

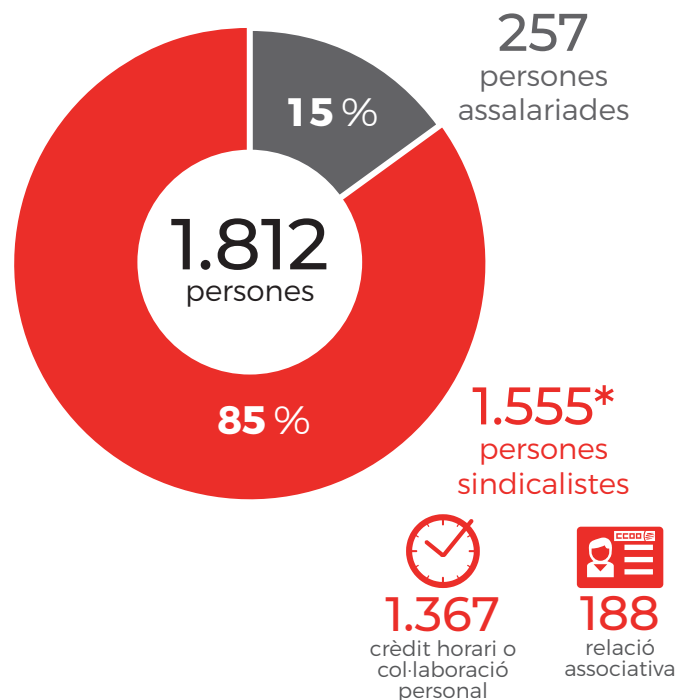
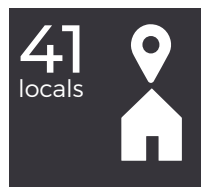
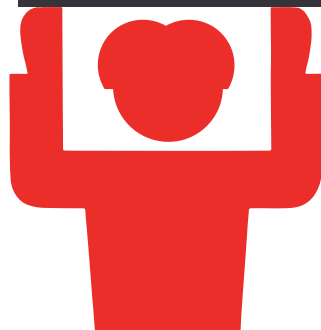
Els nostres principis i valors bàsics determinen la nostra forma de ser sindicat:

- de masses
- reivindicatiu i de classe
- nacional
- confederal i sociopolític
- unitari
- democràtic
- autònom i independent
- internacionalista i global
- de la diversitat d'origen
- feminista, de dones i homes
- de la diversitat d'orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere
- de la sostenibilitat ambiental i social

Tenim un compromís ferm amb els drets nacionals i socials de la ciutadania de Catalunya i amb la defensa dels drets laborals arreu del món.



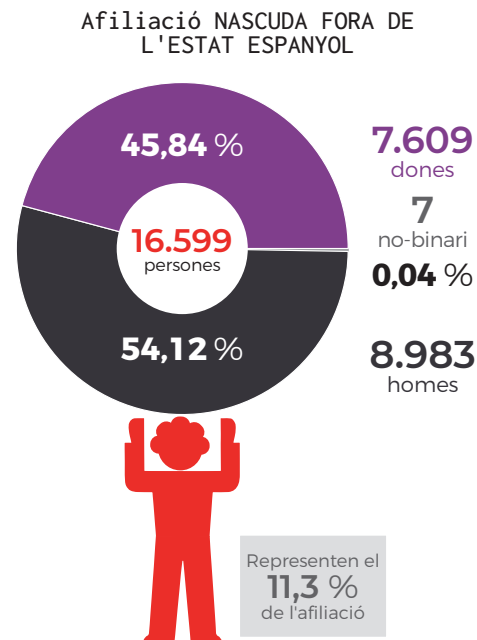
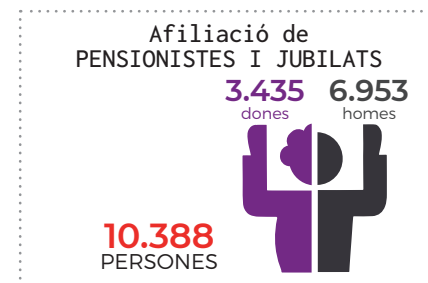
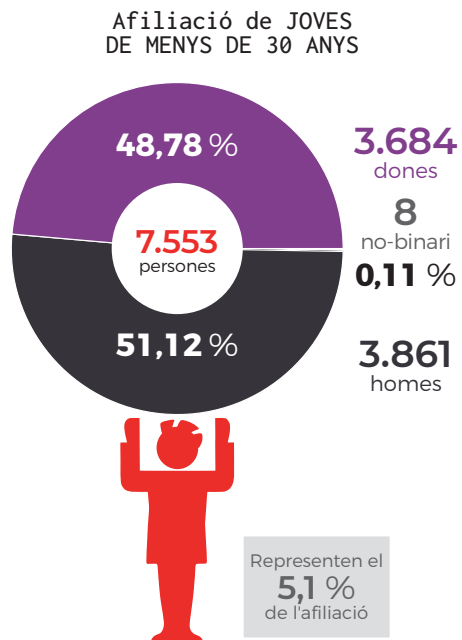
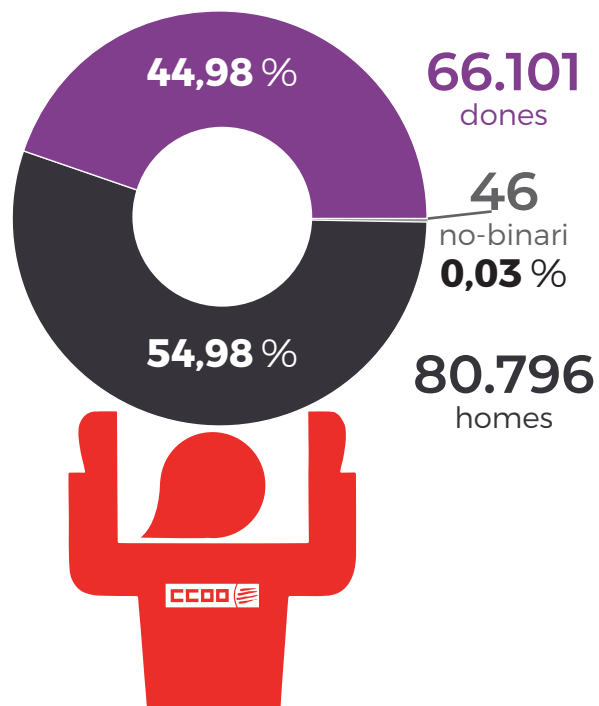
Dades rellevants



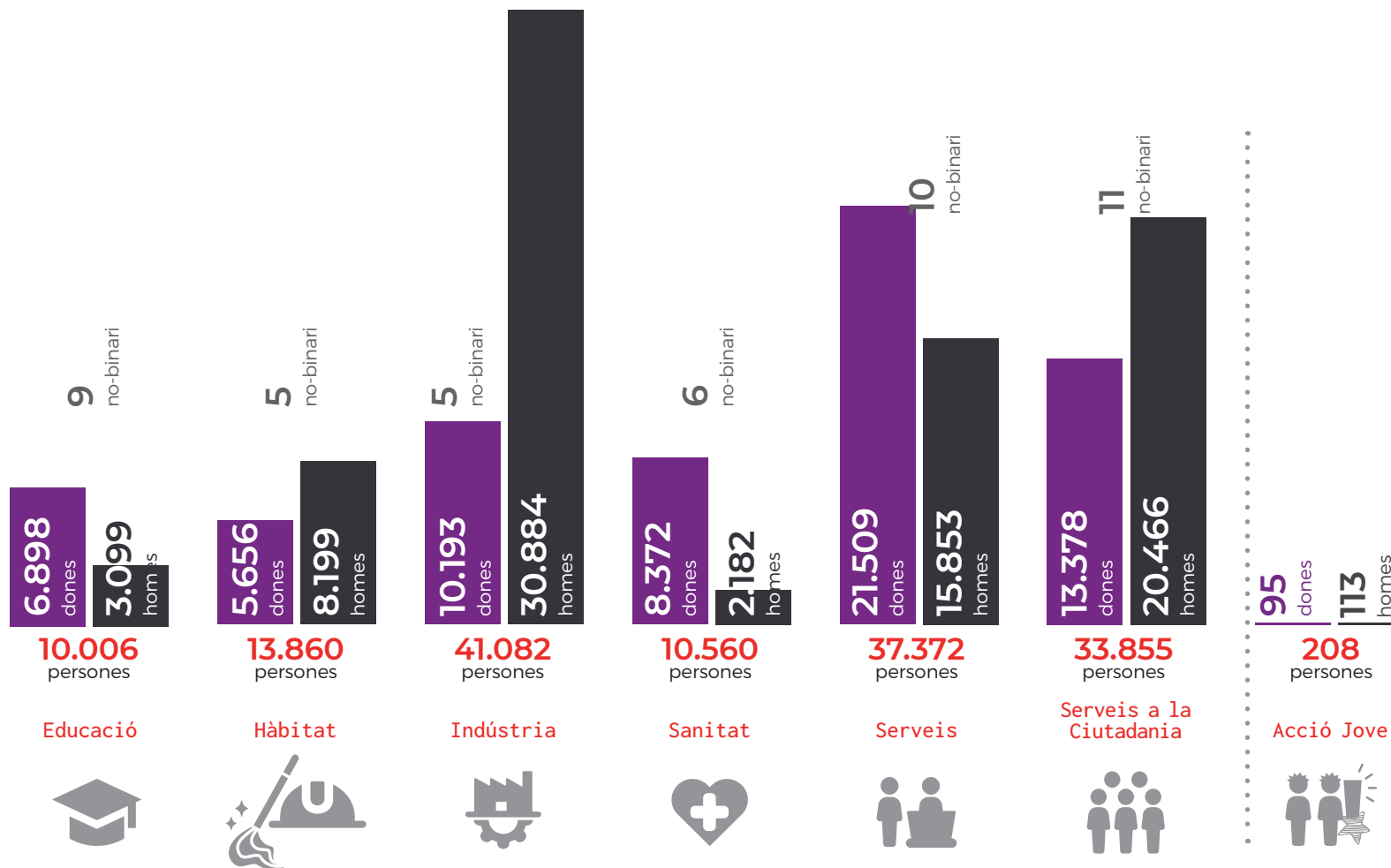
* El 88 % de l'actiu sindical de CCOO de Catalunya té el seu origen en persones sindicalistes amb crèdit horari sindical fruit de la representació obtinguda als centres de treball o en persones col·laboradores amb temps personal sense càrrec a cap empresa ni entitat, i el 12 %, en sindicalistes amb vinculació total o parcial de naturalesa associativa.

Afiliació a CCOO de Catalunya

TOTAL AFILIACIÓ: **146.943**

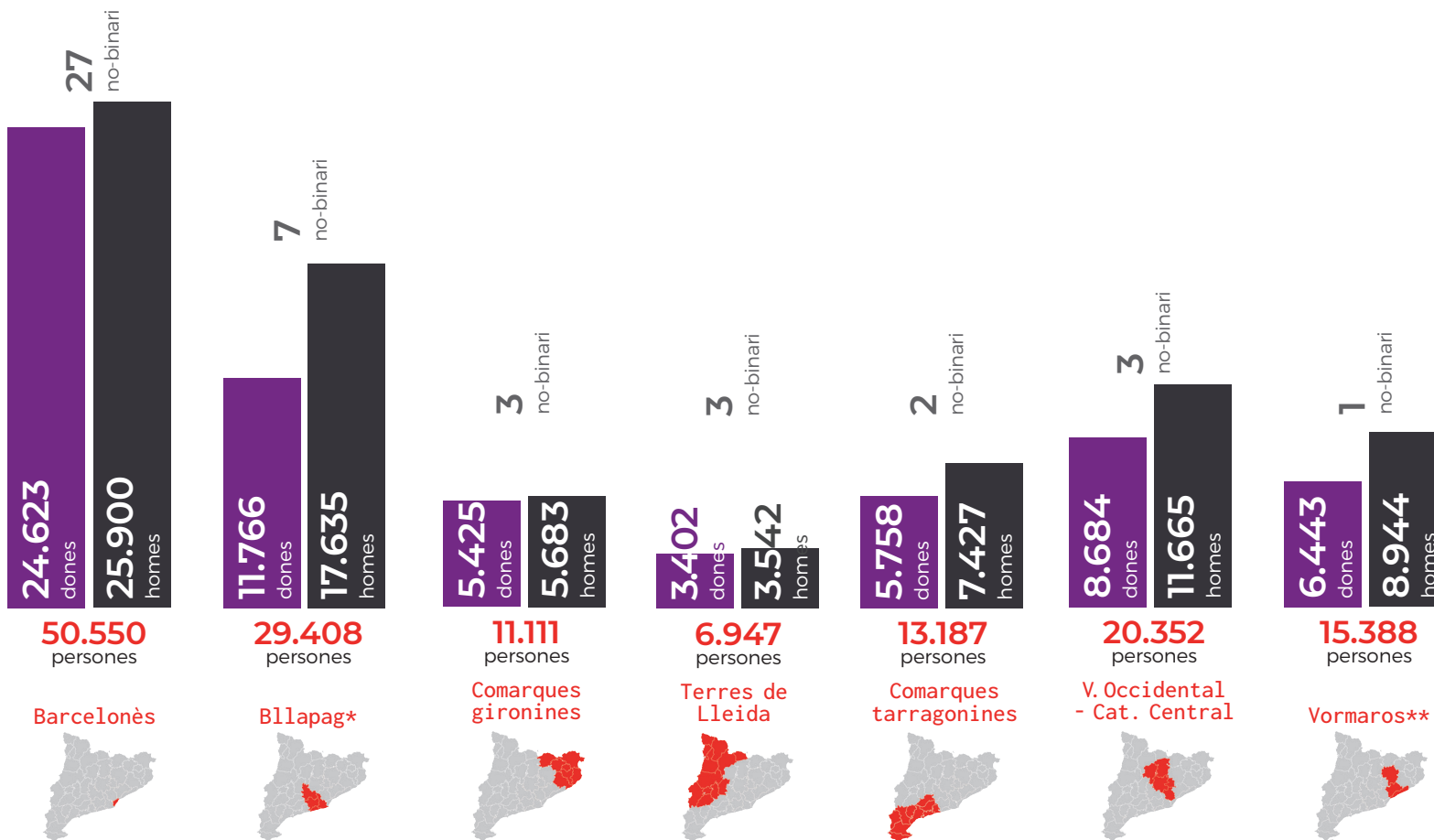


Afiliació per FEDERACIÓ



Afiliació de joves estudiants o en recerca de la primera feina

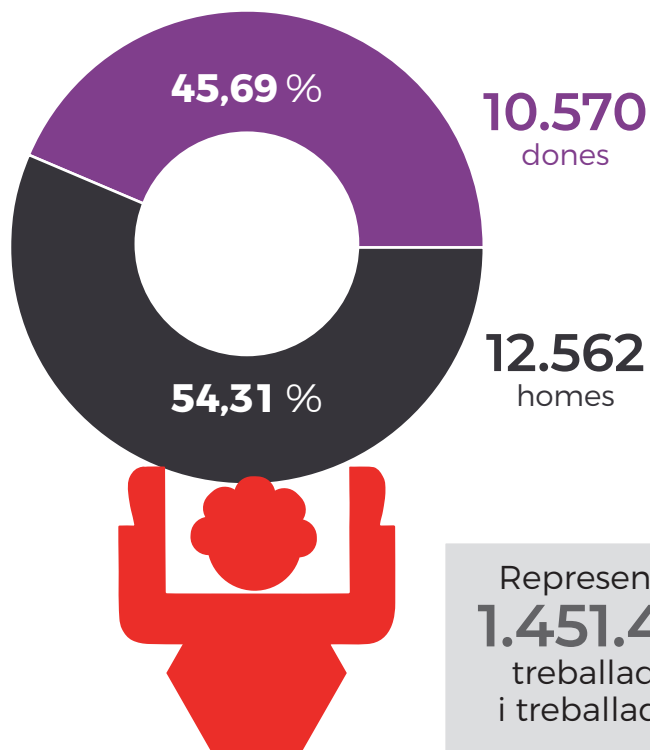
Afiliació per UNIÓ TERRITORIAL



* Alt Penedès - Anoia - Garrraf
 ** Valles Oriental - Maresme - Osona

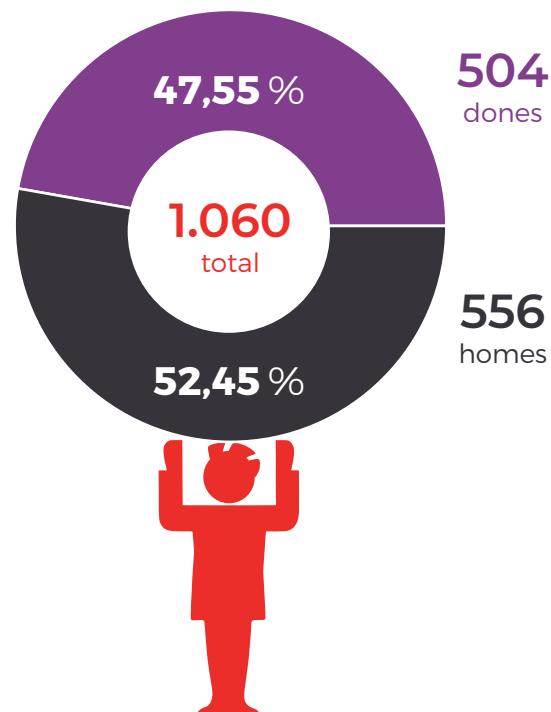
Delegats i delegades de CCOO de Catalunya

TOTAL DELEGATS I DELEGADES: **23.132**

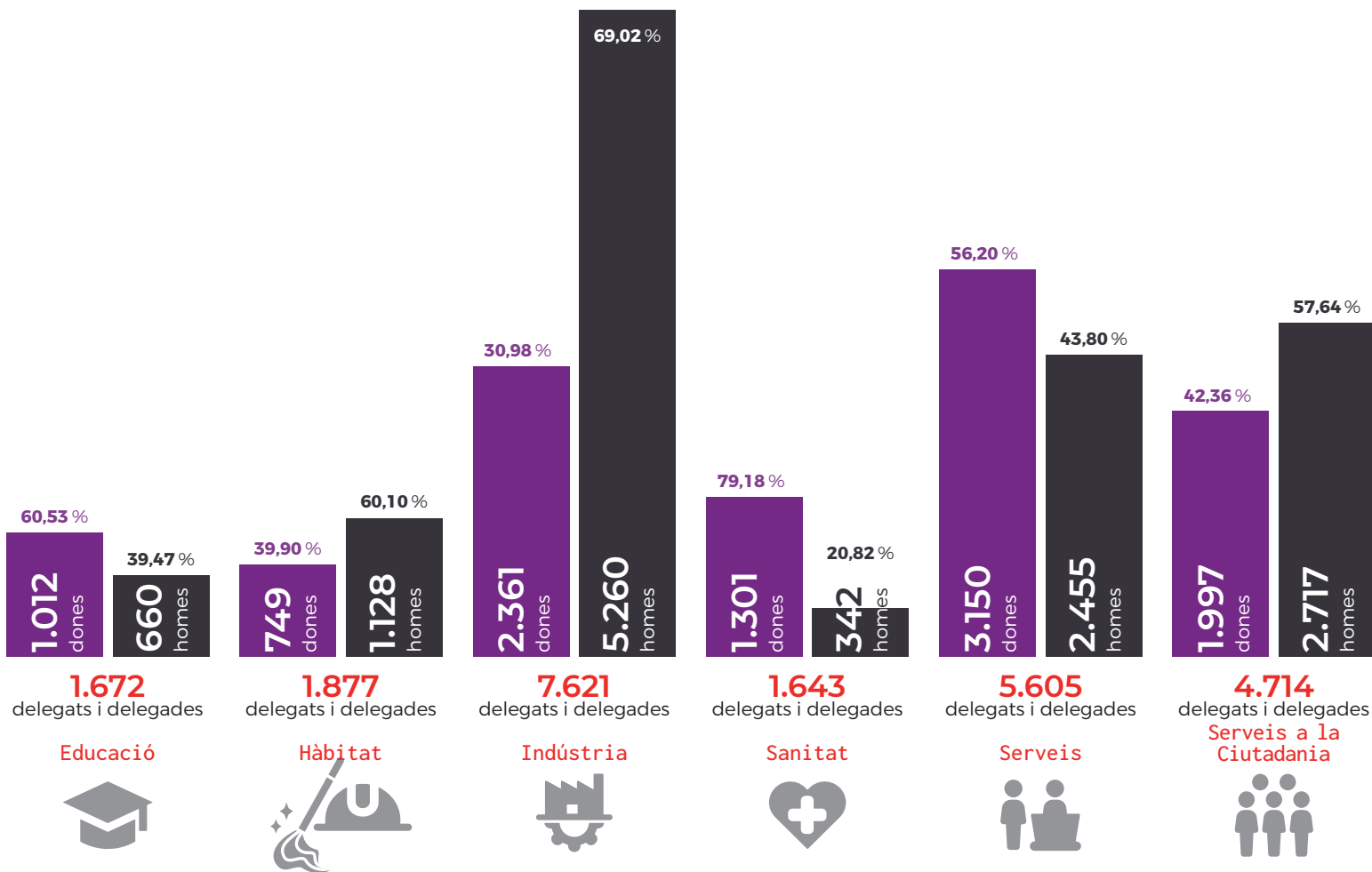


Representem
1.451.438
treballadors
i treballadores

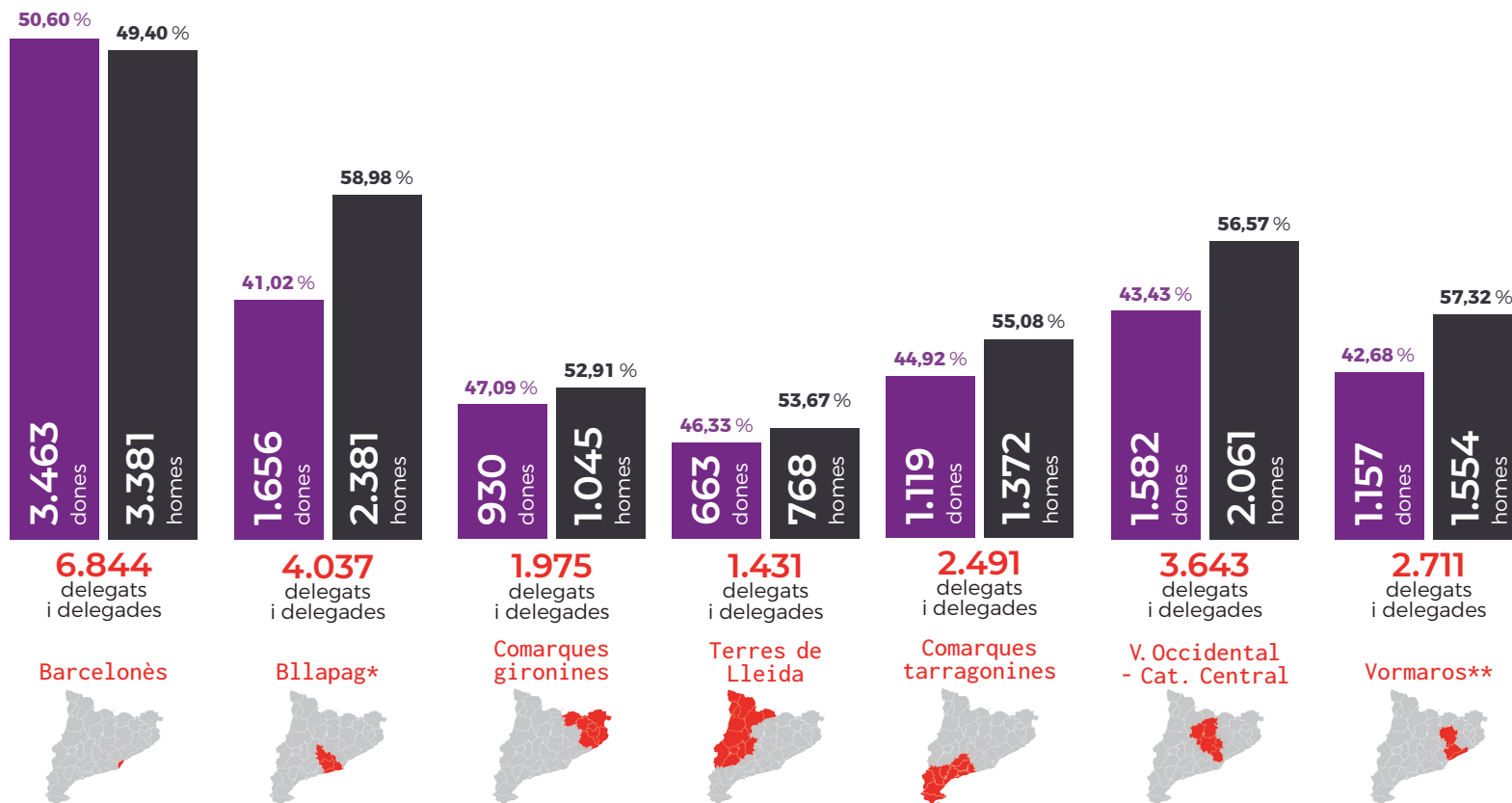
Delegats i delegades JOVES
AMB 30 ANYS O MENYS



Delegats i delegades per FEDERACIÓ

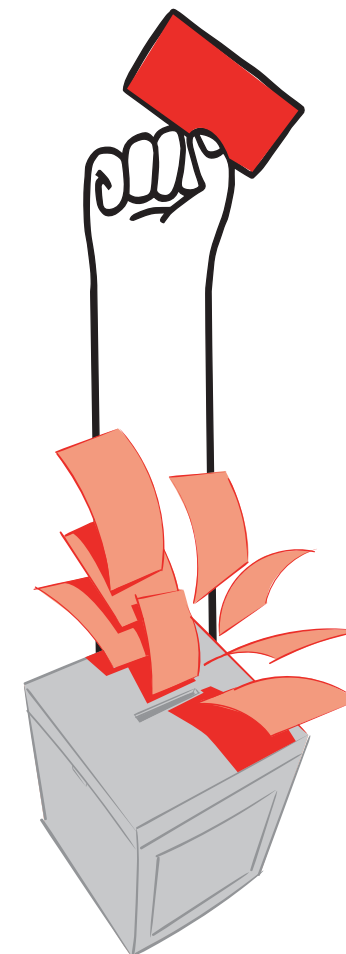


Delegats i delegades per UNIÓ TERRITORIAL



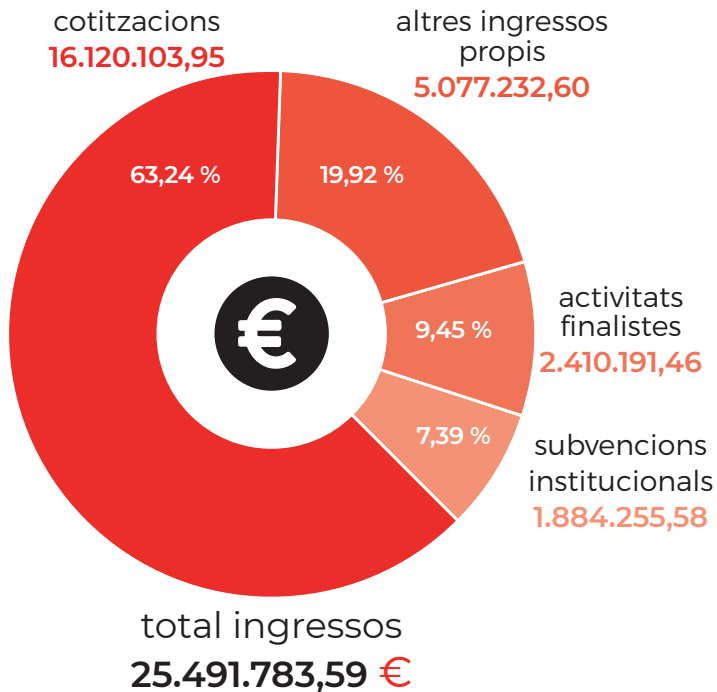
* Alt Penedès - Anoia - Garraf
 ** Valles Oriental - Maresme - Osona

Comparació de la representativitat sindical a Catalunya

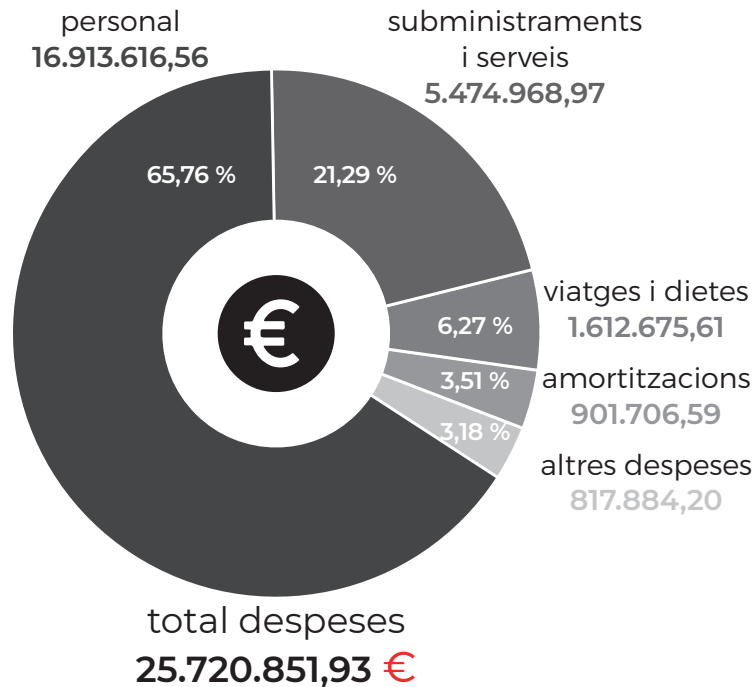
CCOO 23.132 (40,32 %)**UGT 21.341 (37,2 %)****USOC 2.755 (4,8 %)****CGT 1.882 (3,28 %)****CSC 1.194 (2,08 %)****CSIF 431 (0,75 %)****ALTRES 5.390 (9,4 %)*****GRUPS DE TREB. 1.242 (2,17 %)**

Com ens financem

INGRESSOS



DESPESES



RESULTAT: **-229.068,34 €**



COM ENS ORGANITZEM

Òrgans de direcció

EL CONGRÉS

És el màxim òrgan de deliberació i decisió de CCOO de Catalunya. Es reuneix com a mínim cada quatre anys. Al 12è Congrés, hi van participar 651 delegats i delegades escollits per l'afiliació de CCOO de Catalunya.

EL CONSELL NACIONAL

És el màxim òrgan de direcció i de representació entre congressos de CCOO de Catalunya.

EL COMITÈ CONFEDERAL

El Comitè Confederal es constitueix com a òrgan de direcció i coordinació confederal de la CS de la CONC. Està integrat pels membres de la Comissió Executiva, els secretaris i secretàries generals de les organitzacions confederades, de l'Àrea Pública, d'Acció Jove i les persones triades entre les del contingent lliure elegit pel congrés i les organitzacions confederades com a reforç de la paritat de gènere en les proporcions que marquin les normes congressuals.

CONGRÉS

651 
delegats
i delegades

CONSELL NACIONAL

171 
83 dones
88 homes

4
REUNIONS 

COMITÈ CONFEDERAL

29 
14 dones
15 homes

9
REUNIONS 

LA COMISSIÓ EXECUTIVA

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i de gestió confederal, en el marc de les decisions dels òrgans de direcció i de govern. És escollida al congrés, que determina el nombre de persones que la componen i garanteix que en la seva composició el nombre de dones correspongui, com a mínim, al 50 %.

LA SECRETARIA GENERAL

Javier Pacheco és la persona que representa legalment i públicament la confederació. Actua sota l'acord col·legiat del Consell Nacional i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·legiada, i té com a missió cohesionar i impulsar les funcions d'aquests òrgans.

EL COMITÈ DE DONES

És l'espai consultiu i propositiu de caràcter transversal, de foment de la participació i de l'empoderament de les dones de la direcció.

COMISSIÓ EXECUTIVA

13



6 dones
7 homes

26
REUNIONS



SECRETARI GENERAL

JAVIER
PACHECO



COMITÈ DE DONES

170



dones

2
REUNIONS



Federacions

EDUCACIÓ



Autoescoles
 Educació privada (reglada i no reglada)
 Educació pública
 Empreses i tallers de persones amb diversitat funcional
 Escoles de música
 Escoles d'idiomes
 Escoles bressol
 Escoles de persones adultes
 Lleure educatiu
 Universitat (pública i privada)

HÀBITAT



Abrasius / Calç i guixos
 Auxiliars de seguretat
 Ciment (fàbriques de ciment i derivats del ciment)
 Construcció
 Desinfecció, desratització i desinsectació
 Empleats de finques urbanes
 Ferralla
 Fusta / Magatzems de fusta / Imatgeria religiosa
 Jardineria
 Neteja d'edificis i locals
 Perruqueries i centres d'estètica
 Recuperació de residus sòlids
 Sanejament urbà
 Serveis funeraris
 Suro
 Teules i maons
 Tintoreries / Bugaderies industrials
 Treballadores de la llar
 Vigilància i seguretat (privada)

INDÚSTRIA



Alimentària
 Automoció
 Camp i sector agropecuari
 Càrnies, escorxadors i granges d'animals
 Béns de consum
 Béns d'equip i maquinària
 Electricitat, electrònica i telecomunicacions
 Energia (generació, distribució i comercialització de gas i electricitat)
 Estacions de servei (benzineres)
 Muntatge i manteniment (xarxes elèctriques i telefòniques, industrial i elevació)
 Fred industrial
 Indústria farmacèutica
 Indústria química i petroquímica
 Mercats centrals i Mercabarna
 Siderúrgia i metal·lúrgia
 Òptiques
 Pell, marroquineria i fabricació de calçat
 Perfumeria
 Moda i tèxtil (fabricació)
 Vidre

PENSIONISTES I JUBILATS

La Federació de Pensionistes i Jubilats representa **10.388** afiliats i afiliades. Té com a objectiu defensar els interessos dels treballadors i treballadores que ara són pensionistes i jubilats.



SANITAT

Sanitat pública
Sanitat privada
Sanitat concertada
Clíniques veterinàries
Farmàcies
Dependència
Pròtesi dental
Recerca



SERVEIS

Administracions de loteries
Assegurances
Associacions, entitats, sindicats i partits
Comerç del metall i comerç tèxtil
Comerç: botigues, supermercats, grans magatzems
Centres d'atenció multicanal (*contact center*)
Empreses de serveis
Empreses de treball temporal (ETT)
Enginyeries
Enginyeries i estudis tècnics
Entitats financeres: bancs i caixes
Financeres i lísing
Gestories, notaries, auditories i consultories
Hostaleria i col·lectivitats (menjadors)
Hotels, restaurants, càmpings i paradors
Immobiliàries
ITV
Jocs: bingos, casinos i loteries
Majoristes i minoristes d'alimentació
Mútues d'accidents de treball
Oficines i despatxos
Registres de la propietat i mercantils
Riders (Glovo, Deliveroo...)
Serveis informàtics
Telemàrqueting
Distribuidors automàtics (*vending*)



SERVEIS A LA CIUTADANIA

Generalitat de Catalunya
Administració general de l'Estat
Administració local
ONCE
Aeri i serveis turístics
Carretera i logística - *Riders*
Empreses del cycle integral de l'aigua
Acció i intervenció social i atenció a les persones
Ferroviari
Mar
Mitjans de comunicació, arts, cultura, oci i esport
Paper, gràfiques i fotografia
Postal
Telecomunicacions - Telemàrqueting
Mossos d'Esquadra



Unions territorials



BARCELONÈS

Barcelona, Via Laietana, 16
Barcelona, Mercabarna, c. Longitudinal, 4
Badalona, c. de Font i Escolà, 6-8
L'Hospitalet de Llobregat, c. d'Amadeu Torner, 41-47

UNIÓ INTERCOMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDEÈS - ANOIA - GARRAF

Cornellà de Llobregat, ctra. d'Esplugues, 68
El Prat de Llobregat, c. de Lloret de Mar, 2-4
Gavà, c. de Sarrià, 3
Igualada, pg. de Mossèn Cinto Verdaguer, 50
Martorell, c. de Pep Ventura, 7
Sant Sadurn d'Anoia, pg. del Baríton Maties Ferret, 34, baixos
Vilanova i la Geltrú, c. de Ca l'Escoda, 8
Vilafranca del Penedès, pl. del Penedès, 4, 2n

UNIÓ INTERCOMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

Sabadell, Rambla, 75
Berga, pl. de Viladomat, 24, baixos
Cerdanyola, c. de Fontetes, 18
Manresa, pg. de Pere III, 60-62
Rubí, pl. de Jaume Pla i Pallejà, 5
Terrassa, c. de la Unió, 23

UNIÓ INTERCOMARCAL DEL VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA

Granollers, c. de Pius XII, 5-7, baixos
Mataró, c. de Castaños, 120
Mollet del Vallès, rbla. de Balmes, 10, 1r

Pineda de Mar, c. Torres Quevedo, 16 (INNOVA)
La Roca Village, Centre Comercial La Roca Village, s/n (Santa Agnès de Malanyanes)
Vic, pl. de Lluís Companys, 3, baixos

UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES COMARQUES GIRONINES

Girona, c. de Miquel Blay, 1
Blanes, c. de la Muralla, 2
Figueres, c. de l'Empordà, 4
Lloret de Mar, av. de Vidreres, núm. 128
Olot, av. de la República Argentina, s/n
Palamós, c. de Josep Joan, 1, baixos
Ripoll, c. del Remei, 1, baixos

UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES TERRES DE LLEIDA

Lleida, c. d'Enric Granados, 5
Tàrrrega, c. de la Via Lacetània, 17-19
Vielha, c. de Montcorbison, 17

UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES COMARQUES TARRAGONINES

Tarragona, c. d'August, 48, 1r
El Vendrell, c. del Nord, 2-11, 2n
Montblanc, Concactiva, c. Daroca, 1
Reus, pl. de Villarroel, 2, baixos
Valls, c. del Bisbe Palau, 27

UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES TERRES DE L'EBRE

Ampostà, av. de la Ràpita, 2, baixos
Tortosa, c. de la Ciutadella, 13, 2n

Òrgans de garantia, tutela i control

COMISSIÓ DE GARANTIES

Està composta per 5 membres, elegits entre els afiliats i afiliades, que no tinguin responsabilitats de direcció a la Confederació Sindical de la CONC. Són funcions de la Comissió de Garanties:

- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o els organismes de la confederació contra les decisions sancionadores o eximents dels òrgans de direcció.
- Conèixer els recursos interposats pels afiliats i afiliades o els organismes de la confederació contra els acords o les resolucions que violin els Estatuts de la CS de la CONC.

SINDICATURA DE L'AFILIACIÓ

És l'instrument sindical creat per tutelar els drets de l'afiliació i dinamitzar la millora de la qualitat dels serveis i l'atenció que reben les persones afiliades. Actua com a canal de queixa de l'afiliació per a les matèries que té encomanades i com a òrgan de mediació davant dels òrgans de direcció, dels instruments de gestió de l'afiliació i dels serveis que presta el sindicat. La funció de la Sindicatura de l'Afiliació és incompatible amb la pertinença als òrgans de direcció o de gestió de la Confederació Sindical de la CONC. Disposa d'un consell assessor, que té com a objectiu donar ajuda i suport a la sindicatura en el desenvolupament de les seves funcions.

COMITÈ DE COMPLIMENT NORMATIU

El Comitè de Compliment Normatiu (CCN) és competent en matèria de compliment normatiu a la CONC i a totes les seves entitats vinculades, fundacions i associacions incloent tot el personal, tant sindicalista com laboral, que col·labori o presti els seus serveis en aquests àmbits o actui en representació de l'organització.

La seva comesa essencial és de prevenció, vigilància i control de la gestió dels riscos d'incompliment normatiu determinats per l'organització, la supervisió de l'eficàcia dels controls interns i la informació dels possibles riscos i incompliments als màxims òrgans de direcció de la CONC.

Està compost per persones escollides entre els membres de la Comissió de Governança Compartida o, per raó de la seva responsabilitat sindical específica, proposades pel Comitè Confederal i nomenades pel Consell de la CONC. Compten també amb l'assessorament de persones amb perfils tècnics específics.

COMISSIÓ DE GARANTIES **5**

2 dones  3 homes 

SÍNDICA DE L'AFILIACIÓ

MERCÈ ANDRÉS 

CONSELL ASSESSOR **8**

5 dones  3 homes 

COMITÈ DE COMPLIMENT NORMATIU **11**

6 dones  5 homes 

PERSONA DELEGADA DE PROTECCIÓ DE DADES

La persona delegada de protecció de dades assessora internament sobre les obligacions de la normativa aplicable, bàsicament el Reglament general de protecció de dades i la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal, i supervisa, també, el compliment dels procediments establerts. A més, intervé davant de possibles reclamacions i és el punt de contacte amb l'autoritat de control.

Compta amb el suport tècnic del Departament de Sistemes d'Informació i Compliment Normatiu (SISCOM) per al desenvolupament de la seva tasca.

1.226 

QÜESTIONS EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ DE DADES

Dret d'oposició de persones no afiliades: **809**

Dret d'oposició de l'afiliació: **202**

Treure llista exclusió: **131**

Consultes al DPD: **55**

Modificació: **18**

Baixa i oposició: **11**

CANAL DE DENÚNCIES

CCOO de Catalunya ha mantingut, al llarg dels temps, un ferm compromís amb els valors de transparència i rendició de comptes, dintre d'una cultura de compliment normatiu i comportament íntegre.

L'entrada en vigor de la Llei 2/2023, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de la lluita contra la corrupció, incorpora noves obligacions en matèria de compliment normatiu referit al sistema intern d'informació. CCOO de Catalunya fa seves les premisses del Sistema Intern d'Informació com un element més de la cultura de compliment i, en conseqüència, va adoptar, el dia 6 de juny del 2023, la política del Sistema Intern d'Informació. D'aquesta manera, als canals ja establerts a l'organització, s'hi suma el canal intern d'informació, denominat Canal de Denúncies. Aquest canal té unes característiques especials definides en la norma, que requereixen un reglament propi que reculli els procediments del seu funcionament, i que, per sobre de tot, ofereix protecció a les persones que informen sobre infraccions normatives i lluiten contra la corrupció. Aquest canal assegura la confidencialitat i permet l'anonimat de les comunicacions al llarg de tot el procés.

Altres àmbits organitzatius



ACCIÓ JOVE

Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya té com a objectiu organitzar i crear un espai de participació i formació del jovent que està estudiant, que està a l'atur o que ja treballa (moltes vegades de manera precària) amb un caràcter corresponsable amb CCOO de Catalunya.



ÀMBIT LGTBI+

CCOO de Catalunya compta amb l'Àmbit LGTBI per combatre la discriminació, directa o indirecta, per raó d'orientació sexual i d'identitat de gènere en l'àmbit laboral.

Fundacions i associacions



FUNDACIÓ CIPRIANO GARCÍA

Promou la reflexió sobre el món del treball i el sindicalisme de classe i nacional, s'encarrega de la conservació i la divulgació de la memòria històrica del moviment obrer, impulsa l'elaboració d'estudis i publicacions, organitza debats i activitats culturals, i manté relacions amb el món universitari i amb altres fundacions sociopolítiques i entitats socials, memorials i acadèmiques.



FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT

Promou la defensa dels drets humans laborals al món a través de dues línies d'acció. D'una banda, mitjançant la cooperació sindical i transformadora que empodera les organitzacions sindicals d'aquells països on hi ha una major vulneració dels drets humans laborals i de les llibertats sindicals. De l'altra, enfortint la solidaritat entre la classe treballadora del món a través d'accions d'incidència i d'educació per al desenvolupament.



CENTRE D'INFORMACIÓ PER A TREBALLADORS ESTRANGERS (CITE)

És una associació promoguda per CCOO de Catalunya que ofereix assessorament en matèria d'estrangeria, en mobilitat internacional i en drets socials i laborals de les persones immigrades.



FUNDACIÓ PACO PUERTO

Promociona la formació professional dels treballadors i treballadores de Catalunya i desenvolupa actuacions que contribueixen a la seva igualtat d'oportunitats, mitjançant la qualificació professional, l'assessorament i l'orientació.

QUÈ FEM



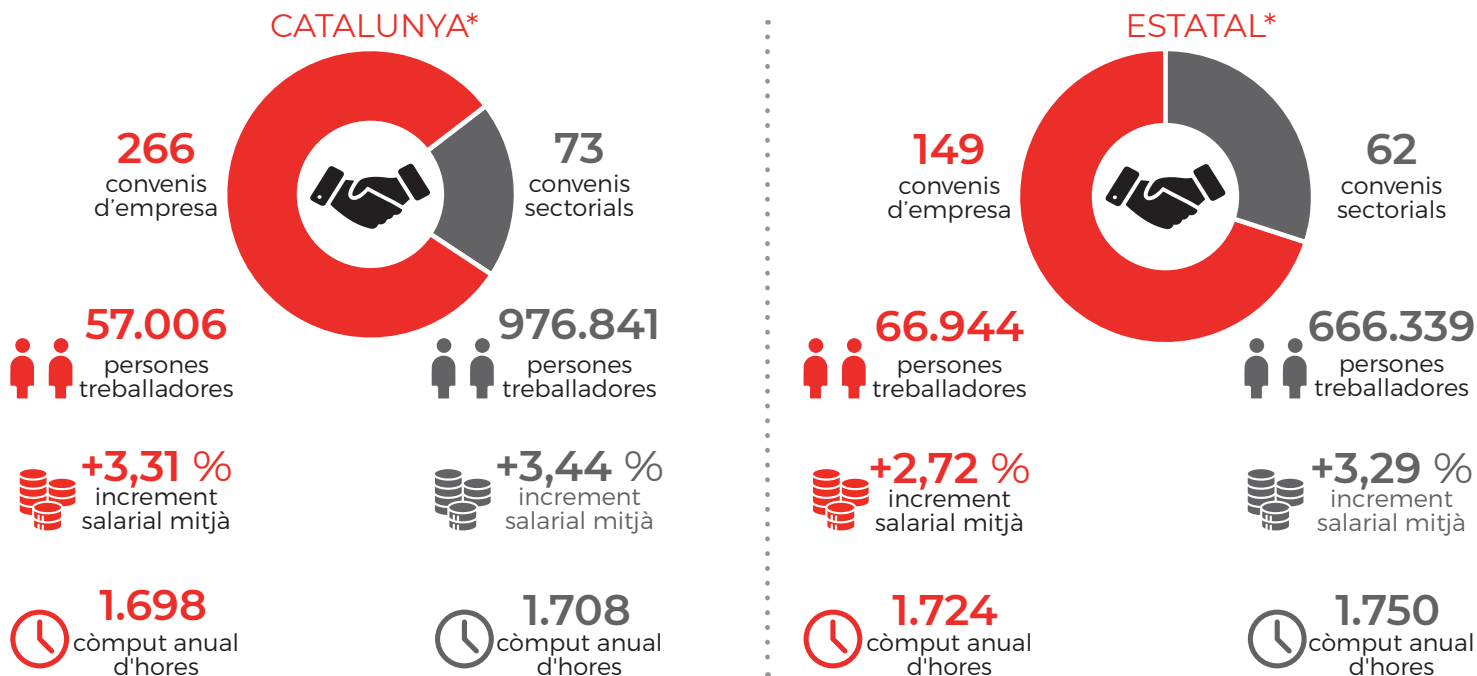
Millorem les condicions laborals i socials

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I INCREMENTS SALARIALS

Els convenis col·lectius regulen les condicions laborals del **93,9 %** de les persones treballadores a Catalunya (**91,8 %** al conjunt de l'Estat)

Total d'incrementos salarials per al 2023

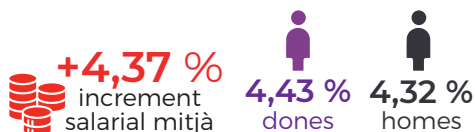
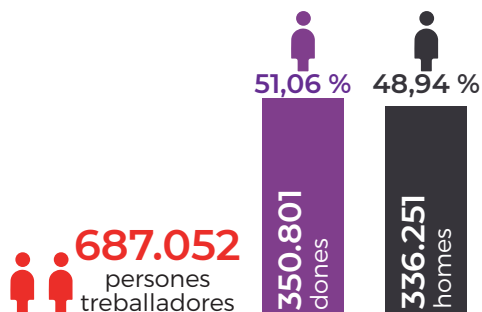
(convenis col·lectius publicats el 2023 i en anys anteriors, amb efectes econòmics per al 2023)



*Dades provisionals amb registres el 31 de desembre del 2023
Font: Observatori del Treball i Model Productiu

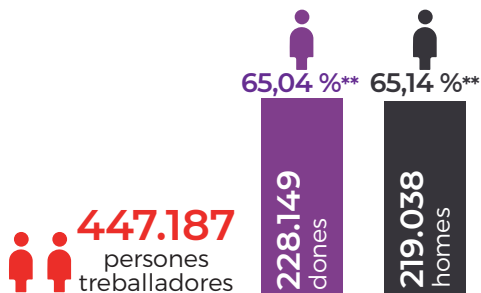
Incrementos salarials de convenis sectorials de Catalunya i estatals acordats el 2023

72
convenis col·lectius



*Clàusula de garantia salarial de convenis de nou acord 2023

38 (52,78 %)
convenis col·lectius



** % sobre el total

* Actualització del salari quan l'IPC és superior que l'increment pactat

*Clàusula d'absorció i compensació limitada a convenis sectorials de nou acord 2023

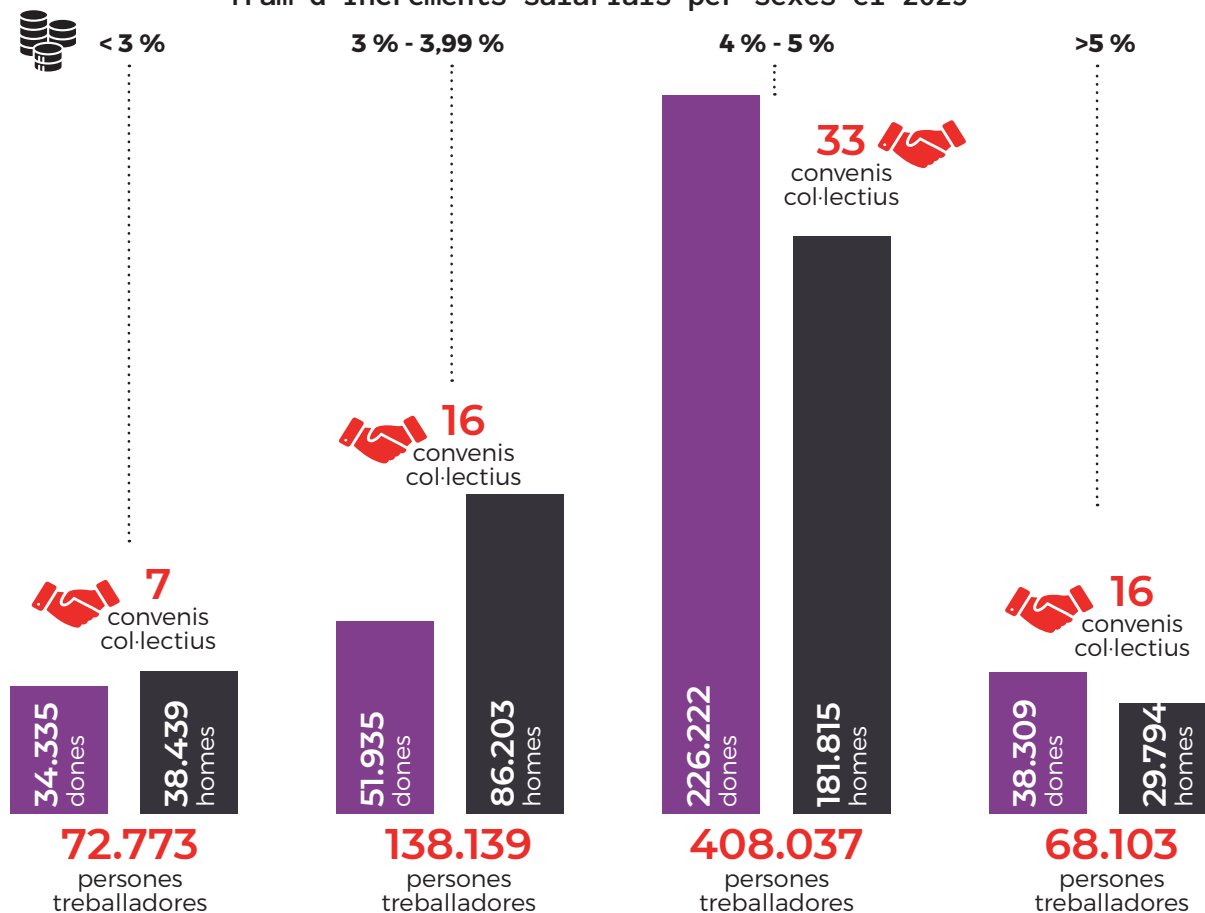
21 (29,17 %)
convenis col·lectius



* Limita la capacitat empresarial de congelar el salari de la persona quan és superior al que estableix el conveni

La negociació col·lectiva sectorial disminueix la bretxa salarial

Tram d'incrementos salarials per sexes el 2023



PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA



Defensem el sistema públic de pensions i disputem el salari diferit més enllà de la vida laboral en la negociació col·lectiva:

Assessorament en **40** comissions de control de plans i fons de pensions d'ocupació, d'afectació directa a més de 100.000 persones treballadores.

Formació i difusió:

- **2** jornades amb 255 persones assistents.
- **1** curs superior universitari amb 25 delegats i delegades de CCOO que hi participen.

Participació en **2** consells assessors (Observatori dels Sistemes Europeus de Previsió Social i curs superior universitari)

TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA

L'any 2023 el Tribunal Laboral de Conciliació, Mediació i Arbitratge de Catalunya (TLC), instància extrajudicial amb participació dels agents socials, ha tramitat un total de 984 expedients, que han afectat 701.166 persones treballadores i 19.799 empreses.

Les persones sindicalistes que es dediquen a la conciliació i la mediació de CCOO de Catalunya (22 dones i 32 homes) han actuat en **766 expedients del total**; un 92 % de col·lectius i un 8 % d'individuals; un 62 % de presencials, un 36 % de telemàtics i un 2 % d'híbrids.



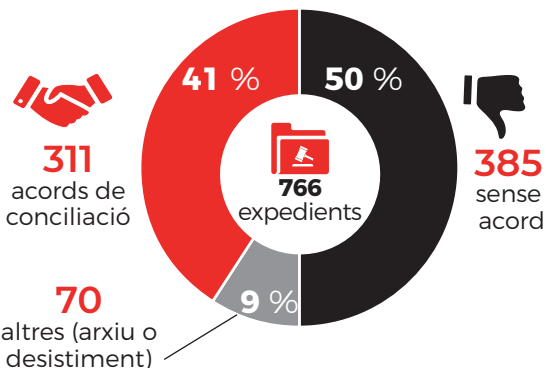
984
expedients



701.166
treballadores
i treballadors



19.799
empreses



Procediments per temes

Salarians:	27 %
Negociació col·lectiva:	24 %
Jornada laboral:	17 %
Drets sindicals:	7 %
Grups professionals:	5 %
Acomiadaments:	4 %
Salut laboral:	3 %
Altres:	13 %

CCOO al TLC ha intervingut en **49** vagues, en 26 de les quals s'ha arribat a un acord de desconvocatòria, amb la qual cosa s'han recuperat 68.888 hores.



SALUT LABORAL



Eines d'acció sindical per garantir la prevenció dels riscos i la salut de les persones treballadores, des de la intervenció sindical.

Documents i guies



- Píndoles informatives mensuals
- “L’organització dels temps de treball i la salut laboral”
- Informe del 28 d’abril:
 - » Balanç de salut laboral 2022
 - » Informe executiu
- Infografies
- “Eina descriptiva amb perspectiva de gènere per a la gestió del risc ergonòmic”
- “Els plans de desplaçaments d’empresa (PDE), una eina eficaç per prevenir els accidents de trànsit in itinere”
- “Riscos per exposició a disruptors endocrins des de la perspectiva de gènere”

- “Riscos laborals vinculats a la recollida porta a porta amb especial atenció a les desigualtats de gènere”

Jornades i seminaris



- “Temps de treball i salut laboral” (l’impacte de l’organització i temps de treball sobre la salut física i mental de les persones treballadores) a Barcelona, Lleida, Girona i Tarragona durant el mes de març.
- “Balanç de salut laboral 2022”, rodes de premsa i assemblees a Barcelona, 20 d’abril; a Tarragona, 25 d’abril, a Lleida i a Girona, 28 d’abril.
- “El canvi de contingències i la investiga-

ció dels accidents de treball” a Terrassa, 18 de maig, i a Manresa, 25 de maig.

- “L’exposició als riscos per estrès tèrmic a la calor” a Manresa, Terrassa, Mollet del Vallès, Cornellà de Llobregat, Girona, Tarragona, Lleida i Barcelona, durant els mesos de maig i juny, en col·laboració amb la Federació d’Hàbitat.
- “La coordinació preventiva” a l’aeroport del Prat de Llobregat, 6 de juny.
- “Salut laboral i canvi climàtic”, 27 de juny.
- “La formació per a quadres sindicals en salut laboral” a Barcelona i en línia, 18 de setembre.
- “La intervenció sindical en l’organització del treball i els riscos psicosocials” a l’Hospitalet de Llobregat, 9 de novembre.

Formació

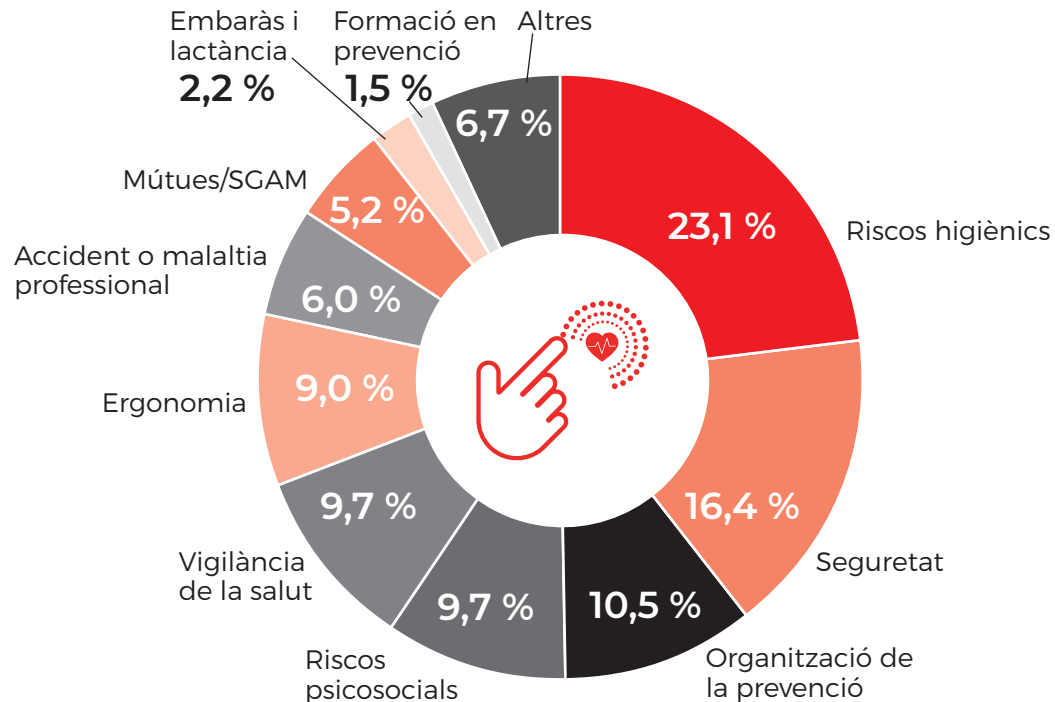


46

quadres sindicals sobre les normes laborals i sanitàries de la prevenció de riscos laborals.

Assessorament tècnic

El 2023 vam atendre **134** casos d'assessorament especialitzat en salut laboral. Per temàtica:



57.500

persones afectades

CCOO feminista

NEGOCIANT PLANS D'IGUALTAT



El març del 2024, es compleixen 4 anys de l'aprovació de l'RDL 6/2019, que obligava totes les empreses de més de 50 persones treballadores a tenir negociat un pla d'igualtat. Hi havia un període transitori, però aquest any les empreses que van complir amb els terminis i tenien una plantilla de més de 150 persones treballadores hauran de renovar el seu primer pla amb la nova normativa, ja que la vigència màxima és de 4 anys. A Catalunya, durant aquest últim any, hi ha hagut un increment important de registre de nous plans d'igualtat respecte dels anys anteriors, encara que falten moltes empreses que l'haurien d'haver

negociat i que encara no ho han fet o tenen les negociacions bloquejades. Unes 6.000 empreses ja l'haurien de tenir, tot i que la realitat és molt lluny d'aquesta xifra. El mes de setembre del 2023 s'han registrat 3.059 plans d'igualtat; d'aquests només 1.618 estan en vigor i d'altres estan en tramitació, però tenim 1.140 plans d'igualtat que, per raons diverses, no han passat el control de legalitat per poder ser registrats a 15 de setembre del 2023 (segons les dades més actualitzades que tenim del Departament de Treball). La gran majoria d'aquests han estat desestimats per no tenir legitimitat negociadora, és a dir, per no comptar amb el sindicat per negociar-lo, i també, en un nombre important, per falta de dades en l'auditoria retributiva i la valoració de llocs de treball o per no incloure qui formarà part de la Comissió de Seguiment, que és el mecanisme més efectiu per conèixer la bretxa salarial i establir mesures per pal·liar aquestes diferències salarials entre dones i homes i poder dur a terme

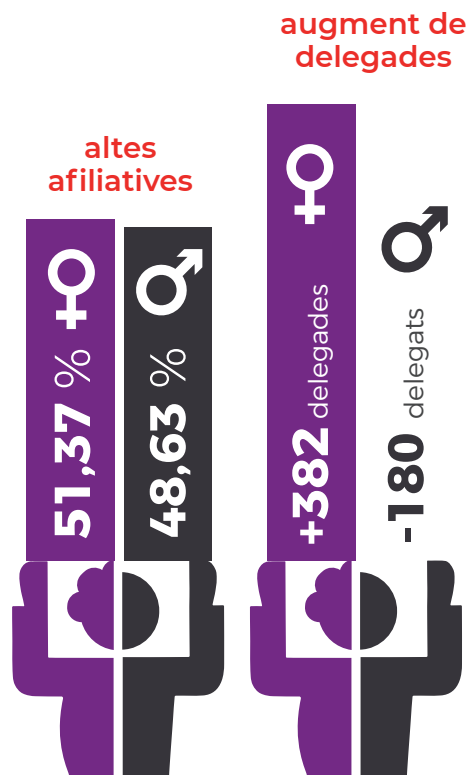
una avaluació i un control sobre com s'apliquen aquestes mesures i si realment són efectives.

Objectius clars del pla d'igualtat

Des de CCOO sabem que és molt important establir mesures i polítiques d'igualtat a les empreses amb objectius clau com són:

L'eliminació de la bretxa salarial, les mesures de corresponsabilitat i la conciliació que prioritzin no perdre salari, comptar amb processos de selecció i promoció amb perspectiva de gènere, oferir formació obligatòria en matèria d'igualtat i, per descomptat, tenir i donar a conèixer els protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe a tota la plantilla i/o polítiques per donar suport a les víctimes de violència masclista dintre de les empreses. Fer un seguiment i una avaluació d'aquestes mesures és cabdal per veure si realment estan funcionant, i això s'ha de fer amb una bona organització sindical a les empreses.

ALTES AFILIATIVES I AUGMENT DE DELEGADES



INFORME DE BRETXA SALARIAL

L'Informe de bretxa salarial de gènere del 2023 analitza les mitjanes salarials d'homes i dones que proporciona l'Enquesta anual d'estructura salarial de l'INE (corresponent al 2020) i l'Agència Tributària (corresponent al 2020). La bretxa salarial de gènere l'any 2020 va ser del 24,5 % segons l'INE i del 26,1 % segons l'Agència Tributària. Les dades mostren una reducció de la bretxa salarial entre els anys 2019 i 2020, si bé en el cas de l'INE la disminució és fruit d'un augment dels salaris, més pronunciat en el cas de les dones; segons l'Agència Tributària la disminució es deu a un estancament del salari de les dones i a una contracció del dels homes. L'informe també analitza els efectes sobre els salaris i sobre la bretxa salarial de gènere que van tenir els ERTO amb perspectiva de gènere. Entre els treballadors i treballadores que van estar en situació d'ERTO en algun moment durant l'any 2020, la bretxa salarial va arribar al 52 %. Entre les qüestions que poden haver propiciat

aquesta elevadíssima bretxa s'apunta a una gran concentració de les situacions d'ERTO de les dones en els sectors amb més bretxa salarial de gènere i una major presència de treballadores joves entre les dones en ERTO. També a una major precarietat d'origen al col·lectiu de dones en ERTO respecte dels homes i a una possible major durada dels ERTO en el cas de les dones.

LLUITEM PER ERRADICAR LES VIOLÈNCIES MASCLISTES



Al llarg del 2023 s'han fet **15** concentracions amb minut de silenci davant la seu de Via Laietana per condemnar els assassinats per violència masclista i violència vicària comesos a Catalunya. Malauradament, el 2023 ha tancat amb la mateixa xifra de feminicidis que el 2022.





VOLEM DELEGADES COM TU!

CCOO és un sindicat feminista i, com a tal, gairebé la meitat de les nostres afiliades són dones. No ens conformem amb això, i treballem cada dia perquè també siguin la meitat de la nostra representació sindical reeditant materials amb perspectiva feminista que interpel·lin directament aquestes dones sindicalistes.

PROJECTE: PLANS D'IGUALTAT

Els plans d'igualtat neixen amb l'objectiu de garantir la igualtat i la no-discriminació entre les dones i els homes dins el món del treball. Per això és obligatori que totes les empreses amb més de 50 persones treballadores en tinguin. La negociació dels plans d'igualtat és una competència sindical, ja que són una concreció de la negociació col·lectiva amb el mateix rang que els convenis col·lectius. On no hi ha representació legal de les persones treballadores per negociar cal que hi sigui el sindicat. Per això, l'objectiu del projecte és negociar el màxim de plans on no hi ha representació legal de les persones treballadores per no deixar cap persona desprotegida a la feina.

PUNT LILA

El Punt Lila aquest any ha anat a més, i és que a banda de ser present a la Festa del Treball Digne, també va ser un element imprescindible per celebrar la Festa de la Joventut Treballadora. No hi ha festa si no podem garantir i protegir el dret de les dones a gaudir d'un espai lliure de violència sexista, i aquest és l'objectiu aconseguit amb la presència del Punt Lila als espais d'esbarjo.

Vam participar activament a la concentració del dia 2 de setembre en suport a Jennifer Hermoso, arran de l'agressió sexual que va patir durant la celebració de la final de la Copa Mundial Femenina de Futbol.



ACTES

28 de Maig, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones
Lema: "De la pubertat a la vellesa, però sempre dones"
Jornada sobre la salut de les dones a les diferents etapes de la seva vida

Mobilitzacions

DIES DE REIVINDICACIÓ SINDICAL



8 de Març

Dia Internacional de la Dona Treballadora, amb el lema "La igualtat és un pla que funciona"



28 d'Abril

Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, amb el lema "Organitza't, activa la salut CCOO! #Més prevenció"



1 de Maig

Dia Internacional del Treball, amb el lema "Amb les coses de menjar no s'hi juga"



28 de Juny

Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+, amb el lema "A la feina amb orgull: de les lleis a la realitat"



7 d'Octubre

Jornada Mundial pel Treball Digne, amb el lema "Ara és l'hora d'aconseguir un augment salarial"

La **Festa del Treball Digne** és una jornada festiva i reivindicativa que serveix de lloc de trobada de la gent de CCOO de tot Catalunya, amb motiu de la Jornada Mundial pel Treball Digne.

Aquest any, a més, la festa es va convertir en punt de reunió de partits i institucions, que ens van acompanyar en aquesta cita imprescindible del calendari del món del treball.



25 de Novembre

Dia Internacional de la Lluita contra la Violència envers les Dones, amb el lema "S'ha acabat. Expliquem-ho"



ALTRES MOBILITZACIONS

Mobilitzacions en defensa de la salut

Com cada any, vam organitzar diversos actes i assemblees arreu de Catalunya per commemorar el 28 d'Abril, Dia In-

ternacional de la Salut i la Seguretat en el Treball. Vam reivindicar una millor protecció de la nostra salut i vam posar èmfasi en la necessitat de millorar la prevenció que es realitza a les empreses.

El 7 de juny ens vam concentrar, juntament amb la UGT, davant de la Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques (ICAM) per denunciar i manifestar el nostre rebuig davant la vulneració reiterada dels drets de les persones treballadores a causa de les polítiques que porta a terme la Inspecció Mèdica de Catalunya. Vam denunciar la indefensió en la qual deixa aquest organisme públic moltes persones treballadores amb altes indegudes que sovint les situa en risc d'acomiadament malgrat que el servei de prevenció de l'empresa consideri que no són aptes per fer la seva feina, o el tracte inadequat o el retard en les resolucions sobre incapacitat permanent i canvis de contingència.

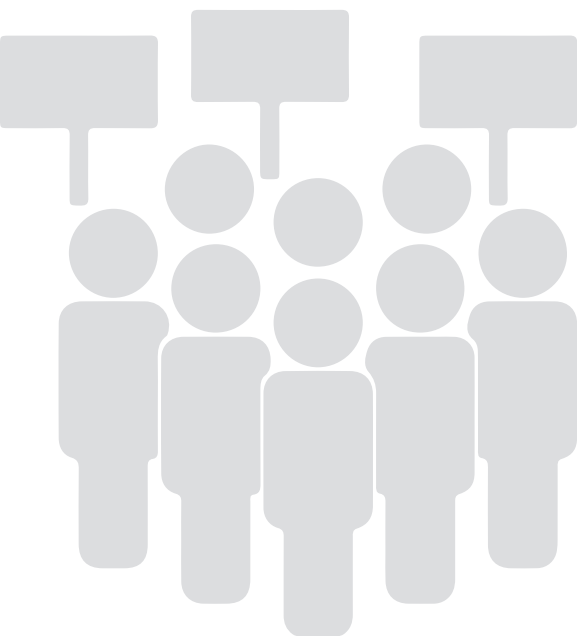
Mobilitzacions per l'educació

La ILP impulsada per CCOO d'Educació per garantir com a mínim el 6 % del PIB per a l'educació va aconseguir 61.397 signatures. Va superar, així, amb escreix, els requisits legals per tirar endavant aquesta iniciativa.

El 2 de desembre ens vam mobilitzar per una educació inclusiva real, amb garanties i amb recursos, en una concentració convocada pel MICEC (Moviment per la inclusió de la comunitat educativa de Catalunya).

Mobilitzacions en contra de les violacions de drets laborals i per la pau al món

No deixem de treballar en la denúncia de situacions com els assassinats de sindicalistes a Colòmbia, la violació de drets fonamentals a l'Iran, l'Afganistan



o Palestina, i les guerres al món i a Europa, com és el cas de la guerra d'Ucraïna i les seves conseqüències.

Denunciem les morts a la Mediterrània i la política migratòria de la UE, agreujada per l'arribada al poder de Meloni al Govern d'Itàlia.

UCRAÏNA

El 24 i 25 de febrer es va celebrar una manifestació i una concentració a Barcelona, convocada per la comunitat ucraïnesa i la Plataforma Aturem la Guerra, de la qual forma part CCOO de Catalunya. El sindicat va signar el manifest "Solidaritat amb el poble ucraïnès i amb les víctimes de totes les guerres. Demanem un alto el foc, el retorn a la taula de negociació i la prohibició de totes les armes nuclears", impulsat per la Plataforma Catalunya per la Pau, de la qual el sindicat forma part, amb altres setanta-vuit entitats socials que hi donen suport.

La seu de CCOO de Catalunya va acollir, el 9 de juny, un debat sobre el futur d'Ucraïna organitzat per la Plataforma Catalunya per la Pau sobre les perspectives de pau a Ucraïna.

PALESTINA

11 de novembre, manifestació unitària amb el lema "No callarem! Aturem el genocidi! Prou comerç d'armes amb Israel".

26 de novembre, manifestació unitària amb el lema "Aturem el genocidi a Palestina. Contra l'Europa racista i colonial".

29 de novembre, CCOO va organitzar diverses concentracions davant de les seus del sindicat a Catalunya com a mostra de suport al poble palestí.

Manifestació unitària el 16 de desembre amb el lema "Aturem el genocidi i l'apartheid a Palestina, des del riu fins al mar".

IRAN

Donem suport a les reivindicacions de les dones de l'Iran: el 21 de gener, després de l'assassinat de la jove de 22 anys Mahsà Aminí, el 16 de setembre del 2022, la comunitat iraniana de Barcelona va convocar una manifestació amb el lema "Dona, vida i llibertat", que va tenir el suport de més de quaranta-cinc entitats, entre elles CCOO de Catalunya. La manifestació va ser una reivindicació per defensar els drets humans de les dones iranianes.

FRANÇA

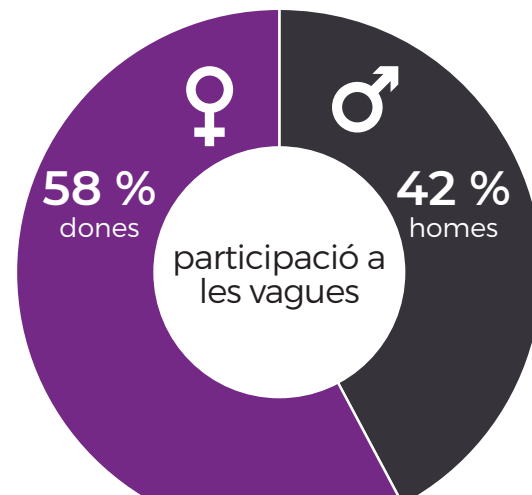
Donem suport a la mobilització contra la reforma del sistema de pensions en aquest país.

Els sindicats catalans que formem part del CSIR (Comitè Sindical Interregional Pirineus-Mediterrània), CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya i la USOC vam donar suport a la jornada de mobilitza-

VAGUES

ció convocada a França el 31 de gener en contra de la reforma de les pensions anunciada pel Govern francès. Aquesta reforma afecta greument totes les persones treballadores, especialment les que tenen menys anys cotitzats i les que estan en situació més precàries, i augmenta també les desigualtats de gènere. Ens amoïna la repercussió que aquesta reforma pugui tenir a les pensions del conjunt de persones treballadores transfrontereres.

A més, CCOO de Catalunya s'ha **mobilitzat intensament per defensar la negociació col·lectiva i també ha impulsat mobilitzacions sectorials: conflictes en empreses, contra tancaments i reestructuracions, contra ERO, en defensa de les condicions de treball...** Es pot consultar el detall d'aquestes mobilitzacions a les memòries específiques de cada organització.



El **58 %** de les persones treballadores que han participat en vagues al llarg del 2023 **són dones**. Les feines més feminitzades són les més precàries i les dones s'aixequen contra l'exploatació laboral. L'augment de dones afiliades al sindicat mostra, de fet, que s'incorporen al món del treball i que s'organitzen cada cop més. Les dones són, per tant, les protagonistes del conflicte al nostre país.

CAMPANYES



Campanya “L’educació, la sanitat i els serveis públics som totes i tots!”

La campanya valorava les lluites compartides de totes les professions que fan els serveis públics, que són també les del primer sindicat de classe del país, així com del conjunt de la societat. A més, posava sobre la taula reivindicacions com el 6 % del PIB per a l’educació, l’enfortiment de la sanitat i la dependència, el reforçament de les plantilles de les administracions locals i els serveis socials, i moltes altres propostes.

Campanya “Volem el 6 % del PIB per a educació a Catalunya”

Des de CCOO volem assegurar que, com a mínim el 6 % de tota la riquesa que es genera a Catalunya (el PIB), es destini al finançament públic de l’educació, des de les diferents administracions implicades. Tot i que ja ho estableix la Llei d’educació de Catalunya (LEC), només s’hi inverteix el 3,82 %.

Per fer-ho possible, es va engegar, amb



la participació de diferents associacions i col·lectius de l’àmbit educatiu i social, una iniciativa legislativa popular. Es van aconseguir més de 60.000 signatures, xifra que va superar amb escreix els requisits legals per tirar endavant aquesta iniciativa.

Campanya “Ara et toca a tu!”

Campanya informativa en relació amb el nou AENC (Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva), signat el 10 de març del 2023. L’AENC és un acord general al qual arriben els sindicats i les patronals a escala estatal que, entre d’altres coses, acorda l’augment salarial que tant els representants dels treballadors i treballadores com els dels empresaris i empresàries es comprometen a aplicar a les meses de negociació dels convenis col·lectius.

La principal mesura de l’acord al voltant dels salaris és l’augment d’un mínim

del 10,33 % (del 2023 al 2025), que podrà arribar fins al 13,57 % gràcies a un increment fix cada any i a una clàusula de revisió salarial addicional en funció de l'evolució dels preus.

A banda de la millora dels salaris, l'AENC també recull altres mesures per incorporar a la negociació dels convenis.

Campanya “Treballar menys, repartir els treballs i viure millor”

Amb aquesta campanya hem presentat la proposta col·lectiva del sindicat sobre usos del temps i reducció i repartiment corresponsable dels temps de treball.

CCOO de Catalunya reivindicuem una senda progressiva de reducció de jornada laboral que, a curt termini, vagi des de les 40 hores setmanals fins a les 35 hores i que arribi, a mitjà termini, fins a la setmana laboral de 32 hores, organitzada en funció dels sectors i de la negociació col·lectiva. Així mateix, reclamem 3 hores diàries de treball reproductiu com a màxim, tant per homes com per dones.

Treballar menys significa que la reducció de la jornada laboral ha de preveure's per llei i desenvolupar-se a través de la negociació col·lectiva tenint sempre present la salut laboral, la regulació efectiva del teletreball i la desconnexió digital, la relació entre salaris i temps de treball per no perdre poder adquisitiu i, sobretot, la participació dels treballadors i treballadores.

Repartir els treballs requereix la corresponsabilitat de tothom en els àmbits domèstics, familiars, socials i laborals, sempre amb perspectiva feminista, d'equitat social i de respecte per al medi ambient i la vida del planeta.


Campanya “Dret a viatjar i treballar amb seguretat”

Les treballadores i els treballadors de CCOO de Catalunya que treballen al servei de tren, ferrocarril i metro es van unir per exigir més responsabilitat i més solucions a les empreses prestadores del servei públic de transport i a les administracions competents, davant les constants agressions i actes d'incivisme a què es veuen sotmesos cada dia.

Des de CCOO es va voler posar sobre l'agenda política i ciutadana aquesta problemàtica que no només afecta les persones treballadores sinó que també perjudica la ciutadania usuària.

Campanya per prevenir ja els efectes de la calor en els sectors més exposats

El mes d'abril CCOO de l'Hàbitat de Catalunya va engegar una campanya davant empreses i administracions públiques per tal que aquestes actuessin anticipadament per fer front als efectes sobre el treball i la salut de les onades de calor, les temperatures extremes i els alts nivells de radiació solar als quals es veuen exposats treballadors i treballadores dels sectors de la construcció, manteniment de carretera, recollida de residus urbans, neteja viària, jardineria i seguretat privada.

 En el marc del 28 d'Abril del 2023, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, des de CCOO de Catalunya vam llançar una **campanya dirigida a sensibilitzar als centres de treball sobre la necessitat de millorar la prevenció que es realitza a les empreses.**

sent també una oportunitat per donar a conèixer la dedicació i l'esforç constant de les delegades i els delegats de prevenció per millorar les condicions de treball.

Campanya “Amb les coses de menjar no s’hi juga”

CCOO de Catalunya va organitzar un seguit d'assemblees de delegats i delegades amb el lema “Amb les coses de menjar no s’hi juga”, per explicar l'acord de pensions, però també per tractar d'altres temes que afectaran el dia a dia dels treballadors i les treballadores catalans, com ara l'Acord interprofessional de Catalunya, la negociació dels convenis sectorials que estan bloquejats, la defensa dels serveis públics o la proposta d'un pacte per al jovent per garantir-ne l'emancipació.

Campanya solidària per a les víctimes del terratrèmol a Síria, el Kurdistan i Turquia

Des de CCOO de Catalunya es va donar suport a la campanya solidària per a les víctimes del terratrèmol que va arrasar zones de Síria, el Kurdistan i Turquia,

iniciada per la Confederació Sindical de CCOO. Amb les aportacions rebudes es va preparar l'enviament de suport material a les persones damnificades d'aquest terratrèmol: famílies que van quedar desamparades en una situació de precarietat total.

Campanya de solidaritat davant la crisi humanitària al Marroc i a Líbia

El tràgic terratrèmol de magnitud 6,8 al Marroc, que va provocar més de 3.000 morts i 5.000 ferits, i que va devastar ciutats com Marràqueix, Taroudant, Chichaoua, Ouarzazate i Al-Haouz, va motivar la campanya de solidaritat amb la col·laboració de sindicats i contraparts al territori per donar resposta a l'ajuda humanitària necessària a tots dos països.

Campanya per unes polítiques fiscals progressives

La plataforma + Drets i + Justícia Social, de la qual formem part, va elaborar, en ocasió de l'aprovació dels pressupostos (març del 2023), un manifest per demanar polítiques fiscals progressives per millorar la capacitat d'ingressos i reforçar els serveis públics.

Campanya “La lletra petita”

Ens vam adherir a la campanya “La lletra petita”, de la Plataforma per una Fiscalitat Justa Ambiental i Solidària, perquè davant d'una reducció generalitzada d'impostos, el que s'hi amaga és una privatització dels serveis públics i la pèrdua de drets fonamentals. Volem defensar la necessitat d'aprofundir en el nostre model fiscal per millorar la qualitat i la cobertura dels serveis públics, que són la principal garantia de qualitat de vida per a la immensa majoria de la societat.

 CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya van organitzar l'acte **“El món del treball, a debat”**, que va comptar amb representants dels partits polítics democràtics que concorrien a les eleccions generals del juliol del 2023 i va servir per conèixer de primera mà les propostes de les diverses formacions polítiques sobre el món del treball.

Comunicació

XARXES SOCIALS

Instagram

+680
perfils d'increment

4.333
seguidors/es

182
publicacions

371,43 k
impressions

Instagram
F. Ciripiano García

+441
perfils d'increment

83
posts

24,8 M
impressions

X

+990
perfils d'increment

23.805
seguidors/es

6.074
publicacions

TikTok

+345
perfils d'increment

507
seguidors/es

45
publicacions

YouTube

+186
subscripcions

2.590
seguidors/es

27.707
visualitzacions

3.497
hores visualitzades

Canal de Telegram

595
subscripcions

1 publicació
semanal

Facebook

+600
perfils d'increment

7.096
seguidors/es

167
publicacions

284,9 k
impressions

Canal de WhatsApp

774
subscripcions

1 publicació
semanal

LinkedIn

+249
perfils d'increment

2.391
seguidors/es

33
publicacions

15,79 k
impressions

WEB



1.037.689
visites



1 minut i 15 segons
durada mitjana



57,7 %
amb mòbil



41,4 %
amb ordinador



0,9 %
amb tauleta

47,23 %
cercadors
(Google)

8,69 %
altres fonts

7,69 %
enllaços
d'altres webs

36,39 %
escrivint el
domini ccoo.cat

Com arriben
les visites

OFICINA DE PREMSA



309
comunicats
de premsa

CAMPANYES



37
campanyes



138
maquetacions
i dissenys

PRODUCCIÓ AUDIOVISUAL



100
vídeos pujats al
canal de YouTube



11
programes de CCOO a
Televisió de Catalunya

PUBLICACIONS



- *Lluita Obrera*: **1**
- *Lluita Digital*: **18**
- *Treballadora*: **2**
- *Lo Sindicat*: **10**
- *Butlletí d'Actualitat Jurídica i Sindical*: **8**
- *Butlletí de la Biblioteca*: **4**
- Catàleg de còmics: *CCOOMICS 23*
- *Segle xx: Revista Catalana d'Història* (núm. 15)
- *Newsletters* de la Fundació Cipriano García: **7**

Suport a més de
222 actes
i assemblees



CCOO al costat de l'afiliació i la gent treballadora

XARXA D'ATENCIÓ I TRÀMITS (XAT)

La XAT atén totes aquelles persones treballadores afiliades i no afiliades que contacten telefònicament amb el sindicat.



136.054
trucades ateses

Temes principals de les trucades

- Gestió de cites d'assessorament
- Afiliació
- Consultes i acompanyament a persones treballadores estrangeres
- Assessorament laboral previ
- Informació sobre cursos

ESPAI D'ACOLLIDA SINDICAL

L'acollida sindical és un servei presencial i per WhatsApp que s'ofereix a persones treballadores afiliades i no afiliades que s'apropen de manera espontània al sindicat.



239
dies d'atenció



ACOLLIDA
PRESENCIAL

982

persones ateses



42,46 %
dones



57,54 %
homes



ACOLLIDA
TELEMÀTICA

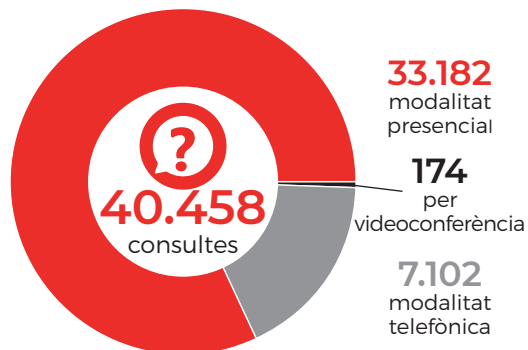
3.156

persones ateses

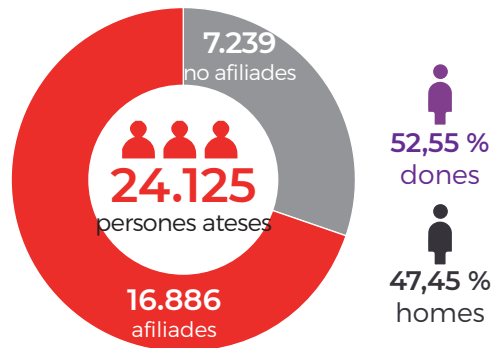
ASSESSORAMENT SINDICAL

99
assessors
i assessores

35
locals



3.978 consultes han requerit la intervenció del Gabinet Tècnic Jurídic, i han generat **2.009** expedients.



4.759 persones s'han afiliat a la consulta.

Temes principals d'assessorament laboral

10.213: prestacions de la Seguretat Social (**25,24 %**)

8.218: aplicació de conveni (**20,31 %**)

4.081: salaris (**10,09 %**)

3.451: contractació (**8,53 %**)

3.075: acomiadament (**7,60 %**)

3.051: càlculs (**7,54 %**)

2.464: altres (**6,09 %**)

1.704: salut i seguretat (**4,21 %**)

1.326: conciliació (**3,28 %**)

1.246: atur (**3,08 %**)

712: drets fonamentals (**1,76 %**)

696: sancions (**1,72 %**)

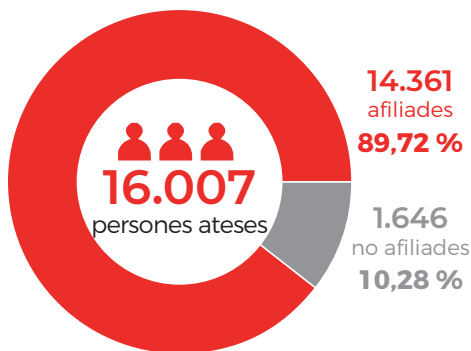
221: drets sindicals (**0,55 %**)

GABINET TÈCNIC JURÍDIC (GTJ)

14.558
consultes

44
professionals

19
locals



Nous expedients: **5.065**

Demandes: **3.789**

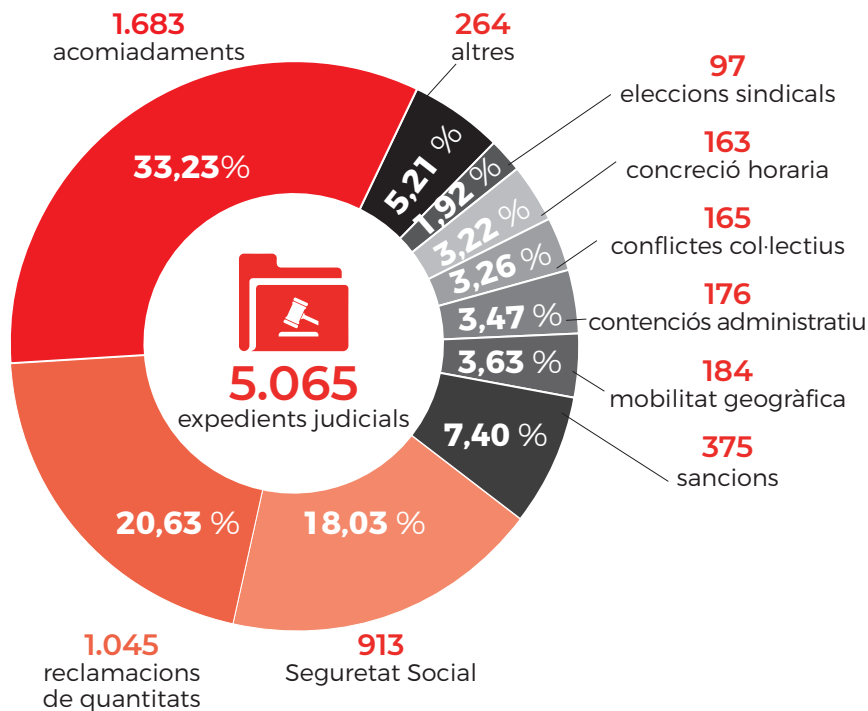
Judicis: **2.438**

Sentències rebudes: **1.199**

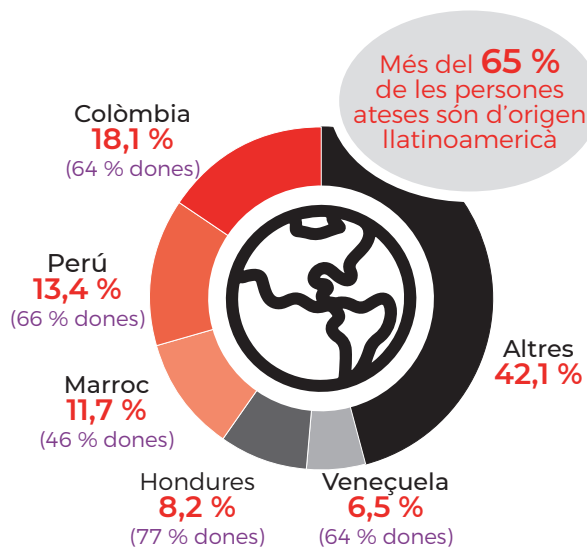
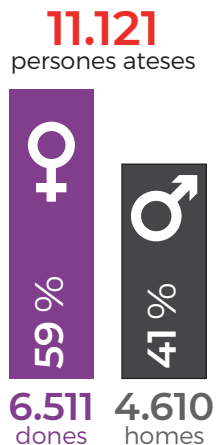
Conciliació jutjats: **1.003**

Conciliacions CMAC: **378**

Expedients per matèries



CITE



30.975
consultes
(1,73 % per visita)

17.901
visites
(1,60 per persona usuària)

Arrelament social: **6.606 - 21,3 %**

Altres processos d'obtenció d'autorització: **4.457 - 14,4 %**

Arrelament per formació: **3.317 - 10,7 %**

Targetes comunitàries: **2.251 - 7,3 %**

Autorització de treball i residència: **2.277 - 7,4 %**

Nacionalitat: **1.785 - 5,8 %**

Autorització de residència: **1.611 - 5,2 %**

Reagrupament familiar: **1.431 - 4,6 %**

Altres temes: **7.240 - 23,3 %**

Les visites són totes les atencions presencials que fem. Una mateixa persona usuària pot venir més d'una vegada durant l'any.

Les consultes són totes les demandes que ens fan les persones ateses a cada visita. Les persones ateses demanen informació sobre diferents procediments en una mateixa visita.



Situació legal
76 %
sense autorització administrativa



Situació laboral

Treballen: 49 %	Treball irregular: 78,8 %
Treball de la llar: 34,4 %	Treball de la llar: 38,4 %
Altres serveis: 18,9 %	Altres serveis: 18,1 %
Hostaleria: 13,2 %	Hostaleria: 13,9 %
Indústria: 10 %	Altres sectors: 29,6 %
Altres sectors: 23,5 %	

Formació d'acollida

Mòdul B

Coneixements laborals: **26**
Certificats: **441**

Mòdul C

Coneixements de la societat catalana: **3**
Certificats: **56**

Sessions informatives sobre estrangeria a diversos municipis de Catalunya: **68**

SINDICATURA DE L'AFILIACIÓ

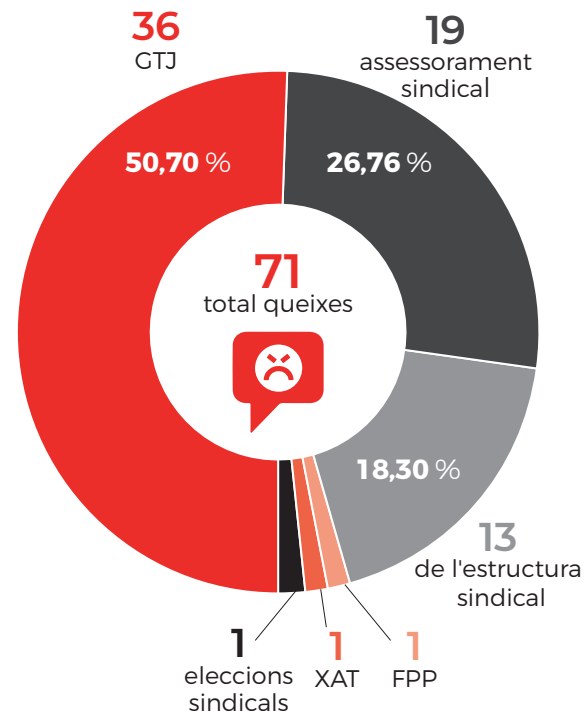
Des de la sindicatura s'han tramitat 87 expedients, dels quals 71 corresponen a queixes (de les quals 2 queden pendents de tancar), i hi ha 16 intervencions.

Una queixa és una acció per la qual la sindicatura intervé en relació amb les reclamacions sobre la tutela dels drets individuals de l'afiliació, per la correcció i la millora de la qualitat dels serveis sindicals i professionals. Una intervenció és l'actuació quan la reclamació la fa una persona no afiliada o quan no és competència de la sindicatura i es deriva on correspongui.

Enguany, els àmbits més afectats són, per una part, el GTJ, amb 36 queixes, les quals representen el 50,70 % del total (tot i que de les 14.361 persones afiliades ateses, les queixes representen només un 0,22 %), i, per l'altra, l'assessorament sindical, amb 19 queixes, que representen el 26,76 % del total de queixes.



De les 71 queixes rebudes (actualment en queden 2 per tancar), **49** han quedat estimades o aclarides per a la persona que ha fet la reclamació, la qual cosa suposa un **69,01** % del total.



FORMACIÓ SINDICAL

Formació que imparteix l'**Escola de Formació** del sindicat a delegats i delegades de CCOO



249
cursos



6.506
hores



4.485
alumnat

2.281
dones



2.203
homes



1
no-binari



Formació bàsica (**3.500** alumnes)

188 cursos

Formació salut laboral (**779** alumnes)

49 cursos

Formació quadres (**206** alumnes)

12 cursos



**Afiliació de nous
delegats i delegades**

106
(+ 11,8 %)
durant la
realització de la
formació bàsica

162
(+ 18,04 %)
durant els 2 mesos
següents a la
realització de la
formació bàsica



**Delegats i delegades
joves formats**

231
(el 21,79 %
del total)

FORMACIÓ PER A L'OCUPACIÓ

És impartida per la **Fundació Paco Puerto**. Promou la formació professional dels treballadors i treballadores de Catalunya.



25è aniversari de la Fundació Paco Puerto: "25 anys acompanyant persones"

La Fundació Paco Puerto va celebrar l'any 2023 el seu 25è aniversari amb una jornada, el dia 27 d'abril, i una publicació commemorativa. Es consolidava, d'aquesta manera, l'aposta del sindicat per la formació i l'orientació professional dels treballadors i treballadores al llarg de la vida, adaptant les eines de la formació als canvis del món del treball.

Activitat formativa



670
cursos



27.589
hores



11.195
alumnat



18
comarques

Instal·lacions



1 local
propi



11 locals
sindicals



11 centres
públics

Perfil de l'alumnat



dona
+ 40
anys



estudis
superiors



ocupada



empresa
de -250 treballadors/es

Certificació



50 %
d'hores impartides de formació acreditada

Persones col·laboradores



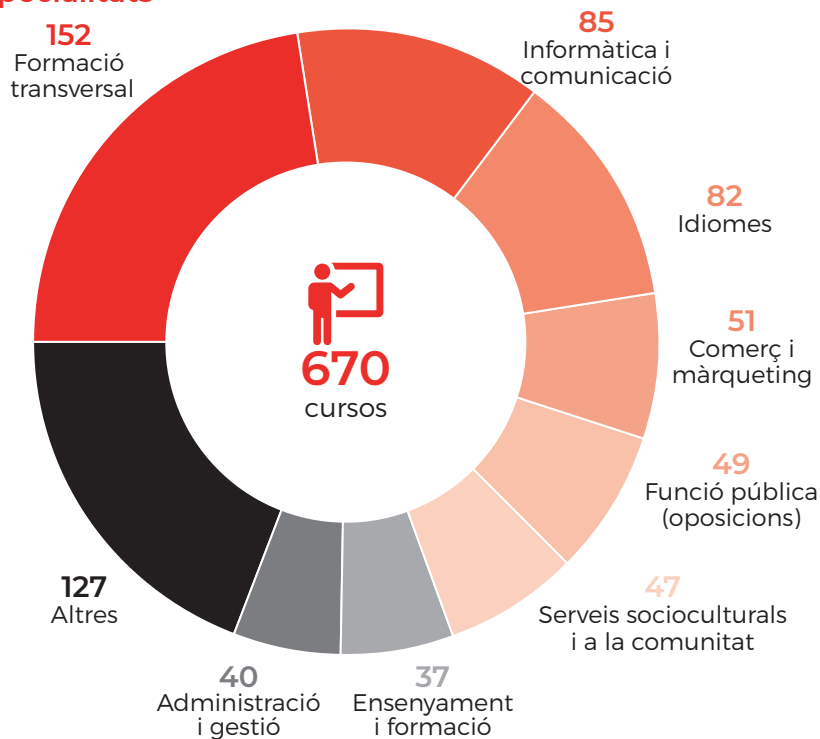
180
formadors i formadores

Servei d'orientació professional per garantir més estabilitat a la feina



274
usuaris/àries

Especialitats



FORMACIÓ PER A PERSONES ADULTES

Impartida pel **Centre de Formació de Persones Adultes Manuel Sacristán**, una escola de persones adultes pública creada el 1991, a partir d'un conveni de col·laboració entre CCOO de Catalunya i la Generalitat de Catalunya.

CURS 2022-2023



30

cursos



806

persones
matriculades



Els perfils principals de l'alumnat són:

- 1 Joves que no han aprovat l'ESO a l'institut i persones que, havent superat l'edat per cursar estudis obligatoris, no van poder concloure la seva formació bàsica. Aquests alumnes es matriculen al GESO (graduat en educació secundària obligatòria) per obtenir una titulació acadèmica que els faciliti la incorporació al mercat laboral o que millori les seves condicions.
- 2 Persones que desitgen millorar la seva qualificació professional i que, sense tenir la formació acadèmica requerida, es volen presentar a les proves d'accés a cicles formatius de grau superior.
- 3 Persones que aspiren a millorar les seves competències per a la societat de la informació ampliant els seus coneixements d'anglès o d'informàtica (ensenyaments transprofessionals).

El GESO es pot cursar presencialment o a l'IOC (Institut Obert de Catalunya), del qual nosaltres som un punt de suport. L'alumnat que es matricula a l'IOC no comptabilitza com a alumnat del centre.



345

matriculacions en
ensenyaments de llengua



303

matriculacions en
competència digital
(COMPETIC)



52

matriculacions al punt de
suport GESO a l'IOC



80

matriculacions al
graduat en educació
secundària obligatòria
(GESO)



26

matriculacions a
proves d'accés

SERVEI LINGÜÍSTIC

Correccions i traduccions



2.628
pàgines
corregides



844
pàgines
traduïdes



266
pàgines de galerades
corregides



641
notícies web
corregides

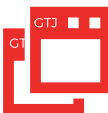
Dinamització i foment de l'ús del català



4 tallers impartits sobre com
intervenir als mitjans audiovisuals
en una situació de crisi



2 tallers de sensibilització
lingüística impartits



50 plantilles de documentació
jurídica corregides i/o traduïdes al
català per al GTJ



2 materials nous
editats



5 parelles lingüístiques
constituïdes



100 dubtes de llengua
resolts difosos per la web,
Twitter i correu electrònic



33 fulls d'informació de
llengua difosos per correu
electrònic

SERVEIS AMB DESCOMPTES



Visites web

120.671

Altres serveis

Campanya
RENDA 2022

1.763

persones ateses



CCOO, sindicat sociopolític



ESPAIS DE CONCERTACIÓ

Concertació social 2023

CCOO de Catalunya, com a sindicat més representatiu, té la funció de vetllar pels interessos generals dels treballadors i de les treballadores. Per això, les actuacions del sindicat se centren a participar en tots els àmbits de concertació i de participació institucional, tant a escala nacional com a escala local, amb un nivell de presència sindical important a tot el territori i a tots els àmbits sectorials.

CONSELL DEL DIÀLEG SOCIAL DE CATALUNYA (decret llei de participació i diàleg social)

Òrgan tripartit format del Govern, representat pel president i el conseller d'Empresa i Treball, els secretaris generals de CCOO i UGT, i els presidents de les patronals Foment i Pimec.

S'ha reunit al gener, l'octubre i el desembre, més 5 reunions de la Comissió de Seguiment i diverses reunions de la Comissió per negociar matèries per als pressupostos del 2024.

A les reunions de la Comissió de Seguiment, se segueix trimestralment l'Acord de pressupostos del 2023. Altres temes tractats són:

- El 10 de gener, s'aprova el reglament intern i el calendari de reunions.

- El 30 de març, es fa el seguiment de l'execució dels fons React i Next Generation.
- El 19 de juliol es debat sobre el sector d'atenció a les persones i la renda garantida de ciutadania.
- El 22 de desembre, en el marc d'aquest Consell, s'arriba a un acord sobre matèries dels pressupostos de la Generalitat per al 2024 amb mesures en cinc eixos que sumen més de 1.500 milions d'euros, i la contractació de més de 720 professionals de la funció pública.

PACTE NACIONAL PER A LA INDÚSTRIA (PNI)

El PNI 2022-2025, amb un pressupost entre 2.817 i 3.270 milions d'euros en funció de la disponibilitat del fons Next Generation (NGEU), conté 152 actuacions per impulsar el creixement de la indústria des de la cohesió territorial

per a una millor sobirania industrial i energètica del país, i la transformació digital i ecològica de la indústria, amb mesures de transició justa. CCOO de Catalunya ha elaborat una *Guia sindical del PNI* per donar a conèixer les línies estratègiques i d'intervenció sindical.

El 2023 hi ha hagut 5 reunions de seguiment del PNI, i s'ha fet l'anàlisi quantitativa d'execució del PNI durant l'any 2022, amb una execució de 622 milions d'euros, un 80 % del previst, i l'anàlisi qualitativa detallada d'evolució al novembre del 2023. També s'ha examinat la dotació de 130 milions d'euros en ajuts a la indústria, que han generat 9.321 llocs de treball, els quals han mobilitzat una inversió agregada de 1.535 milions d'euros.

També hi ha hagut 2 reunions tècniques de seguiment dels estudis planificats per l'Observatori de la Indústria, i hem comparegut al Parlament de Catalunya el 19 d'octubre per explicar la valoració de CCOO sobre l'estat del PNI.

CONSELL DE RELACIONS LABORALS (CRL)

El Consell de Relacions Laborals (CRL), durant el 2023, ha celebrat 176 sessions de treball, i cal destacar la transversalitat de la perspectiva de gènere en tot el Pla de treball.

A la **Comissió de Convenis Col·lectius** s'ha portat a terme: la promoció de l'ús del català a la negociació col·lectiva i al mercat laboral a Catalunya, amb un espai al web del CRL i l'elaboració d'una llista de convenis col·lectius per impulsar-ne la traducció; s'han emès 83 dictàmens sobre el conveni d'aplicació, que és la xifra més alta dels darrers 5 anys; s'ha fet un procés d'inaplicació, i s'han realitzat 2 cicles formatius de negociació col·lectiva, de 6 sessions cadascun.

A la **Comissió de Seguretat i Salut Laboral** s'ha impulsat l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026, amb 3 reunions monogràfiques (la presentació del Pacte nacional de salut



mental, el 10 de febrer; una sessió sobre DESAMIAN-CAT, el 28 de març, i una reunió amb l'Institut Català d'avaluacions Mèdiques, el 24 de maig); s'ha celebrat una jornada de salut mental a la feina el 27 d'octubre, amb 145 assistents i més de 2.100 visualitzacions, i una sessió dels Diàlegs del Consell sobre cultura preventiva, el 24 de novembre.

A la **Comissió de Seguiment de la Contractació Laboral** s'ha analitzat l'evolució de la contractació registrada al llarg de l'any. El 10 de novembre, s'ha fet una sessió dels Diàlegs del Consell sobre l'impacte de la reforma laboral a la contractació, amb especial atenció als contractes formatius i als fixos discontinus.

A la **Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball**, s'ha consensuat un programa formatiu en dos nivells per incorporar al catàleg de cursos del CONFORCAT; s'ha portat a terme el seguiment del registre dels plans d'igualtat, el control de la legalitat i els requisits més habituals; s'ha elaborat la guia *Orientacions per*

garantir el dret a la desconexió digital, que es va presentar el 8 de novembre amb 50 assistents presencials, 306 en línia i més de 600 visualitzacions del vídeo de la jornada.

A la **Comissió de Responsabilitat Social (RS)** s'ha fet una tasca de difusió i formació de les eines que elabora aquesta Comissió; s'han revisat les recomanacions a la negociació col·lectiva en matèria de responsabilitat social; s'han analitzat 19 experiències d'RS i s'ha portat a terme la novena edició del cicle formatiu amb un total de 4 sessions per impulsar la posada en marxa de l'RS a les empreses així com la gestió de la diversitat i la pluralitat, entre d'altres, i s'ha portat a terme la tercera edició del cicle de sessions territorials sobre l'Agenda 2030 i els ODS en l'àmbit local a Amposta i Lleida i a 2 empreses visitades.

El Grup Tècnic de Joves i Treball ha fet una àmplia difusió del document: "Què necessito saber del món laboral? Drets i deures a la feina".

CONSELL DE TREBALL ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA (CTESC)

Durant el 2023, des del CTESC s'han elaborat 19 dictàmens, dels quals es poden destacar el relatiu a la Llei de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, el del projecte de decret del registre de delegades i delegats de prevenció de riscos laborals o el del projecte de decret pel qual es regulen els centres de formació professional integrada.

D'altra banda, cal destacar la participació en els treballs d'elaboració de la memòria socioeconòmica anual 2022. Quant als informes, aquest 2023 s'han publicat tres informes, relatius a la situació anual del treball autònom, la mobilitat ocupacional i la situació del sector cultural.

SERVEI D'Ocupació DE CATALUNYA (SOC)

El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) és un organisme públic de la Generalitat que té assignades les competències en matèria d'ocupació en compliment de la **Llei 13/2015**, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que també introdueix i estableix l'àmbit de la concertació territorial.

Durant l'any 2023, dins de l'òrgan col·legiat de govern del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya CDSOC (es reuneix amb una periodicitat mensual), del qual CCOO de Catalunya forma part, vam aprovar:

- El Pla d'acció per a persones en situació d'atur majors de 45 anys i de llarga durada 2023-2026.
- L'Estratègia d'Ocupació Juvenil de Qualitat 2022-2027, aprovada pel Consell de Direcció del SOC, el 20 de juliol del 2023.

- Les ordres de bases que sostenen programes que promouen el sistema, així com els criteris de les seves convocatòries.
- L'acord del ple del CDSOC de creació dels consells territorials com a òrgans de participació del SOC i d'aprovació i publicació del seu Reglament de règim intern (sessió del 23 de febrer del 2023).
- En el marc de les comissions de seguiment (periodicitat setmanal), CCOO de Catalunya continua treballant i concertant perquè els programes que ofereix el SOC siguin útils per a les persones treballadores, especialment per als col·lectius prioritaris que pateixen situacions de vulnerabilitat, així com la defensa de l'estabilitat i la millora dels serveis garantits.

També es va iniciar un debat, a proposta de CCOO, sobre l'elaboració de perfils, qüestió imprescindible per conèixer el perfil de les persones demandants d'ocu-

pació per dur a terme polítiques actives d'ocupació de qualitat adients a les seves necessitats i, alhora, millorar l'encaix entre l'oferta i la demanda, amb l'objectiu d'enfortir la inserció al mercat de treball i la millora de l'ocupabilitat.



SISTEMA DE FORMACIÓ I QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE CATALUNYA

Com a marc integrat de la formació professional i dels serveis que li són inherents, com la informació, l'orientació i l'acreditació de les competències professionals, el Sistema de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya és un marc de concertació permanent des del qual s'ajusta l'oferta de serveis i recursos a les demandes i les necessitats.

L'any 2023 hem continuat treballant en aquest àmbit, hem signat l'Acord per a la planificació de l'FP, el Pla anual d'acreditació 2023, el decret de creació de centres d'FP integrats, i hem participat en l'elaboració de l'Acord de planificació del mapa de centres d'FP 2035. Un lloc central ha ocupat l'informe de prospectiva i els 25 informes de prospecció corresponents a les grans famílies professionals que han de permetre anticipar necessitats formatives i de qualificació. L'enfocament sectorial

s'ha consolidat mitjançant la creació de 10 consells específics. Hi participen representants dels sindicats majoritaris, de centres educatius pioners en els diferents sectors, representants d'empreses i també dels departaments d'Educació i Treball, en un marc que ha de ser l'element canalitzador de les necessitats formatives futures.

S'ha treballat per posar en marxa tot l'engranatge d'alta i cotització de les pràctiques formatives a la Seguretat Social, fruit de l'acord de reforma de les pensions. Es tracta d'una important mesura perquè les persones que s'estan formant puguin anticipar en el temps la carrera de cotització a la Seguretat Social.

CONSORCI PER A LA FORMACIÓ CONTÍNUA DE CATALUNYA

El Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya és l'òrgan de concertació tripartit en matèria de formació per a l'ocupació. La formació professional gestionada pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya va beneficiar, el 2022, 164.000 persones treballadores, mentre que l'orientació va permetre orientar professionalment més de 8.000 persones en actiu. La participació als dos instruments de govern del Consorci, el Consell General i el Comitè Executiu, i a grups de treball com els d'actualització permanent del catàleg d'especialitats (GAP), han permès ajustar els programes a les necessitats de persones i sectors. La tercera convocatòria del programa d'orientació Projectat per a l'orientació professional de les persones ocupades, iniciat el 2021, consolida la vocació del consorci per donar suport, des de l'atenció personalitzada, a les necessitats d'orientació professional de les persones treballadores.

RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA I INGRÉS MÍNIM VITAL

La renda garantida de ciutadania i l'ingrés mínim vital i la seva complementarietat, qualitat i cobertura han estat, durant el 2023, una prioritat en la nostra participació en els espais de concertació social i, molt especialment, a la Comissió de Govern de la Renda Garantida. La inflació i el seu impacte, sobretot en els col·lectius amb ingressos més baixos, han centrat els debats i les propostes en els grups de treball que es reuneixen quinzenalment i també en el si de la mateixa comissió de govern. L'encaix i la complementarietat entre les rendes mínimes catalana i estatal, l'actualització de l'índex de renda de suficiència de Catalunya així com la resolució dels problemes en la tramitació i l'accés a l'RGC han estat elements prioritaris en la concertació en aquest espai.

A banda d'aquesta concertació, CCOO va elaborar un tercer informe amb propostes de millora que també vam presentar en una compareixença al Parla-

ment de Catalunya i que esperem que tinguin impacte a la possible modificació de la llei de l'RGC per tal d'assolir l'objectiu final de la prestació.

PENSIONS

Al març del 2023 es va culminar la reforma de pensions amb l'aprovació de la segona fase de l'acord de pensions signat al juliol del 2021, que complementa l'estructura d'ingressos, redueix la bretxa de gènere i garanteix un sistema públic de pensions de qualitat per a les jubilacions actuals i futures.

En el marc de la gran campanya amb el lema "Amb les coses del menjar no s'hi juga" vam poder explicar els detalls d'aquesta segona fase a milers de delegades i delegats de CCOO, a les 18 assemblees arreu del territori, a més d'altres a petició de seccions sindicals, així com articles, difusió de material didàctic i intervencions en mitjans de comunicació.

CONCERTACIÓ PER A LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

S'ha desenvolupat per a les 390.000 persones que treballen a les administracions públiques catalanes (tant personal funcionari com laboral) l'Acord marc per a una administració del segle XXI, signat l'octubre del 2022.

Durant aquest 2023, pel que fa a les condicions salarials, s'han incrementat un 3 % les retribucions i s'ha incrementat en un 0,5 % més, retroactiu des del gener del 2023, ja que l'INE ha certificat que el PIB espanyol ha arribat a un creixement del 2,5 % fruit de l'Acord marc per a una Administració del segle XXI, signada a l'octubre del 2022 pel Govern de l'Estat i CCOO i UGT.

Pel que fa a l'estabilització, prop de 100.000 persones de les administracions catalanes estan aplicant els processos acordats a la llei per estabilitzar la seva situació.

Pel que fa al personal docent, tenim 26.290 nous funcionaris i funcionàries,

dels quals molts més del 90 % són persones que eren interines i que han consolidat el seu lloc de treball.

Respecte del personal de l'Institut Català de la Salut, el procés està encara en marxa i abans de finalitzar el 2024 s'haurà estabilitzat més de 9.000 persones interines.

Pel que fa al personal d'Administració i tècnic i el personal laboral de la Generalitat, ja s'han estabilitzat 11.747 persones.

S'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública ordinària del 2023 per a 14.032 places.

S'han signat:

- Els acords per a la modificació dels protocols d'assetjament sexual i laboral, al mes de març.
- Al mes d'octubre, s'ha aprovat el II Pla d'igualtat de l'Administració de la Generalitat i l'Acord marc que ha de regir els plans d'igualtat dels diferents departaments de la Generalitat, a proposta de CCOO.

- També al mes de març es van acordar noves mesures de conciliació i flexibilitat per a persones amb fills entre 12 i 14 anys, el permís de lactància a famílies monoparentals i altres mesures.

A les administracions locals, al maig del 2023, es va afegir un nou apartat sobre teletreball a l'acord de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, signat per CCOO i UGT i les associacions municipalistes, al 2015.

S'ha iniciat la negociació de la llei d'ocupació pública de Catalunya, que era un dels objectius de mandat de la Secretaria de Polítiques Públiques de CCOO de Catalunya.

CONCERTACIÓ DE DRETS SOCIALS

Al llarg del 2023, s'ha participat de manera habitual en els espais de diàleg sobre drets socials, com són el Consell Assessor per a l'Habitatge de Catalunya, que ha realitzat tres reunions, amb la posada en marxa i el seguiment del Pla sectorial d'habitatge de Catalunya.

El Consell General de Serveis Socials i la seva Comissió Funcional han fet 7 reunions durant el 2023, en les quals s'han presentat els avantprojectes de llei de l'agència integrada sociosanitària i la llei d'instruments de provisió dels serveis socials i s'han valorat diversos decrets sobre serveis socials.

Mesa del Pacte Nacional per als Drets de les Persones amb Discapacitat, amb 6 grups de treball amb reunions habituals, fins a 25, en les quals s'han realitzat el seguiment i el desenvolupament dels continguts del pacte.

Mesa per al Pacte Nacional per a la Justícia, en la qual s'han iniciat els treballs per al seu desenvolupament.

CONCERTACIÓ TERRITORIAL

Durant el 2023 CCOO ha participat en més de 40 plans, pactes o acords de concertació territorial a Catalunya, d'àmbit local, comarcal o metropolità o d'altres agrupacions territorials. En aquests espais es concerten polítiques d'ocupació pensades per desenvolupar el teixit productiu del territori, contribuir a la dinamització del mercat de treball i crear ocupació de qualitat. Durant el 2023, s'ha actualitzat el mapa dels espais de concertació territorial on CCOO concerta i s'han iniciat petites passes per abordar el nou model de concertació territorial. S'han constituït 7 dels 8 consells territorials del SOC, que representen els espais de participació de la concertació territorial, en els quals es farà el seguiment de les estratègies territorials, així com del mateix model de concertació i les grans línies en matèria de política d'ocupació. En aquests consells hi tenim representació com a agents socials que concertem al territori les polítiques d'ocupació.

BARCELONÈS

- Acord de Barcelona per a una ocupació de qualitat, 2021-2030
- Pacte local per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de l'Hospitalet, 2020-2023
- Pla estratègic metropolità de Barcelona
- Pacte per a la mobilitat

BAIX LLOBREGAT - ALT PENEDÈS - ANOIA - GARRAF

- Comitè d'Impuls Socioeconòmic (CISE)
- Pacte local d'ocupació de Sant Vicenç del Horts
- Taula de Reindustrialització de l'Alt Penedès
- Taula de la Formació Professional a l'Alt Penedès
- Pacte per a l'ocupació del Garraf, 2a edició: març del 2023
- Pla estratègic del Garraf, 2021-2025
- Pacte d'acció social i econòmica de l'Anoia

VALLÈS OCCIDENTAL - CATALUNYA CENTRAL

- Pacte per a l'ocupació de Terrassa (Terrassa Aposta)
- Pacte per la reindustrialització del Vallès Occidental
- Pacte per a l'ocupació de qualitat de Sabadell
- Pacte per a l'ocupació de qualitat de Sant Cugat, 2023

VALLÈS ORIENTAL - MARESME - OSONA

- Estratègia Vallès Oriental Avança (TA-VOA)
- Pla de reactivació social i econòmica de la comarca
- Pacte per a l'ocupació i el desenvolupament econòmic de Mataró
- Estratègia d'ocupació i desenvolupament econòmic de la Conca de Ripoll i la Riera de Caldes

COMARQUES GIRONINES

- Pla estratègic de Girona, 2022-2026
- Taula d'Impuls de la Formació Professional
- Taula per a la Reactivació Econòmica i Ocupacional de la Ciutat de Girona
- DINÀMIG de la Garrotxa
- Comissió de Contractació Responsable de l'Ajuntament de Girona
- Taula de Reactivació Econòmica i Ocupacional de Girona
- Pla de mobilitat supramunicipal de Girona
- Consell de Cohesió Social de Girona
- Assemblea territorial de dones (ICD)

TERRES DE LLEIDA

- Pacte social per Lleida
- G-10: comitè estratègic de l'agenda compartida per a la transformació econòmica de les Terres de Lleida, el Pirineu i l'Aran
- Fòrum Secore, espai de debat de les terres de Lleida, el Pirineu i l'Aran

COMARQUES TARRAGONINES

- Pacte social per a la ciutadania
- Projecte Voliana Butterfly effect
- Vallsgenera
- Tarragona Impulsa
- Concactiva
- Cessetània, xarxa de desenvolupament local del Camp de Tarragona
- Consell de Formació Professional de Reus
- Pla estratègic Reus Horitzó 32 (2022-2032)



ACCIÓ SOCIOPOLÍTICA

Ser un sindicat sociopolític vol dir que, a més de lluitar pels drets laborals i per millorar les condicions de treball, defensem els nostres drets als espais de participació, diàleg social i concertació, arreu de tot Catalunya.

PACTES MÉS IMPORTANTS EN ELS QUALS TENIM UNA MAJOR INCIDÈNCIA

- Agenda Urbana de Catalunya
- Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania
- Compromís nacional per a un turisme responsable
- Consell Català de Treball Autònom
- Consell de Direcció del SOC
- Constitució del consells territorials del SOC
- Estratègia catalana per a l'ocupació de qualitat, 2022-2027 (ECO-Q)
- Estratègia d'ocupació juvenil de qualitat, 2022-2027, aprovada pel Consell de Direcció del SOC, el 20 de juliol del 2023
- Executives provincials de l'INSS i de la TGSS (Institut Nacional de la Seguretat Social i Tresoreria General de la Seguretat Social) i del SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal)
- Marc Unitari de la Comunitat Educativa
- Pacte industrial de la regió metropolitana
- Pacte nacional per als drets de les persones amb discapacitat
- Pla d'acció per a persones en situació d'atur majors de 45 anys i de llarga durada, 2023-2026
- Pla de desenvolupament de les polítiques d'ocupació (PDPO)
- Pla estratègic metropolità de Barcelona
- Plataforma contra les Violències de Gènere
- Plataforma Unitària de la Gent Gran de Catalunya
- Projectes d'extensió sindical a Mercabarna - Zona Franca, 22@ i Eix Besòs
- Som Escola
- Taula de Seguiment de l'Agenda 2030 de Barcelona
- Taula del Diàleg Social de Barcelona
- Taula del Pacte Nacional per a la Justícia
- Taula Nacional de l'Aigua
- Taula pel Pacte per a la Salvaguarda dels Drets Humans de Barcelona

MOVIMENTS SOCIALS

Formem part i impulem moviments socials de suport a reivindicacions com ara l'impuls de la ILP per al 6 % del PIB per a l'educació, en la qual vam reunir més de 50.000 signatures, o les iniciatives contra el racisme i el feixisme amb la plataforma UCRF (Unitat contra el Racisme i el Feixisme). Hem denunciat, a més, la situació de les treballadores i treballadors estrangers pel que fa a la dificultat d'accedir a la regularització administrativa i al padró.



CAMPANYES SOLIDÀRIES

La solidaritat forma part de la tradició i dels valors del moviment sindical i, concretament, de CCOO de Catalunya. Per aquest motiu, i per fomentar la solidaritat obrera i popular, CCOO ha realitzat 2 campanyes solidàries durant l'any 2023:

Campanya de recollida de material escolar

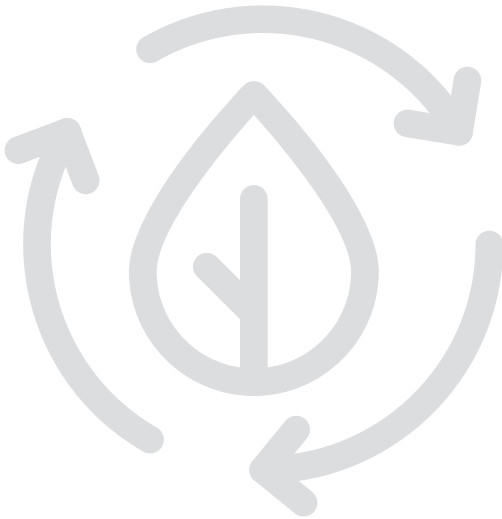
La campanya de recollida de material escolar **“Cap nen i nena sense material escolar”** va començar a meitat de juny i a meitat de setembre del 2023. Es va recollir material al Baix Llobregat, el Garraf, l'Anoia, el Vallès Oriental, Osona, el Maresme, el Vallès Occidental, la Catalunya Central i el Barcelonès. En coordinació amb la Federació d'Educació, es va distribuir el material a les escoles seguint el criteri d'escola pública, de barris en risc d'exclusió i en entorns vulnerables, i amb socialització del material.

Campanya de recollida de joguines

La campanya de recollida de joguines **“Cap nen i nena sense joguina”** s'inicia el mes de novembre i finalitza la Nit de Reis. Aquest 2023, de la mateixa manera que al 2022, vam treballar la campanya de les joguines en col·laboració amb la Cadena SER. Vam portar més d'un miler de joguines recollides als punts habilitats per l'emissora de ràdio. En aquesta campanya, hi van participar les unions territorials de Tarragona, comarques gironines i les comarques de les diferents unions territorials de Barcelona.

És especialment significativa la participació de les federacions, ja que vinculen la campanya amb les seccions sindicals i, especialment, incideixen en aquelles empreses que produeixen joguines i jocs. Després, i en coordinació amb organitzacions socials i solidàries com ara Càritas i Creu Roja, es fa la distribució a infants de famílies vulnerables o amb risc d'exclusió social o pobresa.

TRANSICIÓ JUSTA



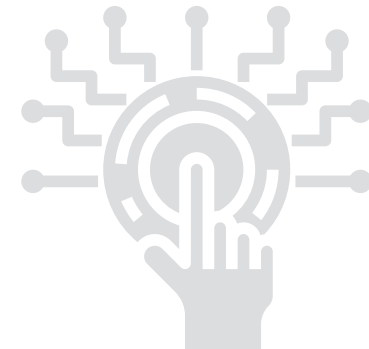
La transició justa, reivindicació del sindicalisme confederal internacional, ha estat un dels eixos del 12è Congrés de CCOO de Catalunya.

Què és? És el conjunt d'objectius i mesures que han de garantir l'adaptació als límits del planeta, la mitigació de l'escalfament global i l'adaptació a aquest, la digitalització i la resta de canvis en el model de producció de béns i de serveis, i processos que s'han de fer en benefici de les persones treballadores i en termes de justícia social.

La *Guia de transició justa* ordena i sintetitza les mesures que hem treballat des de CCOO de Catalunya per aconseguir aquest objectiu. Les mesures estan dividides per espais d'actuació sindical: empresa, sector, territori i concertació social.

DIGITALITZACIÓ

- Celebració de la jornada de presentació de l'informe de propostes i recomanacions "Murs, bretxes i reptes de la digitalització a l'Administració pública. El cas de Catalunya vist des de la ciutadania i els treballadors i treballadores públics".
- Campanya d'acció sindical sobre drets d'informació d'algoritmes a 12 empreses seleccionades com a pilot.





ACCIÓ CLIMÀTICA

- En el marc del dia 22 de Març, Dia Mundial de l'Aigua, reivindicuem l'interès públic de la gestió de l'aigua i la necessitat d'abordar-ne l'ordenació dels usos d'acord amb els límits del recurs.
 - En el marc del 5 de Juny, Dia Mundial del Medi Ambient, CCOO va organitzar la 4a edició de la Marxa Climàtica, enguany al Castell de Ribes, al Garraf.
 - En el marc del dia 22 de Juny, Dia Mundial de l'Acció Climàtica, als centres de treball celebrem la jornada "L'economia circular: tancant el cercle en un món finit".
 - El dia 27 de juny es va realitzar la jornada "Salut laboral i canvi climàtic" per analitzar mesures de protecció davant de les conseqüències de l'escalfament global als espais de treball.
- Inici del projecte EcoAdapt50 (2023-2030), d'adaptació al canvi climàtic, que cobreix el 60 % del territori de Catalunya i suposa 17 àmbits territorials de treball sobre els sectors forestal, pesquer, agroramader i turístic.
 - CCOO, refugi climàtic
Davant de les altes temperatures de l'estiu, CCOO de Catalunya va obrir les portes dels seus locals per posar-los a disposició de les persones que treballen a la via pública durant l'estiu, perquè poguessin establir la seva temperatura corporal, beure aigua i refrescar-se.

MOBILITAT SOSTENIBLE

- Setmana Europea de la Mobilitat, presentació dels estudis: "La gestió de la mobilitat a la feina a Barcelona" i "Estat del Pla de mobilitat sostenible dels polígons de Bon Pastor i Torrent de l'Estadella i el Centre Comercial La Maquinista".
- Elaboració de l'estudi sobre mobilitat laboral al polígon de la Zona Franca de Barcelona.



INTERNACIONAL

Participació als projectes europeus següents:

a) **Projecte LUCK** (com a socis)

Participació en el projecte europeu LUCK, liderat pel sindicat italià CGIL Toscana. L'objectiu del projecte és analitzar les transformacions que comporta la digitalització en el sector financer, especialment en l'era post COVID, que està accelerant aquests canvis, per poder dotar de coneixement i de recursos útils els treballadors i treballadores d'aquest sector en el marc de la negociació col·lectiva.

b) **Projecte Back in Town** (com a socis)

Participació en el projecte europeu Back in Town, liderat pel sindicat italià CGIL Lecce i el consorci format per vint organitzacions procedents d'Itàlia, Espanya, Polònia, Eslovènia, Grècia i dues organitzacions d'àmbit europeu.

El projecte té per objectiu explorar el paper actual i potencial dels interlocutors socials i dels responsables polítics en el desenvolupament, l'aplicació i el seguiment de polítiques sensibles a la joventut i orientades a la gent jove en l'àmbit urbà.

- Del 31 de gener al 2 de febrer es va celebrar el XIII Congrés regional de la CGIL Llombardia a Milà, amb el lema "El treball crea el futur", al qual va assistir el secretari general.
- El 2 de març vam participar al Mobile Social Congress. A la nostra taula vam incidir en la importància de transversalitzar l'acció sindical i el reconeixement dels drets humans laborals i les llibertats sindicals arreu.
- Del 23 al 26 de maig es va celebrar el 15è Congrés de la Confederació Europea de Sindicats (CES) a Berlín, que coincidia amb el seu 50è aniversari i a la qual va assistir una àmplia delegació de CCOO. També hi van participar

uns 600 delegats i delegades sindicals nacionals, inclosos els secretaris generals i/o presidents d'unes 93 organitzacions sindicals nacionals de 41 països europeus, 10 federacions sindicals sectorials europees i convidats especials d'Europa i altres indrets.

- El 9 de juny vam acollir el debat organitzat per la plataforma Catalunya per la Pau, de la qual formem part, titulada "Perspectives de pau a Ucraïna", amb intervencions de Tica Font i Julio Rodríguez. Més d'un centenar de persones van omplir l'Espai Assemblea.
- El 19 d'octubre vam col·laborar en l'organització de la Jornada de Comitès d'Empresa Europeus (CEE) de la Federació d'Indústria, titulada "Anticipar-se al canvi. Acció sindical en el context actual de transformació de les multinacionals", en la qual es va parlar de la importància d'anticipar-se a aquests processos i els reptes i les oportunitats que això suposa per al sindicalisme de

classe. Es van compartir experiències sindicals amb membres de CEE que han passat per algun procés de transformació o reestructuració. Hi van assistir unes 80 persones.

- El 20 d'octubre vam organitzar l'acte de commemoració del 40è aniversari del CSIR Pirimed (Consell Sindical Interregional Pirineus-Mediterrània) per celebrar-lo juntament amb els sindicats membres, amb el títol "40 anys amb la classe treballadora transfronterera". Es va parlar dels reptes polítics i sindicals de les relacions transfrontereres a Europa. Hi van assistir unes 80 persones.
- El 25 i 26 d'octubre vam acollir les jornades de formació en el marc del projecte LUCK, en les quals van participar sindicalistes de diferents sindicats europeus, i on es va parlar de com la digitalització ha afectat el sector financer i com es poden redefinir les relacions laborals perquè siguin més justes i in-

clusives per a les persones treballadores. Hi van assistir unes 40 persones.

- El 30 i el 31 d'octubre vam acollir a la nostra seu el seminari REDES, que tenia com a objectiu el combat a la ultradreta des del món del treball i en el qual es van presentar diferents projectes i eines d'estratègia sindical per combatre els discursos de l'extrema dreta als centres de treball. El vam organitzar conjuntament amb la Fundació Rosa Luxemburg. Hi van assistir unes 70 persones.
- El 12 de desembre vam participar a la manifestació, d'escala europea, convocada per la Confederació Europea de Sindicats (CES) al Pertús per dir no a totes les mesures d'austeritat que amenacen l'estat del benestar de tota la classe treballadora.
- Hem participat als plens del DIPLO-CAT des del grup de treball sobre món empresarial social i sindical.



- Hem participat a les reunions del grup motor i a la sessió plenària de l'Aliança Catalunya 2030.
- Hem participat a les jornades que organitza el Consell Català del Moviment Europeu, a les reunions de la junta directiva del CCME i a la 32a edició de la Jornada Europea al Parlament de Catalunya, titulada "Educació i cohesió social a Europa". Hi vam participar amb la col·laboració de la Federació d'Educació. El nostre company delegat Ismael Robles va fer una intervenció sobre les mancances del sistema educatiu a Catalunya, en concret, sobre la formació professional.

SOLIDARITAT I COOPERACIÓ (FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT)

Convocatòries públiques de projectes



Països amb projectes de cooperació:



- Líban: 2
- Palestina: 2
- Colòmbia: 1
- El Salvador: 1
- Tunísia: 1

- **2.105** sindicalistes formats
- **120** sindicalistes han participat en assemblees
- **1** proposta legislativa presentada
- **5** campanyes de comunicació i denúncia
- **608** persones han rebut assessorament jurídic
- **2** informes sindicals elaborats
- **28** espais de participació institucional
- **19** espais de treball generats amb altres actors
- **21** accions públiques celebrades sobre el terreny
- **11** espais de diàleg social
- **3** cooperatives creades



3

projectes d'educació al desenvolupament



2

campanyes d'emergència

Accions d'educació al desenvolupament

- Exposicions de pantalles enrotllables: **32**
- Presentació d'una exposició virtual: **1**
- Xerrades, taules rodones i converses: **10**
- Jornades: **1**
- Sessions del joc d'escapada dels ODS: **17** (652 alumnes formats)
- Fires de solidaritat: **7**
- Campanyes d'educació per al desenvolupament: **1**
- Presentacions de llibres: **3**
- Presentació de curtmetratges: **1**
- Entrevista amb estudiants: **1**
- Cicles de cinema: **1**

Brigades fetes a 5 països:
Colòmbia, Palestina, El Salvador,
Filipines i Guatemala

Materials nous



- Infografies: **7**
- Exposició virtual: **1**
- Documental: **1**
- Còmic: **1**
- Videojoc: **1**
- Model formatius: **2**

Accions de difusió



- Articles: **3**
- Entrevistes: **3**
- Documental: **1**
- Informes: **1**
- Notícia: **1**
- Reportatges: **1**
- Alertes sindicals: **14**
- Comunicacions: **9**

Accions de formació



- Jornada de formació: **1**
- Reunions d'avaluació: **3**

Espais d'incidència

- Participacions en la Coordinadora d'Entitats: **2**
- Participacions en grups de treball: **7**
- Participacions en plataformes: **2**
- Participacions en la Taula d'Entitats: **1**
- Participacions en el Pla director: **1**
- Presentació de la fundació a la Comissió Executiva: **1**
- Presentacions de la fundació a les federacions: **7**
- Presentació de la fundació als territoris: **1**
- Campanyes: **1**
- Concentracions: **2**
- Manifestacions: **1**
- Mocions: **2**
- Celebració de trobades: **1**
- Missions tècniques: **3**
- Reunions del patronat: **2**
- Reunions polítiques: **4**
- Reunions de treball: **2**
- Presentació d'informes: **1**

- Presentació de projectes: **1**
- Sessió plenària de responsables: **1**
- Visites de delegacions: **1**
- Consells de cooperació municipals: **23**
- Comissió Permanent del Consell de Barcelona: **1**
- Consell de Cooperació de Catalunya: **1**
- Consell d'Administració de l'ACCD: **1**



Actes

Jornades afromediterrànies


Els dies 16 i 17 de novembre la fundació va organitzar i acollir, juntament amb la Fundació 1.º de Mayo, la UGTT de Tunísia, el Senegal i el Marroc, les jornades amb la xarxa de dones de la Mediterrània, en les quals van participar sindicalistes de diferents països. S'hi van exposar les situacions de vulnerabilitat laboral que pateixen les dones migrants i les eines sindicals per fer-hi front, entre d'altres. Hi van assistir unes 80 persones.


Documental *Les noves formes de semiesclavitud moderna: la kafala al Líban*


El 14 de desembre es va fer presentar el documental *Les noves formes de semiesclavitud moderna: la kafala al Líban* amb la presència d'una delegació del sindicat libanès FENASOL. En aquest documental, elaborat amb la col·laboració de FENASOL i el CITE, es mostren i s'exposen les experiències d'aquest

sistema que oprimeix les treballadores de la llar migrants. Hi van assistir unes 40 persones. Cal dir que també vam organitzar una xerrada a la seu de CCOO de Tarragona el dia 12 de desembre en la qual es va parlar sobre el sistema de kafala al Líban com a nova forma de semiesclavitud moderna al món.


Participacions com a ponents


 25 de gener, xerrada "Una mirada al trabajo infantil desde el movimiento sindical", on es va parlar sobre el treball infantil al món i la resposta des del moviment sindical per erradicar-lo.

 7 de febrer, jornada de formació d'empresa i drets humans sobre diligència deguda titulada "Diligència deguda i projectes de llei per garantir que les empreses respectin els drets humans a l'exterior", organitzada per Lafede.cat - Organitzacions per a la Justícia Global.

 23 de febrer, acte 'La lucha por la erradicación del trabajo infantil en la región

mediterránea: un compromiso sindical de CCOO', organitzada conjuntament per la Universidad Carlos III de Madrid, la Confederació Sindical de CCOO (estat), la Fundació Pau i Solidaritat i la Casa Mediterrani d'Alacant.

 31 de març, acte "Presentación del informe sobre la cooperación sindical como motor de la Agenda 2030", organitzat per l'Instituto Paz y Solidaridad de la Fundació 1.º de Mayo de CCOO.

 21 de desembre, xerrada "La llibertat d'associació, un dret en perill al món: una resposta des de la cooperació sindical per fer-hi front", organitzada per CCOO de les Terres de l'Ebre.



LES RELACIONS INSTITUCIONALS

Convenis i acords



23/02/23

Conveni de col·laboració entre la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i l'Associació República de la Cultura, amb l'objectiu d'afavorir el desenvolupament d'un projecte que promou la música d'autoria, la cultura amb compromís social i l'intercanvi cultural entre els diferents espais del domini lingüístic català i la resta del món.



27/03/2023

Acord per a la planificació de la formació professional
Amb la signatura de l'acord, entre Govern i agents socials, culmina un intens procés de negociació que ha permès concertar els criteris inicials per ordenar el procediment de matrícula i facilitar l'accés a la formació professional. Els agents socials, com a part del sistema de formació i qualificació professionals de Catalunya, responen, així, a la neces-

sitat d'integrar la formació professional educativa i de l'àmbit de l'ocupació per promoure la formació al llarg de la vida i respondre a les necessitats socials i econòmiques en termes de qualificació.



30/03/23

Novació de l'addenda número 1 del conveni signat entre la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, el 24 de novembre del 2022, de descomptes comercials entre la universitat i el sindicat, en què acorden facilitar l'accés als estudis universitaris oficials i propis d'aquesta universitat, així com als programes formatius comercialitzats per les empreses que formen part del grup empresarial de la UOC, a les persones afiliades, vinculades i simpatitzants a la CS de la CONC, així com a la resta de persones afiliades, vinculades i simpatitzants de Comisiones Obreras de España.



21/07/23

Conveni marc signat entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i CCOO de Catalunya, la UGT de Catalunya, Foment i Pimec amb l'objectiu d'establir els termes de col·laboració per a les anualitats 2023 i 2024 respecte del desenvolupament del projecte FEAG Automoció Catalunya per a la recol·locació laboral de les persones treballadores que van perdre el seu lloc de treball a causa dels acomiadaments que es van produir a determinades empreses que operen a la indústria auxiliar de l'automoció de Catalunya.



22/12/23

Acord entre el Govern de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives per a l'impuls dels pressupostos de la Generalitat per al 2024. L'acord, signat per CCOO i UGT, juntament amb les patronals Pimec i Foment, amb el Govern de la Generalitat, en el si del Consell del Diàleg Social, és un acord de mesures per impulsar la transformació del model productiu, amb llocs de treball dignes, per millorar els instruments d'activació econòmica i per garantir el benestar de la nostra ciutadania amb protecció social i el reforç dels serveis públics, en el marc dels nous pressupostos de la

Generalitat de Catalunya per al 2024. Es pacten mesures en cinc eixos principals: en l'àmbit de la protecció social; en la promoció de les polítiques d'ocupació; en l'àmbit del coneixement i de la formació i la qualificació professionals; en l'impuls de l'activitat productiva i la indústria, i mesures de consolidació i reforç de la concertació social al Consell del Diàleg Social i de seguiment dels acords.



27/07/23

Conveni signat entre el Departament d'Empresa i Treball i la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya per al finançament del projecte "Participació institucional i extensió de la tutela dels drets a la in-

PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL



401
òrgans i subòrgans de
participació institucional

Àmbit autonòmic **239**

Generalitat de Catalunya **238**

Parlament de Catalunya **1**

Àmbit local **108**

Ajuntaments del Barcelonès **102**

AMB **4**

Diputació de Barcelona **2**

Àmbit estatal **17**

Mútues **13**

Fundacions **9**

Altres organismes **15**

296
persones
representants





ESPAIS DE COOPERACIÓ SINDICAL

IX Trobada Galeuscat (del 23 al 25 de gener)

Els dies 23, 24 i 25 de gener, el sindicat nacional de Galícia de CCOO, la Confederació d'Euskadi de CCOO i CCOO de Catalunya vam fer una trobada sindical a Santiago de Compostel·la, en el cicle de trobades que conformen el Galeuscat, l'espai sindical creat el 1992 per reforçar els vincles sindicals dels tres territoris amb una realitat específica de la pluralitat nacional de l'Estat. En aquesta trobada es van analitzar l'articulació de la negociació col·lectiva territorial, la digitalització del sindicat i l'impacte organitzatiu, i la lluita contra el feixisme.

Onada Sindical (5 i 6 d'octubre)

Els dies 5 i 6 d'octubre es va celebrar a Barcelona la segona sessió de l'Onada Sindical del 12è mandat de la CS de CCOO. Onada és l'espai sindical que preveu la relació directa entre CCOO de

les Illes Balears, CCOO del País Valencià i CCOO de Catalunya. A cada trobada s'analitza el context social i polític, i es desenvolupen temes comuns amb la voluntat de compartir experiències, visions i solucions.

En aquesta edició es van tractar uns temes comuns i d'absoluta actualitat i interès, com el model turístic actual i de futur, l'habitatge i l'impacte dels governs de dreta i extrema dreta sobre la vida de la ciutadania.

X Trobada Galeuscat (28 i 29 de novembre)

Durant dos dies, l'espai Galeuscat, que aplega les confederacions catalana, gallega i basca de CCOO, es va trobar a la seu de CCOO de Catalunya per parlar de la pluralitat nacional, del model sindical d'atenció directa als treballadors i treballadores, de la transformació digital, de la negociació col·lectiva i de la lluita contra els posicionaments d'extrema dreta.



CCOO, un espai de pensament i memòria

PENSAMENT I DEBAT



31a Escola d'Estiu de CCOO de Catalunya

Amb el títol “Per emancipar-se, cal organitzar-se”, aquesta edició de l'escola va reflexionar sobre problemàtiques que afecten les persones joves i la seva emancipació: joves, desafecció i opcions polítiques; participació sindical del jovent; comunicació de la gent jove;

complexitat i canvis de l'emancipació juvenil a Espanya, i polítiques públiques per a l'emancipació.

L'Escola d'Estiu es va celebrar els dies 11 i 12 de juliol, a l'Espai Cultural Kur-saal de Can Sant Joan, de Montcada i Reixac.



XVII Escola Feminista de Dones Sindicalistes

En aquesta edició, vam reflexionar i qüestionar com és la presència de les dones als espais de comunicació, tant dins del sindicat com en la societat. La comunicació és l'anomenat quart poder, i és que, a les societats actuals, la informació és important i crucial per prendre decisions i arribar a tenir influència. Qui té la informació, qui la comunica, la manera que té de comunicar-la... és poder, és influència, i cal que les dones formin part d'aquesta esfera, transmetent i creant. Per això, aquest any, l'escola es va

titular “Comuniquem! Sense sexisme ni misogínia”.

A l'escola van participar-hi dones expertes en comunicació com Pilar López i Mabel Lozano, que ens van donar consells sobre com comunicar sense caure ni en els estereotips ni en el sexisme. També es van posar en pràctica les eines comunicatives amb un taller a càrrec d'Alba Varas i Núria Araüna.

L'escola va tenir lloc el 26 d'octubre al Centre Cívic Pati Llimona, a Barcelona.



ESTUDIS, CULTURA I MEMÒRIA (FUNDACIÓ CIPRIANO GARCÍA)

Promou la reflexió, l'estudi i la divulgació de la cultura i del món del treball així com els valors de transformació social que defensa el sindicat, i contribueix a la recuperació de la memòria històrica.

Aula de treball i societat

És un espai de reflexió i anàlisi sobre el treball, l'economia i el model productiu, la cohesió social i la democràcia, vinculat a la Fundació Cipriano García de CCOO i al món universitari.

Jornades, ponències i activitats acadèmiques

- “La divisió sexual dels treballs i els usos del temps”
- “El futur dels temps de treball: condicions, marc normatiu i experiències de reducció de jornada”
- Festival Internacional de l'Habitatge Social
- Jornada “Administracions públiques i atenció ciutadana en un entorn digital”
- “La incidència de CCOO al món del treball a Catalunya (2015-2021)”
- “Gestión platfórmica en las tareas de cuidado”
- Emancipació juvenil amb perspectiva europea, al màster Joventut i Societat (UAB)
- “El secuestro de la historia. Usos y políticas del pasado en la Catalunya del siglo xxi” (Universidad de Zaragoza)
- Congrés “Societat, drets i extrema dreta. L'ombra del capitalisme en el segle xxi”



Informes sindicals



Campanya “Vota 23-J”

Macroenquesta per analitzar el perfil sociopolític de l’afiliació de CCOO a escala estatal i campanya per mobilitzar el vot de la classe treballadora a les eleccions generals del 23-J.

Centre d’Estudis i Recerca Sindicals

- “La bretxa salarial de gènere i els ERTO, una anàlisi en profunditat”
- “8 de Març: un any de reforma laboral i primera anàlisi de plans d’igualtat”
- “L’habitatge tenia un preu. Història, lectures i números a fer per garantir el dret a l’habitatge a Barcelona”
- “Murs, bretxes i reptes de la digitalització a l’Administració pública. El cas de Catalunya vist des de la ciutadania i els treballadors i treballadores públics”
- “Treballar menys, repartir els treballs i viure millor”

Informes de la Secretaria de Treball i Economia

- “La renda garantida de ciutadania davant un futur d’incerteses”
- “Una aproximació a la pobresa en el treball”

Arxiu Històric



L’Arxiu Històric conté:



3.056 arxivadors
(450 metres lineals)

10.002 fotografies



4.015 cartells



El catàleg de la Biblioteca conté un fons de **21.000 llibres**, **3.750 publicacions periòdiques** i **15.900 articles** de revistes. S’han atès un total de **388 consultes** (188 telemàtiques i 200 presencials).

Història i memòria



10
activitats

Seminari Salvador Seguí



És un espai intern de debat que aporta reflexió i proposta al sindicat sobre el sindicalisme de classe i nacional

- El document “L’aportació de CCOO al sindicalisme de classe i nacional”
- L’acte “100 anys de sindicalisme de classe i nacional: Salvador Seguí i Cipriano García en conversa”

Cultura



1 exposició



“100 anys de la mort de Salvador Seguí (1887-1923). El sindicalisme confederal i la jornada de 8 hores”

21 presentacions de llibres



2 concerts i 1 espectacle musical



- *No t'oblido ni quan l'aspra nit s'obre*, de David Castillo i Enric Hernàez
- *El tocadiscos de Joan Fuster*, de Pau Alabajos
- *La fàbrica*, de Miquel Martí i Pol

Visites guiades a la seu nacional de CCOO de Catalunya



2 sortides culturals



36 participacions en projectes i activitats d'altres entitats i institucions



Premis



Socials i laborals

Premi Àngel Rozas

a la recerca en ciències socials per a investigadors i investigadores novells.

Premi Aurora Gómez

a la lluita feminista en l'àmbit laboral.

Onada cultural

- 33è Premi de Poesia Miquel Martí i Pol
- 26è Premi de Poesia José María Valverde
- 6è Certamen de relats curts Maite Boscà Lloret

Activitats

La Voz Ahogada

assajos

COCOMèdia Teatre

assajos



Coral Roig Encès

assajos i 4 actuacions



CCOOmics

cursos i 1 publicació



Comissions Roleres

2 jornades



Dia de la Fundació (20 de novembre)

Presentació de *Diez para la libertad*, documental sobre el Procés 1001

Acció Jove - Joves de CCOO



XXI ESCOLA ÀNGEL ROZAS

El cap de setmana del 18 i 19 de novembre, des d'Acció Jove - Joves de CCOO vam organitzar la XXI edició de l'Escola per a Joves Sindicalistes Àngel Rozas al Prat del Llobregat. Amb el lema "De la formació a la lluita: emancipació o conflicte", 42 joves sindicalistes de CCOO vam recuperar el lema que va marcar la nostra acció sindical durant aquest darrer any: la visibilització de la problemàtica de l'emancipació juvenil al nostre país i la necessària formació dels nostres quadres sindicals per poder-hi donar una resposta organitzada. Durant les jornades formatives, vam consolidar un model de taller participatiu com a metodologia principal per a la nostra formació. Vam realitzar una aproximació a la realitat actual de la joventut, tant a Catalunya com a l'Estat espanyol, amb la participació d'Adrià Junyent, secretari confederal de Joventut de CCOO, i Lucía Aliagas, coordinadora nacional d'Acció Jove. La resta de

formacions es van dividir en diversos tallers pràctics, tecnicolaborals i sociopolítics, i en dues xerrades d'experiències sindicals.

PRIMER DE MAIG

El Primer de Maig, des d'Acció Jove vam centrar el nostre discurs en les dificultats per a l'emancipació del jovent català mitjançant la representació d'un pis semblant al que podria pagar-se un jove emancipat a Barcelona, fent una acció davant de la Cambra de la Propietat Urbana de Barcelona.

El 7 de maig vam organitzar una acció unitària amb l'associacionisme juvenil català davant de Foment del Treball amb l'objectiu de visibilitzar que la precarietat no és una qüestió d'atzar i per reclamar i reivindicar vides dignes per a la joventut treballadora.



QUE ENS ESCOLTIN!



Durant el primer trimestre del curs polític 2023-2024 vam celebrar a les diferents unions intercomarcals del sindicat una sèrie d'assemblees obertes dirigides a l'afiliació jove. Aquestes assemblees es trobaven encabides en el procés confederal de "Nos van a oir", amb l'objectiu d'escoltar quines són les preocupacions i problemàtiques de l'actiu sindical juvenil i acabar desenvolupant un decàleg de propostes.

CONCERT DE LA JOVENTUT TREBALLADORA



Durant el cap de setmana de l'1 de desembre, des d'Acció Jove vam impulsar la celebració del Concert de la Joventut Treballadora a l'Espai Jove Ca la Panarra, a Barcelona, un espai ludi-cofestiu organitzat amb l'objectiu de lligar la lluita obrera i sindical amb les reivindicacions culturals i artístiques.

ESTATUT DEL BECARI



En la mateixa línia que l'any 2022, des d'Acció Jove hem continuat seguint el debat i l'aprovació de l'Estatut del becari durant l'any 2023. Vam organitzar una xerrada a l'Escola del Treball amb Adrià Junyent, secretari confederal de Joventut de CCOO, i Pau Garcia, secretària de Joventut de la Federació Estatal de Ensenyament de CCOO, per debatre sobre la situació de les pràctiques no laborals actualment i les noves mesures que podria incorporar l'Estatut del becari. Durant l'any hem treballat per sensibilitzar l'associacionisme juvenil de la importància que s'aprovi, tot i que des de la convocatòria de les eleccions generals del 23-J aquesta acció ha quedat aturada.

PARTICIPACIÓ EN L'ASSOCIACIONISME JUVENIL



Durant l'any s'ha participat en totes les assemblees generals i grups de treball que han fet el Consell Nacional de la

Joventut de Catalunya (CNJC) i el Consell de Joventut de Barcelona (CJB). S'han promogut diferents resolucions sobre emancipació i treball, exercint un rol de lideratge dels diferents espais sindicals.

Vam promoure un total de sis resolucions amb la resta d'organitzacions sindicals del consell (Avalot i Eina): en defensa del dret a l'emancipació, dues sobre els drets de les persones migrants, per un saló de l'ocupació garant dels drets laborals, sobre la jornada laboral de 32 hores i, finalment, per unes pràctiques dignes. Alhora, hem impulsat amb altres entitats juvenils posicionaments unitaris com és el cas de la resolució "El CJB es compromet amb la pau i se solidaritza amb el poble palestí".

També hem participat activament en els diferents grups de treball i àmbits dels consells, impulsant, des de l'àmbit de sindicals del CNJC, una línia de treball per impulsar la llengua catalana als centres de treball, i des del CJB, una guia de recursos de drets i deures laborals.



@ccoocatalunya
www.ccoo.cat