

NOUS DRETS EN L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC



S'ha publicat en el BOE el Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, amb les mesures aprovades per l'últim Consell de Ministres. Es tracta de mesures que en molts casos afecten les treballadores i treballadors de les administracions públiques i que provenen de la negociació col·lectiva (en alguns casos, directament, i en d'altres, per la transposició de directives europees, fruit del nostre treball a la Confederació Europea de Sindicats). Tot i així, hem de denunciar la manca de voluntat del Govern a l'hora de negociar aquestes modificacions a la Mesa General, malgrat les urgències del moment, la qual cosa fa que algunes de les mesures acordades pel Govern puguin requerir aclariments futurs.



PRÀCTIQUES FORMATIVES O PRÀCTIQUES ACADÈMIQUES EXTERNES



Les persones que van realitzar aquestes pràctiques amb anterioritat al 2015 passaran a poder cotitzar 5 anys (en lloc de 2), segons l'article 211.

Com fins ara, serà mitjançant un conveni especial, per una única vegada, amb el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, que possibilitarà el còmput de la cotització pels períodes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques realitzats abans d'aquesta data.