

Impulsem una Iniciativa Legislativa Popular per assegurar el 6% del PIB per l'educació



L'educació és un pilar fonamental per assolir una societat més justa, cohesionada i democràtica. Parlem, evidentment, de la formació d'infants i joves a les aules, però també de l'educació al llarg de tota la vida, del lleure, de la universitat, de les escoles bressol... Totes les facetes del fet educatiu són importants per a la gent treballadora.

Des de CCOO volem assegurar que, com a mínim el 6% de tota la riquesa que es genera a Catalunya (el PIB), es destini al finançament públic de l'educació, des de les diferents administracions implicades. Això ja ho estableix la Llei d'educació de Catalunya (LEC), però no s'està complint i, des de les retallades, s'han deixat d'invertir molts diners en educació: [no-més som en el 3,82 %](#). Aquesta manca de finançament afecta directament la situació de l'educació al nostre país: centres en mal estat, ràtios altíssimes, desenvolupament insuficient de l'educació inclusiva, fracàs escolar

d'un 12% o abandonament escolar prematur d'un 14,8%, entre d'altres.

Un 6% del PIB suposaria un increment d'inversió que faria possible abaixar les ràtios, disposar de noves i millors infraestructures, garantir l'educació inclusiva i l'erradicació de la segregació escolar, revertir les retallades, ampliar els recursos per impulsar la immersió lingüística, homologar les condicions de tots els professionals, fer realitat la coeducació, universalitzar l'etapa del 0-3, garantir places públiques per a tothom que vulgui optar a l'FP, enfortir la universitat pública, fer realitat el menjador universal i gratuït, atendre els ensenyaments de règim especial, ampliar les beques...

Per fer possible aquest 6% del PIB hem engegat, amb la participació de diferents associacions i col·lectius de l'àmbit educatiu i social, una iniciativa legislativa popular. És un mecanisme de participació democràtica que fa possible que la ciutadania, directament amb la seva signatura, porti a debat al Parlament un projecte de llei. Necessitem recollir un mínim de 50.000 signatures de persones majors de setze anys i censades a Catalunya. El conjunt de CCOO de Catalunya i la resta d'entitats intentarem fer el possible perquè els plecs de signatures arribin, no només als centres educatius, sinó també a tots els centres de treball i als carrers i places dels nostres pobles i ciutats.

Properament, recollirem tota la informació de la campanya a la web volem6percent.cat. Us animem a participar-hi signant-hi, recollint signatures, convidant-nos a presentar la ILP al vostre centre de treball o barri... Tenim sis mesos per fer arribar al Parlament aquesta iniciativa. Comptem amb tu, perquè gent com tu, millora el món! ■

editorial

Els serveis públics no són d'un sol col·lectiu

La societat és plena de vasos comunicants. Per exemple: una llista d'espera per operar-se fa que una mestra hagi d'allargar una baixa i que no pugui ser substituïda immediatament al centre on treballa perquè la seva substituta ha d'agafar dos trens amb tarifa no integrada per arribar fins al centre, i, cada dia, sense voler-ho, acaba fent tard... Els serveis públics són part integral del nostre dia a dia i ningú, ni el neoliberal més radical, no porta una existència totalment privatitzada. Des que naixem fins que morim, tot allò que afecta els serveis públics ens afecta a tots i a totes. Afecta les seves professionals i també les seves usuàries. És per això que la classe passa per sobre dels interessos particulars d'una professió concreta, i que la defensa dels interessos de cada un dels sectors dels serveis públics s'ha de fer sempre des de la perspectiva més àmplia de la defensa global i aferrissada d'allò que és públic, del bé comú, que és més que la suma de les parts, de la seva dotació i dels drets dels usuaris i les usuàries. En resum, d'allò que és de tots i totes. Perquè quan no és així, els sindicats esdevenen associacions gremials, que poden assolir fites limitades per a sectors molt concrets, però que se situen ells mateixos allunyats del conjunt de la societat. Des de CCOO impulsem una iniciativa legislativa popular per exigir que el 6% del PIB català es destini a educació, i impulsem l'harmonització i la millora de condicions a la sanitat, bombers, policies... Perquè sabem que els serveis públics són de tothom. Si només es defensen per a alguns, no es defensen per a ningú. ■

El servei de neteja de grafits a Barcelona farà vaga

Les persones treballadores d'FCC que duen a terme el servei de neteja de grafits a la ciutat de Barcelona estan cridades a la vaga. El motiu rau en el fet que les negociacions amb l'empresa segueixen encallades després d'un any i el conveni col·lectiu té la vigència esgotada des del 31 de desembre del 2020. Això implica que la plantilla té, des de llavors, el salari congelat, una situació que es veu agreujada per l'increment de la inflació. FCC no s'asseu a negociar i es dedica a dilatar les negociacions i a refusar per sistema totes les propostes que els fa la representació dels treballadors i treballadores. ■

Acord a Parker Hannifin

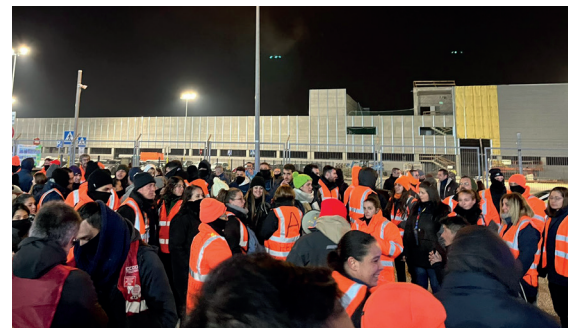
Valorem positivament l'acord assolit amb la direcció de Parker Hannifin, amb el qual es dona resposta a les reivindicacions de la plantilla i es milloren les seves condicions salarials. La direcció de l'empresa ha acceptat que l'increment salarial acordat en el conveni col·lectiu del sector s'apliqui a tots els conceptes salarials de la nòmina durant el 2022 i el 2023, amb efectes retroactius. Aquest acord, assolit amb la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, ha estat possible gràcies a la pressió de les aturades realitzades per la plantilla la darrera setmana i a la convocatòria de dues noves jornades de vaga parcial, que, amb la consecució de l'acord, han quedat desconvocades. ■

L'increment del 2,5 % de les treballadores i treballadors públics, en perill

Les treballadores i treballadors de la Generalitat de Catalunya no cobraran l'increment retributiu del 2,5 % acordat a la nòmina d'aquest mes de gener. Tot i que l'Administració en garanteix el cobrament amb efectes retroactius, en cap moment s'havia comunicat a les organitzacions sindicals que existia la possibilitat de no cobrar-lo ja aquest mes de gener. Recordem que aquest increment salarial, juntament amb dos increments variables més del 0,5 %, els van acordar CCOO i UGT a la [Mesa General de Negociació estatal](#), el 19 d'octubre, i que es va fer arribar a Catalunya a la [Mesa General del 9 de desembre](#) passat. La Generalitat addueix la manca d'una llei de pressupostos per justificar aquest endarreriment a l'hora de complir els seus compromisos. ■

Vaga a Amazon pel tancament de la planta de Martorelles

Després que Amazon anunciés que tancaria el seu centre a Martorelles i que desplaçaria l'activitat a Saragossa i a Girona, la plantilla ha decidit en assemblea anar a la vaga a partir de l'1 de febrer i fins que no acabi el procés de negociació del tancament de la planta de Martorelles. El passat 28 de gener va tenir lloc la segona assemblea de treballadors i treballadores, que, igual que els seus representants, van mostrar un gran desacord davant de les propostes de la companyia sobre el tancament del centre d'Amazon. Després que Amazon anunciés l'11 de gener el trasllat de l'operació de la nau situada a Martorelles BCN2 a la nova delegació de la companyia a Saragossa, el passat 19 de gener es va constituir la taula negociadora entre els membres del comitè i l'empresa. En un inici, la companyia va oferir un lloc de treball assegurat per a tothom a la nova obertura ZAZ1 (La Muela, Saragossa) així com una ocupació prioritària com a segona opció a BCN4 (Figueres, Girona). Totes dues opcions requereixen un canvi de residència per a la persona treballadora, però l'empresa va oferir unes compensacions per trasllat inferiors al mínim legal. El 25 de gener vam manifestar el nostre total desacord amb la proposta de l'empresa i vam exigir iniciar un estudi de recol·locació del personal entre altres centres dins de la província de Barcelona. D'aquesta proposta, no en vam rebre resposta. ■



Mediació sense acord

El 27 de gener la Comissió Negociadora i la direcció del centre es van reunir en mediació davant del Tribunal Laboral de Catalunya per tractar el conflicte de la vaga convocada per part de la representació legal dels treballadors i les treballadores. El comitè d'empresa va exposar que l'empresa està plantejant una deslocalització i que, a més, les condicions que ofereixen per a les persones treballadores en els trasllats es troben per sota del que estipula la legislació vigent. El trasllat, a més, implica una reducció salarial i una modificació substancial de les condicions de treball. En la mediació, l'empresa va renovar l'oferta econòmica per a les condicions de trasllat, que seguia per sota del mínim legal. Davant d'aquesta proposta de la direcció, convoquem les persones treballadores a la vaga des de l'1 de febrer fins a la finalització del procés de negociació. ■

Manifestació de la plantilla de General Electric contra l'ERO



La plantilla de General Electric de Barcelona ha tornat a sortir al carrer en defensa dels llocs de treball i contra l'ERO que ha presentat la multinacional en el marc del pla de reestructuració de la seva divisió de renovables a Europa. Aquesta jornada de mobilització

ha coincidit amb la vaga convocada a escala estatal per CCOO d'Indústria a les diferents plantes afectades per l'expedient. El Comitè d'Empresa de General Electric a Barcelona es va manifestar des de la seu de l'empresa fins a la Delegació del Govern per demanar el suport de l'Administració estatal en defensa d'una indústria que és cabdal al nostre país per avançar cap a la sobirania energètica, a més de comptar amb plantilles qualificades i amb un alt valor afegit. L'ERO presentat per General Electric afecta 199 treballadors i treballadores al conjunt de l'Estat, dels quals 150 a Catalunya, a la planta de Barcelona. ■

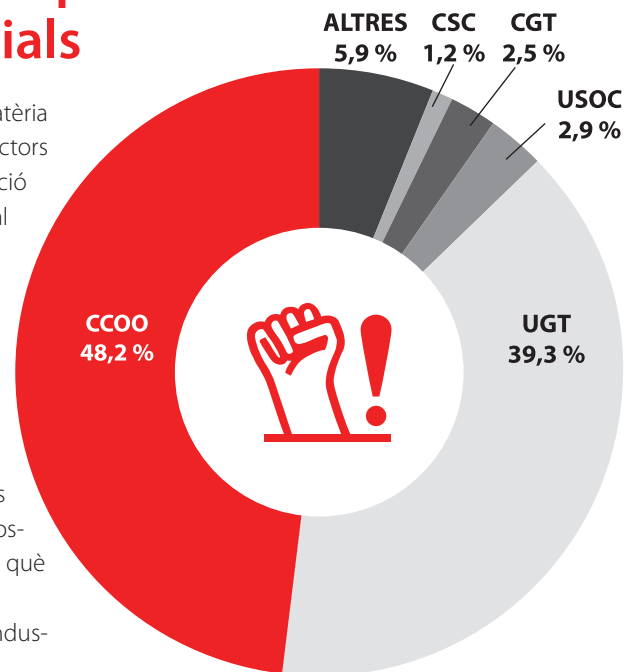
CCOO d'Indústria es consolida com a primera força sindical en els sectors industrials

CCOO d'Indústria de Catalunya ha tancat el 2022 amb uns resultats històrics en matèria de representació, que consoliden el sindicat com a primera força sindical en els sectors industrials, amb 7.659 delegats i delegades, que suposen el 48,25 % de la representació als sectors de la indústria i el camp. Així mateix, també s'ha incrementat el diferencial respecte de la segona força sindical, UGT, en assolir un màxim històric de 1.422 persones delegades més que el segon sindicat.

Això implica un creixement important durant el darrer any de CCOO d'Indústria, que iniciava el 2022 amb 7.335 delegats i delegades i que l'ha tancat amb 324 delegats i delegades més, malgrat les diferents situacions de crisi que han afectat la indústria (la pandèmia, la falta de semiconductors, la crisi de subministraments i matèries primeres, l'increment dels preus de l'energia, l'alta inflació...).

CCOO valora molt positivament aquests resultats, que demostren la confiança dels treballadors i treballadores de la indústria en CCOO, amb el seu vot majoritari a les nostres candidatures en les eleccions sindicals, en un moment complex com aquest en què estem immersos de ple, consistent en un canvi de model productiu i energètic.

Un cop tancat el còmput d'eleccions sindicals del 2022, el resultat en els sectors industrials i del camp és el que mostra el gràfic. ■



IX Trobada GALEUSCAT



La Comissió Obrera Nacional de Catalunya, el Sindicat Nacional de Comissions Obreres Gallegues i la Confederació Sindical de CCOO d'Euskadi van celebrar una reunió sindical, en el marc del GALEUSCAT, els dies 24 i 25 de gener, a Santiago de Compostel·la. El fòrum sindical GALEUSCAT va ser creat l'any 1992 per les organitzacions de CCOO de les comunitats autònomes històriques amb l'objectiu d'enfortir els vincles confederals i analitzar la realitat plurinacional que representem Catalunya, el País Basc i Galícia. En aquesta trobada hem pogut abordar diferents temes d'especial interès per a CCOO: els canvis en el model productiu i l'impacte de les noves tecnologies en l'acció sindical; la configuració dels marcs de negociació col·lectiva en una realitat canviant del model d'empresa, encara que amb un escenari normatiu favorable gràcies a la reforma laboral, i, finalment, la necessitat de construir un nou contracte social per al segle XXI que actuï com a mur de contenció per frenar els avenços de les polítiques reaccionàries que ens volen tornar al passat. Podeu llegir el manifest conjunt de la trobada clicant [aquí](#). ■

Donem suport a la mobilització contra la reforma del sistema de pensions a França



Els sindicats catalans que formem part del CSIR (Comitè Sindical Interregional Pirineus-Mediterrània), CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya i USOC, vam donar suport a la jornada de mobilització convocada a França el 31 de gener en contra de la reforma de les pensions anunciada pel Govern francès. Aquesta reforma afecta greument totes les persones treballadores, especialment les que tenen menys anys cotitzats i les més precàries, i augmenta també les desigualtats de gènere. Ens amoina la repercussió que aquesta reforma pugui tenir en les pensions del conjunt de persones treballadores transfrontereres.

La primera jornada de protesta, el 19 de gener, va tenir un gran seguiment, amb una mobilització que va aplegar més de dos milions de persones. Aquesta protesta massiva va comptar amb la participació a Perpinyà de sindicalistes catalans de CCOO provinents de les terres gironines. ■

Signat el III Conveni col·lectiu de treball de la sanitat concertada



El passat 17 de gener vam signar, juntament amb altres sindicats i patronals, el III Conveni col·lectiu de treball de la sanitat concertada del SISCAT (Sistema Sanitari Integral d'Utilització Pública de Catalunya), fet que suposa una millora qualitativa i quantitativa substancial de les condicions laborals de més de 60.000 professionals del sistema sanitari públic de Catalunya. El nou text comporta importants increments retributius per a tots els grups professionals, així com altres millores rellevants.

Millora de les condicions laborals per a 60.000 professionals

El conveni, que hem signat amb la Unió Catalana d'Hospitals, el Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS), l'Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES) i UGT i SATSE comprèn el període 2021-2024 i suposa una millora substancial de les condicions laborals per a més de 60.000 professionals dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental de tot Catalunya. Representa, així mateix, un pas endavant important en l'harmonització de les condicions laborals de totes les persones que treballen al sistema públic de salut.

Algunes de les principals fites d'aquest nou conveni són l'increment de les retribucions del 8,9 % en el període 2021-2024, que poden

augmentar un 1,5 % addicional i arribar al 10,4 % acumulat en funció de l'evolució del PIB i de l'IPC harmonitzat, o la desvinculació del cobrament de la retribució variable en funció dels objectius (DPO) de l'equilibri pressupostari i financer de les entitats a partir de l'1 de gener del 2023. També s'ha acordat la minoració del percentatge de reducció retributiva que estaven aplicant les empreses públiques i els consorcis des de l'any 2010, que passa del 4,05 % al 0,88 %, l'augment de la retribució per objectius dels metges i metgesses, i de la resta de professionals del grup 1.2 (biòlegs, farmacèutics, psicòlegs clínics...) i l'increment de la retribució fixa de les infermeres i de la resta de professionals del grup 2.2 (treballadores socials, fisioterapeutes...). A més, s'ha pactat una retribució mínima garantida del personal resident en formació d'infermeria i l'augment de la retribució de les guàrdies dels metges i metgesses, que, a partir de l'1 de gener del 2023, incrementa, de mitjana, el preu d'hora de la guàrdia presencial i de la localitzable en més del 25 %. També s'aprova un nou règim d'especial dedicació voluntària de les infermeres i d'altres col·lectius, si escau: atesa la manca d'infermeres, s'ha establert un mecanisme que permet a aquestes professionals incrementar la seva dedicació de manera voluntària al centre de treball en el qual ja desenvolupen la jornada completa amb el límit de 150 hores anuals, amb un increment del preu hora ordinària del 30 % fins a 75 hores i del 50 % de 76 a 150 hores. I es preveuen millores en l'àmbit de la igualtat de gènere, com són la implementació, a totes les entitats proveïdores, independentment del nombre de professionals, d'un pla d'igualtat; la ga-

rantia de no discriminació durant o després del gaudiment de mesures de conciliació; l'habilitació d'un espai de lactància a tots els centres, o l'establiment d'una excedència per a la transició de gènere. També hi ha importants millores i increments retributius en àmbits com el sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament professional i la retribució variable per objectius per als grups professionals del 3 al 7 i un sistema de portabilitat del sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament professional entre centres del SISCAT. Aquest III Conveni col·lectiu de treball de la sanitat concertada representa un pas endavant cap a l'harmonització dels convenis dels professionals de tot el sistema públic de salut, fet que ens ha d'encaminar cap a un sistema més equitatiu i de major qualitat. En aquest sentit, també celebrem la constitució, el passat 11 de gener, de la Taula de treball per harmonitzar les condicions laborals de tots els professionals del SISCAT, que esperem que ens permeti continuar avançant en aquest àmbit i eliminar les diferències entre els professionals que treballen a la xarxa sanitària pública.

Millorar les condicions laborals dels professionals és una qüestió determinant per tenir més qualitat en l'atenció i recuperar, així, la confiança de la ciutadania en el sistema de salut. En aquest sentit, la signatura d'avui és una fita molt rellevant, però considerem que és necessari abordar temes estructurals de fons, com són el subfinançament històric de la sanitat, la manca de professionals o establir unes ràtios professionals adequades a la demanda assistencial creixent, i això requereix accions que van més enllà del conveni i dels seus actors. ■

CCOO lamenta la pèrdua de GENARO JIMÉNEZ, sindicalista històric del metall del Vallès Occidental

CCOO lamenta la pèrdua del company Genaro Jiménez Morales, que ens va deixar el passat dilluns, 30 de gener, als 72 anys. En Genaro era un històric dirigent sindical del sector del metall del Vallès Occidental. Va ser delegat i membre de la Secció Sindical de CCOO i del Comitè d'Empresa de l'antiga Unidad Hermética (Sant Quirze del Vallès) i va formar part dels òrgans de direcció tant del

Sindicat Minerometal·lúrgic com de la Unió del Vallès Occidental, on va ocupar diverses responsabilitats i va ser membre dels seus consells i executives. A més, també va ser membre del Consell de la Llavors Federació Minerometal·lúrgica de Catalunya.

En Genaro ha estat un sindicalista honest, lluitador incansable en la defensa dels drets dels treballadors i les treballadores, i ha estat molt

estimat pels seus companys i companyes.

CCOO volem transmetre

el nostre sincer condol a la seva família i amistats i als seus companys i companyes d'Unidad Hermética i del sindicat comarcal. Que la terra et sigui lleu, company. ■

