

editorial

Cal estar organitzats!

Vivim temps d'incertesa, marcats per la inflació que ha generat la invasió de Rússia a Ucraïna i per unes grans empreses que no paren d'enriquir-se a costa de la societat. Les empreses energètiques, la banca, les grans multinacionals de distribució i una llarga llista de companyies han repercutit en els preus els costos de l'energia i es resisteixen a apujar els salaris per tal que les persones treballadores no perdem poder adquisitiu ni paguem les conseqüències de la crisi. Aquesta situació està posant de manifest la necessitat d'estar organitzats i els resultats evidents que la classe treballadora organitzada millora les seves condicions de treball i de vida.

Aquesta és la raó de ser de CCOO: organitzar les persones treballadores i continuar sent una eina útil per a la millora de les condicions de vida i de treball de la classe treballadora.

Els darrers mesos s'han succeït multitud de convocatòries de vaga en diferents sectors a causa del bloqueig de les patronals per a la renovació dels convenis col·lectius i la seva negativa per arribar a un acord per a la negociació col·lectiva que marqui el camí de les pujades salarials per garantir el poder adquisitiu que l'alta inflació posa en risc. Una inflació que no hem generat nosaltres.

I són aquells convenis en què estem més organitzats, amb més representació sindical i amb més afiliació on les condicions de treball són millors, on aconseguim millors resultats en les negociacions, on les convocatòries de vagues sectorials donen els seus fruits i on aconseguim increments



salarials que garanteixen clàusules de revisió en funció de l'IPC, com estem veient les darreres setmanes (i les que vindran encara).

Per això és tan important continuar ampliant l'afiliació a totes les empreses i estar organitzats en el primer sindicat de l'Estat, de Catalunya i del territori del Vallès Occidental i la Catalunya Central, perquè estar afiliat millora la vida de les persones. Amb la nostra afiliació, el sindicat té la capacitat d'influir en altres sectors d'activitat més petits, però també de participar en el diàleg social i les taules de concertació a tots els nivells, des dels ajuntaments més petits fins a les taules de caràcter general a l'Estat.

Estem a punt d'iniciar un període de concentra-

ció de les eleccions sindicals on les delegades i delegats de CCOO podem anar a l'ofensiva i amb el cap ben alt per la feina feta. Ha estat un mandat marcat per la pandèmia i, ara, per la crisi per la guerra, en el qual CCOO ha estat clau en tot moment per defensar els interessos de les persones treballadores, negociant mesures preventives, ERTO, acords a les taules del diàleg social per protegir l'ocupació, l'acord en pensions que garanteix el poder adquisitiu de les persones pensionistes, la defensa del sistema públic de la sanitat, l'acord de la reforma laboral, que ataca directament la precarietat... i cada millora i lluita a totes les empreses on som presents.

A CCOO volem millorar la vida de la gent com tu! ■

Iván Ramos Verdegay

Secretari general de la Unió Intercomarcal de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

WEB



www.ccoo.cat/vocc_catc

CCOO A LES XARXES



11 de Setembre, Diada Nacional de Catalunya



Com no podia ser d'una altra manera, un any més, CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central ha estat present als actes organitzats a diferents localitats del territori amb motiu de la celebració de la Diada Nacional.

Diferents persones de l'estructura del sindicat s'hi han volgut sumar i han estat presents a Berga, Manresa, Terrassa, Sabadell, Rubí i Cerdanyola, i han fet l'ofrena floral en representació de CCOO.



Aquest any, a més, Catalunya es veu immersa en una crisi derivada de la pujada de preus dels béns bàsics, la crisi de subministraments i la polarització política, tot en un moment en què encara seguim patint les fuetades finals de la crisi pandèmica. Tot aquest context convuls porta la classe treballadora a patir un empitjorament de les seves condicions de vida.

No podem permetre que continuï augmentant la pobresa, i és per això que CCOO ens mobilitzem i reivindicuem la pujada de salaris i condicions de treball dignes, mentre la patronal repercuteix l'augment dels costos en el preu dels productes i dels béns, i dificulta l'arribada a pactes a les taules de negociació.



Els sindicats majoritaris ja hem anunciat un increment del conflicte social si no es respon a les nostres reivindicacions, entre les quals es troben la pujada de salaris per mantenir el poder adquisitiu, la revaloració de les pensions amb l'IPC i la pujada de l'SMI per assolir el 60 % del salari mitjà.

CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central seguirem presents a les diferents ofrenes florals de la Diada Nacional per posar de manifest la nostra lluita per la millora de les condicions de la classe treballadora. ■

Verónica Fernández García
Responsable d'Organització de CCOO
del Vallès Occidental - Catalunya Central

Festa del Treball Digne

Un any més, dins del marc de la Jornada Mundial pel Treball Digne i amb el lema #CulturaÉsTreball, el passat 8 d'octubre, CCOO de Catalunya vam celebrar la Festa del Treball Digne 2022, a la plaça de la Cultura de l'Hospitalet de Llobregat. Es van dur a terme activitats per a tots els gustos, entre les quals el lliurament dels premis de poesia Miquel Martí i Pol, José María Valverde i Memorial José López García; l'actuació teatral de l'obra audiovisual *En Bangkok también hay ratas*, que protagonitzen les associacions veïnals amb el seu naixement i amb les lluites per aconseguir millores als seus barris; un *escape room* organitzat per la Fundació Pau i Solidaritat sobre els Objectius de Desenvolupament Sostenible; activitats infantils dirigides als més petits, i l'alumnat de l'Escola de Música de l'Hospitalet també va fer la seva actuació. Des d'Acció Jove i els joves de la CGIL de Llombardia es va fer una xerrada debat sobre "Els reptes del sindicalisme juvenil al sud d'Europa", on es va reivindicar la importància de la cooperació sindical internacional per a la lluita contra la

precarietat juvenil i el creixement de la ultradreta. Posteriorment va tenir lloc el lliurament del carnet solidari de CCOO de Catalunya a l'Aliança contra la Pobresa Energètica, en reconeixement a la seva tasca, i l'entrega del Premi Aurora Gómez a les companyes de la Residència Can Serra per la seva lluita feminista en l'àmbit laboral. Tot seguit hi va haver el correfoc dels Diables de l'Hospitalet i, per acabar la festa, es va dur a terme el concert d'Hotel Cochambre i una botifarrada per a tothom. En resum, va ser una festa plena d'actes, solidaritat, compromís i reivindicacions per a la classe treballadora, la qual hem de reprendre any rere any i que no et pots perdre. T'esperem a la següent! ■

Paqui Algarrá Cirera
Responsable de Comunicació de CCOO
del Vallès Occidental - Catalunya Central



Mobilització del metall

Des de la Secció Sindical de CCOO a Denso Barcelona vivim molt intensament el conflicte del metall de Barcelona, ja que la nostra empresa és una de les que està representada a la taula de negociació del conveni i això fa que sentim més la pressió. A principis d'any la negociació del conveni va quedar bloquejada, ja que la patronal no volia pagar l'increment pactat al conveni anterior i això ens va portar a mobilitzacions fins al mes de juny, quan el TSJ va dictaminar que s'havia de pagar aquesta pujada. En tornar a iniciar-se les negociacions, la patronal seguia enrocada i no volia acceptar la revisió salarial. Van tornar les mobilitzacions: centenars de delegats i delegades vam omplir els carrers fins que no va quedar més remei que iniciar un calendari de vaga. Per a les persones de Denso va ser molt difícil d'entendre que aquesta vaga era necessària, ja que uns mesos abans ja havíem viscut un conflicte amb l'empresa per la paga de beneficis que ens va abocar a una jornada de vaga. Així que no va ser gens fàcil bregar amb els treballadors i treballadores i fer-los comprendre la importància d'una vaga de sector.



Dies abans de la vaga vam realitzar assemblees informatives als centres de Denso, juntament amb persones de l'estructura del sindicat. Es preveia una jornada molt dura. Les portes de Denso estarien col·lapsades pels piquets, fins i tot delegats i delegades d'altres empreses vindrien a donar-los suport. Tota aquesta pressió, tant de Denso Barcelona com de molts altres companys i companyes als seus centres de treball, va fer possible que a les portes de la vaga la patronal cedís i s'arribés a

un preacord. Quan el vam transmetre a la plantilla, ens van felicitar per la gran feina feta durant aquests mesos.

Un cop més, la força de les persones treballadores va donar fruits: el metall de Barcelona va inundar carrers lluitant per un salari i unes condicions justes, i va demostrar una vegada més la seva força. ■

Secció Sindical de CCOO a Denso Barcelona

SALARI O CONFLICTE



El passat 3 de novembre la classe treballadora va tornar a sortir al carrer per denunciar el bloqueig de la patronal a la negociació col·lectiva i per exigir a les organitzacions empresarials l'augment dels salaris, així com la inclusió de clàusules de garantia salarial que mantinguin el poder adquisitiu. Unes 50.000 treballadores i treballadors, delegades i delegats sindicals, procedents del conjunt de l'Estat, van participar a les marxes a Madrid, convocades per CCOO i la UGT, per protestar contra l'actitud irresponsable i egoista de CEOE i CEPYME, que pretenen apostar per la congelació

dels salaris. Tal com va denunciar el secretari general de CCOO, Unai Sordo, "les organitzacions empresarials estan massa acostumades a sortir de la crisi sempre per la via de la devaluació dels salaris, la destrucció de l'ocupació i el deteriorament de les condicions de vida de la majoria social".

Però, tal com va dir el mateix Sordo, les coses no necessàriament han de ser així. D'entrada, els sindicats de classe ja ens hem avingut a acceptar increments realistes als convenis, conscients com som que amb la crisi de preus no és viable recuperar tot el poder adquisitiu perdut. D'altra banda, el catastrofisme de les patronals no es correspon amb les dades reals. De fet, el mateix matí de la concentració, les dades de l'atur indicaven que l'ocupació estable creixia a bon ritme i que els mals averanys sobre la incidència de la reforma laboral no s'estaven complint. Perquè des de CCOO no permetrem que torni a ser la classe treballadora la que pagui la crisi. A més, es va reclamar també a l'Administració que s'involucrés en una nova pujada del salari mínim interprofes-



sional i l'actualització dels índexs de suficiència estatals i autonòmics.

A l'acte, també es va recordar a les patronals que, allà on hi ha hagut conflicte, com, per exemple, en el cas dels convenis del metall d'Ourense, Cadis, Tarragona o Barcelona, finalment s'han aconseguit millores salarials. Per tant, la disjuntiva és més clara que mai: si no hi ha salari, el conflicte està servit. ■

Tania Pérez Díaz
Secretària d'Acció Territorial de CCOO
del Vallès Occidental - Catalunya Central

Entrevista a JESÚS BAGAN MÉNDEZ, nou delegat de CCOO

“Hem aconseguit que la direcció sàpiga que hi ha un comitè d’empresa que vetlla pels drets dels treballadors i treballadores”



Jesús, a quina empresa treballes?

Engrunes, Recuperació i Manteniment, Empresa d’Inserció, SLU.

Des de quan ets delegat?

Des del 3 de juny del 2021.

Abans que tu fossis delegat, hi havia algun representant dels treballadors i treballadores?

Sí i no. Sí, perquè anteriorment hi havia un comitè d’empresa, amb mandat caducat i amb menys

representants dels que correspondria, fins que finalment no va quedar cap representant per baixes d’empresa. Aleshores vam començar a muntar una candidatura de CCOO i vam promoure les eleccions del 2021. I no, perquè a la pràctica s’ha demostrat que era com no tenir-ne cap.

Han millorat les condicions de treball, des que teniu representació sindical?

Sincerament, crec que no gaire, o molt menys del que voldria.

Per què?

Jo diria que hem aconseguit que la direcció de l’empresa sàpiga i sigui conscient que ara hi ha un comitè d’empresa que vetlla pels drets dels treballadors i treballadores, i que fiscalitza tant com pot la seva gestió. Pot semblar poca cosa, però no ha estat fàcil començar pràcticament de zero, ja que es tracta d’una empresa gens acostumada a tenir en compte la representació legal de les persones treballadores, amb un grau de precarietat laboral molt elevat, estructural i fundacional, inherent a tota empresa d’inserció. A això, hi hem d’afegir la falta d’experiència del nou comitè d’empresa.

Digues-me quins avantatges tens per ser afiliat?

Doncs molts més dels que, d’entrada, suposo que tinc i que encara no he explorat. No obstant això, el que més valoro del que he pogut comprovar fins ara és la qualitat de la formació posada al nostre servei, el suport rebut i l’assessorament laboral i jurídic. Sense tot això, segurament hauríem desistit de les nostres funcions. En canvi, ara, crec que estem en condicions de començar a canviar les condicions de treball dels nostres companys i companyes.

Alguna cosa que vulguis compartir amb nosaltres?

Mai abans no havia estat afiliat a cap sindicat. Crec que cap dels membres de la candidatura de CCOO, de fet, ho havíem estat prèviament i reconec que ens ha costat fer el pas, fins al punt que ens vam afiliar tots de cop. Potser perquè ja no en teníem prou amb l’acompanyament i l’assessorament rebuts, no perquè fossin deficientes, sinó sobretot perquè en volíem més i estàvem segurs que valia la pena. D’alguna manera, també és una manera d’agrair el suport i l’acompanyament rebuts des del mateix moment de muntar la candidatura. ■

Pedro Giménez Buitrago
Responsable d’Eleccions Sindicals a CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

LAURA

TREBALLADORA D’UNA CADENA DE MENJAR RÀPID

Amb la quota de la Laura d’Acció Jove, hem aconseguit que el Roberto torni a tenir 35 hores de jornada laboral. Afiliar-te a CCOO millora la teva vida i la de milions de persones!



ROBERTO

TREBALLADOR MUNICIPAL DE JARDINERIA



Afília't



GENT COM TU MILLORA EL MÓN



#MilloraElMón

Mural de dones de Terrassa

El dimecres 2 de novembre, després de dos anys de feina, va presentar-se oficialment el mural impulsat per Feministes Terrassa, una plataforma on participem activament dins del nucli organitzador. Aquest mural neix amb l'objectiu de fer visibles dones rellevants de diferents àmbits, de promoure la recuperació de la memòria històrica de dones de Terrassa i de generar referents femenins a la ciutat.

La dona que CCOO va proposar i que finalment ha estat plasmada al mural és la nostra estimada companya Carmen Sánchez Ruiz, tant per la seva trajectòria laboral dins de la nostra organització com per la seva militància sindical. La Carmen va

ser una dona avançada als temps que li van tocar viure. Era generosa, feminista, solidària i tenia un gran compromís amb la lluita dels drets socials. Ella va ser part essencial del moviment obrer de Terrassa i, sense cap dubte, de CCOO del Vallès Occidental. Tot un referent per al nostre sindicat i, en conseqüència, per a la ciutat de Terrassa. L'encarregada de presentar-la a l'acte inaugural va ser la nostra companya Mónica Fernández, que va compartir amb ella moments de feina i també personals. En representació de la seva família van assistir-hi les seves tres filles, Maribel, Susanna i Sònia, totes elles molt vinculades a CCOO i amb un gran compromís amb la igualtat, la democràcia i la llibertat de tothom. ■



Isabel Zapata
 Responsable de Polítiques d'Igualtat, Dones
 i Comunicació de CCOO
 del Vallès Occidental - Catalunya Central

AGENDA

JORNADES DE BENVINGUDA A NOUS DELEGATS I DELEGADES

23/01/2023, a les 10 h, a la Sala Apolo Giménez de CCOO de TERRASSA

24/01/2023, a les 10 h, al Casal Pere IV de SABADELL

25/01/2023, a les 10 h, a la sala d'actes de CCOO de MANRESA

26/01/2023, a les 10 h, al local de CCOO de BERGA

ACTE DE RECONeixEMENT AMB MOTIU DE LA MASSACRE DELS ADVOCATS I ADVOCADES D'ATOCHA

24/01/2023, a les 18 h, a CCOO de TERRASSA

CATALUNYA CENTRAL

Conveni de col·laboració entre CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central amb Càritas a Arxiprestal Manresa

El passat dia 14 d'octubre del 2022 es va signar el conveni de col·laboració entre CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central amb Càritas Arxiprestal Manresa.

Des de CCOO tenim com a objectiu ser una eina útil per al conjunt de la societat manresana, i un dels camps d'actuació que ens hem marcat és facilitar formació i orientació laboral en l'àmbit dels programes d'inserció social que Càritas Manresa desenvolupa. Un seguit de sessions formatives i d'orientació laboral al personal tècnic i als usuaris i usuàries

dels programes de Càritas serà el primer pas d'un conveni que vol anar molt més enllà. Al mateix temps, les persones derivades per Càritas podran acudir a CCOO, on rebran una atenció i orientació bàsiques en matèria laboral dins del marc del programa d'acollida.

També aquest conveni compromet les parts a impulsar l'extensió de la responsabilitat social corporativa entre les empreses de Manresa i el Bages, així com la implicació i la participació dels treballadors i treballadores, a través dels òrgans de representació, en

relació amb els programes de lluita contra la pobresa i l'exclusió social que es realitzen des de Càritas.

Aquest conveni de col·laboració el realitzem en el marc del Dia Internacional del Treball Digne del 7 d'Octubre. Vetllar per una ocupació de qualitat i generar oportunitats per tal que tothom pugui accedir a una ocupació en condicions de llibertat, igualtat, seguretat i dignitat són objectius que ens hem marcat en la signatura d'aquest conveni. És un bon punt de partida per seguir avançant en la millora de les condicions de treball i de vida de les persones. ■

Enric Quilez Puig

Cordinador de Relacions Institucionals de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

XIII Escola de Dones Neus Català

Tecnologies en femení i el futur del treball



El divendres 2 de desembre, al local de CCOO a Manresa, vam celebrar la XIII Escola de Dones. Hi va haver una assistència altíssima de delegats i delegades, i vam posar el focus en el gènere dels algorismes i en la manera com aquests ens discriminen pel sol fet de ser dones, amb les conseqüències que això comporta en el món laboral.

A la primera taula, Karina Gibert, que, entre altres coses, és vicedegana d'Ètica i Igualtat de l'Illustre Col·legi Oficial d'Enginyeria Informàtica de Catalunya, ens va introduir en la intel·ligència artificial amb casos pràctics. Ens va exposar els riscos i la responsabilitat que comporta aquest àmbit, i ens va aportar solucions. La transformació de la informació per part de les noves tecnologies ha fet canvis importants en l'organització del treball. La manca de dones en camps d'intel·ligència artificial o d'enginyeria fa que aquests algorismes tinguin

biaixos implícits de gènere, en temes tan importants com la salut, a l'hora de dissenyar un vehicle o simplement amb la creació d'un videojoc, cosa que ens perjudica pel sol fet de ser dones. Per evitar-ho, és important que el disseny es faci de manera ètica i amb perspectiva de gènere.

La segona part de l'escola —el moment més sindical—, que va ser conduïda pel company Daniel Cruz, responsable d'Anàlisi i Transformació Digital de la Secretaria d'Acció Sindical i Transicions Justes de CCOO de Catalunya, amb la seva ponència d'anàlisi, « impacte i eines digitals per combatre les desigualtats de la digitalització en l'àmbit laboral », ens va exposar què són i com funcionen, l'ús i les aplicacions que comporta la no regulació, les eines d'acció sindical per combatre les desigualtats i, per descomptat, les propostes sindicals, que van concloure amb un exemple seu de la fórmula de la Coca-Cola. No en volem conèixer la fórmula,

però sí els ingredients per fer el símil amb el fet que no hem de saber l'algorisme, però sí les regles, per combatre les desigualtats del masclisme o el racisme.

L'escola conclou amb un desig de futur: l'erradicació de tots els tipus de violències masclistes i la importància de treballar en el si de les empreses els procediments d'assetjament sexual i per raó de sexe. ■

Isabel Zapata

Responsable de Polítiques d'Igualtat, Dones i Comunicació de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

CATALUNYA CENTRAL

La joventut com a motor roig del sindicalisme de classe

Aquest any els companys i companyes d'Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya vam voler fer la nostra Escola de Joves Sindicalistes Àngel Rozas a Manresa, al cor de Catalunya. El motiu d'organitzar-la en aquesta ciutat rau en la nostra voluntat d'arribar al conjunt de la classe treballadora catalana en tant que sindicat nacional. A Manresa vam estar més que ben acollits Verónica Fernandez i Ivan Ramos, que ens van situar en context parlant de la tradició i de les lluites del territori. També van aprofitar l'avinentsa per recordar com el seu pas per Acció Jove havia estat un element clau en la seva formació com a dirigents sindicals.

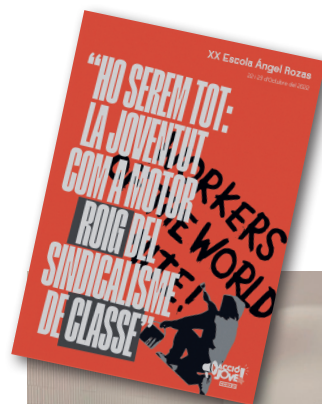
Aquesta escola té, a més, un significat especial, ja que es tracta de la vintena edició. És una mostra de com els més joves de CCOO de Catalunya portem ja molts anys treballant per formar altres joves com a futurs sindicalistes amb la voluntat de canviar la societat i de construir-ne una de nova basada en els valors de la democràcia i la llibertat. Parlem d'aquells valors que van construir CCOO durant la fosca nit del franquisme i que han estat els impulsors dels principals canvis sociopolítics del nostre país des dels anys setanta.

Així, l'itinerari d'aquesta escola ha estat especialment enfocat a crear consciència sociopolítica en-

tre el jovent, així com a aprofundir coneixements tècnics per desenvolupar les nostres tasques, mitjançant tallers com el de negociació col·lectiva, internacional, comunicació o plans d'igualtat.

L'escola és també una mostra de memòria i de record a Àngel Rozas, l'històric company que hi dona nom, ja que la seva consciència de classe i la seva lluita constant contra el franquisme per l'emancipació social de la classe treballadora ens han marcat profundament, i com a joves no podem sinó seguir el seu llegat. Per això vam cercar la creació de consciència entorn d'algunes de les problemàtiques juvenils que s'interrelacionen directament amb el nostre treball, la salut mental i l'emancipació. Després vam treballar matèries totalment imprescindibles, com el feminisme i l'internacionalisme, en petits grups en format taller, i ens vam dotar d'eines a les formacions de negociació col·lectiva i comunicació, totes impartides per joves i cap a joves.

I com és característic a la nostra escola, a la nit vam fer evident allò que ens caracteritza com a sindicat, que és la proximitat, i vam construir un espai informal de debat i consulta amb el secretari general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco. Un altre tret del nostre sindicat, la confederalitat, també s'ha valorat, amb el protagonisme i la parti-



cipació de diferents responsables de Joventut de la resta de l'Estat, com és el cas de Castella-la Manxa, el País Valencià, la Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris i la responsabilitat de Comunicació de Joves de CCOO.

Per tancar l'escola, no podíem sinó aprofitar aquest vintè aniversari per reivindicar la nostra trajectòria i tradició com a sindicat juvenil. Així doncs, vam fer una ponència amb tots els coordinadors i coordinadores nacionals d'Acció Jove des de la seva creació. L'objectiu d'aquesta xerrada va ser, a més, destacar la feina feta en els darrers vint anys per dignificar les vides de la joventut treballadora i per empoderar-nos en l'àmbit sindical. Alhora, va servir per situar quins han estat els problemes sistèmics que hem hagut d'afrontar les persones que hem decidit dedicar part del nostre temps i la nostra vida a la lluita sindical.

Celebrem haver pogut compartir de nou aquest espai de l'escola per formar-nos i dotar-nos d'eines per continuar lluitant pels nostres drets com a joves de classe treballadora, i per aconseguir engrandir l'única eina que ens pot defensar: la nostra mateixa organització en el sindicalisme de classe. Us animem a participar-hi i a restar al

Sergi Lozano

Responsable d'Organització d'Acció Jove - Joves de CCOO de Catalunya

Conferència de l'Associació Senegalesa de Manresa

El passat 12 de novembre es va realitzar una conferència a la sala d'actes de CCOO a Manresa amb l'Associació Senegalesa per acollir la seva Tournée Européenne 2020. Més de 100 persones van omplir la sala per escoltar el Sr. Thierno Amadou Ba, califa de Bambilor i president de l'ONG FWN, que va fer una exposició sobre diplomàcia religiosa, migració i territorialitat de projectes i programes. Va estar acompanyat per Madione Laye Thiaw, de la Confraria Layene de Dakar. ■



CCOO participa a la recollida solidària de joguines per a infants, dins del marc de la campanya “Cap nen sense joguina”

CCOO de Catalunya participa aquest any a la campanya “Cap nen sense joguina”, de la Cadena SER Catalunya, que centra els seus esforços a fer realitat els somnis dels nens i nenes sense recursos i vetlla perquè puguin viure la màgia del dia de Reis amb joguines noves.

La campanya de recollida de joguines serà vigent fins al 3 de gener i qualsevol treballador o treballadora podrà portar les seves joguines noves amb l'embalatge original al local de CCOO més proper.

La iniciativa “Cap nen sense joguina” es va crear ara fa 56 anys al Casino de l'Aliança del Poblenou i actualment també compta amb la col·laboració de diverses entitats. La participació de CCOO en aquesta campanya continua la iniciativa que, des de fa uns 10 anys per aquestes dates, organitzava la Xarxa d'Acció Solidària (de la qual formava partel sindicat) per recollir joguines i promoure, així, la solidaritat i la participació per ajudar i compensar les situacions socials més desfavorides. ■

CAP NEN SENSE JOGUINA

RECOLLIDA SOLIDÀRIA DE JOGUINES PER A INFANTS

Fins al 3 de gener
Participa-hi!

Porta les joguines a la seu de CCOO més propera

NOMÉS S'ACCEPTEN JOGUINES NOVES AMB EL SEU EMBALATGE ORIGINAL

@ccoocatalunya

CCOO catalunya
SER CATALUNYA