

Èxit de la vaga al sector del metall de Lleida per un conveni digne



La vaga convocada, el 22 i 23 de novembre, al sector del metall de Lleida, per CCOO d'Indústria i UGT-FICA, ha tingut un seguiment important a la majoria de les empreses del sector. La vaga es va convocar per exigir a la patronal un conveni digne, amb uns increments salarials que garanteixin el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector.

La manifestació que es va dur a terme el primer dia de la vaga va aplegar mig miler de persones, va sortir de la plaça de Ricard Viñes i acabà al davant de la seu de la patronal FEMEL on els treballadors i treballadores es van concentrar i van reclamar a la FEMEL que abandonés el seu immobilisme i fes un pas endavant per desencallar les negociacions del conveni sectorial. Un nombre semblant de treballadors i treballadores es van tornar a concentrar el segon dia de vaga

al davant de la patronal per fer sentir la seva veu i tornar a reivindicar la negociació del conveni i millores salarials.

CCOO i UGT denuncien l'actitud de la patronal, que aboca el sector al conflicte, amb una proposta salarial molt per sota del que puja el cost de la vida i que no garanteix que les persones que treballen al sector no perdin poder adquisitiu, tampoc preveuen la reducció de la jornada laboral ni la millora dels permisos.

CCOO i UGT recorden que el conveni del metall de Lleida és el que té els salaris més baixos i les pitjors condicions, una situació que toca revertir amb unes condicions laborals i salarials dignes. Per això reclamen un canvi a la patronal per avançar en la mateixa línia que s'ha fet en els convenis del metall de Barcelona i Tarragona. En cas contrari, continuaran les mobilitzacions al sector. ■

CCOO obté 6 representants i guanya les eleccions sindicals a Unipreus de Lleida

La plantilla d'Unipreus ha tornat a donar a CCOO la seva confiança i la majoria absoluta al comitè d'empresa en les eleccions sindicals que es van celebrar el passat 24 d'octubre.

Amb un cens de 168 electores i electors i una participació del 77 % de la plantilla, el 65 % de participants va decidir que CCOO obtingués 6 membres del comitè d'empresa, amb 84 vots. UGT va obtenir 41 vots i 3 representants.

La majoria del comitè d'empresa dona la força a CCOO per poder continuar avançant en la

millora de les condicions laborals de la plantilla d'Unipreus. Per això des de CCOO volem agrair la confiança de les treballadores i treballadors que amb el seu vot han decidit que CCOO lideri la defensa dels seus drets i interessos durant els propers quatre anys. El resultat electoral és el millor reconeixement i la legitimació del poder sindical. Recordem que Unipreus és una de les empreses del sector de comerç tèxtil de més pes a Lleida, dedicada fonamentalment a la venda de roba i material esportiu. ■

editorial

Si no hi ha acord, hi haurà conflicte

Fa pocs dies molts delegats i delegades vam participar en la gran mobilització del dia 3 de novembre, a Madrid, amb el lema "Salaris o conflicte" per reclamar el desbloqueig dels convenis i augments salarials davant del context de preus desbocats.

No hi ha hagut entesa a la Mesa de negociació de l'Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC), i, davant d'aquesta situació, hem de valorar la negociació col·lectiva. Si no hi ha acord, hi haurà conflicte. Conflicte en cada un dels convenis col·lectius i en cada un dels centres de treball.

L'augment dels salaris no és solament cosa de les patronals i dels sindicats, el Govern hi té un paper molt important. El Govern té a la mà la palanca fiscal i hauria de dir-li a les patronals: "o augmenteu els salaris o repartireu els beneficis a través de les polítiques fiscals". La devaluació dels salaris afecta directament la macroeconomia del país i posa en risc el creixement de la nostra economia.

A Lleida fa pocs dies hi ha hagut vaga al sector del metall. Els treballadors i treballadores lleidatanes del metall són dels que més hores treballen a final de mes i dels que menys cobren, respecte dels sous que hi ha a les altres províncies de Catalunya. L'immobilisme de la patronal a l'hora de negociar aquest conveni, a l'hora d'assumir la seva part de responsabilitat vers els treballadors i treballadores del sector ens va portar a convocar vaga els dies 22 i 23 de novembre. Augmentar el salari un 12 % en els propers tres anys, amb una clàusula de revisió salarial anual, reduir la jornada laboral i deixar sense efecte la clàusula d'absorció i compensació, a més de revisar els permisos laborals i millorar la conciliació són aspectes claus davant de l'actual context econòmic.

Si no hi ha negociació, hi haurà conflicte!

Ens tocarà lluitar conveni per conveni, centre per centre, als treballadors i treballadores ens tocarà organitzar-nos per reclamar el que és de justícia. ■

Commemoració del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones a CCOO de Lleida



El 25 de novembre es commemora el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones. A CCOO de Lleida un any més hem recordat aquest dia amb un seguit d'actes, als quals van assistir una trentena de delegades i delegats.

La jornada va començar amb la xerrada "Una visió de gènere a l'Agenda 2030" a càrrec d'Esther Caballé, directora de Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya, l'acte el va presentar Imma Romeo, secretària de les Dones de CCOO de Lleida, que va explicar les dades del 2022 de la vio-

lència contra les dones a la demarcació de Lleida. Seguidament, delegades i delegats es van concentrar a la porta de sindicat on es va llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia. Finalment, les persones assistents, amb cotxes, es van desplaçar fins al polígon industrial del Segre a repartir fulls de mà per exigir que s'implementessin els protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses que haurien d'estar actius des de fa 15 anys. ■

apunt lila

25-N: 15 anys sense protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe

Des de CCOO, hem volgut aprofitar aquest 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, per reivindicar la importància que tenen els protocols de prevenció i d'actuació en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.

La Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, preveu l'obligatorietat de totes les empreses, independentment de la seva dimensió, d'elaborar un protocol contra l'assetjament a la feina. A Catalunya, la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, també en recull l'obligatorietat. Quinze anys després de l'entrada en vigor de la llei, veiem com encara hi ha empreses que no l'han elaborat, amb la qual cosa deixen desprotegida la plantilla davant de qualsevol possible cas de discriminació i assetjament.

Aquest 25-N, CCOO ha volgut recordar el compromís i la lluita dels sindicalistes davant de totes les manifestacions de discriminació i violència. Primer, als llocs de treball i a les em-

preses, i, després, davant del poder econòmic, polític i institucional, i a la societat en general. Malgrat la conscienciació social i els esforços legislatius per erradicar totes les formes de violència a totes les etapes de la vida de les dones, aquest 2022, a hores d'ara, han estat assassinades 11 dones a Catalunya, afortunadament, a Lleida, cap, d'un total de 66 dones assassinades a l'Estat espanyol, i també s'ha assassinat un nen en el marc de la violència vicària.

A Lleida, segons dades del tercer trimestre de la Regió Policial de Ponent i de la del Pirineu Occidental de Mossos d'Esquadra, s'han produït 818 denúncies per violència masclista en l'àmbit de la parella, gairebé 150 més que al 2021, i s'han atès 869 víctimes. I per violència masclista en l'àmbit familiar s'han interposat 168 denúncies i s'ha atès 220 víctimes. També, segons dades de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género en el que portem de 2022 s'han dictat 181 ordres de protecció, en el mateix període del 2021 van ser 164.

Hem de situar la lluita contra les violències masclistes a la centralitat de la vida social i política, amb una implicació total i absoluta de tots i totes: poders, institucions, organismes, empreses, sindicats, persones treballadores i ciutadania.

Des d'un feminisme sindical, CCOO se centra a prevenir, formar, conscienciar i tractar laboralment l'assetjament sexual i el ciberassetjament als centres de treball. Les treballadores passen un percentatge important de la seva vida a la feina i cal assegurar àmbits laborals segurs.

Per aconseguir que ningú no treballi amb por, CCOO vigilarà els centres de treball perquè no s'hi produeixi assetjament i que si es produeix, les dones tinguin un espai on anar a buscar orientacions i saber com actuar.

No a l'assetjament sexual! No més violències masclistes!

L'assetjament sexual també és violència masclista! ■

Signat l'acord d'Avidel, que permet establir les relacions laborals a l'empresa

Amb aquest acord 250 persones de les subcontractes passen a plantilla directa de l'empresa principal.



CCOO valora molt positivament l'acord assolit amb la direcció de l'escorxador Avidel, de Lleida, després de mesos d'intenses negociacions. Aquest acord permetrà que unes 250 persones que actualment treballen per a les subcontractes d'Avidel passin a ser plantilla directa de l'empresa principal a partir de l'1 de gener del 2023. D'aquesta manera, s'aconsegueix millorar l'estabilitat en l'ocupació i reduir l'alt índex de subcontractació actual a l'escorxador, que passarà d'un 70 % a un 40 %.

Amb aquest acord també s'han aconseguit unes condicions laborals per sobre de les que marca el conveni sectorial per al conjunt de persones que treballen a l'escorxador, tant per a la plantilla de l'empresa principal com per al personal de les contractes. Així mateix, es fa un reconeixement a la representació sindical i es crea un òrgan de coordinació dels diferents comitès i representació sindical, tant de la principal com de les seves contractes.

Es tracta d'un important acord que és resultat d'una llarga lluita al sector de les càrnies, encapçalada per CCOO, per posar fi a la precarietat i a la mala praxi laboral i millorar les condicions de totes les persones que treballen al sector. Una lluita que ha portat a fer dues vagues a Avidel durant l'últim any perquè s'apliqués el conveni del sector a totes les persones que treballaven a l'escorxador i per demanar la seva incorporació a l'empresa principal. ■

CCOO de Lleida participa en la gran manifestació de Madrid



El 3 de novembre un centenar de delegades i delegats de CCOO de Lleida van anar a Madrid per participar en la manifestació convocada per CCOO i la UGT amb el lema "Salari o conflicte". La manifestació que era d'àmbit estatal volia mostrar el desacord dels sindicats i de les treballadores i treballadors amb l'actitud de la patronal de no negociar els convenis col·lectius i de congelar els salaris.

Els delegats i delegades de CCOO de Lleida van sortir a la matinada cap a Madrid on es van unir

a una de les tres columnes que es van manifestar pels carrers de la capital per convergir a la plaça Mayor, on es va desenvolupar tot l'acte i es van poder escoltar els parlaments d'Unai Sordo i de Pepe Álvarez. Unai Sordo va dir que "si no es milloren els salaris la resposta és lluita i més mobilització". Va afegir que les organitzacions empresarials estaven fent una aposta temerària i suïcida per la devaluació i la congelació salarial i que els sindicats lluitarien perquè la seva gent, la classe treballadora, no tornés a ser la que pagués la crisi.

Aquesta mobilització s'ha produït en un context en el qual els preus no paren de pujar i per això nombroses famílies ja no arriben a final de mes. CCOO denuncia que moltes empreses estan carregant l'augment de preus de l'energia en els productes de consum i qui ho acaba pagant sempre són els mateixos. És per això que cal desbloquejar la negociació dels convenis col·lectius i incloure-hi els augments de salari que els treballadors i les treballadores necessiten. ■

CCOO d'Educació de Lleida contra l'immobilisme del departament



CCOO d'Educació de Lleida segueix lluitant i defensant les reivindicacions presentades al Departament d'Educació durant la vaga del curs passat, a les quals el departament fa cas omís. És per aquest motiu que el dia 17 de novembre, tots els sindicats de l'educació es van concentrar al davant la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat.

Les principals reivindicacions dels sindicats són: el retorn del primer estadi als sis anys, el retorn de la reducció de dos hores lectives per al personal més gran de 55 anys, la negociació del calendari escolar, la convocatòria immediata per a la integració al cos de secundària del professorat tècnic de formació professional que reuneixi els requisits i la posterior equiparació salarial del personal que romangui al cos de professorat tècnic, la derogació del decret de plantilles, l'augment d'inversió en educació, l'increment del personal docent d'atenció directa i la reducció de les ràtios. A més, una part de l'acord de l'1 de setembre era negociar la reversió de les retallades que encara pateix el sector.

Dos mesos i mig després de signar aquell acord ha quedat ben palès que el Departament d'Educació no està disposat a moure partides pressupostàries ni a cedir ni a negociar a fons tot allò que no té un cost econòmic, però sí un impacte important en les condicions de treball del personal docent com són el decret de plantilles i el calendari escolar. ■

Cal millorar la situació laboral de les tècniques de les escoles bressol rurals

Balbina Espart, responsable de Personal Laboral de CCOO Educació de les Terres de Lleida

Fa uns anys que el Govern de la Generalitat amb conveni amb els ajuntaments de pobles de fins a 2.500 habitants va posar en marxa un pla per crear escoles bressol rurals per evitar el despoblament i la pèrdua d'alumnat a les zones rurals. Aquest curs 2022-2023 el Departament d'Educació ha augmentat en 52 les noves escoles bressol adherides al pla, que sumades a les que ja hi havia fan un total de 122 escoles de primer cicle d'educació infantil. D'aquestes 122 escoles, 36 són a les terres de Lleida.

Des de CCOO valorem positivament la incorporació dels infants d'1 i 2 anys a les ZER com a mesura per evitar el tancament d'escoles i el despoblament dels pobles petits. Ara bé, en la planificació de l'obertura d'aquestes escoles no s'han tingut en compte les condicions laborals de les treballadores. En primer lloc, perquè des del departament es contracta tècniques especialistes en educació infantil (TEEI), quan les funcions que realitzen aquestes professionals són

les d'educadores de llar d'infants, una categoria superior. Les seves tasques van més enllà de l'atenció i la cura dels infants, ja que són elles les tutores d'aula, les que programen les activitats, realitzen les entrevistes amb les famílies i fan els informes, entre altres tasques.

En segon lloc, no hi ha un protocol clar de com conjuminar els infants d'aquestes escoles bressol amb la resta d'alumnat de l'escola, tampoc queda clar el paper que juga la resta de l'equip docent de l'escola i la integració de les TEEI al claustre. En la majoria de casos les tècniques d'educació infantil manifesten un sentiment de soledat i d'aïllament, així com una manca de reconeixement a la seva feina.

Per tot plegat, cal que el departament doti aquests centres d'un protocol d'actuació clar per preveure les accions adequades davant de diverses situacions que es poden produir com ara: sortides escolars, gaudiment de permisos, malalties, períodes de descans, etc. Així com



l'aprofitament dels recursos que ofereix la mateixa escola i que els infants d'1 i 2 anys poden gaudir, per exemple les classes de música, les de psicomotricitat, les d'anglès etc. També es fa necessari establir una ràtio màxima d'alumnes tenint en compte que l'aula és mixta amb alumnat d'1 i 2 anys que té necessitats d'atenció i aprenentatge molt diferents.

Des de CCOO demanem al departament que s'assegui a negociar amb la representació legal de les treballadores amb l'objectiu de millorar la seva situació laboral, el canvi de categoria i que, al mateix temps, permeti donar una millor atenció als infants. ■

Formació bàsica de voluntariat sènior



A finals del mes de novembre, la Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida va acollir, a la seva sala d'actes, un curs de Formació bàsica de voluntariat sènior. Aquesta sessió de formació, organitzada per la Coordinadora de Gent Gran i Voluntariat Sènior de Lleida i Comarques, la Unió Democràtica de Pensionistas y Jubilados de España i la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Lleida, tenia per objectiu informar, assessorar i donar pautes a les persones que realitzen tasques de voluntariat sènior a Lleida. Es va parlar de les persones de més de 65 anys amb dependència, dels serveis socials i de les persones voluntàries i les seves activitats.

En nom de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Lleida, Francesc Josep Bademunt va donar la benvinguda a les persones assistents, va encoratjar a seguir desenvolupant accions de voluntariat sènior i va concloure recordant que el sistema públic de pensions és sostenible i ha de garantir pensions dignes i suficients, avui i en el futur. ■

Jornada d'acollida a nous delegats i delegades



El dia 8 de novembre va tenir lloc una nova jornada d'acollida a nous delegats i delegades. A aquesta sessió hi van acudir 16 persones. Les jornades d'acollida formen part de Pla d'acollida a nous delegats i delegades sorgits dels diferents processos electorals i es fan per donar-los la benvinguda.

Es tracta d'ensenyar-los el local del sindicat, de presentar-los les persones que hi treballen i de fer-los una petita formació prèvia als cursos que després faran seguint l'itinerari formatiu dels delegats i delegades. Durant les sessions es parla de diferents temes entre els quals destaquen l'explicació de quina és l'estructura del sindicat a Lleida i quines són les diferents persones de referència, també se'ls explica quina és la normativa bàsica que els afecta com a delegats i delegades i membres d'un comitè o d'una secció sindical... Les jornades d'acollida són conduïdes per Anna Botargues, delegada del sindicat i treballadora de la banca. ■