

COM LLEGIR UNA NÒMINA



Via Laietana, 16
08003 Barcelona



@Joves_CCOO



acciojove@ccoo.cat

Empresa: _____ Trabajador: _____
Domicili: _____ NIF: _____ N° Afiliación Seguridad Social: _____
CIF: _____ CCOO Seguridad Social: _____ Categoría profesional: _____ Grado de Instrucción: _____ N° de Matrícula: _____
Período de liquidación: De 1 de _____ a _____ N° días/horas: _____

I. DEVENGOS

1. Percepciones salariales

Salario base.....
Complementos salariales.....
Horas extraordinarias.....
Gratificaciones extraordinarias.....
Salario en especie.....

2. Percepciones no salariales

Indemnizaciones o suplidos.....
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.....
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos.....
Otras percepciones no salariales.....

TOTAL DEVENGADO: 0,00 €

II. DEDUCCIONES

1. Aportaciones del trabajador a las cotizaciones de la Seguridad Social y otros conceptos de recaudación conjunta

Contingencias comunes.....
Desempleo.....
Formación profesional.....
Horas extraordinarias por fuerza mayor.....
Otras horas extraordinarias.....

Total aportaciones: 0,00 €

2. Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas 15,00%.....
3. Anticipos.....
4. Valor de los productos recibidos en especie.....
5. Otras deducciones.....

TOTAL A DEDUCIR: 0,00 €

RECIBIDO TOTAL A PERCIBIR: 0,00 €

Firma y sello de la RECIBÍ

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD SOCIAL EN CONJUNTO Y DE LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF

1. Base de cotización por contingencias comunes

Remuneración mensual.....
Prorrata de pagas extraordinarias.....

2. Base de cotización por contingencias profesionales y otros conceptos de recaudación conjunta (desempleo profesional, Fondo de Garantía Salarial).....

3. Base de cotización adicional por horas extraordinarias.....
4. Base de cotización adicional por productos recibidos en especie.....
5. Base sujeta a retención del IRPF.....

EL SALARI I LA NÒMINA

El salari és el pagament que un treballador o treballadora rep per realitzar una feina. El salari ha de ser una quantia monetària, però pot tenir una part en espècie.

L'empresa té l'obligació de donar un document al treballador o treballadora en què quedi plasmat el que cobra per la feina feta i les deduccions que s'hi apliquen.

COM PODEM ENTENDRE UNA NÒMINA?

Per poder entendre-la hem de tenir presents quatre parts:

1. L'**encapçalament**: conté les nostres dades i les de l'empresa.
2. La **meritació**: les percepcions salarials i no salarials (el que rebem).
3. Les **deduccions**: el que ens resten per pagar Seguretat Social, IRPF...
4. Les **bases**: són, a títol informatiu, les bases que s'han utilitzat per calcular les deduccions.

ENCAPÇALAMENT

Com a dades de l'empresa hi ha d'haver:

- El nom de l'empresa
- L'adreça
- El número d'inscripció a la Seguretat Social
- El CIF o NIF (codi o número d'identificació fiscal)

Com a dades del treballador o treballadora hem de trobar:

- Nom i cognoms
- DNI
- Número de la Seguretat Social
- Lloc de treball
- Categoria professional
- Antiguitat

I com a altra informació trobem:

- El període de liquidació



MERITACIÓ

Percepcions salarials

- **Salari base:** és la retribució mínima que rebem. La marca el conveni segons la categoria laboral que es tingui.
- **Complements salarials:** és tot el que complementa el salari base (plus de conveni, antiguitat, formació, idiomes, perillositat, etc.).
- **Hores extraordinàries:** són les hores que fem de més, tant si són voluntàries com si no.
- **Gratificacions extraordinàries:** aquesta informació hi consta en els casos en què les pagues extres estiguin prorratejades durant cada mes (la suma de les 2 pagues extres dividida entre 12 mesos)

Percepcions no salarials o en espècie

És una percepció que pot rebre el treballador o treballadora que no és amb diners sinó per a la utilització, l'obtenció o el consum de béns o drets de manera gratuïta o a preu de mercat, més baix. No pot suposar el 30 % de les retribucions totals i podem trobar que alguna prestació o una part d'aquesta estigui exempta de cotització.

DEDUCCIONS

- **IRPF:** és l'impost sobre la renda de les persones físiques, és a dir, el que paguem a l'Agència Tributària cada mes. En funció de la nostra situació familiar es cotitza més o menys.
- **Contingències comunes:** és el que cada mes ens treuen per donar cobertura a situacions de necessitat, la baixa per causa comuna (no accident laboral), jubilació, permís de maternitat, riscos durant l'embaràs, etc. S'hi aplica un **4,7 %** de deducció.
- **Desocupació:** és el que cada mes aportem per poder rebre la prestació de l'atur quan ens quedem sense feina. S'aplica un **1,55 %** de deducció als contractes indefinides, i un **1,6%** per als temporals.
- **Formació professional:** és el descompte per al finançament de les accions formatives que fa l'Estat. S'hi aplica un **0,1 %** de deducció.
- **Cotització addicional per les hores extraordinàries:** es calcula sobre la quantitat que s'ha cobrat per les hores extres, cal aplicar un **4,7 %** si és hora extra voluntària o el **2 %** si és per força major.

LES BASES

Base de cotització per contingències comunes: és la suma del salari brut més la part proporcional de la paga extra. Si tinguéssim una part exempta de cotització s'hauria de restar aquesta base.

Base de cotització per contingències professionals: és la mateixa que l'anterior, més les hores extres si n'hi hagués.

Base d'IRPF: és el salari en brut. Si hi hagués algun concepte que estigui exempt de cotització s'hauria de restar.

Base de cotització addicional per hores extres voluntàries: el valor de tot el que hem cobrar per hores extres voluntàries.

Base de cotització addicional per hores extres forçoses: és el valor de tot el que hem de cobrar per hores extres forçoses.



QUINA BASE DE COTITZACIÓ S'UTILITZA EN CADA CONCEPTE DE DEDUCCIÓ?

DEDUCCIONS BASE DE COTITZACIONS	IRPF	Contingèn- cies comunes	Des- ocupació	Forma- ció	Hora extra volun- tària	Hora extra forçosa
B.C. per contingències comunes		X				
B.C. per IRPF	X					
B.C. per hora extra forçosa						X
B.C. per hora extra voluntària					X	
B.C. per contingències professionals			X	X		

COSES QUE S'HAN DE SABER

Les pagues extres es cotitzen?

Sí. Si **no** tenim les pagues **prorratejades** només s'hi aplicarà l'IRPF. No s'aplica cap altra deducció perquè les altres bases ja estan comptades amb la part proporcional de la paga extra.

I si les pagues estan prorratejades?

Tot cotitza, però en aquest cas, com que estan prorratejades dins la part de les meritacions de la nòmina, la base de l'IRPF serà igual a la base de cotització.

M'han de donar una nòmina amb cada paga?

No necessàriament, pot ser que estigui plasmada dins la nòmina del mes en curs. Hem de tenir en compte que la paga extra és el salari base més els complements que marqui el conveni col·lectiu que s'aplica al treballador o treballadora i la deducció de l'IRPF.

L'empresa paga el mateix?

No, l'empresa paga més a l'Estat que el mateix treballador o treballadora. Normalment no apareix a les nòmines encara que alguna empresa ho fa constar.

Totes les nòmines són iguals?

No, hi ha molts models de nòmines, però tots han de seguir un mateix patró.

HEM DE TENIR PRESENT que entendre la nòmina és una eina més per a nosaltres, ja que podem veure i calcular si el que ens estan pagant és correcte o no.

No només importa el **salari net** (el que ens quedarà després d'aplicar les deduccions), sinó que hem de tenir clar que en moments de necessitat el que compta és el **salari brut** (la suma de totes les percepcions salarials sense restar les deduccions), ja que tant podem estar de baixa, a l'atur, jubilats, etc., de manera que el que cobrem es fa segons la base de cotització i aquesta base es calcula a partir del salari brut.

Quan comencem a treballar pot ser que ens treguin un **2 % d'IRPF**, és el mínim legal que ens poden treure. Tinguem present que a menor IRPF pot ser que s'hagi de pagar més a l'hora de la declaració d'hisenda.

Un cop comencem a treballar podem demanar que ens apugin el percentatge del IRPF.