

### ESPECIAL ACORD DE PENSIONS

## Se signa l'Acord que assegura el futur del nostre Sistema Públic de Pensions per a les properes dècades



**El Palau de la Moncloa ha acollit aquest dijous 1 de juliol la signatura de l'acord per assegurar el futur del sistema públic de pensions, una signatura que ha presidit el President del Govern, Pedro Sánchez i que han protagonitzat CCOO amb el secretari general, Unai Sordo, i UGT i les patronals CEOE i CEPYME.**

Aquest és un acord històric que genera certes sobre la suficiència, la sostenibilitat i el reforçament de les pensions públiques al nostre país per a les properes dècades.

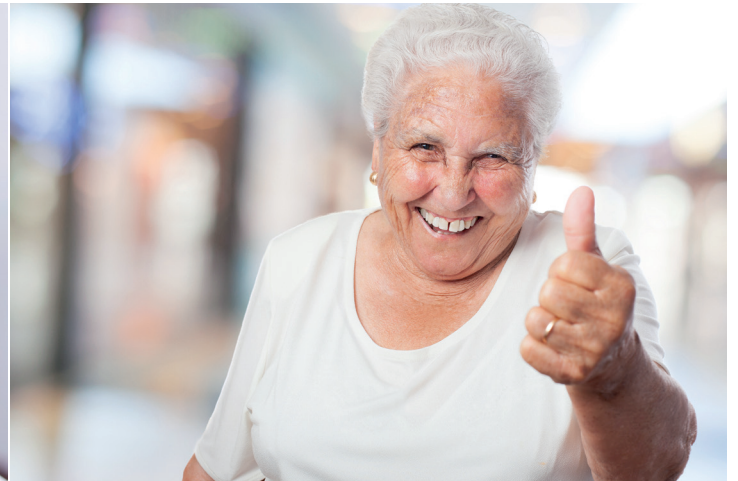
L'acord recull la derogació de la reforma de pensions del PP de l'any 2013 i aniquila el factor de sostenibilitat, que significava una

reducció directa de les pensions. Per contra s'assegura la revaloració de les pensions amb l'IPC, i destinarà anualment un 2% del PIB a pensions mitjançant els pressupostos generals de l'Estat garantint d'aquesta manera una part del finançament addicional que necessitarà el sistema fins al 2050.

També s'inclou una bateria de mesures en les quals es reconeixen nous drets com l'equiparació de les pensions de viduïtat de les parelles de fet, l'extensió del dret de cotització per a tots els programes de formació i la millora dels convenis especials per a persones treballadores de les cures i persones dependents, entre d'altres. Igualment s'actua sobre la jubilació anticipada apropant l'edat efectiva de jubilació a l'edat legal a través d'un nou sistema.

Així mateix, s'amplien els drets de jubilació de diverses modalitats i s'igualen el servei social femení al servei militar. Moltes novetats que canvien la dinàmica negativa de les pensions viscuda en els darrers anys al nostre país.

**Tots els detalls de l'acord els trobeu en aquest digital especial.**

**ESPECIAL ACORD DE PENSIONS****Es deroga la reforma unilateral del PP del 2013:  
PENSIONS SUFICIENTS I DIGNES PER AVUI I DEMÀ****REVALORACIÓ DE LES PENSIONS  
AMB IPC**

per assegurar el poder de compra . A més, no baixaran les pensions si la inflació és negativa.

**DEROGACIÓ DEL FACTOR DE  
SOSTENIBILITAT,**

garantint pensions suficients i justes també per a les persones que accediran al sistema en vint i trenta anys.

**MILLORES EN CAS DE JUBILACIÓ  
ANTICIPADA, FORÇOSA I DEMORADA**

No es canvia l'edat legal de jubilació. L'acostament de l'edat real a l'edat legal de jubilació es promou amb incentius i desincentius.

**NOUS DRETS PER A DETERMINATS  
COL·LECTIUS:**

- Persones becàries.
- Viduitat de parelles de fet.
- Jubilació anticipada per penositat en el treball.
- Convenis especials cuidadors i cuidadores familiars de persones dependents.
- Caràcter normatiu de la clàusula de salvaguarda.

**APORTACIÓ DEL 2% DEL PIB**

des dels pressupostos generals a la despesa en pensions complint el criteri de separació de fonts de finançament.

## ESPECIAL ACORD DE PENSIONS

### Una línia històrica de diàleg social



**La llei del PP representava un horitzó de devaluació de les pensions i de debilitat del sistema públic**

La negociació d'aquest acord en matèria de pensions segueix la línia que es va iniciar en el marc del Pacte de Toledo i es va concretar en els acords del 1996, el 2001, el 2006 i el 2011. El PP va trencar unilateralment la línia de negociació i acord l'any 2013 amb una llei que representava un horitzó de devaluació de les pensions actuals i de debilitat del sistema públic.

En el marc del Pacte de Toledo, els sindicats més representatius participem en la definició del sistema de pensions perquè correspon a la nostra funció, ja que les

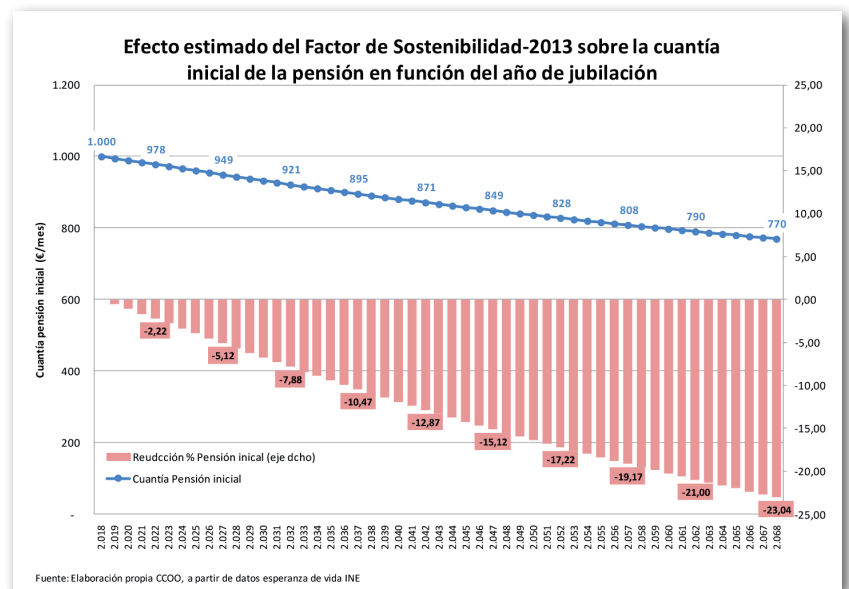
pensions constitueixen una forma de salari diferit i solidari, que s'obté amb un sistema de repartiment de les cotitzacions del món del treball. El sistema es basa, així, en el fet que les persones treballadores paguen amb les seves cotitzacions les pensions dels qui s'han jubilat. CCOO participa en el sistema des de la legitimitat que ens dona la representativitat d'aquests treballadors i treballadores per garantir un sistema just, suficient i sostenible de pensions públiques.

### Derogació de la reforma del PP del 2013

La reforma de les pensions del 2013 que va fer el PP tenia dues mesures terriblement empobridores. D'una banda, congelava les pensions actuals, de manera que perdien poder de compra continuament davant l'increment dels preus. De l'altra, articulava una rebaixa sistemàtica del càlcul de les pensions en funció de l'any de naixement de les persones. Com més jove, menys pensió. A aquesta injustícia li van dir *factor de sostenibilitat*, quan era una retallada que posava en qüestió la justícia i l'equilibri del sistema públic de pensions per garantir vides dignes.

Totes dues coses queden sense efecte amb aquest acord. Les pensions s'actualitzaran amb l'IPC mitjà de cada any vençut, amb una sola actualització anual. I el tristament famós *factor de sostenibilitat* queda derogat.

CCOO ha defensat sempre que quan fan falta més pensions cal augmentar els ingressos del sistema i no retallar el que cobren les persones pensionistes. Sabem que aquesta negociació s'haurà de tornar a fer més vegades, perquè les dades econòmiques, demogràfiques i laborals van canviant amb el temps. En cada moment haurem de fer prevaldre els interessos de la classe treballadora.



**Pots veure en aquest quadre la disminució de les pensions que suposava el factor de sostenibilitat del PP**

**ESPECIAL ACORD DE PENSIONS**

## Gràcies a totes les mobilitzacions

La mobilització social ha estat clau per tombar la reforma unilateral del PP. Amb tota seguretat, haurem d'acompanyar també la negociació d'una segona part de les reformes necessàries amb accions de pressió al carrer. Aquest acord introdueix moltes millores, però encara en falten.



## En el règim especial de treballadors autònoms (RETA) es cotitzarà pels ingressos reals i s'equipararan les prestacions socials



El règim de cotització de les persones que treballen per compte propi s'ha diferenciat històricament de la cotització de les persones assalariades en el fet que s'establí la lliure elecció de les bases de cotització, desvinculant-les dels ingressos reals. Més del 80% d'aquestes persones autònomes opten per cotitzar per la base mínima, de manera que això afecta negativament les prestacions que poden rebre i també afecta els ingressos del conjunt del sistema.

L'acord estableix el principi que les persones que treballen per compte propi cotitzaran pels ingressos reals que perceben i milloraran, així, ingressos i prestacions. El nou model s'implantarà progressivament a partir del 2023 i fins al 2031.

La base mínima de cotització del RETA és, a més, inferior a la del règim general des del 2019. L'acord estableix l'equiparació progressiva de la base mínima amb el règim general, i que, en el termini de dotze mesos, es tractaran les diferències de protecció

social entre els dos règims, de manera que tinguin una protecció social equiparable.

L'acord preveu que durant el 2021 s'acabin els treballs ja iniciats entre la Tresoreria General de la Seguretat Social i l'Agència Tributària per crear les eines que permetin determinar els ingressos reals de les treballadores i treballadors autònoms. Durant el 2022 començarà l'obligació de comunicar els ingressos reals, encara que sense efectes econòmics.

Si una persona té ingressos reals per sota de la base mínima de cotització, tindrà una quota minorada. La Comissió de Seguiment de l'acord vetllarà perquè no es deteriori la protecció social de les persones que es troben en aquesta situació.

## ESPECIAL ACORD DE PENSIONS

# Progrés en la separació de fonts de finançament del sistema. L'Estat aportarà un 2% del PIB al sistema públic de pensions

L'acord preveu un compliment més estricte de les lleis i del Pacte de Toledo, activant el paper de l'Estat com a últim garant del sistema de pensions.

⇒ Les prestacions assistencials no contributives s'han de finançar exclusivament amb els impostos generals, de la mateixa manera que l'Estat ha anat assumint des del 1995 l'assistència sanitària universal i els serveis socials o, més recentment, l'ingrés mínim vital, per exemple.

⇒ El principi de separació de fonts també preveu que les prestacions contributives s'han de finançar bàsicament amb cotitzacions socials, i que quan no siguin suficients, l'Estat ha d'actuar com a garant públic de l'equilibri del sistema mitjançant les transferències necessàries.

En el seu moment, es va crear el Fons de Reserva per ajudar a gestionar els moments de més pressió demogràfica en les despeses de pensions. La Llei reguladora dels Fons de Reserva de la Seguretat Social

establia limitacions per al seu ús per part de l'Estat, però durant la crisi del 2008 es va usar bàsicament per ajudar les empreses en la crisi econòmica, de manera que avui no estan disponibles per facilitar les pensions a la generació del baby-boom. Eren gairebé 70.000M€ que es van fer servir entre el

2012 i el 2019. Ara que arriba la pressió demogràfica, ja estan gastats.

L'acord concreta el compromís de l'Estat per a les pròximes lleis generals de pressupostos, com es pot veure en el quadre següent:

### Listado de transferencias del Estado comprometidas en el Acuerdo de DS para la plena implantación del Principio de separación de fuentes

CONCEPTO	Millones euros
<b>Conceptos ya financiados por transferencia del Estado en PGE-2021</b>	
Transferencia para la financiación de la prestación contributiva de nacimiento y cuidado de menor	2.785
Transferencia para financiar reducciones en la cotización a la Seguridad Social	1.779
Subvenciones implícitas a REM, SEA, contratos formación	996
Complemento para reducir la brecha de género	788
Integración de lagunas	450
Jubilación anticipada sin coeficiente reductor y sin cotización adicional	371
Pensiones en favor de familiares	373
Cuantía equivalente a 2 puntos de cotización por otros conceptos de naturaleza no contributiva	6.387
<b>Conceptos a incorporar dentro de la transferencia para financiar otros conceptos en cumplimiento de la recomendación primera del Pacto de Toledo 2020</b>	
Coste de la pensión de jubilación anticipada involuntaria en edades inferiores a la edad ordinaria de jubilación.	2.010
Complementos de prestaciones contributivas, sujetos a límite de ingresos.	3.444
Cuantía equivalente a 1 punto de cotización por otros conceptos de naturaleza no contributiva	3.193

Fuente: Acuerdo Diálogo Social Pensiones junio 2021

El conjunt d'aquestes transferències suposa aproximadament un 2% del PIB, que és una mica més de la meitat del que es necessitarà per garantir l'equilibri financer fins a l'any 2050. La garantia de l'Estat s'haurà de sustentar, com ha compromès el Govern amb la Unió Europea, en una

reforma fiscal justa, progressiva i suficient que equipari la recaptació a la mitjana europea. La diferència entre Espanya i la mitjana de l'eurozona és de més de 6 punts del PIB, més del doble del que necessita el sistema de pensions per ser viable fins al 2050.

## ESPECIAL ACORD DE PENSIONS

# Es necessiten bons salaris per tenir bones pensions. Cal derogar la reforma laboral i apujar el salari mínim interprofessional



Les inversions acordades donen un temps important de pervivència al sistema públic de pensions, però CCOO reclama al Govern que compleixi les seves promeses electorals i que tanqui també la derogació de la reforma laboral del PP i doni llum verda a l'increment del salari mínim interprofessional (SMI). L'acord avança en la superació de la bretxa salarial entre homes i dones que fa que la meitat de la població cobri i cotitzi de mitjana un 22% menys. Cal aprofitar també els fons per a la recuperació de la Unió Europea per canviar el model laboral des de la precarietat i la temporalitat a l'ocupació de qualitat, així com per impulsar polítiques econòmiques amb futur. Són diversos elements que han de funcionar de manera complementària per aconseguir el benestar de totes les persones que conformem la societat. El diàleg social ha de seguir donant fruits en aquesta direcció.

## Atenció a la cotització de les persones que realitzen pràctiques formatives

En el termini de tres mesos es desenvoluparà el reglament per garantir la cotització efectiva al sistema de la Seguretat Social de les persones que realitzen una pràctica formativa (beca), encara que no tingui caràcter remunerat, de qualssevol de les modalitats següents.

- ⇒ **Totes les pràctiques formatives a empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació.**
- ⇒ **Pràctiques no laborals a empreses.**
- ⇒ **Pràctiques acadèmiques externes.**

**S'aplicarà a aquestes pràctiques una reducció del 75% en la cotització a la Seguretat Social.**



## ESPECIAL ACORD DE PENSIONS

# Les pensions de les persones joves. Què passarà amb les pensions del futur?

La llei del PP va crear un horitzó on les persones més joves estaven condemnades a pensions molt baixes. Aquest acord trenca aquesta expectativa, però sabem que la lluita no s'acaba amb aquest acord. El sistema públic de pensions és un sistema de repartiment solidari. El món del treball en actiu sosté les pensions del món del treball jubilat. El món del treball en actiu crea les condicions per al món del treball de la següent generació.

Per això, hem de lluitar per millorar el treball i els salaris de les persones joves. Cal aconseguir mesures que permetin una incorporació al treball més ràpida i més consistent. Cal assegurar carreres de cotització que corresponen a llocs de treball ben pagats, amb contractes fixos i amb promoció professional.

El manteniment del nostre actual model de jubilació ens fa preveure un creixement de la despesa fins arribar a l'any 2050, que representaria el seu punt de màxima exigència, entorn d'un 14-15% del PIB. Després s'estabilitzaria i decreixeria poc a poc. En l'actualitat, la despesa en pensions està entre un 10 i un 11% del PIB. Els països europeus del nostre entorn es troben en una situació similar. Les economies europees poden assumir aquest repte millorant els ingressos al sistema. Per això és imprescindible actuar sobre:



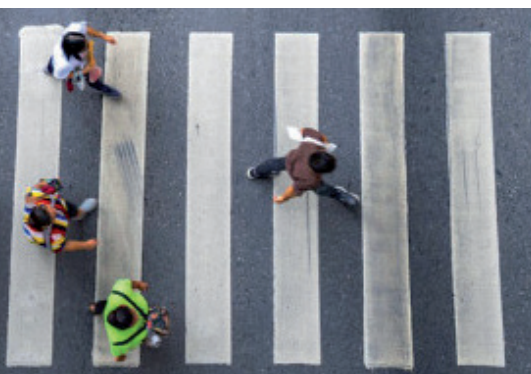
⇒ **Una taxa d'atur (38,1%) que triplica la general en el cas dels joves de 16 a 24 anys, i la dobla àmpliament en el cas dels joves de 16 a 29 anys (26,7%)**

⇒ **Una taxa de temporalitat del 46% en el cas dels joves de 16 a 29 anys, per una del 19,8% en el grup de 16 i més anys.**

⇒ **Una taxa de parcialitat (27,2%) que gairebé doblava la dels 16 i més anys (14,2%).**

## Perspectives per a una segona fase de la negociació

Està prevista una segona fase de negociació que ha de començar immediatament. En aquesta negociació ja estan previstos alguns temes:



⇒ **Es deroga explícitament el Factor de Sostenibilitat però es planteja la seva substitució per un Mecanisme d'Equitat Intergeneracional. A l'acord el govern es reserva però el dret a definir aquest de manera unilateral si no hi ha consens al diàleg social abans del 15 de novembre. En aquest sentit continuarem pressionant per arribar a un acord just.**

⇒ **En els textos enviats a Europa hi ha el compromís d'obrir en el marc d'una segona fase de negociació (primer semestre 2020) l'increment de les bases màximes de cotització per garantir que contribueixi més qui més guanya. Això comporta també negociar l'increment de les pensions màximes.**

⇒ **En aquesta segona fase hem d'incloure una negociació sobre les pensions mínimes i no contributives que condemnen avui a moltes persones a viure per sota del llindar de la pobresa.**

⇒ **Les fórmules de solidaritat entre generacions haurien de definir-se en el marc d'una nova jubilació parcial que facilités el relleu generacional al teixit productiu. Haurem d'insistir en aquesta qüestió donat que el Govern no ho ha volgut entomar en aquesta primera negociació.**

**ESPECIAL ACORD DE PENSIONS**

## Edat efectiva i edat legal de jubilació

El govern vol continuar acostant l'edat efectiva de jubilació a l'edat legal de jubilació. Com passava fins ara (en 15 anys l'edat efectiva ha passat dels 63,47 als 64,7 anys) aquesta aproximació s'aconsegueix mitjançant incentius per prolongar la vida activa i desincentius per anticipar l'edat de jubilació mitjançant uns coeficients reductors tant per a les persones que ho fan de manera voluntària (ocupats/des) com els que ho fan de manera involuntària.

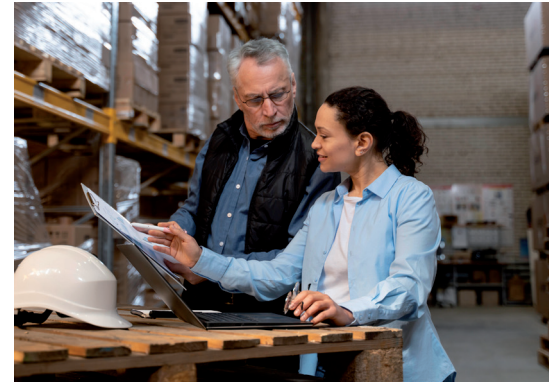
En el cas de l'anticipació involuntària es milloren tots els coeficients reductors que ara s'aplicaran per mesos, però a més s'amplien les causes d'acomiadament per accedir a aquesta modalitat incloent-hi els trasllats forçosos, el impagament, la modificació substancial de condicions de treball. Una altra millora és l'accés a aquesta modalitat dels 'falsos voluntaris' que portin cobrant 3 mesos el subsidi de desocupació.

En el cas de l'anticipació voluntària la situació millora per a les carreres de cotització més llargues (més de 44,5 anys) i en el cas de les

que tenen carreres més curtes augmenta el coeficient en els dos primers mesos (24 i 23). Si aquestes persones opten per anticipar la seva jubilació 22 mesos en compte de 24, es jubilaran amb una pensió més alta que la que haguessin tingut amb les regles anteriors.

Les persones amb una base reguladora superior a la pensió màxima (2.704€/mes) tindran ara uns nous límits màxims lligats a l'augment de la base i de la pensió màxima, el que els permetrà cotitzar més en funció dels seus salaris reals i poder optar per una pensió més alta si es jubilen amb edat ordinària o la mateixa que tindrien ara si optessin per jubilar-se de manera anticipada. Una clàusula de salvaguarda, el període transitori establert i una fórmula de doble càlcul completen el marc de garanties.

Els drets reconeguts per prestació del servei social femení obligatori s'equiparen als que ja té el servei militar per acreditar el període de carència.



**En el cas de l'anticipació voluntària la situació millora per a les carreres de cotització més llargues (més de 44,5 anys) i en el cas de les que tenen carreres més curta augmenta el coeficient en els dos primers mesos**



### CCOO t'informa. Vine a les xerrades

**El 7 de juliol 17,00 h - CCOO Badalona**

**El 8 de juliol 10,30 h - Sala d'actes de CCOO Barcelona**

**El 8 de juliol 17,00 h - CCOO L'Hospitalet**

**El 12 de juliol 10,30 h - Sala d'actes de CCOO Barcelona**

**El 13 de juliol 10,30 h - Sala d'actes de CCOO Barcelona**

**El 16 de juliol 10,30 h - Sala d'actes de CCOO Barcelona**



### Truca per demanar assessorament

**93 3100 00 00**