



LA FORÇA DELS TREBALLS



8è Congrés

Unió Intercomarcal de Tarragona

Riudoms, 13 d'abril de 2021



BALANÇ DE GESTIÓ

BALANÇ

8è Congrés de CCOO de la Unió Intercomarcal de Tarragona

El Consell Nacional de la CONC, reunit el 10 de juny del 2020, va aprovar la carta de convocatòria de l'12è Congrés de la CONC. El 8è Congrés de la Unió Intercomarcal s'inscriu en el marc d'aquesta convocatòria.

L'objectiu d'aquest document és fer balanç. La primera part fa un resum del context polític, econòmic i social en el qual hem hagut de treballar i també de la nostra activitat. La segona part repassa el treball que hem portat a terme en aquest mandat en cadascuna de les secretaries de la unió intercomarcal.

Les propostes i les futures línies d'actuació es tracten en un document específic: el Pla d'acció.

INTRODUCCIÓ

Des que vàrem cloure el VII Congrés de la U.I de Tarragona de CCOO el treball que hem desenvolupant ha estat d'una enorme intensitat enmig d'un convuls entorn polític, econòmic i social que ha culminat amb la mes greu crisi sanitària que hem viscut en els últims 100 anys.

Al llarg d'aquests quatre anys molts homes i dones de les Comissions Obreres hem estat organitzant, elaborant, mobilitzant, negociant i debatent per arribar fins aquí.

De ben segur que ho hem fet amb honestedat i compromís, amb majors o menors resultats, però amb la convicció que formem part d'un projecte col·lectiu que s'inspira en uns valors ètics als quals no hem volgut defraudar.

Però en aquest camí, i al llarg d'aquests quatre anys, hi ha companys i companyes que ens han deixat, en diferents moments i en diferents circumstàncies. Difícilment CCOO de Catalunya hagués avançat sense la seva contribució, desinteressada, compromesa, sincera.

Tots ells formen part de l'essència d'aquesta organització i per a tots i totes elles tenim un deure clar que només podem cobrir mantenint vius els seus afanys per fer avançar els drets dels treballadors i treballadores.

Aquest balanç, com correspon a una organització que construeix les seves decisions de forma col·lectiva, és el balanç de la Comissió Executiva, és més, introdueix també elements de balanç del conjunt d'organitzacions sectorials i de les terres de l'Ebre que conformen la nostra Unió Intercomarcal tot i que han estat ells mateixos els que en els seus congressos i conferències han avaluat de manera més detallada la seva activitat en el període anterior.

Encara que l'informe que es presenta fa referència al conjunt d'aquests quatre anys, crec també que és necessari recordar que a meitat de mandat va canviar la direcció de la Unió Intercomarcal a conseqüència de la dimissió per motius personals del nostre anterior Secretari General Vicente Moya, al qual vull agrair-li, que en el seu moment pensés en mi per a participar en el seu equip i el treball realitzat no sols durant el període en el qual lidero aquesta unió, sinó durant molts anys i la col·laboració que en alguns processos actuals ens està prestant.

Condensar en un nombre de pàgines raonables, el balanç de gestió d'un mandat, fent sostenible per a la paciència dels delegats i delegades al Congrés, requereix que, necessàriament, centrem la nostra atenció en els esdeveniments més significatius del passat, per la seva rellevància política, sindical i organitzativa. Sense que això signifiqui, ni molt menys, que ho aquí relatat sigui tota l'activitat realitzada.

Realitzem aquest Congrés amb més de 148.000 persones afiliades a CCOO de Catalunya i més de 12.800 persones afiliades a CCOO de Tarragona i 2.200 persones delegades. Som el primer sindicat català, tant en la CONC com a la nostra Unió Intercomarcal, amb el 41,42 % i el 38,59 % respectivament, de la representativitat en les eleccions realitzades als centres de treball. Dades que reforcen la legitimitat de CCOO de Catalunya i de la nostra Unió per seguir representant i defensant els interessos laborals, econòmics i socials dels treballadors i treballadores de Catalunya

CONTEXT ECONÒMIC I SOCIAL

Celebrem aquest congrés en un moment en el qual després del control de la tercera onada les dades epidemiològiques han tornat a iniciar un ascens, sense que encara es computin les conseqüències de les vacances de setmana santa, la pandèmia del COVID-19 està deixant xifres desorbitades de contagis i defuncions, que en l'últim període afecten diversos milers de persones a Catalunya i desenes de milers a Espanya amb caràcter diari, i evidencien una falta considerable de previsió i control per part del conjunt de les autoritats polítiques, en la majoria dels casos més interessades per minimitzar els costos econòmics que per atendre el principi elemental de salvar vides, aspecte central que CCOO i altres organitzacions invoquem com a línia d'actuació en l'esclat de la crisi allà pel mes de març. Acabàvem l'any 2020 tenint clar que quedarà a la memòria de la història contemporània.

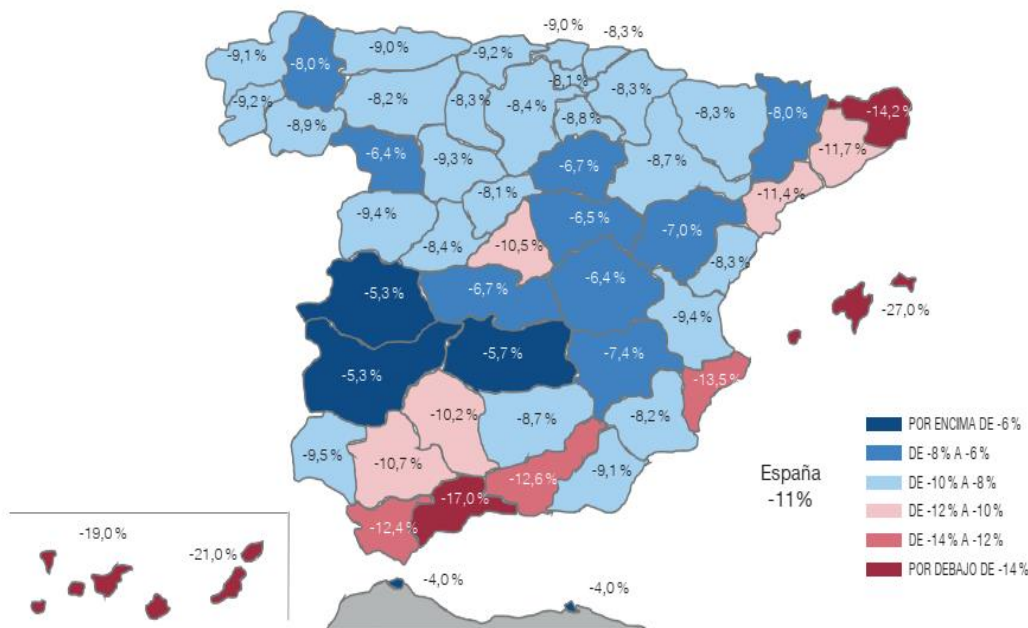
Una pandèmia global que ha canviat en poc temps les prioritats de les polítiques, de les institucions i del conjunt de la societat. Protegir la vida, és el principal repte de les societats arreu del món. La forma d'afrontar-ho ha polaritzat polítiques, enmig d'una mortalitat gairebé pròxima als tres milions de persones segons dades oficials. El negacionisme de governs populistes ha provocat milers de morts, als EUA o a Brasil, per exemple.

A banda dels casi 3 milions de morts i més de 128 milions de persones contagiades durant la pandèmia arreu del món, l'Organització Internacional del Treball (OIT) estima que 590 milions de persones poden perdre el seu lloc de treball per l'impacte del coronavirus. Sense destrucció d'infraestructures, però sí de teixit productiu i d'expectatives de vida, es tracta d'un balanç pràcticament de guerra que no ha acabat.

També a casa nostra, es calcula oficialment en mes de 75.000 el nombre de persones mortes causades directament per la pandèmia de covid-19 al conjunt d'Espanya (unes 13.500 a Catalunya, i 1300 a Tarragona). Amb mes de 550.000 persones malaltes de COVID-19 a Catalunya, 47.000 a Tarragona i mes de 3,275 millions a Espanya.

Al seu torn, unes dades de caiguda del PIB del 11,4% anual i d'increment de l'atur al voltant del 25% (amb prop de mig milió d'aturats a Catalunya). Segons el Banc d'Espanya el 16,8% de les empreses seran insolvents i el 8% inviables. L'impacte que aquesta crisi està tenint sobre l'activitat econòmica presenta una extraordinària heterogeneïtat a nivell provincial. Les majors caigudes del PIB en 2020 s'haurien concentrat en un grup de províncies, situades en l'arc mediterrani i Canàries.

ESTIMACIÓN DE LA VARIACIÓN INTERANUAL DEL PIB DE 2020 POR PROVINCIAS



FUENTES: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, INE y Banco de España.

Els resultats assenyalen la importància tant de la mobilitat com de l'estructura sectorial a l'hora d'explicar les diferències provincials en el creixement estimat del PIB en 2020. Les províncies que van experimentar una major caiguda de l'activitat en 2020 van ser les que també van registrar un descens més pronunciat de la mobilitat, que tenen un major pes del turisme (sobretot estranger) i de l'ocupació temporal, i una menor proporció d'empleats del sector públic. Per exemple, la província de Lleida mostra una caiguda del PIB del 8%, a causa del menor pes dels sectors més exposats a la crisi sanitària,

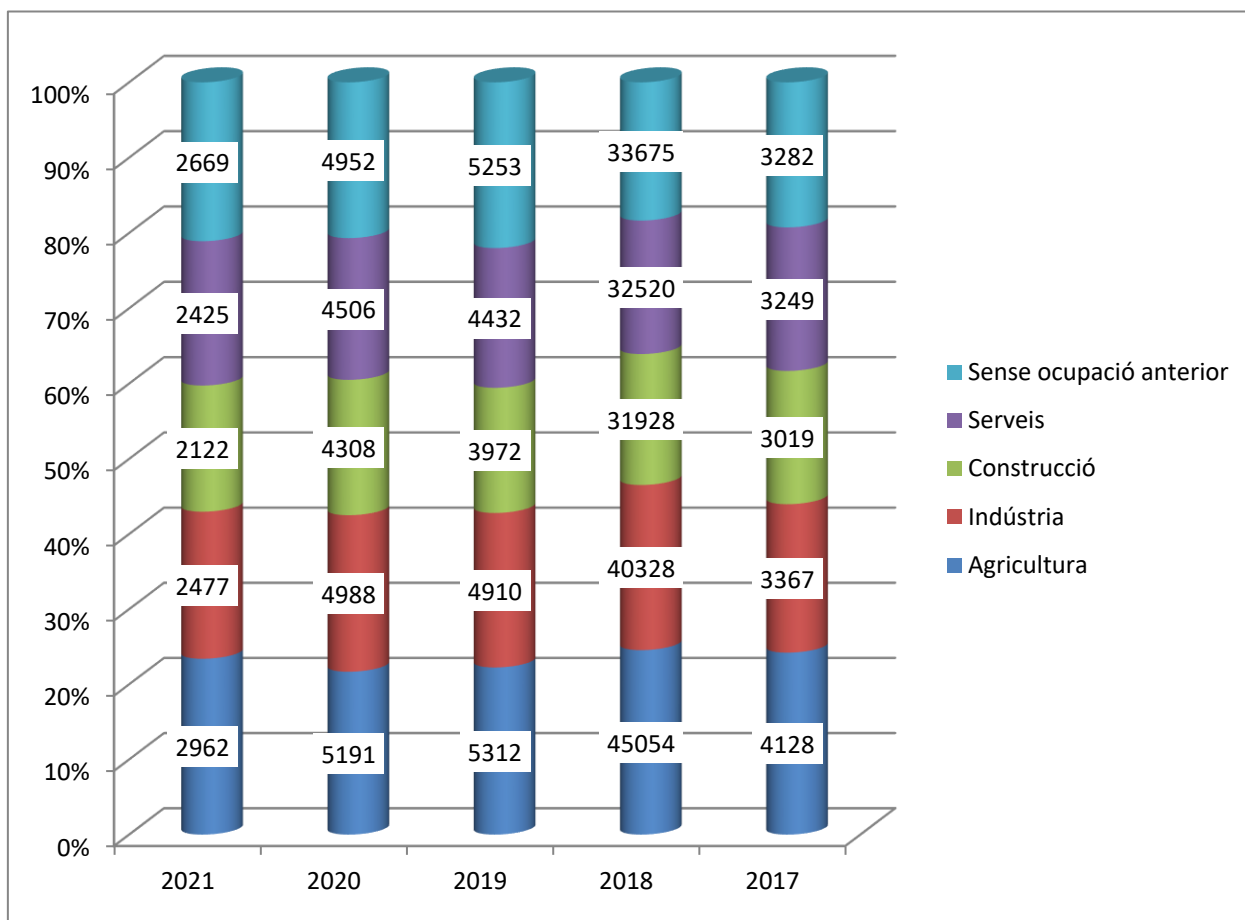
enfrent dels descensos de les tres províncies catalanes costaneres, per sobre de l'11%.

Dades que tenen un impacte molt greu en les previsions d'increment d'atur, com veiem percentualment en el següent quadre:

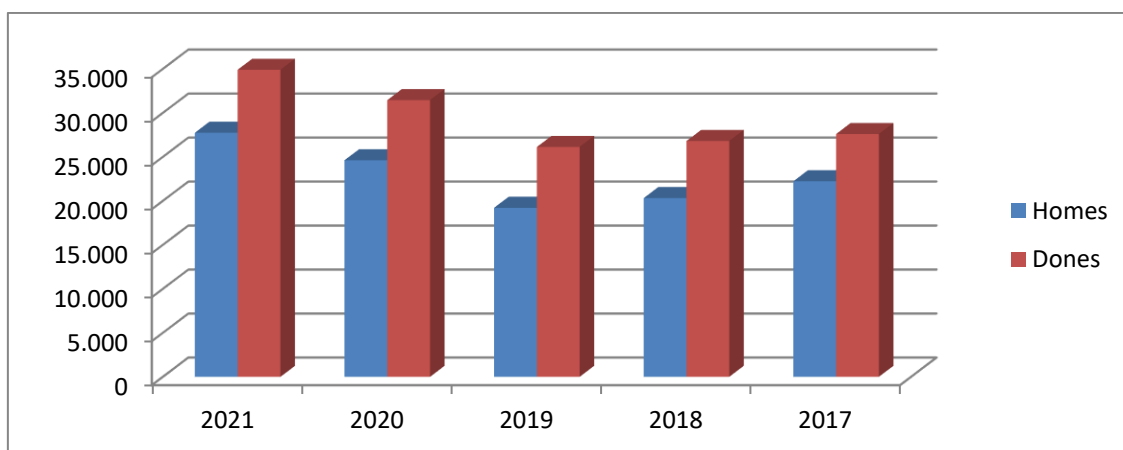
Catalunya				
Període	Taxa atur registral	Variació interanual (pp)	Atur registrat	Variació interanual (%)
2020	13,12%	2,87	484.748	24,20%
2019	10,25%	-0,28	372.623	-2,03%
2018	10,53%	-0,71	380.344	-5,00%
2017	11,24%	-1,73	400.373	-11,24%
Tarragona				
Període	Taxa atur registral	Variació interanual (pp)	Atur registrat	Variació interanual (%)
2020	15,94%	3,99	60.795	27,64%
2019	11,94%	-0,47	47.631	-2,10%
2018	12,42%	-0,92	48.651	-6,07%
2017	13,33%	-1,84	51.797	-9,68%

Observatori del Treball i Model Productiu
 Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
 Data diciembre de cada año

Pel que fa a la demarcació de Tarragona, l'atur registrat i la seva evolució en els últims anys per sectors d'activitat seriosa el que veiem en la següent gràfica



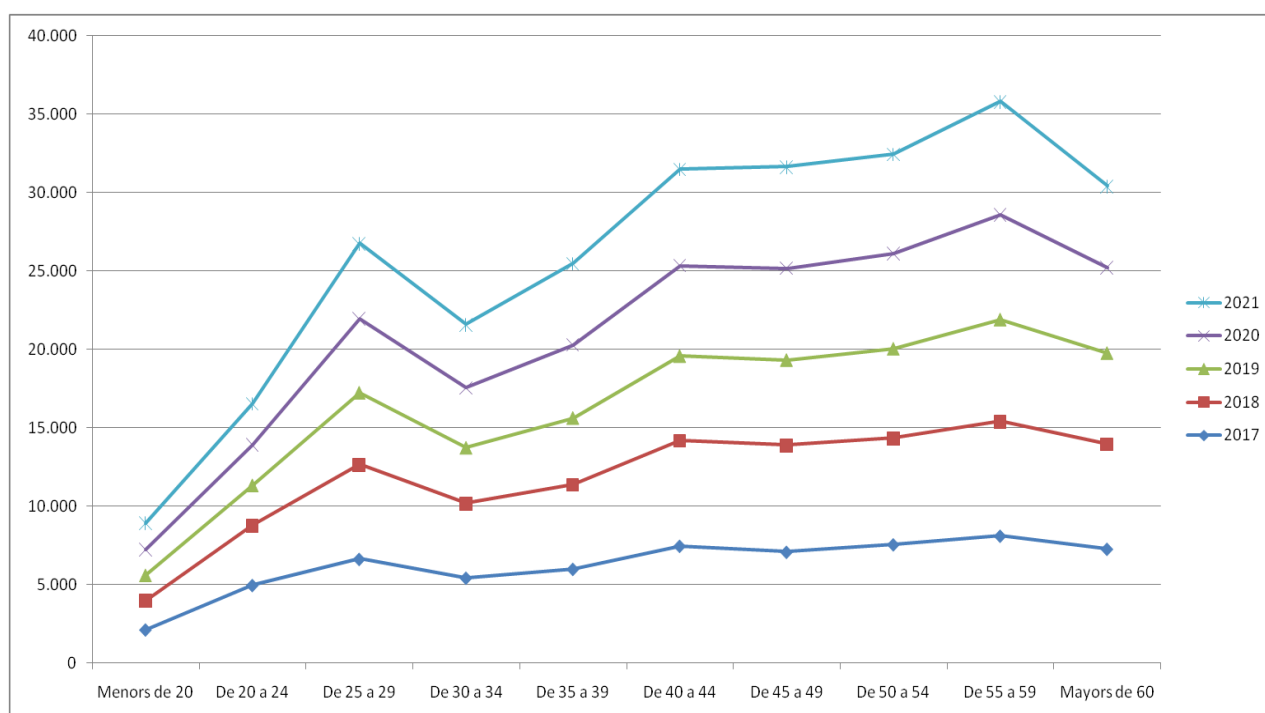
Com veiem en la gràfica següent aquesta evolució de la desocupació a tingut una major incidència en les dones



Fonts: pròpies

La crisi està impactant amb especial cruïsa en el col·lectiu de persones joves, sovint contractades en sectors fortament afectats per les mesures de contenció. Els joves de 16 a 29 anys suposen el 34,05% de la població de Tarragona en edat de treballar, el 15% de la població ocupada, però el 21,9 % de l'atur registrat

Any	2021	2020	2019	2018	2017
Menors de 20	2.129	1.834	1.629	1.633	1.703
De 20 a 24	4.965	3.803	2.557	2.592	2.642
De 25 a 29	6.631	6.027	4.572	4.704	4.817
De 30 a 34	5.431	4.743	3.548	3.810	4.046
De 35 a 39	5.996	5.372	4.255	4.652	5.196
De 40 a 44	7.466	6.729	5.375	5.763	6.154
De 45 a 49	7.085	6.792	5.440	5.840	6.474
De 50 a 54	7.560	6.761	5.713	6.047	6.362
De 55 a 59	8.110	7.306	6.480	6.668	7.232
Mayors de 60	7.275	6.704	5.779	5.423	5.206
Total	62.646	56.071	45.349	47.132	49.831



Fonts: pròpies

Estem en un moment crucial del desenvolupament social, afrontant a conseqüència de l'acceleració dels canvis tecnològics i emocionals que han pres cos de manera substancial amb la pandèmia, com són la pèrdua de la

referència del centre de treball per a milions de persones, la digitalització i el consegüent aïllament i manca de socialització, l'absència de contacte quotidiana en l'ocupació o els impactes severos que s'estan sofrint a conseqüència de la necessitat d'atallar l'extensió del coronavirus.

Dades devastadores, a les que hem de sumar les persones que han estat afectades per un expedient de regulació temporal d'ocupació, que a Catalunya han superat les 700 mil persones i que a finals de febrer encara resten 265.711 persones en ERTO segons dades del departament de treball i assumptes socials

Dades de l'acumulat des d'octubre de 2020 fins febrer 2021										
	Procediments					Persones treballadores afectades				
	Total	Força Major Tradicional i Limitació (Res. 2546/2020)	Força Major Impediment (Res. 2546/2020)	Força Major Limitació (Res. 2983/2020)	Causas ⁽³⁾	Total	Força Major Tradicional i Limitació (Res. 2546/2020)	Força Major Impediment (Res. 2546/2020)	Força Major Limitació (Res. 2983/2020)	Causas ⁽³⁾
		12.369	13.951	5.046	1.903	88.020	92.410	28.808	56.473	
Total	33.269					265.711				
Dades de l'acumulat des d'octubre de 2020 fins febrer 2021										
	Procediments					Persones treballadores afectades				
Demarcació territorial	Total	Força Major Tradicional i Limitació (Res. 2546/2020)	Força Major Impediment (Res. 2546/2020)	Força Major Limitació (Res. 2983/2020)	Causas ⁽³⁾	Total	Força Major Tradicional i Limitació (Res. 2546/2020)	Força Major Impediment (Res. 2546/2020)	Força Major Limitació (Res. 2983/2020)	Causas ⁽³⁾
Barcelona	22.256	8.639	9.230	2.910	1.477	205.850	68.362	67.922	19.452	50.114
Girona	4.530	1.766	1.833	798	133	25.904	10.223	9.102	4.200	2.379
Lleida	2.164	828	869	439	28	10.978	4.461	3.995	1.665	837
Tarragona	3.265	917	1.554	702	92	19.312	4.051	9.892	2.765	1.604
Terres de l'Ebre	1.054	219	465	197	173	4.667	923	1.499	706	1.539
Total	33.269	12.369	13.951	5.046	1.903	265.711	88.020	92.410	28.808	56.473

Les dades dels ertos que s'han produït durant febrer de 2021 són:

	Procediments	Persones treballadores afectades
Força Major Tradicional i Limitació (Res.2546/2020)	1.503	8.240
Força Major Impediment (Res.2546/2020)	309	3.110
Força Major Limitació (Res.2983/2020)	3	10
Causes ¹⁴⁾	405	13.849
Total	2.220	25.209

Mesura	Procediments					Persones treballadores afectades				
	Total	Força Major Tradicional i Limitació (Res.2546/2020)	Força Major Impediment (Res.2546/2020)	Força Major Limitació (Res.2983/2020)	Causes ¹⁴⁾	Total	Força Major Tradicional i Limitació (Res.2546/2020)	Força Major Impediment (Res.2546/2020)	Força Major Limitació (Res.2983/2020)	Causes ¹⁴⁾
Suspensió contracte	1.316	834	309	0	173	13.066	3.432	3.110	0	6.524
Reducció jornada	543	423	0	1	119	3.413	1.884	0	2	1.527
Extinció	39	0	0	0	39	3.416	0	0	0	3.416
Suspensió i extinció	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suspensió i reducció	321	246	0	2	73	5.232	2.924	0	8	2.300
Reducció i extinció	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suspensió, reducció i extinció	1	0	0	0	1	82	0	0	0	82
Total	2.220	1.503	309	3	405	25.209	8.240	3.110	10	13.849

Demarcació territorial	Procediments					Persones treballadores afectades				
	Total	Força Major Tradicional i Limitació (Res.2546/2020)	Força Major Impediment (Res.2546/2020)	Força Major Limitació (Res.2983/2020)	Causes ¹⁴⁾	Total	Força Major Tradicional i Limitació (Res.2546/2020)	Força Major Impediment (Res.2546/2020)	Força Major Limitació (Res.2983/2020)	Causes ¹⁴⁾
Barcelona	1.585	1.003	227	3	352	21.128	5.940	2.608	10	12.570
Girona	211	166	19	0	26	1.641	980	139	0	522
Lleida	135	110	19	0	6	1.005	480	109	0	416
Tarragona	162	118	27	0	17	882	413	146	0	323
Terres de l'Ebre	127	106	17	0	4	553	427	108	0	18
Total	2.220	1.503	309	3	405	25.209	8.240	3.110	10	13.849

¹⁴⁾ Són procediments facultatius durant el mes en el qual es fa la publicació. El total de els procediments que fins de ser resolta pel Òrgan de Treball i Economia Social són que afecten més d'una comunitat autònoma.

¹⁵⁾ Treballador amb el domicili de la seu social de l'empresa.

¹⁶⁾ Procediments administratius d'extinció de contractes de treball (recomanació col·lectiva), de suspensió temporal de contractes de treball, o de reducció temporal de jornada basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives, productives (arts 47 i 51 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors).

Per altra banda, el raquitisme dels estats de benestar, amb grans mancances als sistemes de salut no han pogut fer front a la crisi sanitària en les condicions exigides pel virus, despellant la globalització, que ha vist trencades les seves cadenes de valor global provocant una aturada massiva de l'economia, que s'ha portat milions de llocs de treball pel davant.

Ens trobem amb un panorama desolador, que en pràcticament un any ha capgirat les expectatives que teníem: un creixement econòmic estable de més de 4 anys, un canvi de govern progressista a l'Estat que ens animava a pensar en la recuperació de bona part dels drets retallats a l'anterior crisi

Afortunadament, avui ja podem albirar un horitzó d'esperança gràcies a les diferents vacunes que han començat a tractar d'immunitzar la ciutadania. Però encara trigarem molts mesos a poder saber quan i com la pandèmia acaba sota control. I ja sabíem, però ara en som més conscients, que el

canvi climàtic pot fer recurrents i encara més dramàtiques crisis similars a l'actual.

L'escenari, doncs, ha canviat per sempre i són molts els reptes i les amenaces davant d'un panorama depriment, que ho seria encara més sense tots els recursos públics i en despesa social que s'estan posant a la xarxa de protecció més important de la ciutadania: la sanitat i l'educació públiques, la protecció social i les prestacions d'atur o de rendes garantides.

La nostra labor és imprescindible, dins de les limitacions greus que imposa la impossibilitat de tenir un funcionament regular, senyal d'identitat de CCOO, que es basa és el contacte permanent i directe amb l'afiliació, la interacció presencial entre els equips sindicals i la participació directa, la qual cosa suposa un esforç addicional que ens emplaça en el dia a dia a tenir més rigor, obstinació i capacitat com a sindicat per a millor representar els interessos de la gent treballadora.

CONTEXT POLÍTIC

ESPANYA UN CANVI DE CICLE POLITIC ENMIG D'UNA PROFUNDA POLARITZACIÓ SOCIAL

Quan iniciàvem aquest període congressual res feia preveure els canvis polítics que en aquests quatre anys s'anaven a produir.

A Espanya el Partit Popular podrit de corrupció a València, Múrcia, Madrid i a nivell nacional, amb infinitat de casos i trames de corrupció, es veia afectat en el seu suport electoral però així i tot mantenia nivells d'intenció de vot que ho feien encara en les enquestes, la primera força política.

Per la seva part el PSOE protagonitza els primers mesos del panorama polític estatal amb el seu procés de primàries. Una gestora que, de forma vetllada amb la majoria de l'aparell del partit, feien una aposta per la candidatura de Susana Díaz. Ni ella, ni la candidatura de Patxi López, van

poder parar l'important suport que les bases del partit van donar a Pedro Sánchez, que aprofitant un cansament de la militància en una direcció del partit que, sota el mantra de la responsabilitat amb el país, continuava abraçant les polítiques liberals amb una posició de moderació de la seva condició d'esquerra, que ni l'electorat del PSOE, ni la militància comprenien com es va demostrar en les primàries que van encimbellar a Pedro Sánchez com a secretari general del PSOE i candidat a president del govern amb un suport superior al 50%.

El 24 de maig de 2018 l'Audiència Nacional va determinar com a resultat de les recerques de l'anomenat "Cas *Gürtel" l'existència, des de la fundació del partit en 1989, d'una estructura de comptabilitat i finançament il·legal en les finances del PP, que es desenvolupava en paral·lel al que el propi partit informava oficialment.

L'Audiència Nacional, en la sentència, argumentava que el PP va ajudar a establir "un sistema genuí i efectiu de corrupció institucional a través de la manipulació de la contractació pública central, autonòmica i local". D'altra banda, va considerar que Rajoy no havia estat "veraç" en el seu testimoniatge com a testimoni durant el judici.

Això significo un punt d'Inflexió en la política nacional, atès que l'endemà el PSOE registro una moció de censura contra el govern de M. Rajoy, sent la primera moció de censura des de la restauració de la democràcia que tènia èxit sent investit president del govern Pedro Sánchez, encara que amb un govern en minoria de solament 84 diputats, i una creixent crispació social especialment impulsada per la dreta i la ultradreta espanyola, amb el seu punt culminant en l'anomenada "foto de Còlon".

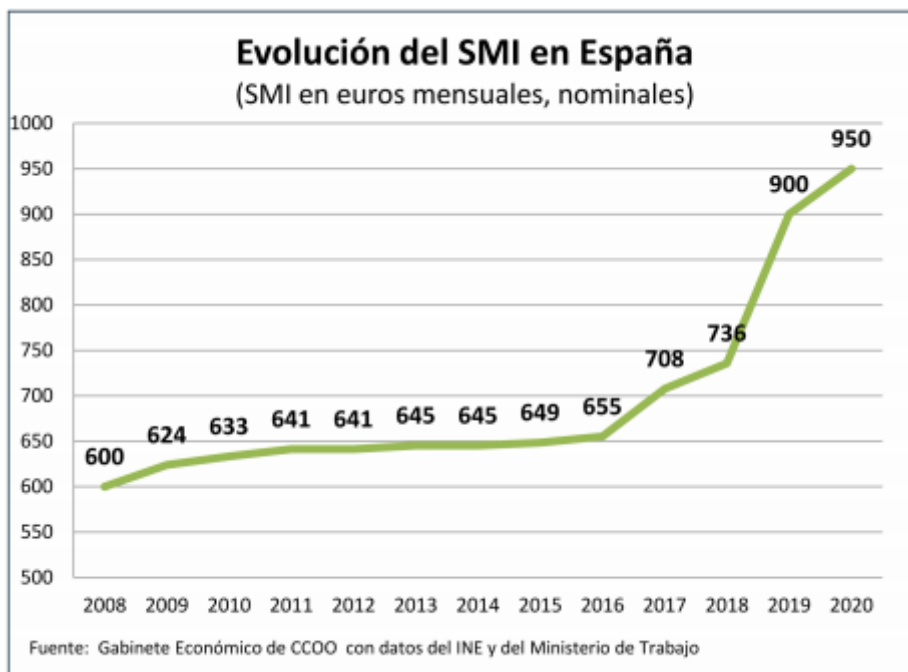
Tot això va donar lloc fins a final de 2019 a una paràlisi política i institucional, amb pressupostos prorrogats des del 2017 a Espanya i a Catalunya, i a dues convocatòries d'eleccions generals a l'abril i novembre de 2019. Aquests processos electorals, i especialment les ultimes eleccions van tenir, per a mi, dues grans conseqüències de sentit totalment contrari.

D'una banda l'emergència amb una forta representació parlamentària de Vox, un partit de l'extrema dreta amb rivets clars de *filofascista, evidència

una certa desconexió entre les formacions progressistes i una part substancial de l'electorat que requereix d'unes polítiques socials, solidàries i reparadores, davant els desastres que la crisi econòmica ha causat entre la major part de la població més necessitada.

Per un altre després que el candidat a la presidència, Pedro Sánchez, superés la sessió d'investidura. avalat per un acord de programa de govern amb Unides Podem i el suport de diferents partits nacionalistes, uns altres d'esquerra i, finalment, d'ERC, després d'una difícil negociació, que va acabar amb un acord que obre una taula de diàleg entre governs a Catalunya, feia possible una majoria que obria la legislatura amb la constitució del primer govern de coalició de la democràcia entre el PSOE i Unides Podemos. Un govern de caràcter progressista i amb un programa de govern que des del sindicat valoràvem necessari, encara que denunciàvem la timidesa de l'acord amb relació a les polítiques fiscals.

Des del principi es van aconseguir alguns acords importants com la pujada del SMI a 950 €, encara que quedaven i queden per complir els principals elements com són la derogació de la reforma laboral, i la reforma de les pensions, entre altres.



I a principis de març de 2020, ens trobem amb allò que mai crèiem que podria ocórrer, la pitjor crisi sanitària soferta per la humanitat en els últims 100 anys, la qual cosa, òbviament, modifico tota l'acció de Govern. Des del 13 de març que el Govern va decretar l'estat d'alarma el país va viure un confinament que va tancar la ciutadania a les seves llars i va aturar l'activitat econòmica abruptament provocant una situació sense precedents.

El confinament ha tingut diferents estadis, on la mobilitat i les distàncies sanitàries han estat més o menys restrictives en funció del nivell de contagi que hi havia en cada moment.

El debat polític a les primeres setmanes de confinament es donava per la voluntat d'algunes opcions, com la del Govern de la Generalitat, d'aturar-lo tot deixant només les activitats essencials. Situació que es va produir en el transcurs de 15 dies de les diferents pròrrogues de l'estat d'alarma. Però aquí va començar la confrontació política, polaritzant-se cada cop més en diferents vies.

El Govern de Catalunya, més incisivament Junts per Catalunya, però sobretot des de la dreta, iniciant un procés de desgast al Govern estatal per accelerar un canvi que pugui venir per la caiguda de suports de la feble majoria parlamentària de la investidura.

El virus entrava en una fase de control i el debat polític es va instal·lar sobre la rapidesa de les desescalades, la declaració del segon estat d'alarma i l'aplicació de les diferents restriccions tant de mobilitat com d'obertura d'establiments, sobretot hostalers i comercials on els interessos de diferents CCAA i la posició de la dreta i la ultradreta de fer de la gestió de la crisi un escenari d'assetjament al Govern, ha protagonitzat la vida política dels darrers mesos.

CATALUNYA, EL DEBAT NACIONAL I EL DEBAT SOCIAL, INSEPARABLES

La situació política a Catalunya ha estat marcada per una crisi institucional i territorial molt greu, que va viure els esdeveniments centrals durant la tardor del 2017. La majoria parlamentària de Catalunya va impulsar un referèndum sobre la independència de Catalunya, amb la voluntat de declarar-la políticament.

el govern de la Generalitat una vegada aprovats el pressupostos, consolido la seva posició de majoria parlamentària per a afrontar la seva última etapa del full de ruta cap a la independència, compromís electoral de les forces polítiques que formaven la majoria, Junts pel Sí i la CUP.

Aquesta última etapa va començar amb l'anunci de la pregunta i la data del referèndum fixat per a l'1 d'octubre per part del President.

Abans d'això el context català va estar contextualitzat per un despropòsit polític per a intentar posar les bases per a una negociació i un acord que fes possible la celebració d'un referèndum pactat i finalitzar amb la crisi institucional i política dels anys anteriors.

Les propostes per part del govern de la Generalitat eren contestades pel govern de l'Estat, que en nom de la unitat d'Espanya i la defensa del territori nacional, utilitzava la cada vegada més difusa separació de poders, per judicialitzar qualsevol iniciativa de la Generalitat, imputant, processant i inhabilitant càrrecs i representants electes de les administracions catalanes.

En aquest context, la societat organitzada catalana es va aglutinar al voltant de la radicalitat democràtica que representa el dret a decidir del poble de Catalunya en el Pacte Nacional pel Referèndum.

La tramitació del marc jurídic per a habilitar la celebració del referèndum va suposar un punt de crisi política que també va tenir una derivada de caràcter social. Després de la convocatòria del referèndum, la situació política es radicalitza per part del govern central, decidint judicialitzar tot el "procés", amb moments culminants els dies 20 i 21 de setembre.

Els fets viscuts durant la jornada de l'1-O, amb les desproporcionades i brutals actuacions policials contra les persones que pacíficament anaven a votar als col·legis, van indignar la majoria social de Catalunya. CCOO va cridar a la mobilització immediata els dies 2 i 3 (concentracions davant dels ajuntaments i aturada de país) i va seguir cridant al diàleg i a la solució política.

Aquestes mobilitzacions van ser un èxit pel que fa al seguiment i a la participació majoritària en defensa de la democràcia i dels drets fonamentals i civils del poble de Catalunya. Alhora, es va obrir pas entre l'opinió pública la necessitat del diàleg i de la solució negociada del conflicte

Després de la declaració política d'independència del 27 d'octubre la situació es va deteriorar mes encara amb l'aplicació de l'art. 155 de la CE, suspenent l'Autonomia de Catalunya i l'empresonament dels líders independentistes de Catalunya i la seva posterior condemna amb penes d'empresonament de manera desproporcionada. Amb les corresponents mobilitzacions ciutadanes de caràcter massiu.

El procés judicial subsegüent ha condemnat a presó els líders socials d'Òmnium Cultural i ANC i bona part del govern de Catalunya; d'altres han hagut de marxar a l'estranger.

El sindicat, que és un reflex de la pluralitat de la societat catalana, va abordar amb participació, consens i fermesa, i fidel als seus valors estatutaris, la defensa dels drets socials i els drets nacionals de Catalunya i el dret a decidir. Ens vam posicionar en contra de l'empresonament dels líders polítics i socials i vam treballar per garantir la cohesió social i la convivència democràtica.

El moviment obrer català, i CCOO de Catalunya d'una manera especial, sempre ha estat al capdavant del catalanisme popular que vol fer convergir les aspiracions socials de la classe treballadora i les reivindicacions nacionals del poble català.

Al llarg de la història de CCOO de Catalunya hem deixat clar el nostre compromís social i nacional. Aquest compromís ens ha donat l'arrelament i la força per ser el primer sindicat a Catalunya des de les primeres eleccions

sindicals. I ha permès que el model de sindicalisme nacional i de classe que ens defineix sigui l'hegemònic al nostre país.

Aquest model va ser i continua sent la garantia d'un concepte de construcció nacional de Catalunya a favor dels interessos del poble de Catalunya, dels treballadors i treballadores, independentment del seu origen, llengua o creences, d'un catalanisme inclusiu, de base social, i no un catalanisme conservador i exclouent, de base identitària. En aquest marc el debat nacional manté la seva centralitat a Catalunya i la constatació que estem davant d'un model esgotat i en conflicte en el qual cal donar sortida.

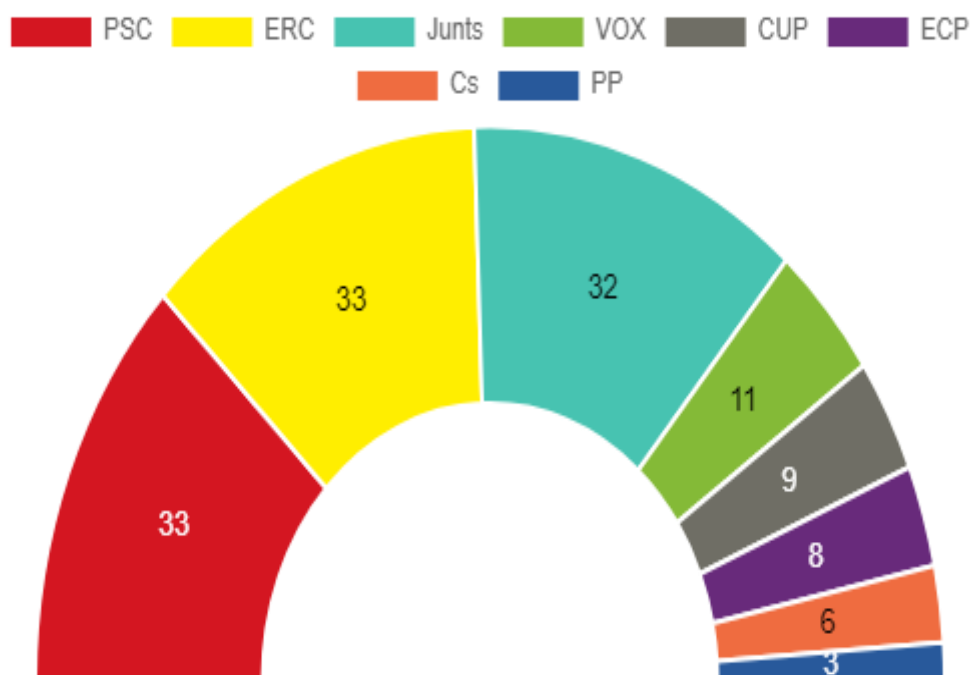
El sindicat manté centrada la seva posició en el marc de la resolució congressual, el dret a decidir va ser i continua sent una reivindicació nítida de la nostra organització, incorporant a aquesta en aquests moments la resolució de la situació dels polítics catalans presos a conseqüència de tot el "proces", que no pot ser una altra que la seva llibertat i retornar als llits polítics el que ha de tenir una resposta política i no una resposta judicial.

És una obvietat si diem que el país està sotmès a una greu inestabilitat política (dos eleccions en quatre anys, l'aplicació del 155, dirigents polítics i socials empresonats, un president de la generalitat inhabilitat i més de dos anys amb la Generalitat i el Parlament bloquejats), la fractura social (produïda per la precarietat i la creixent desigualtat) i a una divisió social provocada pel mal anomenat *conflicte català*. A més, vivim en la incertesa derivada de la crisi sanitària i l'evolució econòmica fruit d'aquesta, fets que poden agreujar encara més la difícil situació que vivim.

Paràlisi institucional, desigualtats socials i divisió de la societat: correspon a l'agenda social arreglar aquestes trencadisses. És l'agenda social el camí per recuperar els consensos que donin la confiança necessària per abordar el conjunt de problemes que tenim sobre la taula, inclosa la imprescindible llibertat dels presos i preses independentistes. Per justícia, i així ho entenem des de CCOO, i per utilitat, perquè són interlocutors necessaris per trobar una solució.

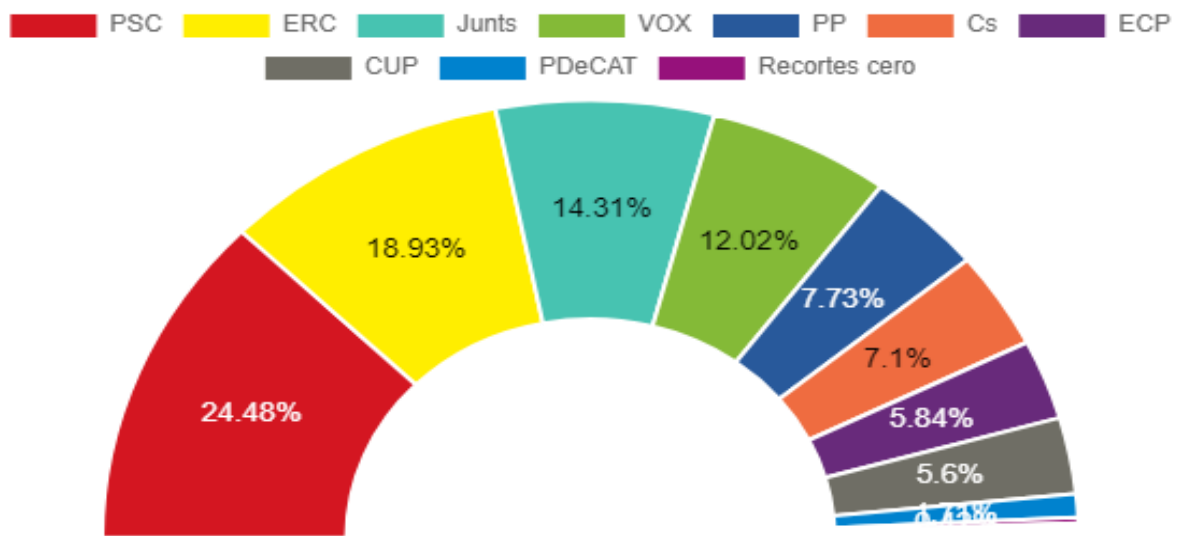
El passat 14 de febrer es van realitzar les últimes eleccions al parlament de Catalunya. Els resultats donen la majoria en vots al PSC i un empat en

escons entre el PSC (33) i ERC (33). També mostren la majoria d'escons i vots independentistes, amb ERC com a força més votada dels partits independentistes, per sobre de JxCat (32). S'ha donat una forta pujada de la CUP (9). En Comú Podem manté la seva representativitat (8) i el PdeCAT finalment es queda sense representació al Parlament. El resultat porta VOX al Parlament amb una important presència (11), que s'explica per la forta polarització i per una crisi en la dreta tradicional del PP (3) i C's (6), que ha patit una forta davallada i ha perdut 30 escons.



Considerem que és una notícia molt dolenta, l'entrada al Parlament de la ultradreta, que representa la xenofòbia, l'homofòbia, el masclisme i l'autoritarisme, afebleix la democràcia i intoxicarà la política catalana, com ho està fent a Espanya. Cal que les forces democràtiques representades al Parlament barrin el pas a les iniciatives d'aquest partit. El moviment sindical, amb la resta de la societat civil, lluitarem perquè no s'obri camí a les idees que trenquen la societat i atempten contra les llibertats individuals i col·lectives.

En la circumscripció de Tarragona els resultats van ser PSC (4) ERC (5). JxCat (4). la CUP (1). En Comú Podem (1) VOX (2) i C's (1).



CCOO de Catalunya fem una crida a conformar un govern que posi al centre de manera nítida les polítiques socials, econòmiques i laborals davant la magnitud de la crisi sanitària, econòmica i social que patim. Demanem que el nou govern prevegi les propostes que vam presentar als partits d'esquerra, una proposta "Per a la reconstrucció social i nacional de Catalunya".

A Catalunya calen polítiques que incrementin la despesa social i la inversió en els pilars de l'estat de benestar, la salut, l'educació, els serveis socials i la dependència, que necessita un gir en la seva gestió, que s'ha d'assumir de manera directa des de la Generalitat i en coordinació amb Salut. No podem acceptar les morts a les residències de gent gran sense un canvi radical en la seva gestió.

Cal un govern que abordi el reforç del sector públic, amb més recursos i es fa necessari una reforma del sistema fiscal per incrementar la capacitat de recaptació i equiparar-nos amb la mitjana de la UE, més de 6 punts per sobre. Una fiscalitat que incrementi la recaptació de qui més té i més guanya, que abordi el frau fiscal.

És urgent i és estratègic que el Parlament treballi ràpidament per donar resposta als reptes que té el país, sortir de la crisi sense deixar la gent enrere, canviar el model econòmic i productiu garantint una transició justa i gestionar políticament la necessària normalitat política i institucional dels marcs d'autogovern de Catalunya.

Per això els representants de les principals organitzacions sindicals i empresarials del país han constatat amb gran preocupació les grans dificultats que existeixen a dia d'avui per constituir un govern estable i en la major brevetat possible, han reclamat amplitud de mires als líders polítics per aconseguir un govern que impulsi grans consensos, que entomi amb determinació els grans reptes que té Catalunya, que faci front a la profunda crisi que patim i que afronti els problemes reals de la gent.

Sembla ser que aquesta crida per part dels agents socials no ha estat escoltada de moment, i ens trobem que el passat 30 de març, el parlament de Catalunya rebutja la investidura del Candidat Pere Aragonès (ERC), mantenint la inestabilitat i la paràlisi a Catalunya i iniciant el compte enrere cap a una repetició electoral si no s'aconsegueix un acord d'investidura abans del pròxim el 26 de maig.

Mobilitzacions

- Realitzarem una assemblea general amb la participació del nostre secretari general confederal, Unai Sordo, a Sant Adrià. Una assemblea que va ser una mostra de força de la nostra organització, que ens posa a l'ofensiva, que va entoma els reptes de la negociació col·lectiva, la concertació, la creació d'ocupació de qualitat, de millorar la nostra organització, de guanyar les eleccions sindicals. Els temps mai son fàcils, però a la gent de CCOO no li manca il·lusió i ganes de treballar. Al 2018 ens varem fer un fart de treballar i ho varem fer a l'ofensiva.
- Vaga el 8 de març de 2018 i 2019 de dues hores, per dir prou a les bretxes, a les violències masclistes a les desigualtats que patim les dones, contra els salaris de misèria. Hem inaugurat la plaça de la dona treballadora a Tarragona i s'ha fet un mural.

- Manifestacions 25N, i al 2018 i 2019 vam començar a fer el Mou-te per el 25N, que es una jornada esportivo-lúdica, on els fons recaptats van a la fundació Ana Bella, la missió de la fundació es salvar vides de dones, contribuint a a la construcció d'una societat igualitària lliure de violència cap a les dones.
- Taller sensibilització LGTBI i un de Transfobia laboral.
- Hem estat presents al consell de dones de Tarragona, i treballem conjuntament amb els SIADS de Valls, Montblanc, Tarragona, Reus.
- El Comitè de Dones de Tarragona s'ha reunit pe debatre i preparar mobilitzacions i accions a fer al territori.
- Aquest 2020 des de la CONC es va impulsar la Porta Violeta locals segurs contra la violència masclista, i aquí a Tarragona també ho hem dut a terme als locals de Tortosa, Reus i Tarragona i hem fet la formació.
- Mobilitzacions per defensar la sanitat pública i de qualitat , per una escola inclusiva i reclamar seguretat als centres, bretxa digital, diverses mobilitzacions més.
- En pensions hem fet manifestacions , acta de lliurament de peticions del sistema públic de pensions.
- Concentració , No a l'acomiadament per emmalaltir. Després de la reforma laboral, als treballadors se'ns penalitzaba per estar malalts, això per el sindicat va ser motiu de reivindicacions i mobilitzacions.
- Varem fer un acte homenatge als 100 anys de Marcelino Camacho.
- Hem participat a la mesa del corredor del mediterrani.

- Al arribar la pandèmia els ajuntaments van crear taules socioeconòmiques ,on nosaltres hem estat presents en la de Reus, Vendrell i Tarragona encara que aquesta només es va reunir una vegada i no s'ha fet cap treball.
- Al Baix Penedès varem fer una concentració conjunta amb el territori del Alt Penedès, les aliances amb altres Unions Intercomarcals ha sigut molt important i hem de seguir treballant conjuntament, perquè, la força del conjunt és una base molt potent per reivindicacions. Una concentració en contra dels tancaments de BOSCH, Saint Gobain, Alfisa.
- Suport a totes les empreses en lluita, Port Aventura, conflicte Clarosol, PGI, BIC graphic, Tempo,... el sector de la neteja invisibilitzat, feminitzat i precari que amb aquesta pandèmia s'ha fet evident que és un servei essencial.
- Iqoxe ens va portar a una vaga general, hem de tenir un record per les persones que van perdre la vida, treballadors i una ciutadana. Una vaga per defensar la seguretat a les treballadores i treballadors i a la ciutadania. I que a dia d'avui seguim amb la mateixa problemàtica.
- Des de el 2017 la Festa del Treball digne s'ha convertit en un espai de socialització i reconeixement a les sindicalistes i als sindicalistes. Un espai lúdic on hem fet tallers , xerrades ...

En clau interna cal destacar:

El treball a les eleccions sindicals

LLISTAT EESS. CÒMPUT DINÀMIC													
de 01/02/2017 a 31/01/2021													
			TOTAL ACTES	TREBALL	CCOO	UGT	USO	CGT	CSC	NO SIND.	CSIF	ALTRES	ELEGITS
PROVÍNCIA: 43 TARRAGONA													
RAM	01	SERVEIS PRIVATS	177	10.150	220	229	43	20	2	7	3	56	580
RAM	02	AGROALIMENTÀRIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAM	03	FSC	377	30.977	502	503	54	58	62	21	75	128	1.403
RAM	04	COMFIA	283	20.412	429	408	42	38	2	10	3	116	1.048
RAM	07	CONSTRUCCIÓ I FUSTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAM	09	EDUCACIÓ	87	20.297	160	155	62	7	19	0	3	75	481
RAM	11	FECOHT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAM	13	INDÚSTRIA	486	34.240	756	730	84	70	8	36	15	98	1.797
RAM	17	FITEQA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RAM	18	SANITAT	71	10.086	134	105	7	28	0	3	2	116	395
			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Província:			1.481	126.162	2.201	2.130	292	221	93	77	101	589	5.704
% del total:					38,59	37,34	5,12	3,87	1,63	1,35	1,77	10,33	

S'ha fet una molt bona feina. El 31 de desembre del 2020, un cop finalitzat el moment de màxima concentració d'eleccions, CCOO és la primera força sindical a l'Estat, a Catalunya i també a Tarragona.

Aquest resultat s'ha aconseguit en un context molt difícil de crisi, d'atacs al sindicalisme de classe, amb una reforma laboral que ha afeblit els drets laborals i la llibertat sindical...

LLISTAT EESS. CÒMPUT DINÀMIC													
de 01/02/2017 a 31/01/2021													
		TOTAL ACTES	TREBALL	CCOO	UGT	USO	CGT	CSC	NO SIND.	CSIF	ALTRES	ELEGITS	
PROVÍNCIA: 43 TARRAGONA													
01	ALT CAMP	91	6.820	160	137	1	26	4	1	15	14	358	
08	BAIX CAMP	291	18.351	439	402	61	44	8	13	11	58	1.036	
09	BAIX EBRE	138	10.577	103	195	90	9	7	2	1	49	456	
12	BAIX PENEDÈS	132	8.846	203	180	15	17	3	14	10	23	465	
16	CONCA BARBERÀ	48	3.444	88	48	15	4	1	4	1	3	164	
22	MONTSIÀ	88	4.187	94	136	17	0	12	3	1	13	276	
29	PRIORAT	9	172	8	4	0	0	1	2	0	0	15	
30	RIBERA D'EBRE	44	2.753	67	63	6	4	3	1	0	13	157	
36	TARRAGONÈS	624	70.639	1.028	951	87	117	54	37	61	416	2.751	
37	TERRA ALTA	16	373	11	14	0	0	0	0	1	0	26	
Total Província:		1.481	126.162	2.201	2.130	292	221	93	77	101	589	5.704	
% del total:				38,59	37,34	5,12	3,87	1,63	1,35	1,77	10,33		

El 31 de desembre del 2020 seguim guanyant. Ens trobem a 127 delegats i delegades del segon sindicat.

Cal felicitar el conjunt del sindicat pel resultat, ja que és un renaixement a la feina i al compromís de les dones i els homes que representen i construeixen CCOO als centres de treball.

L'Assemblea sindical oberta (ASO)

Des de la constitució de CCOO fins avui han canviat moltes coses. L'estructura econòmica, social, cultural i política s'ha modificat moltíssim. Les transformacions del model productiu ens obliguen a fer una rigorosa revisió de les nostres formes d'actuació. Per això vam decidir convocar, el 2015, una Assemblea sindical oberta, que al 2019 vam tornar a fer un debat obert a l'afiliació, al conjunt de treballadors i treballadores, i a la societat en general. Les conclusions d'aquest debat formen part del Pla d'acció del congrés.

Assemblees i trobades de delegats i delegades, cada any s'han fet assemblees, al voltant del 28 d'Abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball. En aquestes assemblees s'ha fet una crida a la participació en el 1r de Maig, Dia Internacional dels Treballadors, el 8 de Març, Dia Internacional de la Dona Treballadora, a les eleccions sindicals...

Al 2019 vam fer per primera vegada les trobades amb al Secretari General amb els delegats i delegades, però en grups reduïts i repartit per tot el territori del Camp de Tarragona, aquestes trobades van tenir molt bona rebuda pe part dels nostres delegats i delegades, quan la pandèmia ens deixi tornarem a reactivar-ho. També vam fer jornades descentralitzades de Tarragona de immigració,dona,LGTBI que també van tenir una molt bona rebuda.

Hem fet jornades de TLC i un seminari de la qualitat de l'aire al territori. La pandèmia de la CoVID-19 al 2020 ens ha obligat a CCOO a accelerar la digitalització i el teletreball i força la imaginació en confinament de les nostres reivindicacions, com el 1 de maig que vam fer una manifestació virtual. I passat el confinament les concentracions COVID per unes vides dignes, assemblea general...

2.1. Balanç de la Secretaria d'Organització i Recursos Organització comarcal

La situació organitzativa a les comarques és diversa i s'estructura segons el nombre d'afiliats i afiliades, delegats i delegades i de l'activitat econòmica de cada comarca.

Terres de l'Ebre: el Baix Ebre, el Montsià, la Ribera d'Ebre i la Terra Alta són les comarques que formen les terres de l'Ebre, configuren la Intercomarcal de les Terres de l'Ebre. Aquesta estructura depèn de la UI de Tarragona i en aquests moments no té prou autonomia per adaptar la seva organització a la realitat socioeconòmica del seu territori i a les necessitats de l'afiliació i dels delegats i delegades.

El local de Tortosa ofereix assessorament primari . El local d'Amposta s'obre una tarda a la setmana per fer una acollida a les persones que s'acosten al sindicat. Els locals de Móra d'Ebre i Flix són utilitzats de forma puntual pel treball intern.

Baix Camp: Durant aquest mandat, a causa de l'increment de la de manda d'assessorament, hem reforçat el servei d'assessorament primari

amb la contractació d'un sindicalista assessor a mitja jornada. A més s'hi ubica el Sindicat Intercomarcal de Serveis Privats.

Alt Camp, Baix Penedès i Conca de Barbera: Als locals de Valls i el Vendrell intentarem obrir amb una consulta setmanal per fer acollida a la gent que s'apropi al sindicat. A Montblanc el local s'utilitza per fer treball intern.

Priorat: no tenim hi local, sinó que l'assessorament es fa des de Reus o des de Móra, o bé directament al sindicat intercomarcal.

Tarragonès: el local de Tarragona és on s'ubica la direcció de la UI i la majoria dels sindicats intercomarcals. A més hi ha la seu del GTJ, la Fundació Paco Puerto, el CITE i Atlantis. S'hi duu a terme, també, assessorament primari cada dia.

Estructura sindical de la unió intercomarcal

Hem funcionat amb els òrgans de direcció següents:

Comissió Executiva o Comitè Territorial.
Secretari general.

I un òrgan de gestió:

Secretariat.

I en aquest pròxim mandat funcionarem com:

Comissió executiva.

Comitè confederal.

Consell Territorial.

Afiliació

A causa de la pandèmia hem tingut una davallada molt important per la crisi econòmica que estem patint en aquests moments en bona part a causa del

tipus de contractació, que és precària i que dificulta l'estabilitat laboral dels treballadors i treballadores, i, de retruc, la seva organització sindical i la seva afiliació.

EVOLUCIÓ UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES COMARQUES TARRAGONINES PER RAMS - 2016 -2020

RAM	2016	EVOLUCIÓ	2017	EVOLUCIÓ	2018	EVOLUCIÓ	2019	EVOLUCIÓ	2020	DIF. 2016-2020	%
CONSTRUCCIÓ I	1.513	12	1.525	-56	1.469	-54	1.415	14	1.429	-84	-5,55
FSC	2.616	192	2.808	-20	2.788	61	2.849	53	2.902	286	10,93
SERVEIS	3.048	42	3.090	55	3.145	123	3.268	-118	3.150	102	3,35
EDUCACIÓ	751	-10	741	20	761	17	778	40	818	67	8,92
INDÚSTRIA	3.815	47	3.862	22	3.884	44	3.928	-114	3.814	-1	-0,03
SANITAT	570	49	619	51	670	57	727	55	782	212	37,19
ACCIÓ JOVE	28	1	29	2	31	2	33	0	33	5	17,86
	12.341	333	12.674	74	12.748	250	12.998	-70	12.928	587	4,76

EVOLUCIÓ UNIÓ INTERCOMARCAL DE LES COMARQUES TARRAGONINES PER UNIÓ COMARCALS - 2016 -2020

UNIÓ COMARCAL	2016	EVOLUCIÓ	2017	EVOLUCIÓ	2018	EVOLUCIÓ	2019	EVOLUCIÓ	2020	DIF. 2016-2020	%
ALT CAMP	635	7	642	13	655	-8	647	35	682	47	7,40
BAIX PENEDES	659	33	692	60	752	-4	748	-13	735	76	11,53
TARRAGONES	6.713	154	6.867	44	6.911	130	7.041	-186	6.855	142	2,12
BAIX CAMP	2.008	115	2.123	4	2.127	61	2.188	58	2.246	238	11,85
CONCA DE BARBERA	320	6	326	-8	318	6	324	6	330	10	3,13
RIBERA D'EBRE	713	15	728	-13	715	0	715	3	718	5	0,70
BAIX EBRE	764	6	770	-30	740	7	747	30	777	13	1,70
MONTSIA	529	-3	526	4	530	58	588	-3	585	56	10,59
	12.341	333	12.674	74	12.748	250	12.998	-70	12.928	587	4,76

Les dades demostren que continua havent-t'hi una excessiva rotació en la nostra afiliació, en part perquè molts treballadors i treballadores s'afilien per problemes concrets i, una vegada els tenen resolts, es donen de baixa. Per tant la nostra organització no és capaç de retenir prou l'afiliació al llarg del temps.

Hem de destacar que s'ha intensificat la recuperació de les baixes d'afiliació.

Tot i això hem continuat adoptant mesures per fidelitzar i estabilitzar l'afiliació. I ho hem fet des de diferents vessants. Així, des de fa anys, l'afiliació té a la seva disposició la possibilitat d'adreçar suggeriments i queixes al Síndic de l'Afiliat. Des de Tarragona, fem un seguiment d'aquestes reclamacions. Per al Primer de Maig, hem donat continuïtat a

l'esmorzar popular, amb una bona resposta per part de la nostra afiliació.

Representació sindical

Fem una valoració molt positiva dels resultats de les eleccions sindicals del període 2017-2020 perquè hem assolit l'objectiu que ens vam marcar de superar la UGT per un ampli marge el 31 de desembre del 2020. Així hem passat a guanyar 127 a la UGT en acabar el 2020, que és quan finalitza el període de concentració de les eleccions sindicals. És a dir, hem escollit durant aquest quadrienni 127 delegats i delegades més que la UGT. I hem de tenir en compte que l'any passat en pandèmia no varem poder fer eleccions durant uns mesos i això ens a comportat tenir moltes empreses que encara no han fet les eleccions per aquest motiu.

2.2. Acció sindical

Quan vam començar el mandat posavem el sindicat a l'ofensiva, per recuperar tot allò que havíem perdut amb la duríssima reforma laboral del PP. La reforma laboral ens va limitar la negociació col·lectiva per eduir l'espai d'intervenció sindical, i, especialment, posar fi a la intervenció sindical.

En els moments actuals després del duríssim últim any que hem viscut, i on la taxa d'atur actual a Tarragona es molt elevada, l'acció sindical es vital per nosaltres com a sindicat.

Hem hagut, també, de lluitar junts amb altres moviments socials com la Plataforma pels drets de la ciutadania en contra de les retallades a l'educació i la sanitat, en contra dels desnonaments i a favor de la millora de l'ocupació.

Finalment, cal esmentar que l'acció sindical també es desenvolupa a través de les secretaries de Salut Laboral, de la Dona, de Mobilitat i Medi Ambient, amb intervencions al TLC o participant en les plataformes dels moviments socials.

2.3. Comunicació

En els documents del 7è Congrés de la UI de Tarragona dèiem que el Pla de comunicació té per objectiu establir un sistema de comunicació que ens permeti difondre els objectius i els valors, els nostres continguts i els avenços de manera sistemàtica, amb l'objectiu de facilitar-ne i afavorir-ne l'acceptació i la interiorització contribuint així a augmentar la motivació i la cohesió dels afiliats i afiliades, i, en definitiva, generar la credibilitat i la confiança necessàries per assolir més presència i afiliació al territori. Per això la nostra tasca d'aquests 4 anys ha estat intentar assolir aquest objectiu, tant internament com externament. I en tots els actes que hem organitzat a escala territorial, hem informat l'afiliació des de la UI de Tarragona i hem convocat tots els mitjans, intentant, així, tenir presència mediàtica.

Dèiem, també, que en el món actual les notícies es publiquen en el moment que succeeixen, i això ens obliga, internament, a establir els mecanismes necessaris per tal que això sigui possible. Una notícia publicada al cap d'una hora ja no és notícia. Per tant és primordial que siguem nosaltres qui transmetem la nostra informació de la manera que volem que sigui difosa.

És per això que durant l'últim període hem consolidat la nostra presència en el món de les xarxes socials i l'hem reforçat amb més publicacions i comparticions tant en els perfils corporatius com en els personals. No hem acabat de trobar suficients persones dels sindicats intercomarcals per crear un teixit territorial de sindicalistes en xarxa que potenciés la difusió d'aquesta informació. Això s'hauria de solucionar en un futur, amb el suport dels sindicats intercomarcals, assignant una o diverses persones de cadascun dels rams que fes aquesta funció.

Teníem la intenció de reforçar l'espai de participació amb la publicació d'articles d'opinió de periodicitat quinzenal en publicacions de caire provincial, pensada, en un principi, per difondre els valors del sindicat i el posicionament dels sindicats intercomarcals sobre diferents temes d'actualitat. La falta de participació ha eliminat tota capacitat d'intervenció. És per això que, de cara al futur, s'haurà de valorar la necessitat de

reprendre aquesta tasca, sempre segons les capacitats que tinguin els sindicats intercomarcals i el territori de fer aportacions i redactar articles.

Hem treballat amb els sindicats intercomarcals per fer i/o reforçar les convocatòries i els comunicats de premsa quan ha calgut de fondre algun missatge o alguna notícia al nostre territori.

Aquest també ha estat un període per fer balanç.

2.4. Salut laboral

Durant l'últim període hem canviat la tasca d'assessorament técnico-sindical i d'intervenció a les empreses amb totes aquelles qüestions que preocupen els delegats i delegades de prevenció, informant les federacions de cada una de les consultes que ens han arribat i de les gestions que s'han realitzat. A més de l'assessorament als delegats i delegades i als afiliats i afiliades, hem de destacar la col·laboració i el suport tècnic pres tat al Gabinet Tècnic Jurídic i a l'assessorament primari en consultes individuals.

Hem consolidat i sistematitzat la formació bàsica en salut laboral tant per als delegats i delegades de prevenció com per a la resta de delegats i delegades, ampliant els coneixements i implicant, així, tots els delegats i delegades de les empreses en l'acció sindical tenint com a base la salut laboral. Els cursos formatius s'han realitzat als locals habilitats que tenim a Tarragona, Reus i Tortosa.

Hem aprofundit en la formació de riscos específics: lesions musculoesquelètiques, llocs de treball, organització del treball i riscos psicosocials, i ens hem iniciat en el risc químic i biològic.

Al llarg d'aquest 4 anys hem intentat dinamitzar les assemblees de Salut Laboral per a que els nostres delegats i delegades puguin participar de manera més directa, per a això hem implementat tècniques com la del escape room, tallers formatius,...

Hem assessorat els delegats i delegades de com treure'n un rendiment sindical i, en algun cas, això s'ha vist reflectit en el resultat de les seves eleccions sindicals.

Hem treballat conjuntament amb el Departament de Salut Laboral de la CONC en l'elaboració de l'anàlisi de sinistralitat i de materials (fulls informatius, etc.) de difusió en funció de les necessitats de les federacions de Tarragona.

Pel que fa a la relació externa, hem continuat amb la difusió i l'anàlisi del balanç de sinistralitat amb la realització de rodes de premsa, comunicats de premsa i assistència a programes de ràdio. Hem assistit, també, com a ponents en jornades organitzades per la Generalitat de Catalunya, com la d'accidents laborals en carretera, i hi hem aportat la nostra visió sindical.

2.5. Formació sindical

Hem augmentat els cursos i seguim amb aquest augment, tot i el canvi desde fa un any que la formació es online. Aquests 4 anys, doncs, s'han dut a terme 62 cursos, en els quals han participat un total de 1476 alumnes.

És necessari sensibilitzar el conjunt del sindicat sobre la importància de la formació sindical.

FORMACIÓ CONV. 2016 (2017)																	
CONV.	EXP.	NOM	COMARCA	CURSOS POR TIPO DE FORMACIÓ				HORES POR TIPO DE FORMACIÓ				AL. POR TIPO DE FORMACIÓ			TOTAL ALUMNES		
				F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL	GRUPS	F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL	HORES	F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL			
2016	4281	Programa transversal	TARRAGONA	0	6	1	7	0	104	14	118	0	145	30	175		
2016	4241	1% 2016	TARRAGONA	1	7	3	11	10	173	90	273	11	142	57	210		
				1	13	4	18	10	277	104	391	11	287	87	385		
FORMACIÓ CONV. 2017 (2018)																	
CONV.	EXP.	NOM	COMARCA	CURSOS POR TIPO DE FORMACIÓ				HORES POR TIPO DE FORMACIÓ				AL. POR TIPO DE FORMACIÓ			TOTAL ALUMNES		
				F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL	GRUPS	F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL	HORES	F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL			
2017	4361	1% 2017	TARRAGONA	1	7	1	9	16	122	22	215	10	175	30	215		
2017	4462	Programa transversal	TARRAGONA	1	7	3	11	17	143	71	282	20	177	85	282		
							20	33	265	93	497	30	352	115	497		
FORMACIÓ CONV. 2018 (2019)																	
CONV.	EXP.	NOM	COMARCA	CURSOS POR TIPO DE FORMACIÓ				HORES POR TIPO DE FORMACIÓ				AL. POR TIPO DE FORMACIÓ			TOTAL ALUMNES		
				F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL	T.GRUPS	F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL	T.HORES	F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL			
2018	4481	1% 2018	TARRAGONA	1	2	2	5	17	45	38	100	10	50	40	100		
2018	4661	Programa transversal	TARRAGONA	0	4	2	6	0	81	37	118	0	92	60	152		
				1	6	4	11	17	126	75	218	10	142	100	252		
FORMACIÓ CONV. 2019 (2020)																	
CONV.	EXP.	NOM	COMARCA	CURSOS POR TIPO DE FORMACIÓ				HORES POR TIPO DE FORMACIÓ				AL. POR TIPO DE FORMACIÓ			TOTAL ALUMNES		
				F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL	T.GRUPS	F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL	T.HORES	F.QUADRES	F.BÀSICA	FSL			
2019	4721	1% 2019	TARRAGONA	0	1	0	1	0	19	0	19	0	25	0	25		
2019	4901	Programa transversal	TARRAGONA	0	3	1	4	0	60	19	79	0	72	30	102		
2019	5021	PLA DE CATALUNYA PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I DIÀLEG SOCIAL	TARRAGONA	0	6	2	8	0	118	45	163	0	155	60	215		
2019	5062	Programa transversal COVID19	TARRAGONA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
							13	0	197	64	261	0	252	90	342		
TOTALES TODAS LAS CONVOCATORIAS				TOTAL CURSOS				62	TOTAL HORES				1367	TOTAL AL.			1476

2.6. Mobilitat i medi ambient

S'ha consolidat la tasca que es va començar l'anterior mandat. En col·laboració amb la Secretaria de Mobilitat de la CONC s'han organitzat jornades i accions de sensibilització. Formem part de les diferents plataformes de defensa del transport públic i hem participat activament en les diferents mobilitzacions, tant al camp de Tarragona com a les terres de l'Ebre.

2.7. Àrea socioeconòmica, formació, ocupació, política social i immigració

Aquesta recuperació econòmica de la segona meitat del mandat tampoc ha comportat, per part de les administracions públiques, un increment pressupostari que permetés reforçar unes polítiques actives d'ocupació que havien restat molt migrades.

Formació

La formació professional, amb totes les seves vessants, era un dels factors principals —identificat per tots els agents socials i econòmics— per afrontar la sortida de la crisi amb millors garanties. Amb tot, l'aposta no ha estat prou forta i podríem dir que ha estat una oportunitat perduda.

En tot cas, l'activitat en formació per l'ocupació a les nostres comarques ha continuat realitzant-la (la Fundació Paco Puerto), amb canvis a la seva estructura derivats de les retallades pressupostàries. Es va rescindir el contracte a les dues persones que hi col·laboraven, i el servei va passar a ser gestionat per un tècnic desplaçat de Barcelona a temps parcial.

Un espai de participació en matèria formativa força interessant és el Consell Municipal de Formació Professional i d'Ocupació de Tarragona (CMFPOT), on s'apleguen la pràctica totalitat d'agents socials, econòmics i administracions públiques a l'entorn de tots aquests aspectes en clau territorial. Està centrat bàsicament al municipi de Tarragona, encara que

també cerca una visió ampliada al camp de Tarragona per motius evidents de confluències comunes.

Política social

Hem continuat participant durant aquest període en tots els organismes institucionals dels quals som membres, encara que la seva activitat ha estat, en general, molt alentida i escassa.

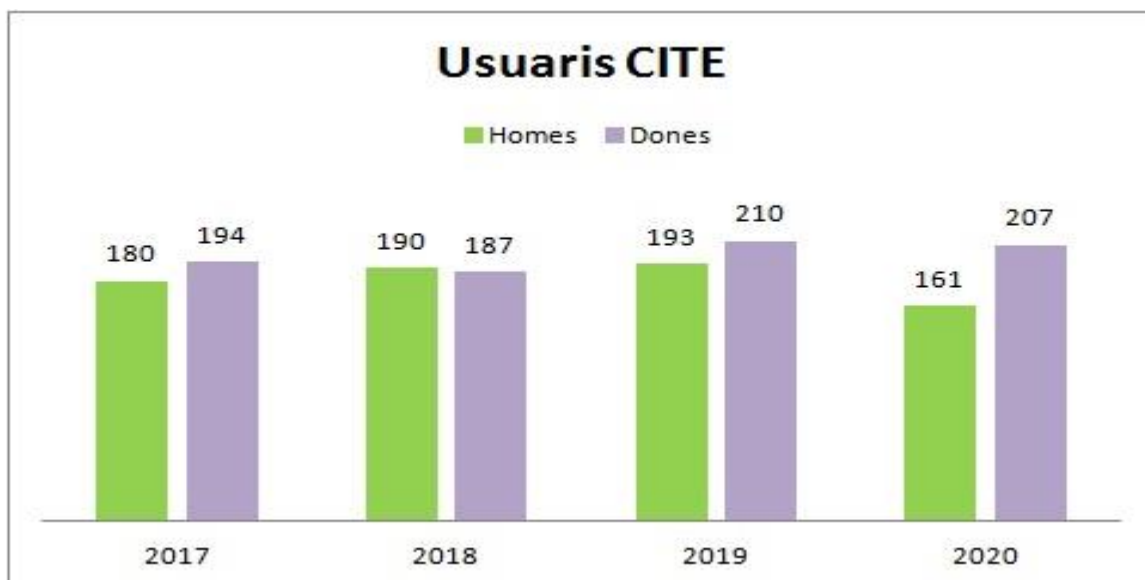
Amb tot, els organismes que s'han anat reunint amb una periodicitat més regular han estat el Consell de Salut de la Regió Sanitària del Camp de Tarragona, la Comissió Executiva Provincial de l'INSS, la Comissió de Control i Seguiment de la Mútua Activa, el Consell d'Administració de l'Autoritat Portuària de Tarragona, la Comissió Provincial de Muface, el Consell Econòmic i Social de Valls, la Taula per la Cohesió Social de Valls i el Consell Social de la URV.

En aquests organismes esmentats, la nostra presència i participació ha estat molt activa, tot i que representen més una font d'informació i de contactes per utilitzar en moments puntuals que no pas una oportunitat d'acció sindical.

Immigració (resum de les activitats del CITE Tarragona, 2017-2020)

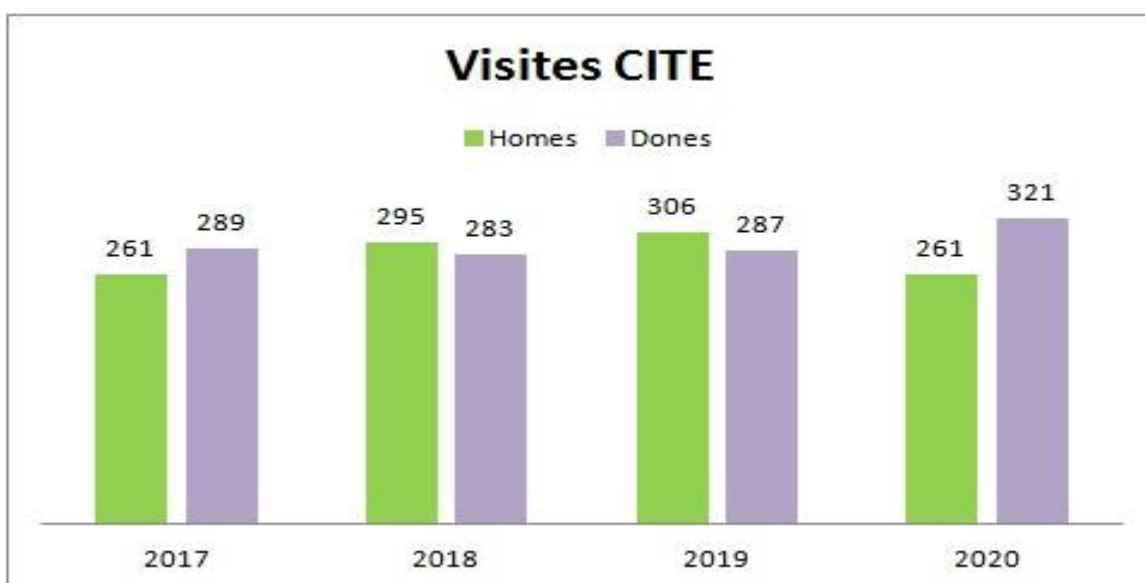
Fa 25 anys que hi ha oficina del CITE (Centre d'Informació per a Treballadors Estrangers) a Tarragona. En aquests anys ha estat un referent a la província, no tan sols pels milers de treballadors i treballadores que hi han estat atesos, sinó, també, pels tècnics i tècniques d'Immigració dels ajuntaments i dels consells comarcals de tota la província que sempre han buscat i trobat a la nostra oficina totes les informacions i novetats en matèria d'estrangeria.

Les consultes més comunes han estat: informació sobre arrelament social (per les persones en situació irregular), renovacions de les targetes de treball, nacionalitat i reagrupacions familiars.



La manca de feina, amb la consegüent manca de cotització a la Seguretat Social, no els permet renovar la seva targeta de treball i això comporta, altre cop, la recaiguda en la irregularitat, que qualifiquem com a **irregularitat sobrevinguda**. És tràgic veure treballadors i treballadores que, després d'estar se al nostre país uns quants anys en situació regular, veuen cap girada la seva situació i la de les seves famílies.

Aquest fet comporta un increment de l'economia submergida i l'empitjorament de les condicions laborals sense contracte i sen se cap garantia laboral.



L'oficina del CITE a Tarragona és, des del 1991, una eina de gran importància per garantir als treballadors i treballadores que han decidit viure i treballar al nostre país una informació, un assessorament i una atenció de qualitat que faciliti el coneixement sobre aspectes bàsics per a la seva adaptació a la nostra societat.

2.8. Secretaria de la Dona

En el balanç de la Secretaria de la Dona d'aquests quatre anys cal destacar els següents punts:

Presència de les dones a la Unió Intercomarcal de CCOO de Tarragona el 30 de novembre de 2020:

Secretaries generals: el desembre del 2016, 1 dona a la Secretaria General de la FSC i mig mandat secretaria general de la Unió amb un equip majoritari de dones en el secretariat.

Formació

S'ha fet formació en plans d'igualtat i violència masclista. També s'ha portat a terme la primera part d'un taller de com actuar per assessorar en cas de violència masclista.

8 de Març, Dia Internacional de la Dona Treballadora

Hem aconseguit la plaça de la dona treballadora a Tarragona. S'ha consolidat la lectura del manifest unitari i la participació en els actes institucionals. També s'ha consolidat l'acte cultural a Reus.

Cal agrair la col·laboració de les delegades i delegats que hi han participat, aportant-hi les seves experiències, així com aquells que hi han assistit.

25 de Novembre, Dia Internacional per Eradicar la Violència Masclista

Com en el 8 de Març, hem consolidat la lectura del manifest unitari i la participació en tots els actes institucionals. Abans de la pandèmia havien consolidat el mou'te que era una iniciativa on feiem una jornada esportiva i

el que es recaptava es donava a la associació Ana Bella, una associació que ajuda a les víctimes de violència de gènere, que esperem tornar a fer quan es normalitzi aquesta situació que estem vivint actualment.

Projecte "Porta Violeta":

L'any passat varem posar en marxa aquest projecte, que tracta de convertir els nostres locals en un referent de confiança per a les dones que ofereix tant informació i contactes dels recursos i serveis del territori com punt d'informació generalista, com assessorament en temes laborals (especialment en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe), com un punt segur per a contactar amb els serveis d'emergència en el cas de tractar-se d'una situació de risc. S'han posat distintius a les portes dels locals on ofereixin aquesta ajuda i es donarà la formació adequada per poder ajudar davant aquestes situacions.

SIAD de CCOO

El SIAD de CCOO (Servei d'Informació i Atenció a les Dones), amb la missió d'assessorar i acompanyar les dones quan venen al sindicat a la recerca d'ajuda per casos d'assetjament, violències, desigualtats... i, en el cas que correspongui, derivar-les a l'ICD o al SIAD de la seva localitat. Des de la UI de Tarragona col·laborem amb aquest servei.

Consells municipals de dones dels municipis

Hem col·laborat en els diferents consells municipals de dones dels municipis. En el de Tarragona, concretament, formem part de l'Executiva. Hem seguit reivindicant carrers amb nom de dona. També, durant aquests anys, hem fet propostes, que han acceptat, per als punts de llibre que es lliuren el 8 de Març.

Comitè de Dones

Des de la CONC, en aquest mandat, s'ha creat un Comitè de Dones, en el qual participem. És un espai estable de participació de les dones del

sindicat, per reflexionar, compartir experiències, avaluar i fer propostes sobre les polítiques i les actuacions del sindicat en relació amb la perspectiva de gènere.

Plens de la Secretaria de la Dona

Com a mínim s'han fet 5 plens a l'any, que han tingut la participació oberta de les responsables de cada federació, dels territoris, de les seccions sindicals i de les delegades que hi han volgut assistir.

S'han assessorat dones víctimes de la violència masclista i per desigualtats en el treball. I s'ha fet un acompanyament a les dones víctimes de violència masclista a la llar.

És un espai estable de participació de les dones del sindicat, per reflexionar, compartir experiències, avaluar i fer propostes sobre les polítiques i les actuacions del sindicat en relació amb la perspectiva de gènere.