



Segons les darreres dades d'Eurostat, les dones europees haurien de treballar 59 dies més per percebre la mateixa remuneració anual que els homes per la mateixa feina. Les dones catalanes, gairebé dos mesos i mig.

26 de febrer de 2014

La igualtat salarial en la negociació col·lectiva

Sessió formativa organitzada en el marc del **Dia europeu per la igualtat salarial entre homes i dones.**

Sala de plens del **Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya** (CTESC), carrer Diputació, 284. Barcelona. [Enllaç al plànol.](#)

Programa

09.00 h Recepció i acreditació

09.30 h Inauguració i benvinguda

Sra. Montserrat Gatell i Pérez, presidenta de l'Institut Català de les Dones

09.45 h Sessió formativa: Igualtat i no discriminació de dones i homes en matèria salarial. La negociació col·lectiva com a eina estratègica:

I. La bretxa salarial

II. La igualtat i la no discriminació salarial: marc normatiu

III. Diagnosi de les discriminacions directes i indirectes en matèria salarial

IV. Regulació de l'organització del treball: la negociació col·lectiva com a eina estratègica clau

Dra. Raquel Serrano Olivares, professora titular de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Barcelona

12.45 h Cloenda

Sr. Jordi Miró i Meix, director general de Relacions Laborals i Qualitat Departament d'Empresa i Ocupació

Metodologia

La sessió tindrà un format de taller, amb continguts eminentment pràctics, basats en casos reals que han arribat efectivament als tribunals i en exemples de clàusules d'igualtat i no discriminació salarial contingudes en convenis col·lectius vigents.

Inscripcions

Si voleu participar-hi, us preguem que empleneu el [formulari d'inscripció](#). En atenció a la dinàmica participativa de la sessió i a l'aforament de la sala, **les places són limitades**. Telèfon d'informació: 935 538 101.