



**federació de serveis
a la ciutadania**

I CONGRÉS DE LA FSC DEL VALLÈS OCCIDENTAL

DOCUMENT CONGRESSUAL

SABADELL, 3 DE JUNY 2009

INTRODUCCIÓ

Aquest és el primer document del nou Sindicat Comarcal del Vallès Occidental de la Federació de Serveis a la Ciutadania.

L'objecte d'aquest document no és altre que el de fer realitat en el nostre territori allò que ja vam acordar en el I Congrés de la FSC de la CS CONC el passat 17 de març a Barcelona: la fusió de dues federacions, la de Comunicació i Transports (FCT) i la de Serveis i Administracions Públiques (FSAP).

L'estructura federativa i territorial sobre la que es sustenta el nostre sindicat fa imprescindible que ambdós sindicats comarcals realitzin amb aquests primer congrés la fusió de les seves estructures en el territori.

El document que segueix no és altre cosa que l'instrument que posem a l'abast dels delegats i delegades participants en aquests I Congrés de la FSC del Vallès Occidental, per debatre el futur del que ha de ser la nostra organització en el territori.

Per això aquest document s'articula en tres apartats: els dos primers són els informes balanç de la gestió del dos sindicats comarcals que avui es fusionen i la tercera part són les propostes de futur que proposem tirar endavant.

La trajectòria dels dos sindicats comarcals que avui ens fusionem ens fa ser optimistes per afrontar el repte que significa sumar el treball de dues organitzacions que volem treballar com una de sola per ser el millor instrument al servei dels treballadors i les treballadores que han confiat en nosaltres.

Sabadell, maig de 2009

INFORME BALANÇ 2006 / 2009

SINDICAT COMARCAL DE COMUNICACIÓ I TRANSPORTS DEL VALLÈS OCCIDENTAL

1. INTRODUCCIÓ

El document que segueix és el resum del treball realitzat per l'equip comarcal de Comunicació i Transports des de la darrera congrés comarcal l'any 2006 fins a finals d'abril de 2009 a les portes del congrés de fusió que avui realitzem amb els companys i les companyes de la FSAP del Vallès Occidental.

Aquest informe-balanç consta de 5 apartats a més d'aquesta introducció: acció sindical, afiliació, extensió i eleccions sindicals i salut laboral.

Com a preàmbul volem destacar el treball realitzat en aquest darrers tres anys per l'equip de treball que ha disposat aquest sindicat comarcal que malgrat ser reduït, ha treballat amb molta cohesió i de forma organitzada i s'ha intentat donar resposta pràctica i eficient a les necessitat dels nostres delegats i delegades.

Ja en els documents de la conferència del 2006 apuntàvem que per aconseguir els objectius que ens proposàvem era necessari que la majoria de les persones que composàvem l'equip de treball, estiguéssim a plena dedicació. Això s'ha demostrat que va ser un encert.

Les responsabilitats que van assumir els companys Miquel Sabalet, com a Secretari General i Juan Fernández com a Secretari d'Organització, no han estat simbòliques.

La dedicació a la tasca sindical d'ambdós ha estat sobradament meritòria. Ells han assumit a més de les tasques pròpies del càrrec, l'atenció als delegats i delegades en l'acció sindical, l'assessorament i l'acompanyament en la negociació col·lectiva, l'extensió i les eleccions sindicals. Com molt bé ells mateixos diuen, "*cuando acaba el trabajo de Juan, comienza el de Sabalet*".

En una segona etapa s'han pogut mantenir les dues persones a plena dedicació i això malgrat la recent jubilació parcial del company Juan Fernández, amb la incorporació de la companya Magdalena Carmona, que s'ha especialitzat en les eleccions sindicals i amb les petites i mitjanes empreses. La vàlua i l'experiència de la Magdalena és de sobra coneguda i els resultats avalen el treball realitzat per tot l'equip.

No podem oblidar tampoc la resta de companys i companyes que en algun moment de la seva activitat sindical amb col·laborat amb l'equip comarcal.

Companyes com la Dolores Vargas o el company José Ayllón que s'han incorporat recentment amb diferents dedicacions a aquest equip no es poden deixar de destacar.

Amb la nova federació, amb la suma de dos sindicats comarcals que ja portem uns mesos d'intensa col·laboració, estem segurs que el balanç que avui us presentem millorarà substancialment en el futur.

2. ACCIÓN SINDICAL

Com en altres mandats, l'activitat principal en aquesta àrea, s'ha centrat en l'assessorament, que pràcticament en la seva totalitat ha estat assumit per un únic responsable.

És en aquest període que s'ha arribat a consensuar un model d'assessorament mancomunat amb el conjunt de la Unió Comarcal del Vallès Occidental.

Amb aquest assessorament l'equip comarcal d'assessors/res ha atès consultes de quitances, revisions de fulls de salari, contractes, i altres que en la seva gran majoria no precisaven d'un seguiment i/o negociació específica, com poden ser la negociació de pactes o acords de conveni, conflictes col·lectius, classificació professional, temps de treball, etc., o les que requereixen denúncia a la Inspecció de Treball o intervenció del Tribunal Laboral de Catalunya, que han estat derivades a la federació.

La totalitat d'aquestes consultes son de caràcter particular i han estat realitzades tant per afiliats i afiliades com per companys/es que no ho estan.

L'assessorament als comitès d'empresa i/o delegats/des de personal o les consultes de caràcter col·lectiu han estat ateses directament per l'assessor de la nostra federació.

Durant els tres darrers anys s'han programat des de la federació, prop de 320 consultes, que sumades a les que son ateses fora d'horari i les que s'han fet a comitès i delegats/des, superen amb escreix les 2000.

A tot això s'ha d'afegir l'activitat habitual d'atenció a les visites no concertades, l'atenció telefònica i els expedients oberts amb temes que requereixen seguiment: denúncies, mediacions al TLC, acords, pactes, convenis d'empresa, i desgraciadament els EROs, que per sort encara no son molts, en el que portem d'aquest any.

S'ha de tenir en compte que aquesta activitat s'ha concentrat a Sabadell. En la resta de localitats on tenim unions locals (Terrassa, Rubí, Cerdanyola i Montcada) també s'ha atès a treballadors i treballadores del nostre ram, però no disposem de dades quantitatives.

3. AFILIACIÓ

Evolució de l'afiliació:

ANY	30/04/2006 2006	30/04/2009 2009	Diferencia %
Homes		1685	0
Dones		507	0
AFILIACIÓ	2128	2194	3,10%

Les dades d'afiliació ens indiquen que després del sindicat comarcal d'indústria som la segona força sindical en afiliació a CCOO de la comarca.

Hem aconseguit afiliar aproximadament el 45% dels delegats i delegades que a finals del 2006 encara no estaven afiliats/des. Malgrat això, encara resten molts delegats i delegades sense afiliar, i deurem emprendre accions per augmentar en afiliació com hem anat realitzant en les darrers mandats.

4. EXTENSIÓ I ELECCIONS SINDICALS

Paral·lelament al treball desenvolupat en l'àrea d'acció sindical, l'àrea d'EESS i extensió a PIMES, prenent aquestes com empreses de fins a 250 treballadors/res, que en el nostre cas suposen el 95% de les empreses, ha conformat l'altra activitat principal de la nostra tasca quotidiana.

Aquest treball suposa una de les principals vies d'incorporació de nous afiliats i afiliades, així com de delegats i delegades.

Com en anteriors mandats, s'ha desenvolupat un important treball de visites a les empreses amb insistència i rigor i darrerament de forma més regular al disposar de la companya Magdalena Carmona, que es va incorporar a mitjans de mandat.

Sense cap mena de dubte aquesta ha estat la millor inversió que podíem haver fet, tota vegada que aquesta companya ha reforçat aquesta àrea per poder afrontar el gruix del cicle d'eleccions sindicals i com a preparació per a substituir al company Juan Fernández, responsable de l'àrea i jubilat parcialment des de maig de 2008, però persona imprescindible en el desenvolupament de l'activitat passada i de futur malgrat que de forma parcial.

Ja en aquesta segona fase de desenvolupament del projecte iniciat per la FCT al Vallès Occidental el 2006, aquesta tasca es realitza de forma constant i sistemàtica, per aconseguir els objectius d'afiliació i representativitat que ens varem fixar.

També cal ressenyar que a partir de l'any 2007 i fins a maig de 2008, les eleccions sindicals i les visites a PIMES es realitzen, de forma simultània al poder disposar de dues persones a jornada completa.

A partir de maig de 2008 aquesta activitat ha variat per raó de la disminució de les eleccions sindicals i la concentració del treball en les tasques d'extensió sindical amb l'increment de visites a PIMES. La reducció de la dedicació del company Juan Fernández s'ha vist compensada per la reducció dels processos electorals.

Hem atès, en aquest període de mandat, poc més de 360 preavisos realitzats pel conjunt de sindicats amb capacitat per a convocar eleccions. Aquest número d'empreses i treballadors comparats amb el nombre d'actes d'EESS registrades i amb el número d'afiliats a CCOO, ens donen una idea de la distància que encara tenim per aconseguir un percentatge adequat en afiliació i representativitat. Encara ens queda molt treball per a realitzar.

En els quadres que segueixen podem observar de forma resumida els resultats obtinguts en el darrer període d'EESS.

PREAVISOS REALIZATS DES DE L'1/01/2006 AL 01/04/09

SINDICAT	PREAVISOS
CCOO	157
UGT	98
USO	1
CGT	2
OTROS	3
TOTALS	360

RESULTATS ELECCIONS. COMPUT DINÀMIC

Delegats/des elegits/des					
PERIODES	TOTAL ACTES	TREBALLADORS /RES	CCOO	UGT	diferencia
01/09/01 31/08/05	308	12.903	370	277	93
Desembre 2007	316 acumulat	Sense dades	381	276	105
01/01/08 fins 12 maig 2009	475 acumulat	Sense dades	468	342	126

5. SALUT LABORAL

El treball que en aquesta àrea hem desenvolupat en la comarca ha consistit bàsicament en donar a assessorament sindical i en formalitzar les actes de constitució dels comitès de seguretat i salut i de delegats i delegades de prevenció. Hem facilitat també informació i documentació i als postres delegats i delegades i els hem posat en contacte amb els nostres serveis tècnics de la federació a Barcelona.

Des de l'entrada en vigència, el 28 d'octubre de 2004, del Decret 399/2004, pel que s'obliga a les empreses a formalitzar l'elecció dels delegats i delegades de prevenció, l'equip d'extensió en EESS i PIMES, ha anat formalitzant, amb els delegats elegits les actes de delegats de prevenció.

L'evolució des d'octubre de 2004 a abril de 2009 que reflectida en el següent quadre.

	<i>Octubre 2004 a Abril 2006</i>	<i>Maig 2006 a Abril 2009</i>
<i>Actes</i>	<i>122</i>	<i>392</i>
<i>Delegats/delegades</i>	<i>118</i>	<i>225</i>
<i>Comitès de seguretat i salut</i>	<i>30</i>	<i>105</i>
<i>Total període delegats/delegades</i>	<i>148</i>	<i>330</i>

6. FORMACIÓ

Sempre hem defensat la formació dels delegats i delegades com l'element imprescindible per a facilitar el treball que aquests han de desenvolupar en el centre de treball.

És important igualment, apuntar que no tots els destinataris han estat disposats a seguir aquesta formació, i masses vegades els que si que ho han estat no han assistit una vegada iniciats els cursos. Fins i tot hem hagut de suspendre algun curs per manca d'assistència.

Malgrat no disposar de dades concretes, podem afirmar que la majoria dels delegats i delegades interessats han seguit els cursos de formació bàsica, de prevenció de riscos laborals, de primer o segon nivell, així com de temes monogràfics com poden ser els de contractació, de salaris, tècniques de negociació, etc. malgrat que en alguns casos hem hagut d'esperar masses mesos fins que el curs se'ns ha concedit.

Hem continuat amb la metodologia que acordàrem en la darrera congrés: en el moment en que es realitzen les eleccions sindicals, concretem amb els nous delegats i delegades un dia per que assisteixin al sindicat a fi de presentar-nos formalment i orientar-los en la manera de fer ús del nostre sindicat: assessories, consultes amb advocats, ús de les sales de reunions, tècnics, etc.

Igualment se'ls ha orientat en la forma de realitzar el seu treball sindical o ajudar-los a constituir comitès d'empresa i/o de salut laboral, entre altres temes.

INFORME BALANÇ 2004 / 2009

SINDICAT COMARCAL DE SERVEIS I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

1. INTRODUCCIÓ

El document que segueix és el resum del treball realitzat per l'equip del sindicat comarcal de serveis i administració pública del Vallès Occidental des del darrer congrés comarcal de juny de 2004 fins a finals d'abril de 2009 a les portes del congrés de fusió que avui realitzem amb els companys i les companyes de la FCT del Vallès Occidental.

Aquest informe-balanç consta de 5 apartats a més d'aquesta introducció: acció sindical, afiliació, eleccions sindicals, formació i assessoria.

Com a preàmbul volem destacar el treball realitzat en aquest darrers quasi cinc anys pels equips de persones que han treballat per fer créixer aquest sindicat tant en nombre de delegats i delegades, en afiliació, en presència en noves empreses i Administracions locals i en els serveis que s'han creat en el nostre àmbit comarcal.

Aquest treball s'ha fet comptant amb la participació de molta gent. Amb els companys i les companyes que en el centre de treball, en les seccions sindicals o en la seva responsabilitat comarcal han assumit la responsabilitat que suposa ser membre del nostre sindicat i del compromís de treball que varem adquirir.

No podem obviar però que hem passat per moments de certa dificultat en el nostre intern. Que a vegades els hem resolt amb encert i de vegades s'han comès errors. Malgrat això i a l'hora de fer balanç i veure els resultats quantitius i qualitius del treball realitzat, no podem més que afirmar que s'ha aprovat amb nota.

Les responsabilitats que van assumir els companys i companyes que composarem l'executiva elegida en el darrer congrés de juny de 2004 i que han continuat amb la gestora actual, s'han assumit amb dedicació i treball. Prova de tot això són els resultats del darrer procés d'eleccions sindicals, que ens confirma com a primera força sindical a la comarca, ampliant el diferencial amb el segon sindicat i amb una major implantació en nombre d'empreses on a l'inici del mandat no hi érem presents.

No podem oblidar tampoc al conjunt de companys i companyes que en algun moment de la seva activitat sindical amb col·laborat amb l'equip comarcal. La creació d'una xarxa de delegats i delegades que s'han conegut, que han disposat d'espais de trobada per intercanviar coneixements i preocupacions. Que han coincidit en les diferents accions formatives que s'han realitzat, o bé en les jornades monogràfiques o assemblees, ha possibilitat que molts de nosaltres iniciessin una xarxa per compartir el treball que uns han fet, amb altres que estaven començant a fer.

Amb la nova federació, amb la suma de dos sindicats comarcals que ja portem uns mesos d'intensa col·laboració, estem segurs que el balanç que avui us presentem millorarà substancialment en el futur.

2. ACCIÓN SINDICAL

L'acció sindical d'aquest període s'ha centrat en tres aspectes. El primer era el disposar d'una radiografia de quina era la realitat sobre la qual s'havia d'intervenir. Disposàvem de poques dades i calia un primer esforç de fotografiar la realitat i veure quina era la millor estratègia d'intervenció. Per això l'equip comarcal va establir un conjunt de visites a seccions sindicals i a delegats i delegades per a conèixer l'estat del nostre sindicat en els centres de treball i alhora presentar-nos a tothom i a les autoritats municipals.

En un segon moment es va prioritzar l'acció sindical en la negociació col·lectiva i el suport i acompanyament d'aquells que l'estaven realitzant. Això va suposar la participació de l'equip comarcal en moltes taules de negociació i en reunions de delegats i delegades per a preparar la negociació. Tot això sense descuidar el treballs d'acompanyament a aquells que a part de la negociació col·lectiva estaven en processos de valoracions de llocs de treball o de regularització de plantilles, per destacar-ne alguns de concrets.

El tercer aspecte ha estat el trasllat de l'acció sindical que en l'àmbit de la federació s'estava treballant i que hem intentat traslladar en el territori. La campanya per l'EBEP, la jubilació parcial del funcionaris, el dret a la negociació col·lectiva dels treballadors públics, etc. han estat alguns exemples de l'acció sindical desenvolupada per la FSAP en aquest darrer mandat.

3. AFILIACIÓ

Evolució de l'afiliació:

ANY	30/06/2004	30/04/2009	Diferència
Homes	-	753	-
Dones	-	650	-
Totals	1.197	1.403	+ 206 (+17,2%)

Les dades d'afiliació ens indiquen un important creixement de l'afiliació de més d'un 17 % en aquests quasi cinc anys, però encara lluny del que podria ser una dada òptima. Sols cal tenir present que, segons dades del darrer període d'EESS a la comarca i en el nostre àmbit, hi ha quasi 8.700 treballadors que

estan dins del que fins avui era la FSAP. Es pot constatar que encara ens queda molt recorregut en aquest àmbit.

Les estratègies que des d'aquest sindicat comarcal s'han impulsat en relació a l'afiliació tenen a veure amb les accions formatives que hem realitzat adreçades persones que volen presentar-se a oposicions, organitzant per primera vegada cursos d'àmbit comarcal.

També amb la creació de l'assessoria específica per a treballadors públics o dels serveis que vam iniciar per primera vegada l'any 2007 i finalment pel suport a les propostes o demandes que les diferents seccions sindicals ens han proposat en aquest sentit.

4. ELECCIONS SINDICALS

Paral·lelament al treball desenvolupat en l'àmbit de l'acció sindical, el treball realitzat per l'equip comarcal ha estat adreçat a millorar els resultats electorals de l'anterior mandat i alhora a ser presents en aquelles Administracions o empreses que no hi érem.

Per això s'han posat a l'abast de cadascuna de les seccions sindicals els mitjans econòmics, materials i humans que han necessitat, amb un esforç important d'organització i recursos. Mai s'havien fet tantes aportacions en materials específics (programes, cartell, tríptics, etc) i en "merchandising", com en aquest darrer període electoral. La implicació dels diferents referents comarcals i el treball fet per incorporar nous delegats i delegades en empreses que fins avui no hi érem presents ha estat important.

Els resultats avalen el treball realitzat. En l'àmbit FSAP hem incrementat el nombre de delegats i delegades passant dels 154 del 2004 als 189 d'avui. Això ha suposat incrementar el diferencial amb la UGT de 4 delegats l'any 2004 a 41 el 2009.

També hem estat presents en més empreses. Si l'any 2004 teníem actes de 79 empreses avui les tenim de 89.

Aquestes dades es poden veure en el quadre que segueix:

Delegats/des elegits/des								
PERIODE	TOTAL ACTES	CCOO	UGT	CGT	USO	CSIF	INDEP	Altres
30JUNY 2004	79	154	150	0	3	1	15	20
30 Abril 2009	89	189	148	11	4	3	6	47

5. FORMACIÓ

En aquest àmbit l'equip comarcal va dedicar una part molt important del seu treball. Per això vam treballar en tres eixos específics.

El primer va estar l'intent de crear una xarxa de responsables de formació de les diferents seccions sindicals per posar a l'abast de tothom les diferents propostes formatives i per coordinar l'actuació en relació a la política de formació en l'àmbit de l'administració local, fonamentalment en relació als plans agrupats.

Aquest primer eix no ha acabat de funcionar i malgrat disposar d'un coordinador per aquest àmbit, la implicació dels diferents responsables no ha permès consolidar aquesta xarxa.

Un segon eix ha estat la posada a disposició dels delegats i delegades i de les seccions sindicals, d'una proposta formativa a nivell general i la possibilitat de donar resposta concreta a les demandes específiques que es presentaven.

Per això i durant aquest quasi cinc anys s'han organitzat un seguit de cursos que han possibilitat processos de formació bàsica per a delegats i delegades i altres més específics per a temes o grups professionals concrets. En aquest àmbit i com exemple, s'han fet cursos adreçats per a policies locals en temes d'immigració, estrangeria i asil o sobre aspectes concrets de la tasca sindical: salari i nòmines, negociació col·lectiva, valoracions de lloc de treball, seguretat social, gestió del temps, estres laboral, seguretat social, etc.

El tercer eix han estat els cursos adreçats a afiliats i al públic general per a preparar oposicions en diferents grups professionals: auxiliars administratius, administratius, auxiliars tècnics, subalterns, etc. Aquest cursos han estat implementats per primera vegada a la comarca i han estat una primer contacte de molts futurs treballadors públics amb el nostre sindicat.

S'ha intentat que l'oferta formativa s'adeqüés a les necessitats plantejades pels delegats i les seccions sindicals i al territori, oferint cursos a Sabadell, Terrassa i Cerdanyola.

A més de tota aquesta oferta formativa que s'ha creat i gestionat des del territori, en molts cassos en col·laboració del CEPROM, s'ha fet difusió i gestions per a donar accés als nostres delegats i delegades dels cursos a distància, els centralitzats, els AFCAP i els intersectorials, que complementen una de les millors ofertes formatives que s'han gestionat mai des d'aquest sindicat comarcal.

6. ASSESSORIA

L'equip comarcal l'any 2007 va prendre una iniciativa que en aquests quasi tres anys que porta aplicant-se, s'ha revelat com a molt significativa.

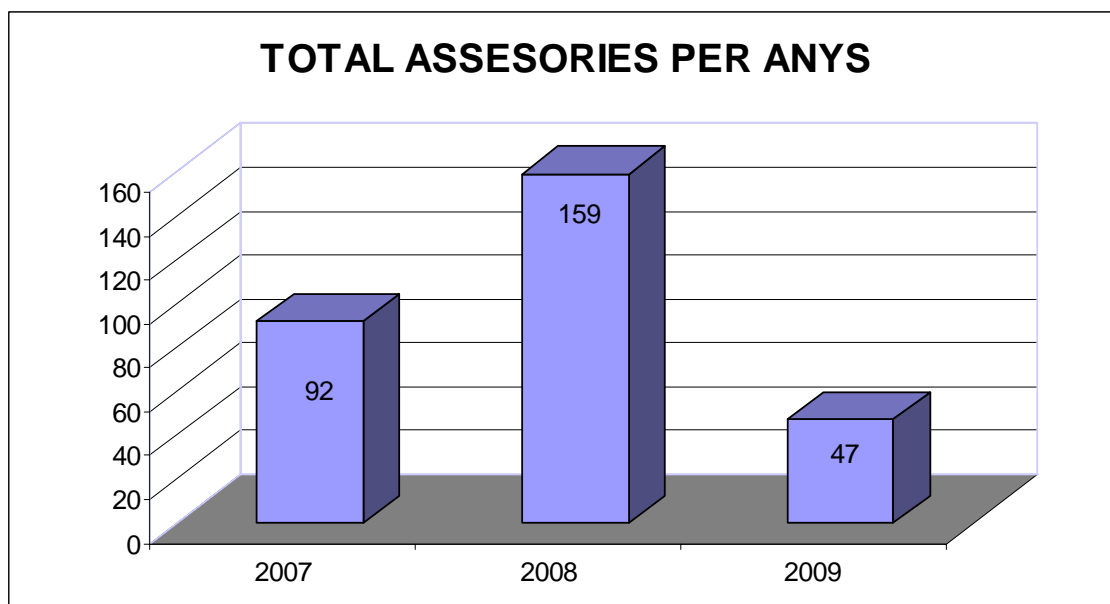
Vist que es rebien cada vegada un nombre més important de consultes, tant d'afiliats com de no afiliats, que eren específiques del nostre àmbit de l'Administració Pública i que no existia cap servei d'assessorament sindical mancomunat a la comarca que fos específic per aquest tipus de demanda, es va crear l'actual servei d'assessorament sindical de la FSAP a la comarca.

Amb això es volia donar proximitat als que tenien una demanda concreta i alhora evitar la congestió que pateix aquest servei a la Federació. Es tractava d'oferir un servei de qualitat i proper. Per això el servei ha estat portat per un company treballador públic, llicenciat en dret i amb una gran experiència sindical. El servei assessora tant a les seccions sindicals com a afiliats i no afiliats en temes propis dels treballadors públics. Amb això també obríem la porta de CCOO a treballadors no afiliats, que per raó del pagament del servei podien veure les avantatges d'afiliar-se.

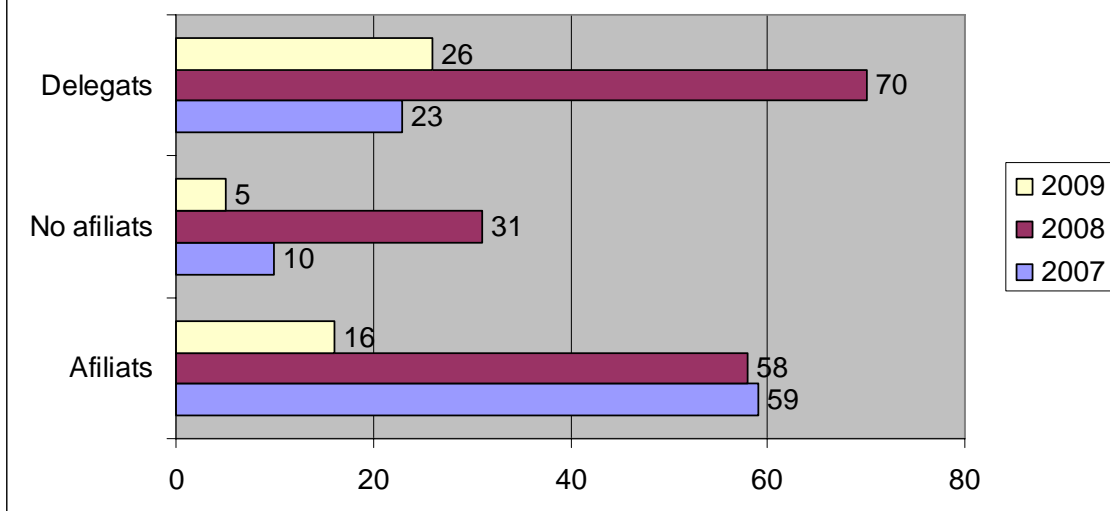
Les dades que hem obtingut de les consultes realitzades son un bon indicador d'allò que causa més preocupació o problemàtica en el nostre sector.

Des del temps que porta funcionant s'han recepcionat quasi 300 consultes personalitzades, sent les que provenen de treballadors de l'administració local les més nombroses.

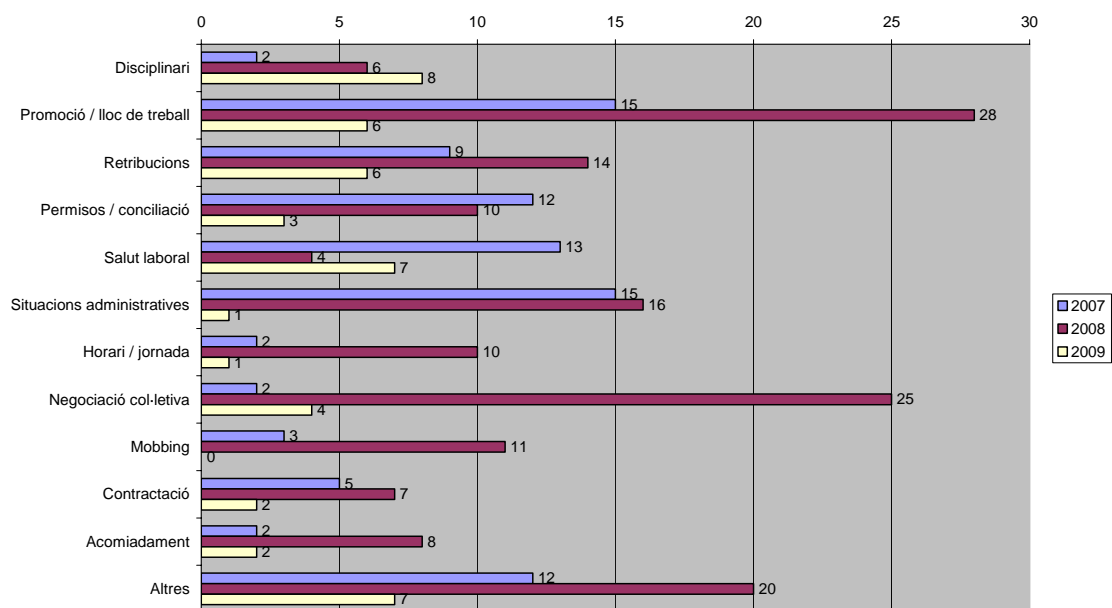
En els quadres que segueixen a continuació es pot observar els tipus de demandes, els qui les fan i la seva evolució en el temps.



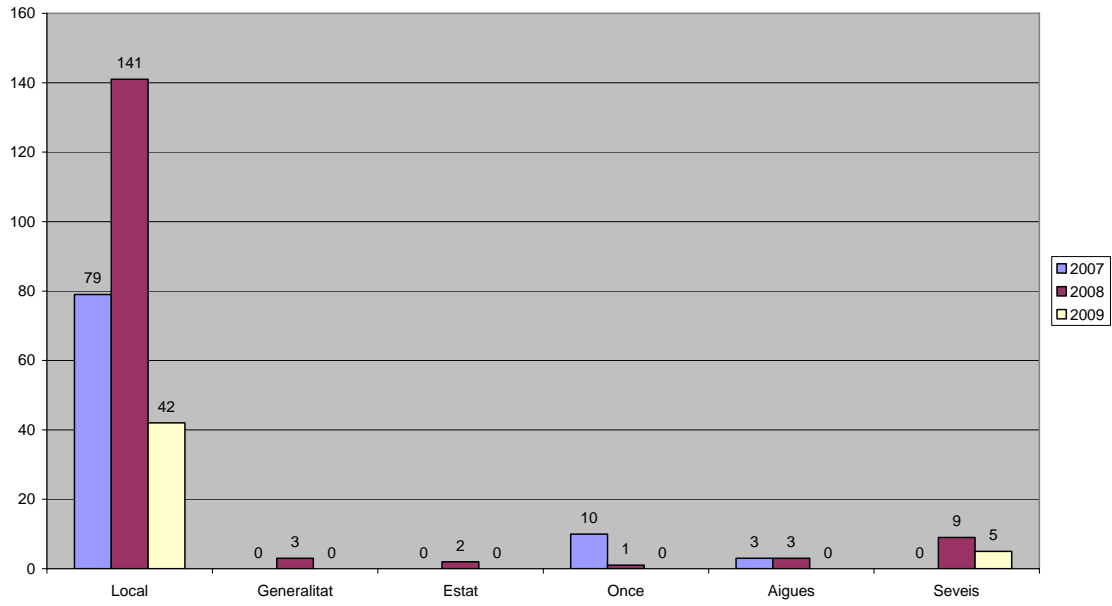
ASSESORIES PER CONSULTANT



PER MATERIES CONSULTATS



PER SECTORS



PROPOSTES DE FUTUR

El I Congrés de la FSC celebrat el passat 17 de març aprovà el document de ponències on en l'apartat 11 es defineix el desenvolupament territorial de la FSC i consegüentment les funcions dels sindicats comarcals en l'àmbit de la nostra federació.

En aquest apartat es diu textualment que les funcions del sindicat comarcal “../.. son les pròpies de la federació en el territori” i que li correspon gestionar i solucionar tots els temes organitzatius, financers, de formació, serveis i assessorament, acció sindical, atenció a l'afiliació, eleccions sindicals i desenvolupament de la nostra activitat dirigida a les petites i mitjanes empreses, així com la resta de competències pròpies de la federació.

El sindicat comarcal és la pedra angular entre la nostra estructura federativa i la territorial, que participa tant en una estructura com en l'altra.

Igualment el document de ponències inclouria l'apartat 14 anomenat “Els plans de treball una nova eina organitzativa”. En aquest apartat es diu que les diferents estructures de la nova federació assumeixen el compromís d'iniciar un canvi substancial en relació al que ha de ser la nova cultura organitzativa del sindicat, en les formes de treball i criteris que permetin una avaluació periòdica dels compromisos dels òrgans de direcció, tant davant l'organització com davant els afiliats i afiliades que ens escullen per desenvolupar les responsabilitats que ostenten.

El recurs principal del que ens dotem en el camí cap a aquesta nova cultura organitzativa és el **PLA DE TREBALL DE MANDAT**. Aquest no és altra cosa que un compromís escrit del que volem fer, els objectius que ens fixem i els mecanismes d'avaluació d'aquests objectius.

En concret en l'àmbit dels sindicats comarcals, que és el que ens ocupa, el pla de treball de mandat com a mínim a de contemplar:

1. El control de l'evolució de l'**afiliació** i el seguiment de les baixes. Fixar un objectiu per al creixement de delegats i delegades no afiliats/des, descrivint les dificultats que puguin existir en el seu cas en aquest camp.
2. Calendari dels **processos de renovació electoral** amb: Pla de visita prèvia al preavis electoral per a l'elaboració de la candidatura, detecció de dificultats i en funció d'això el disseny del seguiment necessari.
3. Calendari amb compromisos concrets de treball d'**extensió sindical**, intentant aprofitar les sinergies de la negociació col·lectiva.
4. Previsió dels processos de **negociació col·lectiva** (sectorial i d'empresa), fixació de responsables del seu seguiment en cada procés.
5. El **calendari de reunions** mínimes periòdiques dels òrgans de direcció.
6. Les previsions de convocatòria d'**assemblees d'afiliats/des i delegats/des** i seccions sindicals.
7. Les previsions de desenvolupament de les **polítiques d'igualtat** i específicament els plans d'igualtat en el seu àmbit.
8. Mapa de les **seccions sindicals** amb previsió de la seva renovació i la constitució d'aquelles no existents.

Hem volgut començar aquest primer document del sindicat comarcal de la FSC del Vallès Occidental, recordant allò que ja vam aprovar en el 1r Congrés de la FSC de la CS CONC, amb voluntat de que sigui una veritable senya d'identitat del que ha de ser el treball que des d'aquest sindicat comarcal volem impulsar.

La FSC del Vallès Occidental neix amb voluntat de sumar i de ser útil per als treballadors i treballadores, amb capacitat per a solucionar els problemes que la gent té en el centre de treball però que també aposta per transformar la realitat. Que defensa un model de serveis públics que garanteixin la universalitat d'aquests i la seva qualitat i que vol continuar sent el primer sindicat comarcal en nombre de delegats i delegades, tal com ja ho érem els dos sindicats que avui ens fusionem.

La FSC del Vallès Occidental suma un important nombre d'afiliats i afiliades, però no ens conformem amb això. L'afiliació és una de les tasques que ens obliguem a treballar en el pla de treball de mandat. Els treballadors i les treballadores han de reconèixer la importància de pertànyer a una organització que defensa els seus drets i la nostra organització ha de ser capaç de ser un referent per a tots ells. Per això ens cal dedicar esforços importants a que els companys i les companyes ens identifiquin com a referents en els centres de treball. Que ens reconeguin i reconeguin la nostre feina. Que sentin necessari el pertànyer a una organització com CCOO.

La FSC del Vallès Occidental se sent fortament implicada amb els canvis organitzatius que vam aprovar en el 1r congres i aposta per aplicar en el territori els instruments de treball que ens vam dotar.

Per això i com a primer compromís del nou equip de direcció és l'encàrrec de disposar d'un Pla de treball de mandat que haurà de presentar en un termini màxim de 6 mesos, en la que haurà de ser la 1a assemblea d'afiliats/des i delegats/des.

El Pla de treball de mandat haurà també d'incorporar aquells instruments que els dos sindicats comarcals que avui es fusionen, ja disposen i que han estat exposats en els diferents balanços de gestió que s'han presentat.

En concret caldrà incloure les **polítiques de formació** adreçades a delegats i delegades tant en l'àmbit de la seva tasca sindical com en el propi dels delegats de salut laboral, els **serveis d'assessorament sindical** que prestarem en el territori, i la **política de comunicació** que haurà de tenir cura del llenguatge no sexista.

Igualment i en virtut del principi de transparència que regeix a CCOO, la nova direcció presentarà un **informe sobre l'estat dels recursos** que disposem, tant de caràcter financer com de recursos humans i infraestructurals.

Però ens equivocaríem si penséssim que es tracta de parar l'activitat sindical per posar-nos a fer documents, plans o projectes. La nostra acció sindical, el dia a dia dels nostres delegats i delegades, l'acompanyament a les seccions sindicals, les negociacions col·lectives en curs, l'actuació front la greu crisi econòmica que pateix principalment la classe treballadora, etc., no es poden aturar, però sí que cal dedicar una part del temps al nostre intern.

Ens hem de conèixer compartint el treball i haurèm de dedicar una part del nostre temps a pensar com creixem junts. El que avui fem bé serà una garantia de futur.

Per això, és molt important que el nou equip de direcció que assumeixi aquestes responsabilitats, compti amb el suport i la complicitat de tots nosaltres. Que sapiguem transmetre als nostres delegats/des, a les seccions sindicals, als afiliats/des que el que avui estem fent és una aposta per millorar com a sindicat. Que volem millorar per donar serveis de qualitat, però també per ser més útils per transformar allò que no ens agrada.

Per a fer possible tot això la FSC del Vallès Occidental es dota d'una estructura de direcció composta per:

- La Comissió Executiva
- El Consell Territorial
- La Secretaria General

Aquests òrgans de direcció que avui elegim, hauran de comptar amb el suport i la col·laboració de tots nosaltres i de totes aquelles persones que creuen en el projecte de CCOO.

Els seran els primers responsables de gestionar el que posem a la vostra aprovació, del conjunt de la nostra organització dependrà que el resultat en sigui satisfactori.