

**4t CONGRÉS  
UNIÓ INTERCOMARCAL  
CCOO BAGES - BERGUEDÀ  
(congrés de dissolució)**

*“DEFENSEM DRETS, CONSTRUÏM FUTUR”*

**INFORME DE GESTIÓ 2008-2012**



**bages - berguedà**

## INTRODUCCIÓ I VALORACIÓ GENERAL

El 31 d'octubre de 2008 celebràvem el III Congrés de la Unió, vam aprovar el balanç i un conjunt de Propostes Sindicals o línies prioritàries d'acció.

La darrera proposta del document deia : « *Ens trobem davant d'una de greu crisi econòmica. Aquesta situació acabarà afectant a tots els treballadors i treballadores. Situació a la que arribem després d'anys de bonança econòmica i on els beneficis empresarials no s'han repartit entre els treballadors. En els propers mesos part de la nostra acció sindical passarà per intervenir davant aquesta situació* »



De manera similar a la cloenda del Congrés en Joan Coscubiela ens situava davant de la gravetat de la crisi que en aquell moment tot just s'iniciava, al desembre al Congrés de la CONC, ja estàvem plenament dins una crisi global.

Les Propostes Sindicals s'han complert però, tota l'acció sindical s'ha hagut d'adaptar a una nova situació: una crisi brutal en la que s'està fent pagar les conseqüències de la mateixa als treballadors/es i les classes populars d'Europa, una crisi global que vol suprimir l'estat del benestar, el paper i valors del sindicalisme, els de l'esquerra i en general tots aquells que situïn els drets humans i no el mercat com a centre de la societat. Una crisi que ha coincidit –des de Europa i els seus estats, als municipis, passant per Espanya i Catalunya – amb l'enfonsament dels governs d'un tímid centre esquerrà i l'assoliment del poder per part d'una dreta sense complexos.

Les Propostes Sindicals s'han complert -en termes generals- el tronc que ens toca dels objectius nacionals també. La situació extremadament adversa en que ens hem trobat, ens trobem i ens trobarem durant molt més temps no ha de desmerèixer, gens ni mica,

la valoració positiva de la nostra acció, el valor del que hem fet i l'autoestima col·lectiva que ens ha de generar la feina col·lectiva realitzada.

La convocatòria i realització de dues Vagues Generals, contra les dues reformes laborals, són elements destacats de l'estratègia de resistència, de no resignació i de múltiples mobilitzacions que han identificat i vertebrat la nostra acció sindical aquests anys i ens senyalen el camí a seguir. En el moment d'escriure aquest document les noves mesures –juliol 20012- tot fa preveure la convocatòria d'una tercera vaga general a la tardor.

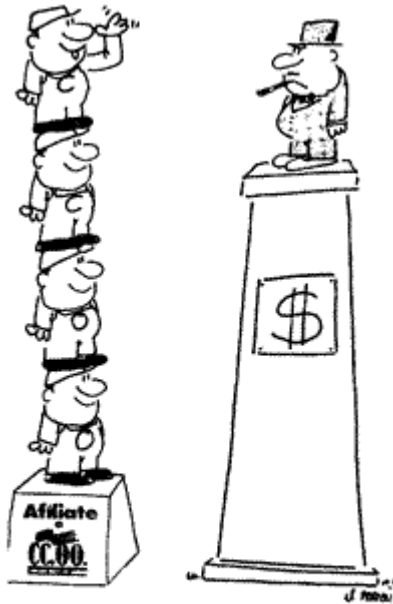
Podem i devem fer autocrítica sobre el que no hem assolit però, l'esforç ha sigut immens i amb bons resultats, CCOO Bages-Berguedà està més cohesionada avui que al 2008 i és un referent més fort i consolidat entre els treballadors/es, la ciutadania, les institucions i entitats socials. El que som i representem ho tenen molt clar els que estan enfrontats a nosaltres, sovint més clar que nosaltres mateixos.

El 23 de novembre, data del nostre Congrés dintre del procés congressual confederal, és la data formal en la que els afiliats i afiliades del Bages-Berguedà renovarem el nostre compromís per un sindicat sociopolític, nacional i de classe, internacionalista i de masses. Aprovar un nou Pla d'Acció 2011-2015 i decidir o no la creació de la Unió Intercomarcal de la Catalunya Central junt amb els companys de la Unió Comarcal d'Osona. A l'any 2000 les Unions del Bages i del Berguedà vam donar un pas similar que s'ha demostrat plenament encertat.

A continuació s'exposen valoracions concretes del pla d'Acció i de la resolució general de lluita contra la crisi aprovades al Congrés de 2008.

## EL PLA D'ACCIÓ

### La centralitat de l'afiliació



Cartell de Perich  
per promoure l'afiliació, l'any 1978.

- La major proximitat de responsables i quadres sindicals al conjunt d'afiliats i treballadors no ha estat suficient, tot i el gran avenç fet en aquest aspecte, per frenar la caiguda de l'afiliació. Hem aconseguit que tots els afiliats/des tenen algun quadre sindical de referència cal però, reforçar la seva capacitat d'intervenció.
- No hem perdut reconeixement social entre els treballadors/es però si hem perdut la relació afiliativa amb motiu del tancament d'empreses, acomiadaments individuals i individuals, el increment de l'atur i especialment la situació de molts companys/es que s'han quedat sense ingressos ni prestacions, sovint ells i la resta de membres de la seva família.
- Les mobilitzacions han estat una de les millors eines de contacte amb els afiliats/des i per plantejar l'afiliació als no afiliats.
- El treball afiliatiu ha estat intens i s'ha plantejat l'afiliació als delegats/des no afiliats en els cursos de formació sindical i als treballadors/es que ens demanen i en l'assessorament individual o col·lectiu.
- La Unitat d'Atenció Telefònica , ha fet una molt bona feina de recuperació d'afiliats i d'altres feines d'atenció a l'afiliació com canalització de queixes i correcció de derivacions incorrectes.

## Eleccions Sindicals

Resultats per rams Bages a 31/12/2007

BAGES	DELEGATS	CCOO	%	UGT	%	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTRES	DIF.UGT
ACTIVITATS DIVERSES	20	4	20	13	65	0	3	0	0	0	0	-9
AGROALIMENTÀRIA	97	37	38,14	53	54,64	4	0	0	0	3	0	-16
FSC	201	97	48,26	86	42,79	2	2	0	0	5	9	11
COMFIA	28	20	71,43	8	28,57	0	0	0	0	0	0	12
CONSTRUCCIÓ-FUSTA	128	31	24,22	85	66,41	1	0	0	0	5	6	-54
ENSENYAMENT	67	12	17,91	14	20,9	41	0	0	0	0	0	-2
FECOHT	107	33	30,84	57	53,27	0	0	0	0	0	17	-24
INDÚSTRIA	407	197	48,4	170	41,77	6	15	0	0	12	7	27
FITEQA	287	164	57,14	111	38,68	5	5	0	0	2	0	53
SANITAT	85	42	49,41	15	17,65	1	0	0	0	0	27	27
<b>TOTAL</b>	<b>1.427</b>	<b>637</b>	<b>45</b>	<b>612</b>	<b>43</b>	<b>60</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>66</b>	<b>25</b>

Resultats per rams Bages 30/06/2012

BAGES	DELEGATS	CCOO	%	UGT	%	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTRES	DIF.UGT
ACTIVITATS DIVERSES	48	12	25	35	72,92	0	1	0	0	0	0	-23
AGROALIMENTÀRIA	106	48	45,28	51	48,11	0	0	0	0	7	0	-3
FSC	210	103	49,05	68	32,38	11	6	1	0	4	17	35
COMFIA	31	22	70,97	7	22,58	0	0	0	0	0	2	15
CONSTRUCCIÓ-FUSTA	87	25	28,74	55	63,22	0	3	0	0	4	0	-30
ENSENYAMENT	124	31	25	29	23,39	43	0	0	0	0	21	2
FECOHT	100	33	33	51	51	0	0	0	0	5	11	-18
INDÚSTRIA	336	170	50,6	140	41,67	7	12	0	0	7	0	30
FITEQA	214	125	58,41	72	33,64	1	13	0	0	3	0	53
SANITAT	71	30	42,25	23	32,39	1	0	0	0	0	17	7
<b>TOTAL</b>	<b>1.327</b>	<b>599</b>	<b>45,14</b>	<b>531</b>	<b>40,02</b>	<b>63</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>68</b>	<b>68</b>

Resultats per rams Berguedà 31/12/2007

BERGUEDÀ	DELEGATS	CCOO	%	UGT	%	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTRES	DIF.UGT
AGROALIMENTÀRIA	14	8	57,14	6	42,86	0	0	0	0	0	0	2
FSC	36	15	41,67	20	55,56	1	0	0	0	0	0	-5
COMFIA	1	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CONSTRUCCIÓ-FUSTA	23	6	26,09	17	73,91	0	0	0	0	0	0	-11
ENSENYAMENT	14	8	57,14	0	0	5	1	0	0	0	0	8
FECOHT	13	5	38,46	3	23,08	0	0	0	0	0	5	2
INDÚSTRIA	42	13	30,95	28	66,67	1	0	0	0	0	0	-15
FITEQA	40	22	55	17	42,5	1	0	0	0	0	0	5
SANITAT	33	17	51,52	11	33,33	0	0	1	0	0	4	6
<b>TOTAL</b>	<b>216</b>	<b>95</b>	<b>44</b>	<b>102</b>	<b>47</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>-7</b>

Resultats per rams Berguedà 30/06/2012

BERGUEDÀ	DELEGATS	CCOO	%	UGT	%	USO	CGT	CSC	CSIF	TREB	ALTRES	DIF.UGT
ACTIVITATS DIVERSES	3	3	100	0	0	0	0	0	0	0	0	3
AGROALIMENTÀRIA	19	7	36,84	12	63,16	0	0	0	0	0	0	-5
FSC	37	16	43,24	16	43,24	2	0	1	1	1	0	0
CONSTRUCCIÓ-FUSTA	25	6	24	16	64	2	0	0	0	1	0	-10
ENSENYAMENT	10	8	80	0	0	2	0	0	0	0	0	8
FECOHT	8	1	12,5	2	25	0	0	0	0	0	5	-1
INDÚSTRIA	25	10	40	13	52	0	0	0	0	2	0	-3
FITEQA	18	12	66,67	5	27,78	0	0	0	0	1	0	7
SANITAT	38	13	34,21	19	50	0	0	1	2	0	3	-6
<b>TOTAL</b>	<b>183</b>	<b>76</b>	<b>42</b>	<b>83</b>	<b>45</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>-7</b>

Hem ampliat la diferència amb la segona força sindical, guanyant al Bages i estem molt a prop de UGT al Berguedà. Hem mantingut o ampliat la nostra presència a les empreses, excepte amb aquelles que han tancat. Una dada qualitativament important és que augmentem el nombre d'empreses en que tot i no guanyar les eleccions presentem candidatura.

En general, els i les nostres delegats i delegades tenen un paper actiu en defensa dels interessos del conjunt de treballadors que representen i es diferencien d'altres opcions –corporatives o generals- per no ser un simple número del còmput de delegats del sector.

## Comunicació

Hem incrementat notablement la utilització de les TIC en la nostra acció sindical i en la comunicació interna i externa, especialment respecte el conjunt d'afiliats. Quasi el 40% dels afiliat/des estan a la base de correus electrònics que tenim el que ens permet una comunicació ràpida i efectiva.

La pagina web de la Unió s'ha complementat i enllaçat amb les xarxes socials, facebook i twitter, i el canal de vídeo youtube.

La tecnologia ens ajuda a funcionar en xarxa però l'avenç més important que hem aconseguit és incrementar el nostre funcionament amb mentalitat d'organització i xarxa.

L'acció sindical amb cooperació de diverses estructures, l'organització de mobilitzacions, la presència pública i representació institucional diversificada o la simple consulta de temes i intercanvi d'informacions entre totes les parts de la Unió són exemples d'aquest funcionament en xarxa que és un dels valors més importants que tenim.



## Formació Sindical

Som una de les organitzacions que ha realitzat més cursos de formació sindical proporcionalment al nombre de delegades i delegats que tenim. S'ha fet un treball excel·lent, ben coordinat i realitzant cursos que per motius diversos d'altres organitzacions deixaven de fer i l'Escola de Formació sindical ens donava per la confiança que ens té.

En tot els cursos ha intervingut en la presentació un responsable sindical i s'ha fet un seguiment del mateix i solucionant totes les nombroses incidències que es produeixen.

## **Seccions Sindicals d'Empresa 25 afiliats/es**

Les empreses amb més de 25 afiliats han constituït la SSE i/o renovat el Delegat Sindical LOLS o de Conveni. Aquest tram d'empreses s'ha reduït fruit de tancaments o reduccions de plantilla.

On hem avançat més és en tenir afiliats/des de referència en empreses amb menys afiliats/des i en empreses mitjanes i petites tot i que no tenim un llistat formal fet.

## **Fusions federatives i federacions al territori**

La fusió de Fiteqa amb la Federació Minermetal.lúrgica no es va produir però les dues federacions han funcionat bé i han estat dos pilars fonamentals de la Unió.

La creació de la nova FSC ha estat positiva i s'ha notat especialment en el terreny electoral i en l'atenció a les petites empreses i a l'administració local del Bages i del Berguedà.

## ***Sindicat de Construcció i Fusta***

La situació als sectors de construcció, fusta i sectors auxiliars ha estat clarament marcada els darrers anys per la manca d'ocupació. Part de la nostra tasca sindical ha estat marcada pels acomiadaments i tancaments d'empreses, especialment al sector de la construcció. I la situació anirà a pitjor si no es fan polítiques de inversió al sector i de finançament de les empreses. Des del Sindicat hem pogut incidir en aquelles empreses on tenim representació, però davant la situació de precarietat laboral al sector, i tractant-se en molts casos de petites empreses sense representació, en molts casos no hem pogut incidir sindicalment, amb lo qual les condicions han estat més desfavorables per als treballadors. La afiliació dels treballadors es fa imprescindible per poder intervenir sindicalment al conflicte laboral.

Com a Sindicat de Construcció i Fusta hem donat un salt organitzatiu important, encara que insuficient, augmentant la implicació sindical de quadres sindicals, especialment en els processos de mobilització, més enllà de l'àmbit de la seva empresa. Com a Sindicat de Construcció i Fusta hem estat part activa durant els diferents processos de mobilitzacions, i especialment durant les vagues generals del 29/S i 29/M, amb implicació, participació, compromís, proposta i iniciativa, més enllà del nostre àmbit, participant a nivell de la Unió Intercomarcal. Hem impulsat les reivindicacions de caràcter sociopolític als nostres delegats i afiliats, millorant la comunicació, i impulsant espais de participació, com assemblees de tant de delegats com afiliats, en actiu i aturats. Hem mantingut el contacte permanent amb els delegats, i s'han fet campanyes informatives a les obres i les empreses, es a dir, apropar el sindicat al centre de treball.

A nivell de treball organitzatiu, hem treballat per mantenir els nivells d'afiliació, encara que no ha estat del tot possible a conseqüència de que una part important dels nostres afiliats es troben a l'atur i s'ha donat de baixa. Per pal·liar-ho, hem seguit una política de intentar incorporar nous afiliats, a partir de eines com l'assessorament, la formació o el tràmit de la TPC. Sobre les eleccions sindicals, s'han millorat els resultats reduït les diferències respecte a UGT, però no estem satisfets, hem de millorar el nostre



resultat, però no per tenir més delegats, sinó per reivindicar el nostre projecte sindical i poder organitzar millor als treballadors. El procés d'Eleccions Sindicals ha estat marcat pel tancament d'empreses i de reducció de plantilla.

A més en els darrers mesos des del sindicat comarcal s'han portat les tasques sindicals de la Federació a Osona.



### ***Sindicat d'Ensenyament***

El nostre treball s'ha centrat en els tres sectors del nostre ram: laborals, escola privada i escola pública. I la nostra actuació té com a eixos l'acció sindical als centres de treball, l'assessorament, les assemblees informatives i la formació.

Hem realitzat visites i xerrades periòdiques als centres de treball per tractar temes i qüestions laborals i professionals, i que s'intensifiquen durant les ES i en moments puntuals.

Les assemblees de temes monogràfics o sectorials: oposicions, jubilacions, interins, ..., també han tingut una bona acceptació i les hem fet tant a Berga com a Manresa, sempre que es considera oportú, amb una assistència considerable de persones interessades.

Quant a la formació, l'oferta ha anat disminuint producte de les retallades. La demanda és tan alta que en molts casos hem de fer llista d'espera, però no disposem de més hores ni de recursos per gestionar-los, ja que l'organització d'un curs requereix molts esforços.

El volum de persones que vénen als locals per rebre assessorament no és gaire alt perquè està molt estès el sistema de fer-ho per telèfon i correu electrònic. A més d'aquest servei, fem assessorament quan anem als centres i a hores convingudes. Hem de treballar per a prioritzar i diferenciar l'afiliació, que porti a un increment d'aquesta.

A les darreres Eleccions Sindicals de pública, realitzades per primera vegada com a Servei Territorial de la Catalunya Central (Anoia – Bages – Berga – Solsonès -Osona), vàrem obtenir 10 delegats de 31. Tot i que al Bages es va perdre de forma contundent, cal destacar els resultats del Berguedà, on som la primera força sindical. L'objectiu per a les properes eleccions, no és un altre que retallar la distància amb l'USTEC, que va obtenir majoria absoluta al Servei Territorial amb 17 delegats.

L'afiliació ha patit una davallada en els últims anys, força generalitzada a tota la Federació d'Ensenyament. A més resulta preocupant l'edat elevada de bona part de l'afiliació. Considerem que ha de ser un objectiu prioritari la realització de campanyes d'afiliació.

Després dels resultats a les EESS i per tal de dinamitzar l'àrea de pública, es va crear un bloc d'Ensenyament Públic a la Catalunya Central. Des de la seva posada en funcionament ( febrer de 2011 ) el bloc ha rebut més de 28.000 visites i més de 400 docents estan subscriptes i reben les notícies que es publiquen via correu electrònic.

### **Sindicat d'Indústria**

Es fa evident que davant la situació de crisi i les mesures que adopta el govern de torn, el nostre sindicat acorda en els òrgans de direcció corresponents un seguit d'actuacions que es posen en marxa, d'una banda per intentar aturar la reforma laboral que unilateralment aplica el govern i els seus aliats.

En aquest sentit cal dir que el nostre sindicat comarcal per poder informar i demanar suport als treballadors de les empreses on tenim representativitat, i complint amb un dels mandats de la nostra organització, iniciem un període d'assemblees informatives prèvies a la vagues generals convocades pel 29 setembre 2010 i 29 de març de 2012.

Pel que fa a les "ILP", el Sindicat d'Indústria de la nostra comarca aporta a aquesta iniciativa més de mil signatures aproximadament. Fruit tot això del bon treball realitzat per les nostres seccions sindicals

La formació a la nostra comarca, cal reconèixer que és una de les assignatures pendents en el compliment dels plans de treball, si bé en la formació sindical, que dins d'uns marges s'està donant.

- Eleccions Sindicals: Doncs bé, les dades a juny de 2012, el nostre sindicat ha guanyat les eleccions sindicals a les nostres comarques, situant-se amb una diferència respecte a la UGT, de +27 delegats/des, mentre que a 31 de desembre de 2007 les guanyàvem només per +12 delegats/des.



### **Federació de Serveis a la Ciutadania**

Aquest període de temps, ja abans de l'últim congrés, ha estat molt intens i atapeït, preparació de la fusió de la FSAP i la FCT i les fusions pròpiament dites (a tots nivells). Un cop ja érem la FSC la falta de companys/es amb disposició de crèdit d'hores sindicals, i companys/es que a pesar de disposar del suficient crèdit d'hores sindicals, per diversos motius, no estaven prou motivats i/o disposats per realitzar una tasca a la Federació en el territori ens va crear un llastra difícil de superar.

A lo dit hem d'afegir que teníem iniciades diverses negociacions col·lectives: convenis de diferents ajuntaments (Fonollosa, Sant Salvador de Guardiola, Navarcles, Consell Comarcal del Berguedà ...), aplicacions i/o millores de convenis de sector en empreses (Transports Castellà, Manresa Bus ...), valoracions de llocs de treball i/o la seva aplicació en ajuntaments (Sant Vicenç, Sallent ...). Negociacions col·lectives a las que s'hi van afegir d'altres com la del ajuntament de Moià especialment complicada per la seva situació econòmica i la repercussió en els treballadors/es.

També cal afegir que la situació del país i mol especialment en sectors de la FSC, agreujada per la actuació dels governs actuals, anteriors i a tots nivells, ens a portat a fer un seguit de mobilitzacions (concentracions, manifestacions i vagues) tan sectorials com generals i repartides en el temps, el que ens ha comportat un esforç en organització, reunions i innumerables assemblees en els principals centres de treball. I no ens hem lliurat dels ERO, els de empreses petites i mitjanes, i empreses importants com Pasquina de Berga. Ni ens hem lliurat de externalitzacions com les deixalleries de la majoria d'ajuntaments del Bages.

Tot això sense deixar de banda el dia a dia com poden ser les eleccions sindicals, assessorament individual i col·lectiu, etc.

Gràcies a la col·laboració de algun company/a i de la Unió Intercomarcal podem dir que el resultat de tot plegat a estat divers però millor de lo esperat. Si be la afiliació ha disminuït no ha estat més de lo previsible tenint en conte el que ens envolta, mentre que les EESS han estat prou positives. El resultat de la majoria de les negociacions ha estat la signatura de convenis i/o pactes, encara que hem de dir que alguns, com en tots els sectors, procuren no complir-los. I les mobilitzacions han estat prou reeixides, encara que sempre serem crítics amb el seguiment que hem aconseguit per part dels treballadors/as, cal fer esment del seguiment de les diverses vagues per part dels treballadors/as de les empreses de transports de viatgers per carretera, important no tant sols per el seu suport si no que molt especialment per la visualització al carrer de la seva aturada.

### **Cooperació Unió/ Rams/Serveis**

L'alt grau de cooperació entre totes les parts de la Unió és una dada difícil de quantificar però és un dels nostres punts forts i s'ha palesat múltiples suports mutus, coordinació en temes electorals, mobilitzacions i el grau de confiança i solidaritat entre les diferents estructures i responsables de la Unió.

Un cas destacat és el del centre d'atenció telemàtic Digitex de Sant Fruitós de Bages. Vam poder promoure i guanyar les eleccions sindicals i iniciar una tasca sindical gràcies a la cooperació entre Fiteqa, FSC, Unió i la federació nacional de COMFIA.

Un altre aspecte a destacar és la participació en assemblees d'empresa, prèvies a vagues generals, de quadres sindicals de qualsevol sector en suport dels del ram per exemple en hores i dates en que coincidien varies assemblees

### **Organismes de Direcció i Assemblees de Delegats/des**

Al Congrés vam crear una Executiva i un Consell. La Executiva ha anat perdent pes per diferents motius i ha funcionat molt millor el Consell que ha fet un paper híbrid. El ritme de convocatòries ha estat el consensuat en cada moment i s'ha deixat espai pel funcionament dels rams i les convocatòries d'assemblees de delegats sectorials i intersectorials.

El secretariat a funcionat bé quan a l'exercici de les seves funcions a pesar de les dificultats per reunir-se tots els membres degut a motius personals i sindicals.

Les assemblees de delegats s'han convocat periòdicament i han tractat diferents temes i han tingut diferents característiques: informatives, de crida a les vagues generals, conjuntes amb UGT, formatives, informatives o finalitzades amb mobilitzacions al carrer. A totes les assemblees nacionals de delegats, els de la nostra Unió han participat de forma important i de manera col·lectiva –autocars -.

### **Acció jove**

No hem pogut constituir Acció Jove. El nombre d'afiliats i de delegats és important s'han realitzat actes de acollida i suport específics per a ells però, no hem aconseguit crear -amb el seu protagonisme- un espai propi . No és un objectiu al que renunciem.

### **Defensa model creixement i defensa d'una ocupació estable.**

A CCOO tenim clar les línies mestres d'un nou model productiu :

Indústria amb aportació d'I+D constant, sostenibilitat ambiental, internacionalització, desenvolupament dels serveis socials, elevació del nivell formatiu en els nivells obligatoris i superiors, dels treballadors actius i dels aturats, etc.

Però diem que no és possible sense un altre tipus de relacions laborals, més democràtiques i participatives. Sense repressió i discriminació sindical i l'eliminació de la temporalitat massiva sense causa.

I defensem també que el model productiu i laboral nou ha d'estar dins d'un model social global inclús amb un accés als drets socials garantits per a tots i totes : Serveis Socials, Educació, Renda Mínima Ciutadana garantida, Salut, habitatge i alimentació i l'aprofundiment de la democràcia formal a la participativa.

La situació que hem hagut d'afrontar ha estat, en general, la defensa del que tenim i caracteritzada no per l'avenç si no per la resistència:

Hem utilitzat la major part de les nostres forces en fer front als tancament d'empreses i l'allau d'expedients parcials d'extinció i /o suspensió, els retalls salarials massius als sector públic i concertats –salut i educació- i el fer front a retalls socials i democràtics

generalitzats no ens ha permès avançar en la defensa d'un nou model de creixement, relacions laborals i cohesió social.

Als sectors i empreses la defensa de l'estabilitat de l'ocupació ha estat realment la defensa de l'ocupació i el combat contra els acomiadaments col·lectius o individuals sense causa.

A l'àmbit social i de concertació la Unió de CCOO Bages-Berguedà és la única organització que ha impulsat i ha estat al centre de totes les iniciatives territorials per combatre la crisi, iniciatives que han tingut pocs resultats pràctics :

-Document de consens amb els partits comarcals del Bages a la primavera del 2009 : Després de la manifestació del 30 d'abril no va portar-se a la practica cap conclusió. Les altres parts no eren conscients de la crisi que teníem a sobre.

-Acord 2008 prorrogat fins 2012, CCOO- PIMEC Catalunya Central va tenir un primer temps d'utilitat ara està adormit. S'ha demanat formalment a PIMEC si vol o no reactivar-lo.

-Acord 2010 amb UGT i Federació d'Empresaris de la Catalunya Central amb la col·laboració tècnica d'Empresarials de la FUB. Estudi i prospectiva de futur de sectors i actuacions per potenciar Manresa i la seva àrea de influència. Molt interessant i ben fet però sense seguiment efectiu

- El 2010-11Acord i Pla a proposta de CCOO amb Ajuntament de Manresa, Consell Comarcal Bages, Cambra de Comerç, UGT, FECC i PIMEC per incloure el Bages entre les comarques d'actuació preferent de la Generalitat per situació de especial afectació de la crisi. La reacció va ser tan lenta que els diners es van anar atorgant i no vam estar a temps.

-Pacte local per l'Ocupació i Cohesió Social de Manresa. Vigent 12 anys, al 2010 no es va renovar per manca de voluntat del govern tripartit municipal. El mateix succeeix amb el pacte de millora de la seguretat en les obres de construcció. Tampoc se'ns deixa participar en el disseny i seguiment dels programes FEIL i FEOS del govern Zapatero i en els darrers Plans d'Ocupació del govern Montilla.

Han estat més útils altres acords nous o als que hem donat continuïtat pot ser menys ambiciosos però, més realistes i amb millors voluntat per part dels altres agents que han intervingut:

-Creació el 2009 de l'Associació pel Desenvolupament Rural de la Catalunya Central que ha cofinançat molts petits projectes, especialment al Berguedà. Gestiona fons del Programa Europeu Leader.

-L'activitat del Centre de Formació Pràctica Industrial de la Fundació Lacetània, on s'imparteix formació realment útil per actius i aturats. Som membres de la Fundació des de fa més de 15 anys. En la mateixa línia hem donat suport a l'Escola Agrària de Manresa en temes d'agricultura ecològica i energies renovables.

-El novedós programa de microcrèdits del Pacte Territorial del Bages que finança a interès 0% projectes de microempresa i ampliacions d'activitat per les ja existents. Els fons són fruit del compromís entre el Pacte Territorial d'agents socials i administracions de la comarca i el grup parlamentari d'ICV-IU a Madrid per obtenir una partida als pressupostos generals de l'estat 2011 per donar suport a territoris deprimits.

Un nou acord a Manresa o al Bages s'està començant a plantejar .El marge actual, tant per la situació com pels antecedents, és molt petit però intentarem que pugui ser un acord útil. Tenim com a referents els acords recents de Lleida i Cornellà.

## **Salut Laboral**

En aquest balanç cal destacar dues etapes. Una primera de força activitat i una segona en que el treball va reduir-se degut a la menor dedicació del responsable sindical com conseqüència de la jubilació parcial. Hem tingut una coordinació insuficient amb la Secretaria de Salut Laboral de la CONC.

El treball realitzat ha tingut com a objectius principals: promoure la sensibilització de representants i treballadors/es en matèria de salut laboral i treballar per millorar les condicions de seguretat i salut a les empreses.

En aquest àmbit hem treballat diversos aspectes:

- 1.- Actuacions per sensibilitzar, informar i formar als representants dels treballadors i treballadores, especialment els delegats i responsables de salut laboral.
- 2.- Garantir un servei d'assessorament de salut i seguretat laboral, mitjançant els responsables de ram i l'assessor de la Unió (compartit amb Osona) en aquesta matèria.
- 3.- Seguir treballant per aconseguir la creació de la Unitat de Salut Laboral vinculada a l'Atenció Primària, a Manresa.
- 4.- Posar en funcionament un protocol d'intervenció sindical en casos d'accidents laborals greus i mortals.

En el balanç hi ha aspectes força positius i altres que hi tenim importants dèficits. En aquest moments de crisi i de reducció de l'activitat econòmica i amb les condicions imposades per la reforma laboral, les qüestions de salut i seguretat laboral queden, especialment per part de les empreses, en un segon terme. El fet que els accidents laborals no han tingut un increment, i en alguns casos un descens, és atribuïble en gran manera a la reducció de l'activitat i a la subdeclaració d'accidents lleus i menys greus.

La relació de les activitats portades a terme pel Sindicat, a grans trets, son les següents:

### **Actuacions de sensibilització, informació i formació**

- Realització de jornades sobre la grip A a Manresa i Berga.
- Realització d'una jornada sobre la Llei d'Igualtat i la Prevenció de Riscos a Berga.
- Realització d'una jornada sobre Atur i Salut Laboral a Berga.
- Realització d'una Assemblea de Delegats i Comitès sobre les Malalties Professionals i Procediments d'Actuació a Manresa.
- Realització d'una Assemblea de Delegats i Comitès sobre Mobilitat i Accidents en Itínere.

- Diversos cursos organitzats per la Secretaria de Formació Sindical adreçats a Delegats i Comitès sobre: Salut Laboral basic, Mútues, Malalties Musculoesquelètiques i Malalties Psicològiques.
- Articles informatius i d'opinió al butlletí Assemblea sobre: "Cal actuar i evitar els accidents laborals i les malalties professionals", "Consideracions sobre l'absentisme laboral", "Les malalties professionals i la Unitat de Salut Laboral de Manresa" i altres.
- Articles d'opinió a Regió 7 com: "Accidents laborals No!", "Consideracions sobre l'absentisme laboral", "L'accidentalitat laboral continua sent preocupant"..... Comunicat de premsa sobre la nova Unitat de Salut Laboral a Manresa.
- Impulsar la participació dels Delegats i Comitès en jornades i actes de la Secretaria de Salut Laboral de la CONC.
- Distribució de diversos materials com: la Instrucció 1/2007 ICAM sobre el procediment de determinació de contingències, distribució de Fulls Informatius amb qüestions específiques de salut laboral, distribució de Guies i distribució de diversos números de la revista Por Experiència.

### **Assessorament en Salut Laboral**

Uns dels aspectes a destacar positivament, ha estat la disponibilitat compartida amb Osona, de un assessor laboral amb la garantia de un dia mínim de presència a la comarca. Segurament que amb una major disponibilitat de direcció sindical aquesta tasca podria rendibilitzar-se encara més. També caldria millorar la coordinació i el intercanvi d'experiències, informació i reflexions amb els sindicats intercomarcals. Un dels aspectes a millorar és aconseguir una major sindicalització dels casos en que intervenim.

L'any 2009 vam fer un balanç que pot indicar-nos el volum anual i característiques de l'esmentat assessorament:

- Van fer-se 163 assessoraments (119 al Bages i 44 al Berguedà). Aquí caldria sumar-hi altres assessoraments que van fer els Sindicats Intercomarcals especialment Indústria, Fiteqa i Construcció, i l'assessor laboral de la Unió.
  - La majoria d'assessoraments van ser per Incapacitats Laborals i Mútues (79) i per Activitat Preventiva (61).
  - Dels assessoraments, 12 eren de caràcter col·lectiu –Comitès d'empresa i/o grups de treballadors/es- i la resta individuals.
  - Per Sindicats, a part dels que va fer cada organització, els assessoraments van distribuir-se de la següent manera: FSC 34, Sanitat 27, Construcció 23, Indústria 19, Fiteqa 15, Activitats Diverses 15, Agroalimentària 13, Fecoht 8, Ensenyament 7 i Comfia 2.
  - Les Mútues amb més presència entre les persones assessorades són: Asepeyo 94 persones, Intercomarcal 25, Fremap 12, Egarsat 8, Universal 7 i cinc més –Fraternitat, MC Mutual, Ibermútua, Cyclops, Mubasa- amb menys de cinc persones cadascuna.
- L'assessor ha participat amb altres activitats com per exemple, jornades i assemblees adreçades a Delegats/des, sessions informatives i de coordinació a Barcelona i cursos de formació.

### **Unitat de Salut Laboral**

Aquesta Unitat es va crear el 2010 i podem dir amb tota seguretat que ha estat degut principalment a la pressió i a la insistència de CCOO. Tot i que cal dir que és una petita unitat formada per una metgessa i ubicada al Centre Hospitalari d'Althaia a Manresa i amb un àmbit d'actuació per la Catalunya Central.

L'interès principal de la USL per nosaltres, en principi, és el tema de la determinació de malalties professionals i la coordinació i suport als metges/ses de capçalera, ja que les Mútues es solen treure de sobre malalties que són professionals i mirar de que passin per comunes per estalviar-se despeses. Cal dir que després d'uns primers contactes, posteriorment no hem mantingut una coordinació i relació amb la USL. Em tot i això hem orientat als treballadors/es que mitjançant els metges/ses de capçalera que quan sigui necessari demanin l'intervenció de la USL.

### **Protocol d'intervenció en accidents laborals greus i mortals**

Vam elaborar un protocol d'intervenció per aquests casos. El protocol contempla la visita al lloc de treball –si ens deixen entrar-hi-, el contacte amb els delegats i treballadors i la visita a la família oferint-los el nostre suport humà, sindical i tècnic. A partir d'aquí i d'acord amb els interessats poden iniciar-se altres accions de denuncia a Inspecció i/o jurídica i d'acció sindical.

En els casos que ens hem assabentat i hem pogut actuar, cosa que han fet especialment el Secretari de la Unió i els Secretaris i responsables dels Sindicats Intercomarcals, els resultats solen ser d'agraïment i valoració del Sindicat per part de familiars i companys. S'ha intervingut en unes 10/12 ocasions.

### **Mobilitat**

Els desplaçaments i la mobilitat de les persones treballadores al seu lloc de treball és un tema important. És una qüestió complexa, hi ha en joc aspectes com els costos econòmics, de seguretat i salut, del temps dels desplaçaments, de contaminació mediambiental, de discriminació en l'accés al treball de determinats col·lectius sense vehicle, etcètera. L'objectiu general és anar cap a una mobilitat més econòmica, segura i sostenible.

El treball de la Unió ha estat una continuació del ja realitzat en l'etapa anterior, i ha tingut dos objectius principals: 1) Sensibilitzar als treballadors i treballadores de que cal reduir l'ús excessiu del vehicle particular i anar a formes de desplaçament més econòmiques, segures i sostenibles. 2) Treballar per aconseguir de les empreses i de les Administracions Públiques amb competències, millores especialment en els accessos als polígons industrials i centres de treball.

Sobre els resultats de la nostra actuació al Bages, podem dir que han estat pocs. En aquest sentit el context de crisi econòmica ha influït de forma determinant. Podem dir que tot plegat ens ha servit per conèixer força els problemes i dèficits principals en matèria de mobilitat, i per saber també quines mesures calen per resoldre'ls. Cal dir que en general a les Administracions i Empreses no els agrada la presència del Sindicat en els àmbits on es parla i decideix sobre mobilitat. Algunes de les poques realitzacions que hi ha hagut, en cap moment s'ha volgut reconèixer el paper reivindicatiu i de proposta del Sindicat.

A continuació relacionem les principals actuacions i participació del Sindicat en l'àmbit de mobilitat del Bages, en aquest període:

-Elaboració d'un estudi per la Creació del Tren – Tramvia del Bages. Presentació de l'estudi a l'Ajuntament, Consell Comarcal, DPTOP i a diverses entitats i Ajuntaments de Santpedor, Sallent, Súria i Callús.



-Al·legacions al Departament de Política Territorials i Obres Públiques de la Generalitat sobre el projecte de Tren – Tramvia del Bages.

-Document de “Consideracions i Propostes al Programa de Foment de la Mobilitat sostenible a les Àrees d’Activitat Econòmica del Bages. Presentació de les propostes al Consell Comarcal. Prèvia distribució d’enquestes del Consell entre representants sindicals i treballadors dels polígons.

-Propostes per la millora de la mobilitat i els desplaçaments a l’Hospital de Sant Joan de Déu de Manresa. Prèviament visita a l’Hospital Arnau de Vilanova de Lleida per conèixer el seu pla i experiència pràctica. Presentació de la proposta amb un temari i propostes de treball a la direcció d’Althaia i a l’Ajuntament. Althaia i Ajuntament valoren la proposta però no la consideren prioritària.

-Campanya i distribució de documents a l’estació de Renfe Manresa, per la millora de les instal·lacions i els serveis de Renfe i Adif a Manresa, a les estacions del Bages i en el recorregut i viatges –horaris, freqüències i durada del viatge- a Barcelona.

-Recollida d’informació sobre els autobusos d’empresa (existents a unes 10 empreses del Bages) i recomanacions per la seva utilització efectiva i per reconvertir-los en alguns casos en autobusos de polígon. Les empreses estan anat en la direcció de suprimir aquests serveis.

-Proposta a l’Ajuntament de Manresa i també al DPTOP per fer un estudi de mobilitat del Polígon Industrial de Bufalvent, demanda de una passarel·la i accessos a peu dignes, i arribada del transport públic urbà i amb horaris adequats al polígon. El autobús interurbà existent no s’adapta gaire als horaris de treball. També hem demanat estudis de mobilitat dels polígons dels Dolors i Pont Nou.

-Proposta al Consell Comarcal, a l’Ajuntament de Santpedor i al DPTOP d’estudis i taules de mobilitat dels polígons industrials de Manresa, Sant Fruitós de Bages i Santpedor. En el cas de Santpedor millorar la problemàtica de les hores punta d’entrada i sortida del polígon i reconvertir els autobusos d’empresa en autobusos de polígon. S’han solucionat alguns problemes amb la construcció d’algunes rotondes. A Sant Fruitós s’ha fet passar en alguns horaris algun dels autobusos interurbans pels polígons industrials però amb poca utilització possiblement perquè estava pensat exclusivament per una empresa.

-Actuació del Comitè i Secció Sindical de Denso per ampliar el pàrking verd pel cotxe compartit. Suport i difusió sindical del treball realitzat.

-Distribució de materials sindicals de mobilitat als Delegats i Comitès d’Empresa de CCOO.

-Participació en l’elaboració de materials del Consell Comarcal sobre els costos del desplaçament dels treballadors i treballadores en vehicle propi i alternatives.

-Distribució dels materials entre el representants sindicals i centres de treball.

-Distribució del material del Consell Comarcal sobre les millores a realitzar en els polígons de Santpedor i Sant Fruitós de Bages.

-Realització d’un petit curs - sessió de conducció eficient per diversos responsables sindicals.

-Adhesió al Grup de Treball per la Mobilitat Sostenible dels polígons industrials de Santpedor i Sant Fruitós de Bages. No s'han reunit cap vegada o no ens han convocat en posterioritat a la nostra adhesió.

-Adhesió al Consell de Mobilitat de l'Ajuntament de Manresa. Hem participat en diverses reunions i aportat propostes.

-Formem part d'una Comissió de Seguiment del Transport Urbà de Manresa que no s'ha reunit mai des de la seva constitució.

-Reivindicació de la Creació del Consorci per la Gestió del Transport Públic del Bages, amb participació sindical.

-Realització d'algunes trobades de sindicalistes implicats en temes de mobilitat – conductors d'autobusos, representants sindicals d'empreses amb autobús d'empresa i on funciona el cotxe compartit – pàrking verd-.

-Diversos posicionaments en matèria d'infraestructures ferroviàries i viàries de la comarca i especialment relacionades amb la comunicació i desplaçaments a Barcelona, entorn metropolità, port i aeroport.

-Publicació d'alguns articles d'opinió i informacions de mobilitat als mitjans de comunicació, especialment a Regió 7.  
En relació al Berguedà:

-Vam ser dels primers en entrevistar-nos amb l'alcalde de Berga i demanar un servei de transport urbà que comuniqués la ciutat i els barris amb equipaments significatius com l'Hospital de Sant Bernabé i el polígon industrial de la Vallan. Aquest servei és va posar en funcionament, tot i que cal millorar-lo.

## **Sostenibilitat**

-El posicionament elaborat sobre com combinar la continuació de l'explotació potàssica i la millora del medi ambient, especialment la reducció de la salinitat dels nostres rius. Posicionament elaborat per la CONC, la Federació indústria i la Unió, i que penso que manté la seva vigència.

-L'assistència del Sindicat d'Indústria -companys de mineria de Súria i Sallent- i la Unió a les reunions del Fòrum de la Mineria amb l'empresa Iberpotash i les diferents administracions.

-La realització d'un curs de medi ambient per Delegats i membres de Comitès de CCOO.

-La distribució de diferents fulletons informatius sobre els productes químics, els seus impactes medi ambientals i per la salut de les persones.

## **Immigració**

Després d'un període de inactivitat vam tornar a potenciar el treball de la secretaria d'immigració de CCOO Bages-Berguedà. La incorporació d'un nou responsable ens ha permès tornar a mantenir una activitat important dins d'aquesta area.

Treballar per a la convivència i una societat més cohesionada, és de les preocupacions i reptes del nostre sindicat. Des de la secretaria d'immigració de la Unió s'ha treballat amb altres entitats per tal d'assolir aquest objectiu (partits polítics, entitats socials, etc.) Hem fet campanyes i activitats contra la xenofòbia i el racisme. Cal destacar la creació de la plataforma Tots Fem Bages, on el nostre sindicat ha estat impulsor i n'és part molt activa. Tots Fem Bages és una plataforma ciutadana creada a l'abril del 2011 (en el marc de les eleccions municipals) contra l'ús electoralista de la immigració i que porto a terme diverses activitats i campanyes.

Amb el canvi de la normativa de la llei d'estrangeria (2009 i 2011), es van realitzar diverses assemblees informatives per explicar les novetats, assemblees que sempre han comptat amb un nombre molt elevat d'assistents.

En col·laboració amb l'Auto-Escola Logos, es va realitzar un curs d'iniciació al castellà, un curs gratuït ja que comptava amb 4 voluntaris per donar les classes i el material didàctic que ha estat facilitat per l'Escola d'Adults de CCOO.

El centre d'informació de treballadors estrangers - CITE - després de més de 25 anys, segueix sent un punt de referència per als tràmits i la regularització de les persones immigrades i ara també els treballadors autòctons que vulguin treballar a Europa.

Hem mantingut contacte i relació amb entitats i col·lectius d'immigrants, oferint les xerrades sobre el marc de relacions laborals. En aquest sentit cal destacar el gran vincle que mantenim amb l'Associació de Senegalesos del Bages i la col·laboració que s'ha establert.

## **Formació i Orientació: Balanç d'activitat de la Fundació Paco Puerto Bages-Berguedà-Osona**

### **Fundació Paco Puerto**

PROGRAMACIÓ 2009: període d'execució febrer 2009 a setembre 2010

Núm. total de cursos: 92

Alumnes iniciats: 1404

PROGRAMACIÓ 2010: període d'execució febrer 2010 a setembre 2011

TOTAL CURSOS: 73

Alumnes iniciats: 1119

PROGRAMACIÓ 2011: període d'execució febrer 2011 a juliol 2012

TOTAL CURSOS: 71

Alumnes iniciats: 1175

## CENTRES COL.LABORADORS

---

Grup Bages Formadors, Autoescola Font, Puigcerdà Ensenyament, Grup Aula, Fundació Joviat, CAE, Autoescola Rosanas, Centre de Formació Pràctica, Fundació Mil-lenari, Escola Capacitació Agrària de Manresa.

## ENTITATS COL.LABORADORES (ESPAIS)

---

IES LACETÀNIA, IES GUILLEM DE BERGUEDÀ, CENTRE CÍVIC JOAN AMADES, CEIP PARE ALGUÉ, CEIP SERRA I HUNTER, CEIP JOAQUIM SALARICH, ALBERG DE VIC, ESCOLA DE MÚSICA DE VIC, CEIP SANT IGNASI, CEIP MON RODÓ...

## ESPECIALITATS

---

Informàtica, Francès, Anglès, Transport-carnets de conduir, Soldadura, Cad 3 D, Electricitat, Preparació, Programació i Mecanització en CNC, Administratiu-Comptable, Prevenció de riscos, Sanitat, Sociosanitari, Energies Renovables, Habilitats personals i interpersonals, Salut laboral, Carretons, ...

Algunes de les especialitats s'han certificat a través de l'homologació de Certificats de Professionalitat i Validat a través del programa Qualifica't.

També s'ha format part del SIOP (Sistema Integrat de Qualificacions Professionals).

## **IPI (Itinerari personal d'inserció)**

Programa subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya on persones derivades de la Oficina de Treball passen per un itinerari amb diferents sessions grupals i individuals on es treballen les següents accions:

A nivell individual:

- Entrevista Personal per a la inserció
- Tutoria personalitzada per l'ocupació
- Tutoria personalitzada per l'autoocupació
- Altres accions individuals

A nivell grupal:

- Desenvolupament d'aspectes personals per l'ocupació
  - Motivació envers l'ocupació
  - Suport a l'autonomia
  - Habilitats comunicatives
- Recerca activa d'ocupació
  - Currículum i autocandidatura
  - Recursos per a la recerca activa
  - Procés de selecció:Entrevista de treball, superació de proves de selecció
  - Informació sobre el mercat de treball

- Informació i motivació per l'autocupació
- Altres accions grupals

Durant els últims 4 anys s'han atès a **408 usuaris**, tenint en compte que la convocatòria IPI 2012 encara no ha sortit i no es preveu demanar-la per Manresa enguany. Dels usuaris derivats pel SOC al programa IPI un 15% aproximadament han estat afiliats al sindicat de CCOO.

### **ASSOC (Assessorament per a l'ocupació)**

L'objectiu general de les oficines d'assessorament a l'ocupació de Comissions Obreres és contribuir a la millora de l'ocupabilitat i de les possibilitats d'inserció o promoció en el mercat de treball de les persones, aquest programa ha estat subvencionat per la Diputació de Barcelona.

Com a objectius específics destaquem:

- Informar sobre la realitat del mercat de treball: vies d'accés, condicions laborals, sectors en creixement, perfils ocupacionals més demandats, ...
- Definir un objectiu professional assolible en funció tant de les característiques de la persona atesa com de les demandes del mercat laboral.
- Desenvolupar les habilitats i competències transversals necessàries per a l'accés a l'ocupació o a l'autoocupació.
- Definir els itineraris formatius o ocupacionals que condueixin a la consecució de la inserció laboral.
- Facilitar l'ús i el coneixement dels instruments, tècniques i estratègies que permeten realitzar una planificada i organitzada recerca d'ocupació.
- Detectar les necessitats de les empreses del territori.
- Donar resposta a les demandes formulades des de l'àmbit empresarial pel que fa al perfil de demandants que ens sol·liciten.
- Sensibilitzar el teixit empresarial per facilitar l'accés al mercat de treball i posant de relleu el dels col·lectius amb especials dificultats d'inserció.

S'ha atès un total de **429 persones** en el programa ASSOC, 45% de les quals afiliades al sindicat de CCOO o han fet una afiliació després de passar pel servei d'orientació professional. Aquests nombres es tenen en compte des de l'1 de gener de 2009 al 16 de juliol de 2012.

<b>PLANS EXECUTATS</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>TOTAL PER PLA</b>
PLA INTERSECTORIAL	28	32	27	87
PLA OCUPACIONAL	16	2	0	18
SECTORIAL ENSENYAMENT (PÚBLIC I PRIVAT)	15	13	17	45
SECTORIAL TÈXTIL	7	0	0	7
INTERSECTORIAL QUÇIMIC		1		
SECTORIAL QUÍMIC	2	1	1	4
SECTORIAL COMERÇ	7	8	13	28
SECTORIAL HOSTALERIA	5	6	4	15
SECTORIAL INDÚSTRIA	3	1	4	8
INTERSECTORIAL AGROALIMENTÀRIA			1	
SECTORIAL AGROALIMENTÀRIA	4	0	0	4
SECTORIAL AADD	2	2	2	6
SECTORIAL SANITAT	3	3	2	8
INTERSECTORIAL TRADE	0	4	0	4
<b>TOTAL CURSOS PER ANYS</b>	<b>92</b>	<b>73</b>	<b>71</b>	<b>230</b>
<b>TOTAL ALUMNES INICIATS</b>	<b>1404</b>	<b>1119</b>	<b>1175</b>	<b>3698</b>
<b>TOTAL HORES FORMACIO</b>	<b>5398</b>	<b>4660</b>	<b>3030</b>	<b>13088</b>

<b>DISTRIBUCIÓ COMARQUES</b>	<b>PER</b>		
<b>BARCELONÈS</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>BAGES</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>43</b>
<b>BERGUEDÀ</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
<b>CERDANYA</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>OSONA</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

## **Accessibilitat a l'edifici sindical de Manresa**

A la tardor del 2011 finalment es van realitzar les obres de millora de la accessibilitat de l'edifici sindical de Manresa. Les gestions es van iniciar l'any 2005 i han patit tota mena d'entrebancs burocràtics, pressupostaris, tècnics i institucionals. Era un dèficit que degradava la imatge de les organitzacions que som titulars de la l'ocupació legítima de l'immoble. Ens generava queixes –totalment justificades- al Síndic de l'Afiliat.

## **Resolució general sobre mobilització contra la crisi**

Al punts 2.10 i 2.11 ja es valoren els escassos resultats de la concertació amb altres administracions i organitzacions

Les mobilitzacions contra la crisi han marcat tot el període i tots els aspectes del pla d'acció, ens ha obligat a prioritzar el donar resposta a la multitud d'atacs a l'ocupació i la seva qualitat

La crisi vol ser aprofitada per tornar-nos a les condicions laborals del segle XIX o les que existeixen en d'altres parts del món..



A la mateixa assemblea congressual de 30 d'octubre ja convocàvem a la manifestació del 5 de novembre en defensa de la Indústria (Nissan, Pirelli, Frigo, TYCO-AMP, etc.) i des d'aquell moment hem continuat amb tot tipus de mobilitzacions generals, sectorials, d'empreses concretes i no hem pogut ni hem volgut aturar-nos.

-Tot tipus d'Assemblees de delegats, conjuntes i unitàries manifestacions i concentracions, al territori i a Barcelona i Madrid

-Les dues Vagues Generals, precedides d'una Vaga General a l'administració pública, les Vagues a l'Ensenyament públic i privat, al transport de viatgers, la finalment desconvocada -per acord- del conveni siderometal·lúrgic.

-Una llarguíssima llista de negociacions i mobilitzacions d'empresa pel conveni, per expedients, retallades salarials o inaplicacions de conveni: Lemmerz, Rossignol, Pirelli, ATP, Iberpotash; Ajuntament de Moià i Manresa, Ausa, Oliva Torras, Althahia, Carrefour-Express, Bus Manresa, Denso, Caixa Manresa i un llarg etcètera.

-La participació en les recents -juliol 2012- Marxes de la Mineria a Madrid. La participació en la marxa de treballadors aturats de la construcció al Parlament de Catalunya, la concentració a Manresa contra les mesures del govern Rajoy, etc.

-A la lluita per combatre la crisi tenim ara afegides les conseqüències de l'aplicació de les dues reformes laborals que ens dificulten encara més l'acció sindical.

-tant a Manresa com a Berga s'ha intentat criminalitzar -sense èxit- l'acció dels nostres quadres i responsables , especialment en mobilitzacions generals



*Grup de suport a una companya denunciada falsament- i absolta- a la darrera vaga general Jutjats Manresa a la sortida del judici. Juliol 2012*

En les valoracions dels sindicats intercomarcals -punt 2.6- i en els documents de balanç de cada unió s'expliquen amb més detall les mobilitzacions i intervencions realitzades