

# MEMÒRIA

## 2a Assemblea sindical oberta



Barcelona, juny de 2020



## Índex

Presentació.....	pàgina 3
Organització de la 2a Assemblea sindical oberta.....	pàgina 5
Objectius.....	pàgina 6
Instruments de dinamització.....	pàgina 6
Activitat comunicativa.....	pàgina 6
Organització de la participació.....	pàgina 7
Desenvolupament de la 2a ASO.....	pàgina 8
Fase 1: debat.....	pàgina 8
Fase 2: elecció de les propostes.....	pàgina 11
Fase 3: : cloenda del procés.....	pàgina 14
Annexos.....	pàgina 16
Carta de Convocatòria	
Balanç 1a ASO	
Pla de treball 2a ASO	
Pla de comunicació 2a ASO	
Guió pels debats	
Model Acta	
Document d'anàlisi de l'enquesta	



## Presentació

Amb el lema “Amb tu construïm el futur” el Consell Nacional de la CONC va convocar la 2a Assemblea sindical oberta (ASO) el dia 19 de desembre de 2019. Un procés que ha durat 6 mesos i que ha finalitzat amb la presentació, a la reunió del Consell Nacional del dia 10 de juny de 2020, de les 25 propostes que formaran part del debat del 12è Congrés del sindicat.

L'Assemblea Sindical Oberta ha estat un procés participatiu adreçat a l'afiliació de CCOO de Catalunya i a la societat per definir les propostes que situïn el sindicat al capdavant de la defensa dels drets laborals i socials en uns moments de fortes transformacions del món del treball i de la societat, que situen reptes importants en relació a l'acció sindical i a l'organització interna del sindicat.

L'organització de la 1a Assemblea sindical oberta va iniciar un model de participació al sindicat que dóna molta importància a la deliberació col·lectiva i a la participació horitzontal de les persones que formem l'organització. Una metodologia que construeix les propostes de baix a dalt, sense documents previs ni ponències i recull les aportacions de les persones participants a partir de la seva experiència vital amb l'objectiu d'acostar les reflexions teòriques a la realitat de la gent.

A meitat del mandat congressual, i havent tancat el període de concentració d'eleccions sindicals, hem tornat a obrir un espai per a la deliberació. Ho fem en un context socioeconòmic i polític complicat per a la classe treballadora, on el sindicat ha de pensar bé la direcció de les seves passes.

Hem fet un balanç de les propostes aprovades en la primera ASO com un exercici de rendiment de comptes i transparència i per millorar la qualitat i l'amplitud de la participació. Hem potenciat la celebració d'assemblees a territoris, a empreses i sectors i a àmbits transversals com el comitè de dones i l'àmbit LGTBI. Hem fet un procés d'assemblees entre les i els joves del sindicat en el marc dels debats per a la conferència de joventut confederal.

Hem parlat de precarietat i desigualtats i també dels reptes estratègics que tenim com a societat; feminismes, diversitat, ecologisme, noves realitats del treball, digitalització, big data, robotització, noves formes d'organitzar els treballadors/res, d'habitatge, de mobilitat, de joves i de l'envelliment de la societat, de pensions, de dependència, de cures i treball domèstic, de projecte de vida per gent gran. De qualitat democràtica, de participació, deliberació, mobilitzacions, dret a decidir.

La voluntat d'aquesta segona ASO ha estat pensar com transformar la classe treballadora i la societat des de la centralitat del treball, de la importància que té el treball per aconseguir una societat més solidària. Com desenvolupar projectes de vida digna sustentats en el valor de la comunitat i dels béns i serveis públics.



El procés participatiu que va començar al mes de gener de 2020 s'ha vist clarament alterat per la pandèmia de la COVID-19 que ha obligat a suspendre assemblees presencials i a haver d'adaptar el calendari previst, així com el format de l'assemblea de cloenda.

Tenim la certesa que la greu crisi sanitària, econòmica i social hagués introduït algunes reflexions i alguns matisos en les propostes sorgides dels debats que no s'han pogut recollir perquè han estat celebrats en les dates prèvies a la pandèmia.

Aquesta circumstància, però, no treu vàlidesa a les propostes sorgides del debat ni canvia l'objectiu de situar el sindicat i allò que representa al capdavant de la reivindicació d'una transició justa per a la classe treballadora i la societat des de la centralitat del treball i de la importància que aquest té per aconseguir una societat més solidària que permeti a tothom tenir projectes de vida digna.



## Organització de la 2a Assemblea sindical oberta

L'Assemblea sindical oberta (ASO) ha estat un procés participatiu que no ha partit d'un document previ sinó d'un procés de construcció col·lectiva d'opinions i propostes.

En el procés han participat:

- 2.007 persones en les assemblees presencials,
- 7.004 persones en l'enquesta,
- 26.371 en la votació telemàtica de les propostes.

La majoria de participants han estat persones afiliades, però també ho han fet altres persones amb qui el sindicat es relaciona perquè compartim complicitats i lluites o coincidim en espais de debat i treball.

## Objectius de la 2a Assemblea sindical oberta

1. Incorporar el sindicat i allò que representa als canvis estratègics que s'estan produint.
2. Obrir el debat al sindicat sobre:
  - Com transformar la classe treballadora i la societat des de la centralitat del treball, de la importància que té el treball per aconseguir una societat més solidària.
  - Com desenvolupar projectes de vida digna sustentats en el valor de la comunitat i dels béns i serveis públics.
  - Com adaptar l'organització del sindicat per donar resposta a les profundes transformacions laborals i socials que s'estan produint.

El procés de participació s'ha articulat al voltant de 5 eixos:

1. Transició justa: energètica, climàtica, tecnològica, laboral, demogràfica.
  - Com aconseguir que l'impuls pels canvis siguin una oportunitat per millorar les condicions de vida
2. Sindicat feminista.
  - Com establir la relació món del treball amb la reflexió dels feminismes. Relació entre feminismes, ecologisme i treball.
3. Identitats i diversitats
  - Com el sindicat fa front a les diferents identitats personals i/o professionals sense perdre el concepte de classe treballadora i de construcció de comunitat.



4. El repte generacional (a la societat i a l'intern)
  - El sindicat i el jovent
  - La natalitat, la migració, l'envelliment poblacional. El sindicat té una proposta per garantir un projecte de vida a les persones des d'aquesta realitat?
  
5. La relació del sindicat amb les treballadores i els treballadors de les noves realitats laborals i socials.
  - La transformació del teixit productiu transformarà les relacions laborals?
  - Davant d'un canvi a les relacions laborals el sindicat està organitzativament preparat?
  - La individualització i l'aïllament laboral té una alternativa col·lectiva i organitzada?

Prèviament a la convocatòria de la 2a ASO hem fet un balanç de l'aplicació de les propostes acordades en la primera edició que han format part de les reivindicacions, accions i canvis que ha dut a terme CCOO en els darrers 4 anys de mandat sindical. Ho podeu consultar en aquest enllaç :

<https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/noticia/227416/balanc-de-la-primera-assemblea-sindical-oberta#.XtpuhDpLg2w>

## **Instrumentes de dinamització**

L'organisme responsable de la direcció política de la 2a Assemblea sindical oberta ha estat el Comitè Confederal de la CONC.

Per a l'organització del procés participatiu s'ha comptat amb un grup dinamitzador, una coordinació, i una comissió tècnica de suport.

S'han nomenat persones responsables de dinamització de l'ASO a les federacions i unions per organitzar els debats a les respectives organitzacions.

Per organitzar el procés s'ha desenvolupat un pla de treball, un pla de comunicació i un guió per dinamitzar les assemblees.

## **Activitat comunicativa**

La 2a ASO ha comptat amb una pàgina web [ccoo.cat/assembleaoberta](https://www.ccoo.cat/assembleaoberta) on s'han recollit els temes a debatre, les actes de les assemblees i l'accés a l'enquesta i a la votació de la segona fase. També ha incorporat un espai per a la participació i un recull d'articles i altres materials comunicatius (cartell, lluita digital, vídeo promocional).

S'han realitzat 11 rodes de premsa arreu de Catalunya per presentar tot el procés participatiu.



S'ha fet difusió de les activitats a través de les xarxes socials amb el hashtag [#CCOOAssembleaOberta](#) per tal de fer seguiment de tot el procés de l'ASO.

És destacable també la promoció en xarxes socials de l'enquesta que al ser oberta a tothom es va poder promocionar-ne l'enllaç a twitter i Facebook i també al WhatsApp.

Algunes dades de l'impacte a les xarxes: més de 150 tweets amb HT [#CCOOAssembleaOberta](#) que han generat 1.275 RT. Els tweets de @ccoocatalunya amb aquesta hashtag han tingut més 64.600 visualitzacions/impressions.

## Organització de la participació

El procés participatiu és obert en la fase de reflexió i proposta i limitat a l'afiliació en el procés de selecció i prioritització de les propostes.

La peça fonamental en els debats de l'Assemblea sindical oberta són els actes i les reunions presencials, on la gran varietat de temes que es desprenen dels eixos de discussió aprovats han de trobar la manera de recollir preocupacions i propostes molt diverses pels reptes que tenim al davant.

Complementàriament s'ha realitzat una enquesta oberta a l'afiliació i a altres participants, sobre els temes de més rellevància que plantegen els eixos de debat.

Del procés de debat i de l'enquesta han sortit 100 propostes que han estat sotmeses a votació per part de l'afiliació mitjançant un procés de votació telemàtica. L'afiliat o afiliada havia de seleccionar 5 propostes per cada un dels eixos.

Les 25 propostes resultants de tot el procés participatiu s'han presentat a la direcció de la CONC i formen part del procés deliberatiu del 12è Congrés de la CONC per acordar la seva concreció i materialització.

Un cop tancat el procés de la 2a Assemblea sindical oberta s'ha procedit a l'aprovació de la Carta de Convocatòria del 12è Congrés de CCOO de Catalunya per part del Consell Nacional de la CONC que, per a la seva elaboració ha comptat amb els continguts debatuts i prioritzats en aquest procés.





## Desenvolupament de la 2a ASO

El procés participatiu de la 2a Assemblea sindical oberta s'ha organitzat en 3 fases:

Fase 1: debat

Fase 2: elecció de les propostes

Fase 3: cloenda del procés

### Fase 1: Debat

És la fase de debat adreçat a l'afiliació i oberta a la societat.

El procés de debats s'ha organitzat al voltant d'assemblees i trobades territorials, sectorials i de seccions sindicals i també mitjançant una enquesta oberta amb preguntes sobre els temes posats a debat.

S'ha celebrat entre els mesos de gener i març de 2020.

Malauradament la crisi de la COVID-19 i la situació de confinament decretada va impedir la finalització de les assemblees programades entre els dies 13 i 31 de març.

Totes les reunions presencials han comptat amb una persona relatora que introdueix el debat amb una breu presentació inicial on es fa esment del balanç de la 1a ASO i s'expliquen els objectius i el procés participatiu. Seguidament s'introdueixen els temes a debatre per cada eix. Les aportacions i propostes de les persones participants es recullen en una acta que es pot consultar a la web [ccoo.cat/assembleaoberta](https://ccoo.cat/assembleaoberta)

### Assemblees presencials

Els debats presencials han comptat amb una participació de 2.007 persones

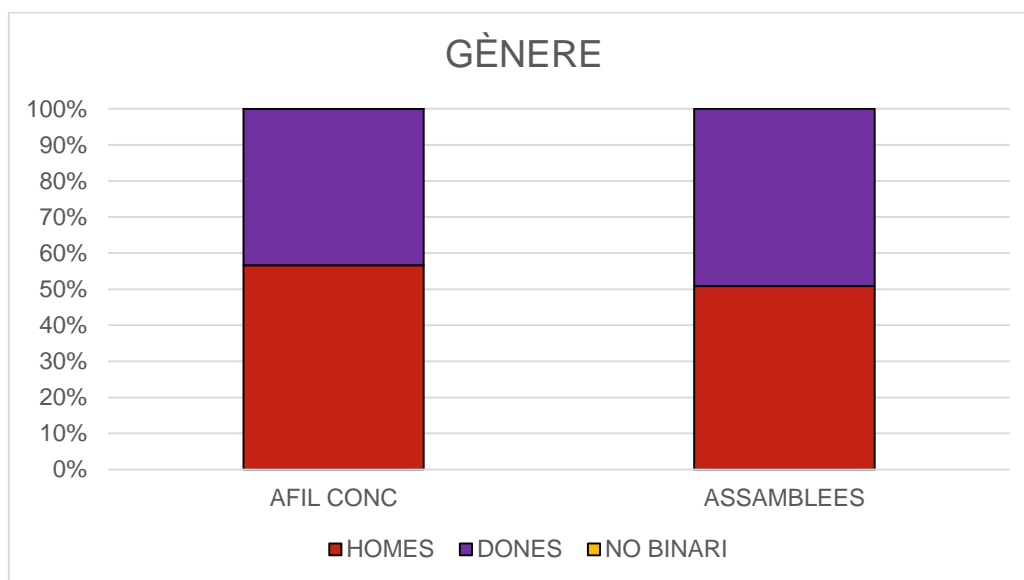
<b>Assemblees</b>	<b>Nombre assemblees</b>	<b>Participació homes</b>	<b>Participació dones</b>	<b>Participació total</b>
Territorials	36	649	373	1.022
Sectorials	30	461	346	807
D'àmbit (dones+lgbti)	2	10	46	56
Joves*	13	74	48	122
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>1.194</b>	<b>813</b>	<b>2.007</b>

\*La participació de la gent jove es va realitzar en el marc de la conferència de joventut que ha organitzat el sindicat a nivell estatal. Es van realitzar 13 assemblees territorials i federatives on es va incloure el debat sobre els temes de la 2a ASO on es van recollir 60 aportacions que es van sumar a les aportacions de la resta d'assemblees presencials.





La participació de dones (41%) i homes (59%) en els debats presencials ha estat 2 punts inferior pel que fa a les dones en relació a les dades d'afiliació. En les assemblees no s'ha comptabilitzat cap persona no binària.



### Enquesta

Han respost l'enquesta 7.004 persones, 5.229 en català i 1.775 en castellà. D'aquestes persones un 98% eren afiliades i un 2% eren no afiliades. L'enquesta es va començar abans de la pandèmia i les mesures de confinament. De les 7.004 respostes obtingudes, 4.310 són anteriors al 13 de març.

L'objectiu inicial en dissenyar l'enquesta era arribar al mateix nombre de participants que en la 1a ASO (5.000 persones). L'anterior es va realitzar de forma telemàtica i a més en format paper que es va enviar amb la revista lluita obrera i es va repartir en les reunions presencials. Enguany l'hem plantejat només telemàtica amb enviaments a tota l'afiliació per correu electrònic i sms i amb accés obert a través de la web. Per això l'increment de respostes té més valor. Per arribar a la xifra de participació obtinguda (7.004 persones) han estat fonamentals els enviaments per correu electrònic a tota l'afiliació, el segon d'ells ja en ple confinament.

L'enquesta de l'ASO és, fonamentalment, un instrument de participació. En el seu disseny es van prendre opcions tècniques per tal de permetre les respostes de les persones no afiliades i la difusió de l'enllaç a l'enquesta per les xarxes socials. Per tant, tothom qui ho desitgés la podia respondre. No es tracta doncs d'una eina estadística per establir quina és l'opinió de l'afiliació de CCOO sobre el temes proposats, sinó que – com les assemblees presencials- és un instrument per recollir les opinions i –en menor mesura- les propostes de les persones que hi han volgut participar.

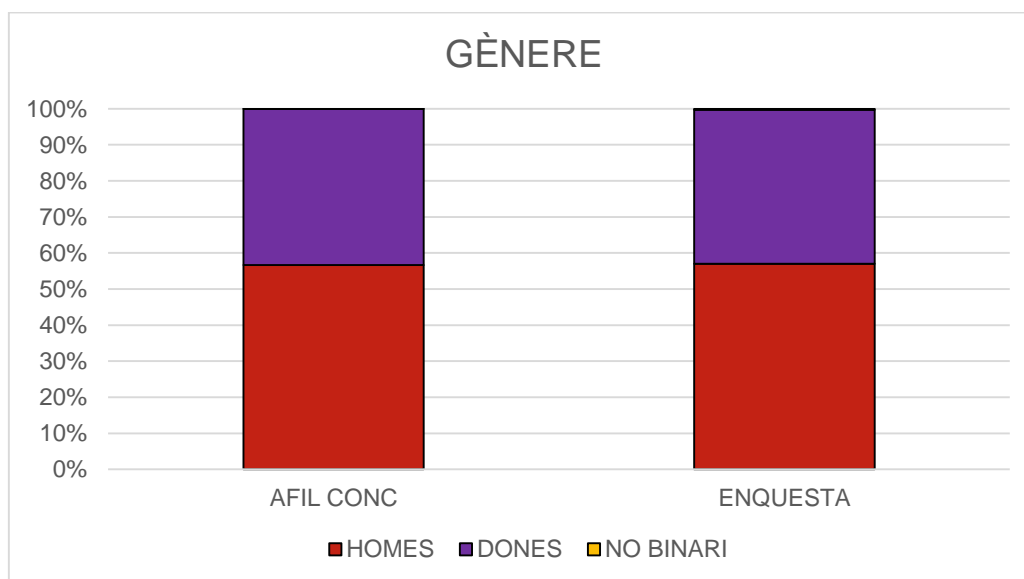


L'enquesta de la 2a Assemblea sindical oberta, on les preguntes s'han fet a partir dels 5 eixos temàtics on es demanava el grau d'acord i desacord amb el que ha de proposar i defensar el sindicat fa evident un molt alt grau d'acord amb la immensa majoria de les propostes. Totes, excepte dues, tenen una valoració mitjana per sobre de 4 quan el ventall de resultats possibles està entre 1 i 5.

L'alt grau de consens que evidencia l'enquesta ens dona una idea molt clara dels valors compartits en relació a qüestions com la igualtat entre dones i homes, la lluita contra la discriminació per orientació sexual o altres, els drets de les persones immigrants, la consciència sobre el gir cap a la sostenibilitat, etc.

En estudiar les respostes per les diferents variables de perfil hem vist que, amb matisos, el conjunt de les respostes és molt representatiu de la nostra afiliació.

Cal tenir en compte que fa poc temps que hi ha l'opció no binari en la nostra fitxa d'afiliació, el que fa que la seva presència en les dades del conjunt de l'afiliació (16) sigui de prop de zero. En l'enquesta hi ha hagut 22 respostes d'aquest grup.



Podeu accedir al document d'anàlisi de l'enquesta en els documents annexos.



## Fase 2: Selecció

Les propostes recollides en les assemblees i el resultat de l'enquesta oberta s'han agrupat en 100 propostes que han estat sotmeses a votació per part de l'afiliació.

Per aquest procés de selecció, només adreçat a afiliades i afiliats a CCOO, s'ha enviat un enllaç anònim i individualitzat per correu electrònic i sms a 128.780 persones, de les quals han accedit 26.371. D'aquestes persones, 14.918 són homes, 11.443 són dones i 10 (0,03%) són no binaries.

Les persones afiliades que no han rebut l'enllaç podien accedir a la votació a través d'un formulari que es trobava a la pàgina web de l'ASO.

Les propostes s'han seleccionat mitjançant votació electrònica. Es podien seleccionar fins a 5 de les 20 propostes que contenia cada eix.

Hi ha 9.050 persones que han seleccionat propostes. El volum de seleccions fetes és de 164.555 propostes. A la 1a ASO el volum de seleccions va ser de 91.055. Això suposa un increment de més del 80%. Entre les persones que han participat votant les propostes hi ha 5 persones no binaries (0,06%), 3.977 dones (43,94%) i 50.68 homes (56%). Són els mateixos percentatges que hi ha a la nostra afiliació. Pel que fa a l'edat, entre les persones que han seleccionat propostes hi ha 646 (7,14%) de menors de 35 anys. 5.351 (59,13%) d'entre 36 i 55 anys, 2.696 (29,79%) entre 56 i 65 anys i 357 (3,94%) majors de 65 anys.

Les 100 propostes sotmeses a votació són:

EIX 1. CANVIS EN EL TREBALL I TRANSICIÓ JUSTA		
PROPOSTES	VOTS	% L'HAN TRIAT EN EL SEU EIX
Cal una reducció efectiva de jornada, sense reducció del salari. (001)	4.701	52,01%
És necessari impulsar l'abandonament de les energies contaminants i dels combustibles fòssils. (003)	3.183	35,21%
S'ha d'augmentar l'equitat fiscal amb més tributació dels beneficis del capital, rendes altes i grans patrimonis. (011)	3.170	35,07%
La representació dels treballadors i treballadores ha de participar en els òrgans on es decideixen les estratègies empresarials. (005)	2.742	30,34%
Cal afavorir la mobilitat sostenible i el transport públic. (004)	2.699	29,86%
Cal garantir la formació al llarg vida per adequar-se als canvis en el treball (019)	2.682	29,67%
Cal trobar alternatives ocupacionals per evitar els impactes negatius de la robotització i la digitalització. (007)	2.641	29,22%
S'ha de garantir el manteniment de la prestació d'atur mentre s'estigui en processos formatius i de cerca de feina. (002)	2.447	27,07%
Cal regular que un percentatge dels beneficis empresarials es reinverteixin obligatòriament abans del repartiment de dividends. (012)	1.908	21,11%
Per evitar l'exclusió digital i social, cal garantir el coneixement l'accés a les noves tecnologies. (020)	1.904	21,06%
És necessari dignificar el treball de cures, un sector que ha de ser jaciment d'ocupació i garantia de drets de ciutadania. (008)	1.892	20,93%
S'ha d'implusar la "fiscalitat verda" per incentivar pràctiques respectuoses amb el medi i penalitzar les que el malmeten. (013)	1.839	20,35%
Cal igualar la pressió fiscal a la mitjana de la Unió Europea per garantir recursos suficients per als serveis públics (010)	1.690	18,70%
El sindicat ha de participar en iniciatives de l'economia social (006)	1.524	16,86%
És necessari promoure instal·lacions de generació d'energia renovable a les empreses (014)	1.243	13,75%
S'ha de garantir el control públic i social de les dades per evitar discriminacions i que se'n faci negoci. (009)	1.187	13,13%
El sindicat ha de fer sensibilització i formació interna per al canvi de model productiu. (018)	753	8,33%
S'han d'impulsar plans de mobilitat en la Negociació Col·lectiva (015)	509	5,63%
Cal impulsar els delegats de medi ambient en la negociació col·lectiva i sistemes de gestió ambiental a les empreses. (016)	499	5,52%
El sistema de gestió ambiental per als locals del sindicat i la nostra activitat ha de ser coherent amb el que defensem. (017)	459	5,08%



<b>EIX 2. FEMINISMES</b>		
PROPOSTES	VOTS	% L'HAN TRIAT EN EL SEU EIX
Cal reduir la bretxa salarial mitjançant la negociació col·lectiva, tot defensant la transparència i el registre salarial a les empreses. (002)	4.233	53,85%
Cal eradicar la precarietat i la contractació a temps parcial no desitjada que penalitza més les dones. (006)	3.623	46,09%
És necessari equiparar els permisos de maternitat i paternitat i que aquest darrer sigui obligatori i no transferible (008)	2.452	31,19%
Cal afavorir la presència de dones en els sectors i llocs de treball masculinitzats, amb formació i amb accions positives. (020)	2.224	28,29%
Cal incloure la coeducació en totes les etapes educatives. (004)	2.216	28,19%
S'han de reconèixer els treballs reproductius i de cura, tan socialment com a l'efecte del càlcul de prestacions i pensions. (007)	2.125	27,03%
Els plans d'igualtat d'empresa han d'incloure mesures d'acció positiva. (001)	1.629	20,72%
Cal posar en valor i dignificar les feines dels sectors feminitzats (009)	1.579	20,09%
Cal promoure que els homes facin servir els permisos, reduccions i adaptacions de jornada per atendre els treballs de cura (012)	1.514	19,26%
Cal utilitzar el registre horari com a eina per a la igualtat real (005)	1.490	18,95%
És necessari introduir la perspectiva de gènere en la prevenció dels riscos laborals i en la detecció de danys a la salut, especialment pel que fa a les malalties professionals (019)	1.445	18,38%
Cal promoure en la negociació col·lectiva mesures de prevenció i de protecció de les víctimes de violència masclista (017)	1.336	17,00%
S'ha de promoure la corresponsabilitat dels homes en les tasques de cura i domèstiques. (011)	1.324	16,84%
S'ha d'incloure l'obligatorietat dels plans d'igualtat en les clàusules de les subcontrates públiques. (003)	1.288	16,38%
Cal dignificar les condicions de treball i de vida de les dones migrants. (010)	1.219	15,51%
És necessari avançar cap a noves formes de treball i horaris al sindicat per afavorir la participació. (016)	985	12,53%
Cal potenciar que la representació del sindicat a les meses de negociació sigui paritària. (014)	769	9,78%
El sindicat ha de presentar llistes cremallera per garantir la representació paritària de dones i homes en processos electorals i d'elecció interna. (013)	640	8,14%
S'ha de garantir formació en perspectiva de gènere a tot l'actiu sindical (015)	592	7,53%
Cal participar en el moviment feminista amb les nostres senyes d'identitat. (018)	382	4,86%

<b>EIX 3. DIVERSITATS I IDENTITATS</b>		
PROPOSTES	VOTS	% L'HAN TRIAT EN EL SEU EIX
Per evitar discriminacions, cal prohibir a les empreses l'ús de les dades mèdiques i privades personals (005)	3.357	46,46%
El sindicat ha de combatre qualsevol tipus de normes a les empreses que generin sexisme o discriminació. (007)	2.654	36,73%
Cal reivindicar els "currículums cecs" (sense referències personals) per evitar discriminacions (003)	2.578	35,68%
Les promocions professionals s'han de fer amb criteris objectius per evitar arbitrarietats i discriminacions (006)	2.546	35,23%
Cal posar en valor la defensa dels interessos generals, la solidaritat i l'ajuda mútua davant els interessos corporatius. (001)	2.193	30,35%
Per garantir la transparència i evitar discriminacions, la representació sindical ha de participar en els processos de selecció. (004)	1.971	27,28%
Cal evitar que les empreses discriminin les persones amb malalties cròniques o diversitat funcional. (018)	1.877	25,98%
CCOO ha de defensar els drets de les persones migrants, i posar en valor la seva aportació a la nostra societat. (008)	1.436	19,87%
Cal millorar i agilitzar els procediments per accedir a les prestacions per incapacitat de les persones amb malalties (019)	1.425	19,72%
El sindicat ha de fer sensibilització per combatre el racisme, la xenofòbia, i l' LGTBIfòbia (012)	1.423	19,69%
El sindicat ha de tenir propostes pròpies i establir aliances amb altres entitats en tots els temes socials per millorar les condicions de vida de les persones (014)	1.283	17,76%
El sindicat ha d'incorporar les reivindicacions dels perfils professionals qualificats per combatre el corporativisme i les solucions individuals (002)	1.246	17,24%
La negociació col·lectiva ha d'incloure mesures d'acció positiva per garantir la integració de les persones amb diversitat funcional a l'empresa ordinària (009)	1.118	15,47%
Els delegats i les delegades han de participar en l'activitat general del sindicat. (010)	1.000	13,84%
La prevenció de riscos laboral a l'empresa ha de tenir en compte la perspectiva de gènere. (020)	972	13,45%
Els i les representants sindicals no han de veure penalitzada la seva promoció professional (016)	928	12,84%
Totes les identitats i diversitats del món del treball s'han de veure reflectides en el sindicat. (011)	820	11,35%
És necessari impulsar els plans de gestió de la diversitat a tots els convenis col·lectius (017)	820	11,35%
El sindicat ha d'actualitzar les formes de comunicació per arribar a les diversitats del món del treball (015)	781	10,81%
El sindicat hauria de fer anualment un acte o esdeveniment LGTBI per visibilitzar les reivindicacions d'aquest col·lectiu (013)	500	6,92%



#### EIX 4. REpte GENERACIONAL I DEMOGRAFIA

PROPOSTES	VOTS	% L'HAN TRIAT EN EL SEU EIX
El sindicat ha de defensar la garantia de les pensions futures i reforçar el caràcter públic del sistema. (003)	4.654	66,71%
S'han de potenciar les jubilacions parcials per afavorir el relleu generacional. (004)	3.286	47,10%
El sindicat ha de lluitar per fer efectiu el dret a l'habitatge: regulant els preus i incrementar el parc públic per garantir la funció social (001)	3.109	44,57%
Cal reduir la jornada de treball en funció de l'edat, per repartir el treball. (007)	2.450	35,12%
Per l'emancipació de la gent jove, calen polítiques que facilitin l'accés a l'habitatge i el treball digne. (014)	2.070	29,67%
Cal reivindicar la provisió d'habitatges tutelats per a la gent gran (002)	2.066	29,62%
S'ha de reconèixer com a temps cotitzat el temps dedicat a treballs de cura. (006)	1.797	25,76%
Cal derogar reforma de les pensions del 2013. (005)	1.778	25,49%
Les fórmules de càlcul de les pensions futures han de compensar els buits de cotitzacions i l'efecte de la contractació a temps parcial. (008)	1.301	18,65%
S'ha de dotar el territori rural d'infraestructures, especialment les digitals per fomentar l'activitat econòmica i el teletreball (019)	1.232	17,66%
Els sindicats han de defensar els drets dels estudiants en pràctiques i el personal becari a les empreses. (016)	1.227	17,59%
Donar a conèixer el sindicat entre la gent jove als centres d'estudi i de treball. (013)	1.178	16,89%
Cal acostar-se al món de la pagesia i tenir cura de la realitat de les dones rurals (018)	865	12,40%
Cal aprofitar les noves tecnologies per estendre l'activitat sindical a tot el territori (020)	802	11,50%
Cal que els currículums formatius incloguin el coneixement dels drets laborals. (015)	655	9,39%
Cal descentralitzar l'activitat productiva per reequilibrar el territori. (017)	645	9,25%
El sindicat ha d'establir un mínim obligatori de menors de 35 anys en tots els òrgans de direcció per garantir el relleu generacional (010)	621	8,90%
És necessari potenciar la prestació pública de serveis a les persones i, si escau, clàusules socials en la licitació per garantir la qualitat de l'atenció i del treball. (011)	577	8,27%
CCOO ha de ser un espai de socialització i d'organització de les persones jubilades. (009)	402	5,76%
S'ha d'establir quotes per a la presència dels joves a les llistes de les eleccions sindicals. (012)	317	4,54%

#### EIX 5. NOVES REALITATS

PROPOSTES	VOTS	% L'HAN TRIAT EN EL SEU EIX
És necessari revertir la reforma laboral i promoure canvis legislatius contra la precarietat laboral (009)	3.743	55,65%
El sindicat no ha de contractar proveïdors que no compleixin amb els drets laborals (001)	3.093	45,99%
És bàsic denunciar les situacions de falsos autònoms (dependents i de cooperatives) i assolir el reconeixement de la relació laboral (006)	2.512	37,35%
S'ha de reivindicar l'augment dels recursos i la capacitat d'actuació de la Inspecció de Treball (007)	2.484	36,93%
Cal esforçar-se perquè tots els treballadors i treballadores estiguin protegits per un conveni sectorial i en el cas d'existir un conveni propi que aquest comporti una millora de condicions (020)	2.470	36,72%
Els delegats i delegades han de signar el codi ètic (002)	1.909	28,38%
Cal defensar la regulació del teletreball per garantir els drets de les treballadores i treballadors. (018)	1.876	27,89%
S'ha de reforçar l'assessorament laboral i vetllar per la seva qualitat. (011)	1.820	27,06%
El sindicat ha d'organitzar també les persones treballadores autònomes (004)	1.327	19,73%
És necessari que tota l'afiliació tingui un referent sindical de contacte (016)	1.279	19,02%
Cal crear espais d'intervenció sindical al territori per atendre i organitzar les persones que tenen les condicions de treball més precàries (008)	1.135	16,87%
S'han d'ajustar les quotes d'afiliació a les situacions de precarietat (013)	1.111	16,52%
Cal repensar l'organització del sindicat per donar resposta a les noves realitats laborals i socials (010)	940	13,98%
La digitalització fa imprescindible la predisposició a formar-se i a assumir noves tasques, així com a negociar els canvis en les formes de treball (003)	918	13,65%
Cal canalitzar les reivindicacions de grups o persones a través de l'acció col·lectiva del sindicat (005)	670	9,96%
Les seccions sindicals de les grans empreses han de vetllar per les condicions de treball existents a totes les empreses que les proveeixen de béns i serveis. (014)	663	9,86%
Cal trobar formes de reforçar el vincle amb el sindicat fins i tot quan no hi ha presència organitzada a l'empresa (015)	561	8,34%
S'ha d'intensificar l'ús de les noves tecnologies per reforçar la informació i la capacitat de participació dels afiliats i afiliades (017)	535	7,95%
Cal fer arribar la importància de la solidaritat i l'organització a les noves realitats del treball (012)	417	6,20%
S'ha de promoure canvis en la normativa d'eleccions sindicals per arribar a totes les empreses. (019)	395	5,87%





### Fase 3: Cloenda

D'acord amb la carta de convocatòria la fase 3 s'havia de realitzar mitjançant una assemblea presencial on s'havien de presentar les 25 propostes seleccionades i prioritzades per l'afiliació.

Malauradament la situació derivada de la pandèmia de la COVID-19 ha alterat les activitats presencials que ha fet adaptar la fase 3 inicialment prevista.

En aquest sentit s'ha substituït l'assemblea de cloenda per una presentació dels resultats del procés participatiu al Consell Nacional de la CONC del dia 10 de juny de 2020 que inclou la presentació del balanç de la 2a Assemblea Sindical Oberta i les 25 propostes seleccionades i prioritzades per l'afiliació.

Les 25 propostes seleccionades i prioritzades són les següents:

EIX 1. CANVIS EN EL TREBALL I TRANSICIÓ JUSTA		
PROPOSTES	VOTS	% EN L'EIX
Cal una reducció efectiva de jornada, sense reducció del salari. (001)	4.701	52,01%
És necessari impulsar l'abandonament de les energies contaminants i dels combustibles fòssils. (003)	3.183	35,21%
S'ha d'augmentar l'equitat fiscal amb més tributació dels beneficis del capital, rendes altes i grans patrimonis. (011)	3.170	35,07%
La representació dels treballadors i treballadores ha de participar en els òrgans on es decideixen les estratègies empresarials. (005)	2.742	30,34%
Cal afavorir la mobilitat sostenible i el transport públic. (004)	2.699	29,86%

EIX 2. FEMINISMES		
PROPOSTES	VOTS	% EN L'EIX
Cal reduir la bretxa salarial mitjançant la negociació col·lectiva, tot defensant la transparència i el registre salarial a les empreses. (002)	4.233	53,85%
Cal eradicar la precarietat i la contractació a temps parcial no desitjada que penalitza més les dones. (006)	3.623	46,09%
És necessari equiparar els permisos de maternitat i paternitat i que aquest darrer sigui obligatori i no transferible (008)	2.452	31,19%
Cal afavorir la presència de dones en els sectors i llocs de treball masculinitzats, amb formació i amb accions positives. (020)	2.224	28,29%
Cal incloure la coeducació en totes les etapes educatives. (004)	2.216	28,19%

EIX 3. DIVERSITATS I IDENTITATS		
PROPOSTES	VOTS	% EN L'EIX
Per evitar discriminacions, cal prohibir a les empreses l'ús de les dades mèdiques i privades personals (005)	3.357	46,46%
El sindicat ha de combatre qualsevol tipus de normes a les empreses que generin sexisme o discriminació. (007)	2.654	36,73%
Cal reivindicar els "currículums cecs" (sense referències personals) per evitar discriminacions (003)	2.578	35,68%
Les promocions professionals s'han de fer amb criteris objectius per evitar arbitrarietats i discriminacions (006)	2.546	35,23%
Cal posar en valor la defensa dels interessos generals, la solidaritat i l'ajuda mútua davant els interessos corporatius. (001)	2.193	30,35%



#### EIX 4. REpte GENERACIONAL I DEMOGRAFIA

PROPOSTES	VOTS	% EN L'EIX
El sindicat ha de defensar la garantia de les pensions futures i reforçar el caràcter públic del sistema. (003)	4.654	66,71%
S'han de potenciar les jubilacions parcials per afavorir el relleu generacional. (004)	3.286	47,10%
El sindicat ha de lluitar per fer efectiu el dret a l'habitatge: regulant els preus i incrementar el parc públic per garantir la funció social (001)	3.109	44,57%
Cal reduir la jornada de treball en funció de l'edat, per repartir el treball. (007)	2.450	35,12%
Per l'emancipació de la gent jove, calen polítiques que facilitin l'accés a l'habitatge i el treball digne. (014)	2.070	29,67%

#### EIX 5. NOVES REALITATS

PROPOSTES	VOTS	% EN L'EIX
És necessari revertir la reforma laboral i promoure canvis legislatius contra la precarietat laboral (009)	3.743	55,65%
El sindicat no ha de contractar proveïdors que no compleixin amb els drets laborals (001)	3.093	45,99%
És bàsic denunciar les situacions de falsos autònoms (dependents i de cooperatives) i assolir el reconeixement de la relació laboral (006)	2.512	37,35%
S'ha de reivindicar l'augment dels recursos i la capacitat d'actuació de la Inspecció de Treball (007)	2.484	36,93%
Cal esforçar-se perquè tots els treballadors i treballadores estiguin protegits per un conveni sectorial i en el cas d'existir un conveni propi que aquest comporti una millora de condicions (020)	2.470	36,72%





## **Annexos**

Carta de Convocatòria

[https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/carta\\_convocatoria\\_2a\\_aso.pdf](https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/carta_convocatoria_2a_aso.pdf)

Balanç 1a ASO

[https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/balanc\\_1a\\_aso\\_consell.pdf](https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/balanc_1a_aso_consell.pdf)

Pla de treball 2a ASO

[https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/pla\\_treball\\_2a\\_aso\\_grup\\_dinamitzador.pdf](https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/pla_treball_2a_aso_grup_dinamitzador.pdf)

Pla de comunicació 2a ASO

[https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/pla\\_comunicacio\\_2a\\_aso.pdf](https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/pla_comunicacio_2a_aso.pdf)

Guió pels debats

[https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/guio\\_i\\_metodologia\\_debats\\_2a\\_aso.pdf](https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/guio_i_metodologia_debats_2a_aso.pdf)

Model Acta

[https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/model\\_acta\\_2a\\_aso.pdf](https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/model_acta_2a_aso.pdf)

Document d'anàlisi de l'enquesta

[https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/analisi\\_enquesta\\_2a\\_aso.pdf](https://www.ccoo.cat/assembleaoberta/documents/analisi_enquesta_2a_aso.pdf)