

Aquest 1 de Maig, CCOO de Lleida reclama menys temps de treball i millors salaris



“Ens calen polítiques d’esquerra, progressistes, útils i que posin sempre al centre les persones per superar els reptes que té el nostre territori, i les hem de construir entre tots i totes”. D’aquesta manera acabava el discurs de l’1 de Maig Cristina Rodríguez, secretària general de CCOO de Lleida. En el discurs que va cloure la manifestació, Cristina Rodríguez va dir que era el moment de demostrar que amb la reducció legal del temps de treball es crearà més ocupació i es millorarà la productivitat de la nostra economia. També va

ressaltar l’oportunitat de transformar l’economia de les terres de Lleida, el Pirineu i l’Aran, tot desenvolupant un model sostenible, d’economia verda, circular i altament digitalitzada.

Va fer èmfasi en el fet que Lleida és la demarcació catalana amb un increment menor dels salaris segons els convenis, que a més recullen la menor disminució d’hores de treball, és a dir, treballem més hores i cobrem menys. Va fer esment a la bretxa salarial que pateixen les dones de Lleida i al fet que amb un salari no n’hi hagi prou per pagar un lloguer i menys per comprar un habitatge. Normalitzar-ho és silenciar un problema que impedeix els nostres joves créixer com a persones. La manifestació del Primer de Maig d’enguany es va fer sota el lema “Per la plena ocupació! Salaris dignes i sostre per a tothom!”, i les persones que van sortir al carrer a Lleida van reivindicar que hi hagi feina i sostre per a tothom i que la feina proporcioni també salaris dignes que posin fi a la paradoxa que significa que malgrat treballar se sigui pobre. ■

La ITSS dona la raó a CCOO en la denúncia pels incompliments de l’ETT Rural Agrícola Natasha

La Inspecció de Treball (ITSS) dona la raó a CCOO de Lleida en la denúncia que va fer el sindicat contra l’ETT Rural Agrícola Natasha per diverses raons.

Aquesta ETT, que proporcionava treballadors a un magatzem d’envasat de fruita, no complia un seguit de condicions que CCOO va denunciar i que la Inspecció ha reconegut.

CCOO de Lleida va denunciar, en primer lloc, que a l’empresa es feia un excés de jornada; en segon lloc, el sindicat va denunciar que als treballadors se’ls pagava un salari inferior a l’SMI

vigent, i, finalment, que l’ETT s’endarreriria en el pagament dels salaris i en el lliurament de les nòmines.

La ITSS va comprovar la veracitat de la denúncia i ha imposat les sancions corresponents a l’ETT, a més d’ordenar-li que solucioni les diferents irregularitats denunciades.

CCOO celebra la decisió de la Inspecció de Treball que dona la raó al sindicat i recorda que la tasca sindical és important per millorar la situació laboral de molts treballadors i treballadores. ■

editorial 9 de juny, ara toca Europa!

Els resultats electorals del passat 12 de maig els podríem resumir dient que el PP és el partit que més creix, que Vox ha mantingut el resultat, que irromp el partit d’extrema dreta catalana i que no tenim bones notícies per als partits d’esquerra.

La dreta va sumar 20 escons el 2021 i ara en suma 26. La desaparició de ciutadans ha reforçat el PP que es converteix en el partit que més creix en aquestes eleccions.


Ara, d’aquí a pocs dies, hi ha eleccions europees. Arriben en un moment de creixement de la dreta radical a tot Europa, i es preveu que es pugui convertir en la tercera o quarta força de la cambra.

Aquest fet pot produir una presència més gran de la dreta radical a la Comissió europea i per tant frenar l’avenç en polítiques feministes o LGTBI, de canvi climàtic o d’immigració. Les mesures adoptades a la Cambra per la igualtat de gènere sempre han estat votades en contra per aquests partits, i això implicarà un fre o una paràlisi en el progrés d’aquestes matèries, a més d’haver d’escoltar a la Cambra discursos misògins, carregats d’odi i racisme.

Per tant, ens hi juguem molt!

La democràcia a Europa està en risc, necessitem una Europa social i solidària. Els treballadors i treballadores, la ciutadania té una cita a les urnes el proper 9 de juny. Cal un vot per a aquells partits que defensen la construcció d’una Europa social, amb polítiques progressistes i a favor de la solidaritat, la cohesió social i l’econòmica.

Cal un vot antifeixista que defensi els drets de totes les persones! ■

 La batalla té lloc a Europa

apunt laboral

Nou conveni especial per al còmput de les pràctiques formatives¹

A partir de l'1 de gener del 2024 les pràctiques formatives fetes en empreses o institucions estaran incloses en el règim de la Seguretat Social per a aquells estudiants que les facin.

Les persones que es poden subscriure a aquest nou conveni especial amb la Tresoreria de la Seguretat Social són els alumnes universitaris i els alumnes de formació professional de cicles formatius, i no cal que les pràctiques que facin siguin remunerades.

Els estudiants que hagin fet pràctiques abans d'aquesta data i vulguin veure reconegut aquest període a l'efecte de cotització, caldrà que formalitzin el conveni especial. En el cas de pràctiques no remunerades l'han d'haver formalitzat abans de l'1 de gener del 2024. Si les pràctiques són remunerades s'hauran d'haver fet d'abans de l'1 de novembre del 2011 i han de ser d'un màxim de 5 anys. A més, cal estar en possessió del certificat que acrediti que s'han fet les pràctiques.

Hi ha un termini de fins a dos anys per comunicar la realització de les pràctiques i la Tresoreria té un termini màxim de fins a sis mesos per contestar, si no ho fa, es pot estimar com a silenci administratiu. Aleshores, cal verificar si surten a l'informe de la vida laboral.

Fer aquest conveni especial és imprescindible, ja que aquest període màxim de cinc anys de pràctiques serà útil per al càlcul de la futura pensió de jubilació. És important que es compti aquest temps per poder arribar al 100 % de la pensió o, fins i tot, a tenir-hi dret si ajuda a arribar als quinze anys mínim com a requisit, per regla general, per tenir una pensió de jubilació. I, si fos el cas, també és important per poder accedir a una pensió per incapacitat permanent o supervivència per contingències comunes.

El pagament que han de fer les persones que subscriuen aquest conveni amb la Tresoreria de la Seguretat Social es pot pactar, i fer-lo en un pagament únic o de manera fraccionada.

Si necessites informació sobre algun dret de la Seguretat Social, sol·licita assessorament, truca al sindicat! ■

¹Ordre ISM/386/2024 de 29 d'abril

Debat sobre l'alta velocitat a CCOO de Lleida

El 2 de maig, va tenir lloc a la seu de CCOO de Lleida el debat sobre "Lleida i l'alta velocitat". El debat, l'organitzaven la Plataforma Avant Catalunya i l'Associació de Federacions de Veïns de Lleida, amb la col·laboració del sindicat i la participació com a ponent d'Alberto Puivecino, secretari de Sostenibilitat, Medi Ambient i Mobilitat i autor dels diversos estudis de mobilitat que ha fet el sindicat.

A la primera part del debat es van poder escoltar les demandes de la ciutadania, i a la segona, les propostes dels representants dels diferents partits polítics que hi van participar: PSC, PP, ERC, Junts, Comuns-Sumar i la CUP.

Durant el debat es van explicar les diferents reivindicacions totes en un mateix sentit: les mancances del servei ferroviari tant d'alta velocitat com de rodalies al territori de Lleida i els greuges comparatius amb la resta de Catalunya i de l'Estat.

Les principals propostes van ser, entre d'altres, que cal impulsar una xarxa de transport públic a les terres de Lleida, millorar les rodalies i la inter-



modalitat entre Lleida i els Pirineus. També que és crucial per a la classe treballadora de Monzó, Almacelles, Raimat... garantir-li un servei eficient per a la gent que ve a Lleida a treballar. I que cal un augment del servei dels Avant entre Lleida i Barcelona a les hores punta, amb més freqüències i places i a preus més assequibles. En definitiva, es va concloure que la mobilitat és un important factor de creixement del territori i els diferents partits polítics i les associacions ciutadanes van donar un suport unànim a l'estudi del sindicat: "Avant Lleida-Barcelona, anàlisi de la situació actual i propostes d'actuació" que exposa les iniciatives per pal·liar la manca de places que hi ha als trens Avant que van de Lleida a Barcelona. ■

La Inspecció de Treball reconeix les raons de CCOO davant els incompliments d'Ilnet

La Inspecció de Treball dona la raó a CCOO de Lleida en la qüestió que li va presentar el sindicat sobre incompliments a l'empresa Ilnet, que és la gestora del servei de neteja i recollida de residus a Lleida. Els representants sindicals de CCOO al Comitè d'Empresa d'Ilnet feia temps que reclamaven informació sobre les decisions de promoció de personal dins l'empresa, ja que consideraven que no s'estava complint el conveni en aquest àmbit i que hi havia mancances d'igualtat d'oportunitats dels membres de la plantilla per accedir a promocions internes, l'empresa sempre es va negar a donar aquesta informació.

El sindicat va decidir de portar aquesta qüestió davant la Inspecció del Treball, que ha resolt requerir a l'empresa que faciliti de manera im-

mediata tota la informació sobre el sistema de promocions que CCOO reclamava. També, la Inspecció del Treball requereix a Ilnet que compleixi el sistema de promocions previst al conveni de l'empresa, que estableix un sistema de concurs que garanteixi la igualtat d'oportunitats per optar a les promocions per cobrir places de categoria superior, i que, alhora, garanteixi la transparència d'aquests processos.

CCOO celebra aquesta decisió de la Inspecció de Treball que dona la raó al sindicat respecte de la falta de transparència i de la discrecionalitat que ha estat aplicant l'empresa en les promocions, cosa que ha provocat discriminació en les opcions per millorar la situació laboral de molts treballadors i treballadores. ■



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Ctra. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

CCOO de Lleida commemora el Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball



Enguany CCOO de Lleida ha commemorat el Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball amb una concentració i la lectura del manifest, el dia 29 d'abril, i la jornada sindical "Salut mental i eines de prevenció", el 16 de maig.

La concentració es va fer a les portes del sindicat, i va comptar amb la presència d'una cinquantena de delegades i delegats que van guardar un minut de silenci per les 6.683 víctimes d'accidents de treball i les 726 víctimes d'accidents in itinere, entre elles 20 persones mortes!

La jornada sindical va començar amb l'exposició de les [dades de sinistralitat a les comarques de Lleida](#), a càrrec de Cristina Pena, responsable de Salut Laboral de CCOO de Lleida. A continuació, Amàlia Valls de l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral va parlar de la implicació dels riscos psicosocials en l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral. Va fer un especial esment de les eines de prevenció de la salut mental a la feina, i va insistir en la necessitat d'impulsar sempre l'avaluació de riscos psicosocials a les empreses per no patir problemes de salut ni física ni mental.

Per acabar, Ignasi Peguero, tècnic de Projectes de la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Catalunya, va exposar el Projecte ODS (objectius de desenvolupament sostenible) i va parlar de la importància de l'ODS 8 sobre el treball digne.

El lema del 28 d'Abril d'enguany era "No és absentisme: és manca de prevenció!" i posava l'èmfasi en les deficiències de prevenció que hi ha a les empreses. ■



Concentració a la residència Centre Immaculada d'Aspamis, a Alcoletge. Les persones treballadores van exigir que els complements salarials es paguin cada mes, a mes vençut, tal com diu l'article 18 del seu conveni i el acords interns pactats amb la representació legal dels treballadors i treballadores. ■



A CCOO de Lleida commemorem el dia contra l'LGTTBI-fòbia

Aquest any es commemoren els 20 anys des que es va consagrar el 17 de Maig com a Dia Internacional contra l'Homofòbia, la Transfòbia i la Bifòbia. Es podria pensar que després del temps transcorregut la discriminació, les agressions i l'assetjament per aquestes causes serien cosa del passat i ja estarien superades. Res més lluny de la realitat: continuen presents a tots els espais de la vida de les persones. També, com denunciem de manera reiterada, en l'àmbit laboral.

A CCOO Lleida vam commemorar el 17 de Maig convidant el conjunt de l'actiu sindical i les delegades i delegats a participar en la campanya confederal que s'ha posat en marxa enguany amb el títol: "Contra l'odi, organitza el teu orgull". La commemoració va consistir en l'explicació del contingut de la campanya, en la difusió a les xarxes socials demanant la implicació de l'actiu sindical, i en el compromís com a sindicat d'actuar per garantir el principi d'igualtat de drets de les persones LGTTBI+, mitjançant el foment d'una actitud activa i preventiva contra l'LGTTBI-fòbia a l'àmbit laboral, a més del reconeixement del dret a l'accés igualitari a l'ocupació, a la promoció laboral, a la formació, etc. Quan els joves LGTTBI+ accedeixen o volen accedir a la feina sovint topen amb l'LGTTBI-fòbia i les discriminacions més crues. És aquí on el sindicat s'evidencia com la millor eina d'organització i de la lluita pels drets.

CCOO som un espai d'acollida i de construcció de futur. Assumim el deure de crear llocs de treball inclusius, en particular a través de la negociació col·lectiva, adoptant una postura clara contra els atacs que pretenen posar en dubte els drets LGTTBI+. ■

La precarietat a debat



El passat 30 d'abril, Carlos Asensio, secretari d'Organització de CCOO de Lleida, va participar a la taula rodona titulada "Les cares de la precarietat laboral" a l'Espai Macià de les Borges Blanques. La taula rodona formava part dels actes que l'Espai Macià havia organitzat per commemorar el Dia Internacional del Treball d'enguany.

A la taula rodona hi van intervenir, Júlia Carbonell, de la Xarxa pel Dret a la Cura; Domingo Morales, de Fruita amb Justícia Social; Emili Llorente, de la CGT Ensenyament, i Marc Macià d'UGT Universitats. Cadascun dels integrants de la taula va parlar de la precarietat que viu el seu sector. De les cures, Carbonell en va parlar en general, va dir que requeien sempre i totalment sobre les dones, que

les cures, en definitiva, són un problema social i que aquesta tasca està molt poc valorada i es tendeix a invisibilitzar. El de la fruita és un sector que aplega molts treballadors i treballadores immigrants, les condicions laborals dels quals són més que millorables i s'hi afegeixen sous molt baixos i dificultats d'habitatge. Els sectors de l'ensenyament i de les universitats també són sectors amb problemes, d'una banda, per les condicions laborals dels seus treballadors i treballadores, a la universitat, sobretot, a causa de l'externalització de les tasques amb el professorat associat i, de l'altra, pels resultats que últimament s'estan avaluant.

Carlos Asensio, com a representant del sindicat, va parlar més en general de les condicions laborals i salarials dels treballadors i treballadores de les nostres comarques i en destacà que són dels que tenen els sous més baixos, segons els convenis signats l'any passat, i els que treballen un major nombre d'hores, si tenim en compte també els convenis provincials. Justament va destacar que aquesta era una de les reivindicacions de l'1 de Maig d'enguany: "Treballar menys i cobrar més". ■

CCOO de Lleida reclama que l'EMAU s'assegui a negociar el conveni

L'Empresa municipal d'agenda urbana (EMAU) de Lleida porta des de l'any 2011 amb el conveni caducat, cosa que va en detriment de les condicions laborals i salarials dels treballadors i treballadores. A principis d'aquest any el comitè d'empresa, del qual CCOO de Lleida forma part, va transmetre a la direcció de l'empresa la proposta de redacció d'un nou conveni, però, després de més de dos mesos, l'empresa no ha marcat cap reunió per negociar la proposta del comitè i la intenció que ha expressat és la de no asseure's a negociar fins d'aquí un mes.

L'EMAU és una entitat constituïda l'any 1994 amb l'objectiu de realitzar les actuacions urbanístiques i de construcció encomanades per l'Ajuntament de Lleida, i que, a més a més, ara, dona els serveis que a finals de l'any 2022 van ser remunicipalitzats per la Paeria de Lleida: els serveis de grua municipal, de vigilància de la zona blava i de dipòsit de vehicles.

La desídia negociadora de l'EMAU i de la Paeria confronta amb un comitè de representació i una plantilla amb ganes d'actualitzar les condicions laborals en les seves dues vessants: mobilitat i habitatge. És inadmissible que la Paeria permeti que una plantilla estigui 13 anys sense un conveni col·lectiu i que després de més de dos mesos de tenir una proposta de redacció damunt de la taula encara no s'hagi dignat asseure's a negociar.

El comitè d'empresa exigeix públicament que l'EMAU estableixi un calendari de reunions per tractar el tema del conveni col·lectiu i que les persones negociadores per part de l'empresa tinguin prou autoritat per decidir in situ i no haver de posposar la negociació.

El Comitè de l'EMAU i la seva plantilla estan cansats de l'immobilisme i la indolència que mostra la direcció de l'empresa, i no han descartat usar altres vies de pressió per desencallar aquesta situació. ■

Els sindicats i els professionals denuncien la privatització de la Unitat de Referència Psiquiàtrica Infantil i Juvenil de l'Hospital Santa Maria



CCOO de Sanitat de Lleida va convocar una roda de premsa el dia 24 per explicar la denúncia que fa el sindicat de la privatització de la Unitat de Referència Psiquiàtrica Infantil i Juvenil (URPIJ) de l'Hospital Santa Maria.

Els arguments que suporten aquesta postura són que cap unitat URPIJ arreu de Catalunya està situada fora d'un hospital general, i l'exigència de la prioritització d'una atenció de qualitat, íntegra i segura per als infants i adolescents, i que els seus interessos s'anteposin a altres de caràcter polític. En la roda de premsa els responsables de la URPIJ i els representants sindicals van afegir que l'hospital disposa de professionals experts i recursos hospitalaris per poder donar resposta a totes les necessitats mèdiques i psiquiàtriques d'aquests pacients i defensen el model d'atenció integrada propi d'un hospital general. El model assistencial i les recomanacions internacionals estableixen que les unitats d'hospitalització psiquiàtrica d'aguts han de romandre en hospitals generals. Aquest equip de professionals compta amb el suport de tots els experts i els caps de les diferents unitats referencials de Catalunya, a més del comitè d'empresa i les seccions sindicals de l'Hospital Universitari de Santa Maria, que fan costat als seus companys i companyes, i defensen igualment que no s'externalitzi-privatitzi el servei. ■