

## L'EINA DIGITAL

28 de juny de 2024

www.ccoo.cat/industria

COMENCEM A TENSAR ELS SECTORS PER DESBLOQUEJAR LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA!

**El proper 8 de juliol convoquem els delegats i delegades a una assemblea i una concentració per exigir a la patronal el desbloqueig dels convenis que estan encallats i avenços en la negociació de la reducció de jornada a 37,5 hores**

El proper dia **8 de juliol** CCOO d'Indústria de Catalunya convoquem els delegats i delegades de la indústria química, el tèxtil i les carnis a una assemblea informativa sobre la situació i l'evolució de la negociació col·lectiva dels tres convenis sectorials, així com les qüestions que s'han posat sobre la taula en aquests processos de negociació.

Tots tres convenis estan encallats. Fins al moment, no hi hagut avenços significatius en les matèries que ens hem marcat com a prioritàries (increment salarial, reducció de la jornada, millora dels permisos i de seguretat...) i que suposen una millora de les condicions laborals de les persones que treballen en aquests sectors. Les patronals rebutgen qualsevol proposta de millora de les nostres plataformes, escudant-se en els costos que implicarien, i fan plantejaments a la baixa que no tenen en compte les necessitats del sector i que, en alguns casos, suposen un pas enrere en els drets i les condicions vigents.

Aquest escenari d'estancament de les negociacions, que ens impedeix avançar en la consecució d'un acord per l'immobilisme de les patronals, no és exclusiu d'aquests tres convenis. L'estem patint en general en la negociació col·lectiva sectorial.

Per això, CCOO d'Indústria de Catalunya hem obert l'assemblea del 8 de juliol als delegats i delegades de la resta de sectors per explicar-los aquesta situació i també informar-los de l'estat de les negociacions amb el Govern i les patronals de la reducció de jornada a 37,5 hores i les dificultats que aquesta qüestió ens està generant a les meses de negociació.

En aquesta assemblea hi participarà la secretària general de la federació estatal de CCOO d'Indústria, Garbiñe Espejo; el secretari general de CCOO de Catalunya,

## ASSEMBLEA delegats i delegades CÀRNIES, QUÍMICA i TÈXTEL

**08.07.2024**  
**10 hores**

CCOO de Catalunya  
Via Laietana, 16, Sala d'actes (BCN)

**I després:**

## MARXA i CONCENTRACIÓ FOMENT DEL TREBALL

Via Laietana, 32

CCOO  
indústria



Javier Pacheco, i el nostre secretari general, José Antonio Hernández.

Un cop finalitzada l'assemblea, es farà una marxa conjunta de tots els delegats i delegades fins a la seu de Foment del Treball per exigir a les patronals el desbloqueig dels diferents convenis sectorials que estem negociant, així com un canvi de mires que ens permeti fer avenços en la negociació de la reducció de jornada plantejada pel Govern. En cas contrari ens abocarà al conflicte en l'àmbit sectorial i ens obligarà a arribar a un acord bilateral amb el Govern, com ja va passar amb el salari mínim interprofessional.

CCOO d'Indústria fem una crida al conjunt dels nostres delegats i delegades a participar activament en l'assemblea i la concentració del dia 8 de juliol.

**L'Audiència Nacional ens dona la raó i obliga la indústria química a aplicar la clàusula de garantia salarial a tot el personal**

L'Audiència Nacional ha estimat la demanda que havia interposat CCOO d'Indústria contra la patronal FEIQUE per la interpretació que feia aquesta de la clàusula de garantia salarial per als anys 2021, 2022 i 2023 prevista en l'article 38 del Conveni general de la indústria química. La sentència declara que la clàusula és prou clara i nítida i s'ha d'aplicar íntegrament per les empreses del sector a totes les persones treballadores, "sense cap distinció per la data d'entrada".

Així ho entén l'Audiència Nacional, que comparteix els arguments que ha defensat CCOO d'Indústria des de l'inici. La decisió que ha emès la Sala Social estableix que la pujada del 10,3 % que va acordar la Comissió Negociadora "s'ha d'aplicar íntegrament per les empreses del sector a la massa salarial bruta de l'any 2023". Això vol dir, tal com ha deixat clar CCOO en tot moment, que no es podia realitzar cap tipus d'absorció i compensació, sigui pel concepte que sigui.

CCOO instem la patronal FEIQUE i les empreses de la química a complir el dictamen judicial al més aviat possible per posar fi d'una vegada al greuge infligit a totes les persones a les quals no ha aplicat la clàusula de garantia salarial com corresponia.

CCOO recordem a la patronal que els acords estan per complir-los, tal com ha quedat ratificat.

### LA SENTÈNCIA DE L'AUDIÈNCIA NACIONAL ESTIMA LA NOSTRA DEMANDA

Tres aspectes clau de la sentència de l'Audiència Nacional sobre l'aplicació de la clàusula de garantia salarial del Conveni general de la indústria química:

- La clàusula és clara
- No fa diferència segons l'any o data d'incorporació a l'empresa
- El 10,3 % no es pot compensar ni absorbir



**Mitjançant aquest codi QR pots accedir al FORMULARI D'INSCRIPCIÓ a l'assemblea i a la posterior concentració davant de Foment del Treball que hem convocat el proper 8 de juliol. També a través de l'enllaç:**  
<https://forms.gle/aMQMSBHZSvnZR6j87>

**LA TEVA PARTICIPACIÓ ÉS MOLT IMPORTANT!**

CCOO  
indústria

El poder de canviar-ho tot

## PER UN SECTOR AGRARI AMB FUTUR I DRETS!

**Anàlitzem amb els delegats i delegades del sector agrari de Catalunya la condicionalitat social de la PAC i els expliquem les propostes de CCOO**



Una trentena de delegats i delegades dels sectors agropecuari i agroalimentari de Catalunya han debatut sobre el desenvolupament i l'aplicació de la condicionalitat social de la PAC (Política Agrària Comuna), en la jornada convocada per la federació estatal a Barcelona, el dia 25 de juny, en el marc del projecte d'accions específiques del MAPA 2024.

El nostre secretari general, José Antonio Hernández, va obrir la jornada amb una reflexió sobre la situació actual del sector a Catalunya, marcada per una gran precarietat i amb grans dificultats per articular l'acció sindical per millorar les condicions laborals de les persones que hi treballen a través de la negociació col·lectiva.

El responsable d'Estratègies Industrials de la federació estatal, José M. Casado, va informar de les reunions mantingudes recentment en el marc del diàleg social amb el Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació, fruit de la pressió de la mobilització del sector del camp del passat 11 d'abril a Madrid. Casado va explicar els compromisos assumits pel ministre Luis Planas, com la creació de grups de treball específics sobre la condicionalitat social de la PAC o la participació sindical en l'Observatori permanent de diàleg social sectorial i en l'Estratègia nacional d'alimentació.

Tot seguit, la jornada es va desenvolupar en dues taules

de treball. En la primera es va explicar l'aplicació de les novetats, el finançament i les mesures més destacades de la nova PAC, així com les mesures de flexibilització de la PAC, algunes de les quals no compartim, ja que suposen un atac frontal a l'Agenda 2030.

En la segona mesa es va exposar l'articulació, el desenvolupament i els instruments que s'han de posar en marxa per a l'aplicació de la condicionalitat social de la PAC. Una qüestió que exigirà una estreta col·laboració entre la Inspecció de Treball i les administracions pertinents per fer efectives les sancions que s'imposin en cas que les empreses beneficiàries de les ajudes de la PAC incompleixin la legislació vigent al nostre país en matèria socio-laboral, d'ocupació i contractació.

També es va destacar que aquesta condicionalitat social suposa una eina important que permetrà fer un salt qualitatiu i quantitatiu per millorar les condicions laborals al sector agrari i fer visible per primera vegada en la PAC la realitat específica de les persones que treballen al sector per compte d'altri i que són essencials per al sector.

La jornada es va tancar amb la presentació, per part del company Hipòlit Siso, de l'equip d'Indústria de les Terres de Lleida, de la campanya sindical que estem treballant al sector de la fruita en aquesta província.



**CCOO posem en marxa una campanya per informar i assessorar les persones temporeres que venen a treballar a la campanya de la fruita dolça a Lleida**

CCOO d'Indústria i CCOO de les Terres de Lleida posem en marxa un any més una campanya sindical per informar les persones temporeres que venen a treballar a la campanya de la fruita dolça de Lleida de quins són els seus drets i per assessorar-les en allò que necessitin.

Per aquesta raó hem obert un punt d'atenció i informació per a aquest col·lectiu al local de CCOO de Lleida (c. d'Enric Granados, 3-5), al qual podran adreçar-se en cas de necessitar informació, assessorament o per denunciar les possibles situacions irregulars o els problemes que es trobin amb les condicions laborals o amb els

allotjaments. L'horari d'atenció presencial serà de dilluns a divendres, de 8 a 15 hores, però també es podrà contactar per telèfon o per correu electrònic.

En el marc d'aquesta campanya també es faran visites a empreses agrícoles que tenen contractades persones temporeres per donar-los a conèixer aquest servei, s'editarà un díptic amb la informació bàsica del conveni (salari, horaris i drets laborals) i hem preparat uns vídeos en diferents idiomes per fer arribar tota aquesta informació al màxim nombre possible de persones temporeres que han vingut a treballar en aquesta campanya de la fruita.



**Punt d'atenció i informació:**

- CCOO de Lleida (c. d'Enric Granados, 3-5)
- 973 26 36 66
- samira@cco.cat / lleida@cco.cat

**CCOO no hem signat el conveni de magatzems de fruita i verdura de Lleida perquè no incorpora els objectius principals de la plataforma sindical conjunta**

CCOO no hem signat el conveni de magatzems de fruita i verdura de la província de Lleida, acordat en solitari per la UGT i la patronal AFRUCAT, ja que no incorpora les principals reivindicacions de la plataforma sindical conjunta, de la qual la UGT s'ha despenjat finalment.

Després d'un any i mig de negociacions, CCOO considerem que el text acordat per la UGT i la patronal no dona resposta a les necessitats de les persones que treballen en

aquest sector. Els increments que s'han pactat només ajusten els salaris actuals al que marca el salari mínim interprofessional, cosa que fa temps que ja hauria d'haver fet la patronal, per tant, no hi ha un increment real dels salaris per a la majoria de persones.

Quant a la resta de matèries, només s'han incorporat les qüestions que estableixen les lleis vigents, com els permisos de la nova Llei de famílies o l'adaptació de la contractació del personal fix discontinu.

**Descarrega't el díptic del MAPA 2024 sobre la condicionalitat social de la PAC**

## SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2024

## Assolit un preacord en el conveni estatal de granges d'aviram i altres animals que permetrà millorar les condicions salarials de les persones treballadores

A principis de mes hem assolit un preacord amb les patronals de les granges d'aviram, amb la mediació de l'Administració, amb el qual s'ha donat sortida a la situació de bloqueig total existent a la mesa negociadora i es milloren les condicions salarials de les persones que treballen al sector.

Ambdues parts hem acordat la pròrroga de l'actual conveni per als anys 2023 i 2024, i hem pactat un **increment salarial d'un 3 % per a l'any 2023 i d'un 2,75 % per a l'any 2024, així com una clàusula d'actualització sa-**

**lariar el 2024, amb un màxim d'un 3,5 %. El preacord preveu el pagament d'endarreriments, tant del 2023 com del que portem d'any 2024.**

Amb aquests increments, des de l'any 2022, a les persones que treballen al sector se'ls hauran incrementat els salaris en una mica més del 16,60 %. L'increment d'aquests dos anys per a la categoria més baixa de producció arriba als 2.566,20 euros l'any.

Les negociacions del nou conveni es reprendran la segona quinzena de gener de 2025.

## Avenços que acosten posicions en la negociació del Conveni de marroquineria de Catalunya

En la darrera reunió de la mesa de negociació del conveni de marroquineria, celebrada el **27 de juny**, s'han fet avenços que ens permeten acostar posicions, tot i que encara queda recorregut per poder arribar a un acord.

En aquesta trobada hem seguit abordant les qüestions relatives a la flexibilitat, després que en l'anterior reunió la patronal desistís de la seva idea inicial de flexibilitzar els dissabtes de manera obligatòria i plantegés una nova proposta que encara tenia recorregut de millora. La part social hem fet propostes en totes les qüestions que ens plantejaven dubtes (nombre de dies, fórmules

d'aplicació sense dissabtes, interanualitat...).

Per la seva part, la patronal ha insistit que els dissabtes podrien ser voluntaris, a criteri de la persona treballadora, però li hem repetit que no veiem la possibilitat d'aplicar els dissabtes.

En l'anterior trobada la patronal també va posar sobre la taula una nova proposta d'increment salarial que millorava la que havien fet abans, però no va quedar temps per aprofundir-hi en aquesta reunió.

Ambdues parts tornarem a trobar-nos el dia **9 de juliol** per seguir amb la negociació del conveni.

## Expliquem a la patronal les nostres propostes per al nou conveni estatal del fred industrial

La patronal del sector del fred industrial es mostra disposada a valorar gran part de les propostes que CCOO hem posat sobre la taula de negociació, però en matèria d'increment salarial la distància entre el que demana cada una de les parts és força important.

CCOO reclamem una pujada salarial d'un 6 % anual, una clàusula de revisió salarial quan l'IPC superi el 3 % i que el plus de conveni s'incorpori en el salari base. La patronal descarta la nostra proposta i planteja que els salaris creixin un 4 % aquest

any i un 3 % el 2025 i el 2026, i entenen que la clàusula de revisió dels dos últims anys ha de ser d'un màxim d'un 1 %.

Els sindicats també reclamem que les persones que realitzin un esforç físic o treballin en càmeres de fred tinguin dret a beneficiar-se del contracte de relleu. La patronal s'hi va mostrar receptiva, tot i que va insistir que es fes de mutu acord.

La patronal també valorarà la nostra proposta per incrementar els plusos, els descansos i adaptar els permisos a la normativa vigent.

## Les patronals rebutgen les cinc propostes sindicals fonamentals per posar fi a la precarietat al sector tèxtil



Les patronals del tèxtil no volen entrar a cercar solucions als problemes de fons de les persones treballadores de la indústria del tèxtil i de la confecció. En l'última reunió de la Comissió Negociadora es van oposar a unificar les deu taules en una de sola, que les plantilles recuperin el poder adquisitiu perdut, a incorporar una clàusula de garantia salarial sense límits i a modernitzar el sistema de classificació professional. Tampoc van fer cap proposta raonable per posar fi a la multitud de categories que estan per sota del salari mínim interprofessional.

CCOO d'Indústria els advertim que si, en la pròxima reunió, mantenen aquesta posició, entrarem en una situació de bloqueig i de conflicte a tot el sector. Davant d'aquest escenari, CCOO hem decidit iniciar un

procés d'assemblees als territoris de l'Estat on el tèxtil té un pes important per informar del que està passant i que la gent sigui particip de les decisions que hagi de prendre d'ara endavant per assolir un bon acord.

Les patronals insisteixen que la reducció de jornada que negocien CCOO, UGT, CEOE, CEPYME i el Govern condiciona la seva proposta, per l'alt cost que, segons elles, provoca aquesta mesura. Per això han rebutjat les cinc propostes de la nostra plataforma, que són fonamentals per erradicar la precarietat al sector.

Les patronals tampoc han respost la nostra proposta de redacció d'aquelles matèries de la seva plataforma que calia desenvolupar més, ja que ens van assegurar que no havien tingut temps d'analitzar tots els textos.

## La patronal de les òptiques de Barcelona recula i es desdii de les propostes en matèria salarial que va plantejar en la reunió anterior

CCOO d'Indústria lamentem la decebedora actitud de la patronal de les òptiques de la província de Barcelona que, en la reunió negociadora celebrada el **25 de juny**, ha reculat i s'ha desdii de les propostes en matèria salarial que va plantejar en l'anterior reunió.

Els avenços que s'havien fet en matèria d'increments salarials el passat 4 de juny i que s'havien de certificar en aquesta reunió han quedat en res. La patronal ha retirat la proposta de retroactivitat de la clàusula de revisió i ha divagat sobre la resta de qüestions plantejades, amb propostes per sota de l'AENC, tot i que ja els hem advertit de totes les maneres possibles que no signarem cap acord que estigui per sota de l'AENC.

Davant d'aquesta situació del tot incompreensible, CCOO

hem demanat a la patronal que reflexioni sobre les nostres propostes durant els propers dies per intentar desencallar la negociació. En cas que no modifiqui la seva postura, iniciarem un procés d'assemblees a les empreses per començar a mobilitzar el sector.

De fet, ja hem iniciat una campanya de visites a les òptiques de la província per informar les persones que treballen al sector de quina és la situació de les negociacions.



## ✓ Valorem positivament l'acord a Bershka Logística



CCOO valorem positivament el preacord assolit el dia **13 de juny** amb la direcció de Bershka Logística, ja que incorpora millores econòmiques, organitzatives i socials que donen resposta a les reivindicacions de la plantilla, que l'ha ratificat amb una àmplia majoria. Un acord que arriba després de mesos de negociacions i de la mobilització dels treballadors i treballadores, que es van plantar davant l'estancament de la negociació.

En matèria salarial, es consoliden les pagues d'IPC percebudes el 2022 i el 2023, més un increment directe del 16,43 % en els tres anys de vigència de l'acord, la qual cosa suposa, en conjunt, un augment de salari de 4.946,53 € durant aquest període. Pel que fa al salari variable, es passen 579 € a salari fix, s'elimina l'actual plus de presència, que penalitzava les baixes per incapacitat temporal, i es canvia per un de variable repartit en dos plusos: un plus d'assistència i un plus

ràtio, que estarà vinculat als objectius productius i del qual es garanteix el cobrament del 80 % mitjançant una clàusula.

S'incorpora una paga anual vinculada als anys d'antiguitat a l'empresa, que pot anar des d'un mínim de 400 €/any a partir dels 5 anys de vinculació, fins a un màxim de 1.000 €/any quan s'assoleixin els 20 anys. I també s'incrementa el plus de nocturnitat.

En matèria social, es milloren les ajudes, en equiparant-les als imports que tenen en altres centres logístics del Grup Inditex. Per a les persones més grans de 55 anys, s'inclouen millores específiques. D'altra banda, es concedeix un dia d'assumptes propis vinculat als objectius de producció.

També milloren les condicions per a les persones amb reducció de jornada per cura d'un menor i s'augmenten les hores per acompanyar familiars al metge, entre altres qüestions.

## Concentració contra la persecució sindical a IQAP



El **4 de juny** CCOO d'Indústria ens hem concentrat davant les portes de l'empresa IQAP Masterbatch Group, a les Masies de Roda, per denunciar la persecució sindical que estan patint els delegats de CCOO per part de la direcció, i li hem exigint que rectifiqui i cessi en la seva actitud antisindical.

La direcció de l'empresa ha imposat una sanció de 60 dies de sou i feina a un dels delegats de CCOO mitjançant un expedient contradictori, una sanció que considerem

que és excessiva i que suposa un atac al dret de representació sindical. Per aquesta raó, hem interposat una demanda judicial contra l'empresa per recórrer la sanció.

La direcció d'IQAP també està pressionant un altre delegat de CCOO que es troba en situació de baixa mèdica perquè es reincorpori, malgrat que encara està convalescent. En cas que segueixi insistint en aquesta qüestió, denunciarem la situació davant la Inspecció de Treball.

## La plantilla de Pronovias es mobilitza contra l'ERO



CCOO d'Indústria rebutgem l'ERO que ha anunciat la direcció de Leventon per acomiadar 121 de les 129 persones que treballen a la planta de Sant Esteve Ses Rovires, un 94 % de la plantilla. L'empresa justifica aquesta mesura per la no continuïtat de les seves línies de producte Dosi-Fuser i Dosi-Flow a finals d'aquest any per manca de competitivitat.

CCOO exigim a la direcció de Leventon que retiri l'expedient i s'assegui a negociar amb la representació de les persones treballadores

un pla industrial de futur que ens permeti garantir la continuïtat de l'activitat industrial i dels llocs de treball, amb la implementació d'altres línies de productes que s'ajustin a les necessitats del mercat.

Leventon és una empresa molt arrelada a la comarca del Baix Llobregat, amb més de 40 anys d'activitat, que es dedica a la recerca i el desenvolupament, la producció i la comercialització de material hospitalari, que forma part del grup Werfen i que té com a principals accionistes la família Rubiralta.

La plantilla de Pronovias s'està mobilitzant aquests dies contra l'ERO que ha presentat la companyia per acomiadar 85 persones. Han fet diverses concentracions i una assemblea a les portes de l'empresa en defensa dels llocs de treball i per exigir a la direcció de l'empresa la retirada de l'expedient.

Les treballadores i treballadors portaran la mobilització contra els acomiadaments a Barcelona, el dissabte **29 de juny**, de 10 a 12 hores, amb una gran concentració davant la cèntrica botiga de Pronovias

ubicada a la Rambla de Catalunya.

CCOO donem tot el nostre suport a la mobilització de la plantilla i reclamem a Pronovias que retiri l'expedient per abordar la negociació de manera constructiva i amb garanties de futur. CCOO entenem que existeixen alternatives industrials que poden incidir en el manteniment de l'ocupació i evitar, alhora, mesures traumàtiques per a la plantilla. Exigim un pla industrial de futur que assegurí l'estabilitat de l'empresa.

## ✗ CCOO rebutgem l'ERO anunciat per Leventon