

L'EINA DIGITAL

29 de maig de 2024

www.ccoo.cat/industria

PER UN SECTOR AGRARI AMB FUTUR I DRETS!

CCOO i UGT analitzen la situació del sector agrari amb el ministre Luis Planas i celebren els compromisos adquirits pel Ministeri d'Agricultura, Ramaderia i Pesca



La situació del sector del cava i la campanya de la fruita que s'inicia al juny centren els reptes de treball a Catalunya

En la reunió del dia **24 de maig** amb el ministre d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, CCOO també va posar sobre la taula la situació del sector del cava a Catalunya i va demanar al Ministeri que la representació sindical de les persones treballadores tingui presència a qualsevol mesa sectorial que es constitueixi en la qual es parli del present i el futur del sector del cava. També va instar el Ministeri a intercedir davant el Consell Regulador del Cava perquè treballi conjuntament amb tots els agents que conformen el sector per buscar les solucions necessàries per afrontar l'escenari actual, derivat de la sequera que estem patint els darrers anys.

CCOO d'Indústria de Catalunya també estem treballant ja en la campanya de la fruita de Lleida, que s'inicia al mes de juny, per garantir els drets de les persones temporeres que treballaran en aquesta campanya agrícola i assegurar que ho fan amb unes condicions laborals i socials dignes. En aquest sentit, estem preparant una campanya informativa perquè coneguin quins són els seus drets i, com ja s'ha fet en anteriors campanyes, obrirem un punt d'atenció al local de CCOO de Lleida on es podran adreçar per aclarir dubtes, assessorar-se i denunciar els problemes o irregularitats que es trobin.

Les federacions estatals CCOO d'Indústria i UGT-FICA es mostren satisfetes amb la reunió que van mantenir el dia **24 de maig** amb el ministre d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, Luis Planas, no només perquè va escoltar les reivindicacions per al sector del camp i per a les persones que hi treballen, sinó també pels compromisos adquirits pel Ministeri. Després de la mobilització a Madrid del passat 11 d'abril, amb aquesta reunió el ministre ha donat resposta a la petició dels sindicats d'exposar-li les seves inquietuds respecte de la situació del sector, així com les relacionades amb la indústria agroalimentària i la vinícola, molt afectada per la persistent situació de sequera de les últimes campanyes.

Durant la trobada, el ministre Planas s'ha compromès a crear grups de treball per fer el seguiment de la condicionalitat de la Política Agrària Comuna i un observatori del sector agroalimentari com a fòrum permanent de diàleg sectorial, i ha convidat ambdós sindicats a participar en l'Estratègia nacional d'alimentació.

En aquesta reunió també s'ha pogut analitzar la situació de l'agricultura i l'alimentació, i els reptes que caldrà afrontar a curt i mitjà termini.

Tots dos sindicats han denunciat l'oblit de les 750.000 persones que treballen al camp a l'hora d'abordar la situació que afecta el sector agrari. És urgent dignificar les condicions de vida i laborals de les persones que treballen al sector agrícola per abordar els reptes que es deparen.

La no renovació dels convenis que estan vençuts, els incompliments permanents dels convenis col·lectius vigents, les condicions dels allotjaments de les persones temporeres, les mancances en matèria de seguretat i salut laboral, les situacions d'assetjament, etc., no només afecten les persones que treballen al sector, sinó que, a més, impedeixen el desenvolupament de les zones rurals on viuen, expulsa treballadors i treballadores amb experiència en diverses campanyes i afecta la imatge del país i dels nostres productes.



CCOO d'Indústria i UGT-FICA celebren que el ministre hagi escoltat les demandes de les persones que treballen al sector del camp, unes reivindicacions que portaran als diferents fòrums de diàleg que el Ministeri d'Agricultura, Ramaderia i Pesca s'ha compromès a posar en marxa.



S'actualitza la guia d'informació sociolaboral de CCOO per a les campanyes agrícoles d'enguany

La federació estatal CCOO d'Indústria ha editat l'edició d'enguany de la guia d'informació sociolaboral per a les campanyes agrícoles, que inclou tota la informació que han de conèixer les persones que treballen al sector primari, tant persones temporeres com les que hi treballen tot l'any, i que incorpora les últimes novetats.

La guia explica on es poden adreçar per treballar a les campanyes de la fruita i quins són els seus drets. S'especifica quina és la informació que ha de constar en el contracte de treball (jornada, salari, vacances, allotjament...), quin és el salari mínim, a quines prestacions tenen dret i els requisits per accedir-hi.

Per arribar al màxim de persones possible, la guia s'ha editat en castellà, en àrab i en romanès.



Descarrega't la **GUÍA D'INFORMACIÓ SOCIOLABORAL**

Acord amb les patronals agràries per prevenir els riscos derivats de cops de calor al camp

Les federacions estatals CCOO d'Indústria i UGT-FICA i les patronals agràries ASAJA, FEPEX i el Comitè de Gestió de Cítrics han arribat a un acord de mesures preventives i de control per protegir les persones treballadores dels riscos laborals derivats de les onades de calor en les feines a l'aire lliure en el sector del camp.

CCOO d'Indústria ha editat una infografia que en resumeix les qüestions més importants.



Descarrega't la **INFOGRAFIA SOBRE ELS COPS DE CALOR**

Es constitueix la Comissió Tècnica sobre Coeficients Reductors al conveni de la indústria química



La patronal FEIQUE, CCOO i UGT hem arribat a un acord per crear una comissió tècnica sobre coeficients reductors dins el marc del Conveni general de la indústria química, que s'ha constituït el dia 28 de maig. CCOO valorem molt positivament la creació d'aquesta comissió, ja que ens permetrà analitzar de manera rigorosa les condicions labo-

rals al sector per millorar-les i facilitar l'accés a la jubilació de les persones treballadores.

Fem així un pas més en la nostra lluita perquè les persones que treballen al sector puguin viure més i millor, independentment de la feina que realitzin. Es reforçarà també el paper del conveni col·lectiu en la regulació de les condicions de vida i de treball.



Assolit un acord de conveni a Nestlé Girona



CCOO valorem positivament l'acord assolit finalment amb la direcció de Nestlé a Girona, que ha estat ratificat per la plantilla, amb gairebé un 80 % de vots a favor. Aquest acord millora els plantejaments inicials de la companyia i ha estat possible gràcies a la pressió de la vaga parcial que s'havia convocat per al dia 14 de maig.

L'acord preveu un increment salarial d'un 4 % per al 2023 i un 3 % per als anys 2024 i 2025, amb una clàusula de revisió vinculada a l'IPC, fins a un màxim d'increment del 13 %, sense caràcter retroactiu.

Quant a la jornada laboral, planteja una reducció de

4 dies l'any durant la vigència d'aquest conveni i també proposa una flexibilitat horària per al personal de fàbrica per sortir 10 minuts abans, igual que es va fer durant la pandèmia de la COVID.

Un altre punt destacat és que s'eliminen els permisos no retribuïts com a element que afecta el càlcul de la prima d'absentisme, tal com demanava la representació social, i es milloren els percentatges per al seu càlcul. També hi ha una millora dels permisos retribuïts, que es computaran en dies laborables, i d'alguns conceptes socials del mateix conveni.

La Inspecció de Treball ens dona la raó a CCOO en la denúncia contra l'ETT Rural Agrícola Natasha



La Inspecció de Treball ens ha donat la raó en la denúncia presentada per CCOO de Lleida contra l'ETT Rural Agrícola Natasha per incomplir diverses qüestions. La Inspecció ha comprovat la veracitat dels fets denunciats i ha imposat a l'ETT les sancions pertinents, a més d'ordenar-li que solucioni les diferents irregularitats detectades.

Aquesta ETT, que proporcionava personal a un magatzem d'envasat de fruita, no complia un seguit de con-

dicions. CCOO de Lleida va denunciar que a l'empresa es feia un excés de jornada, que s'estava pagant a les persones treballadores un salari inferior a l'SMI vigent i que l'ETT s'endarreria en el pagament dels salaris i en el lliurament de les nòmines.

CCOO celebrem la resolució de la Inspecció de Treball i recordem la importància de la tasca sindical per millorar la situació i les condicions laborals de molts treballadors i treballadores.

CCOO rebutgem l'ERO que planteja Pronovias



CCOO d'Indústria rebutgem l'ERO que planteja Pronovias Group per acomiadar 85 persones a la fàbrica del Prat de Llobregat, ja que considerem que no està justificat.

CCOO entenem que existeixen alternatives industrials que poden incidir en el manteniment de l'ocupació i alhora evitar mesures traumàtiques per a les persones que treballen a l'empresa. Per això, exigim a la direcció de

Pronovias Group la retirada de l'ERO per abordar la negociació de manera constructiva i amb garanties de futur.

En aquest sentit, l'entrada d'un fons d'inversió nord-americà que ha adquirit un percentatge important de la companyia ha de servir per reflotar-la mitjançant un pla industrial de futur que asseguri l'estabilitat de l'empresa i la continuïtat dels llocs de treball.

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2024

Iniciem una campanya informativa a les empreses del metall de la província de Lleida per començar a tensar el sector davant la ruptura de les negociacions del conveni



CCOO d'Indústria hem iniciat una campanya informativa a les empreses del metall sobre la situació de ruptura de les negociacions del conveni provincial de Lleida per l'immobilisme de la patronal FEMEL. Així ho vam acordar en l'assemblea celebrada el **23 de maig**, en la qual han participat una quarantena de delegades i delegats de les principals empreses del sector, entre les quals Ros Roca, Indox, Metàlic, Taurus, Orbitel, Horfasa, Ladal, Rodi Motor, Altec, etc.

En aquesta assemblea vam explicar l'evolució de les negociacions, sense avenços en cap matèria i amb la negativa de la patronal a les nostres propostes. Una situació que ens ha portat a donar per finalitzades

les reunions fins que la patronal no reconsideri els seus plantejaments.

Per això, continuarem amb les assemblees a les empreses per traslladar aquesta situació a les persones que treballen als sectors metal·lúrgics a la província lleidatana per començar a tensar el sector i forçar la patronal a fer noves propostes que ens permetin avançar en les negociacions. També hem editat cartells i fulls de mà per recordar a les plantilles quines són les nostres principals reivindicacions i el que la patronal ha posat sobre la taula.

Si la patronal no rectifica ens aboca irremediablement al conflicte, que podria derivar cap a una vaga general al sector.

Pocs avenços en matèria de salut laboral en la negociació del conveni de la indústria química

La reunió de la Comissió Negociadora del Conveni General de la Indústria Química del passat **16 de maig**, en què es va parlar de salut laboral, medi ambient i drets i garanties sindicals, es va tancar amb escassos resultats. La patronal va cedir molt poc i va assegurar que les propostes sindicals per al nou conveni tenen molt poc recorregut.

La patronal FEIQUE va insistir en el baix índex de sinistralitat del sector i en la seva voluntat de controlar el consum de drogues als centres de treball. També va apuntar que la decisió de contractar una mútua o una altra ha de ser de l'empresa, un tema que va generar debat. CCOO vam recordar que les mútues ja no són organitzacions patronals i que es paguen amb les cotitzacions a la Seguretat Social

que fan ambdues parts; per tant, les persones treballadores també hi tenen molt a dir. L'única concessió que va fer la patronal va ser comprometre's a buscar una alternativa quan de manera reiterada la mútua no presti un bon servei.

En el que sí vam coincidir totes dues parts és que el conveni ha de reforçar l'avaluació dels riscos tèrmics i psicosocials. La patronal també va acceptar que s'investiguin els incidents laborals, no només els accidents, i va estar d'acord a entregar en format digital la documentació als delegats i delegades de prevenció.

Quant als temes de medi ambient, la patronal només es va mostrar disposada a registrar els delegats i delegades que es dediquen a aquesta matèria, però va descartar ampliar les hores sindicals.

Ultimàtum a les patronals d'òptiques de Barcelona i de marroquineria perquè aportin propostes que ens permetin avançar en la negociació dels convenis

La representació sindical hem llançat un ultimàtum a les patronals de marroquineria i òptiques de Barcelona davant la manca d'avenços significatius en la negociació dels convenis col·lectius. En tots dos casos els hem advertit que si en la propera reunió de les respectives comissions negociadores no aporten propostes que ens permetin avançar, començarem a mobilitzar aquests sectors.

En el cas de la negociació del Conveni de marroquineria de Catalunya, la darrera proposta de la patronal en matèria salarial continua sent insuficient i no ha fet cap proposta sobre reducció de jornada. També és

inacceptable el seu plantejament de la flexibilitat. Li hem exigint que en la pròxima reunió, prevista per al **30 de maig**, ens presenti una nova proposta econòmica i de reducció de jornada.

Quant al sector d'òptiques de la província de Barcelona, també és insuficient la proposta salarial de la patronal, que posa línies vermelles a moltes de les nostres reivindicacions. Si en la propera reunió, prevista el **4 de juny**, no aporten propostes que suposin un apropament als plantejaments de la nostra plataforma, prepararem accions informatives a les empreses del sector.

La patronal de les càrnies continua amb la seva actitud de rebuig de les propostes de la part social per millorar les condicions laborals al sector

La negativa de la patronal a les nostres propostes de millora ha tornat a ser la tònica en la reunió de negociació celebrada el **23 de maig**. Ha rebutjat les reivindicacions de la nostra plataforma sobre organització del treball, classificació professional i contractació.

La patronal no veu necessària la participació de la representació social de les persones treballadores en l'organització del treball i rebutja que les empreses que exigeixin ritmes de treball més elevats del que és habitual tinguin l'obligació de fer-ne una medició i establir un sistema d'incentius. La patronal no entén que el principal risc per a la salut de les persones

que treballen al sector són els ritmes de treball altíssims als quals sotmenen les plantilles, tot i que en alguns fóruns manifesten el seu compromís amb la seguretat i la salut laboral de les persones treballadores.

Amb el capítol de classificació professional passa el mateix. No veu cap problema amb el text vigent i considera que la nostra única pretensió és treure'ls més diners.

Quant a la contractació, en l'únic punt que sembla que estan disposats a entrar és en la regulació dels contractes fixos discontinus.

La propera reunió de la Comissió Negociadora del conveni està prevista el **27 de juny**.

Advertim la patronal del tèxtil que en la propera reunió negociadora hi ha d'haver avenços concrets

La patronal del tèxtil no ha fet els deures i la reunió de la Comissió Negociadora celebrada el **23 de maig** s'ha tancat sense cap tipus d'avenç.

La patronal havia de portar preparats els punts de la nostra plataforma que considera més factibles per començar a debatre aquestes matèries, però tan sols va aportar els textos sobre adaptació a la normativa vigent d'alguns articles.

La patronal no ens ha respost ni ha plantejat cap alternativa en dues de les qüestions més importants per a les persones que treballen al sector, com són la unificació de les taules salarials o l'actualització de la classificació professional.

Davant d'això, hem advertit la patronal del tèxtil que en la propera reunió hi ha d'haver avenços concrets, si no vol que s'enroquin les negociacions.

ELECCIONS AL PARLAMENT EUROPEU (9.06.2024)

El proper **9 de juny** se celebren les eleccions al Parlament Europeu. Es tracta d'unes eleccions molt importants, ja que les decisions que es prenen i les directives legislatives que s'aproven a Europa acaben afectant totes les persones que vivim a la Unió Europea. Per aquesta raó és molt important que la gent participi en aquests comicis.

Tenim a les nostres mans poder frenar l'ascens de l'extrema dreta i les seves polítiques, derogar les polítiques d'austeritat, defensar els drets que hem conquerit els darrers anys i seguir avançant en drets socials i laborals. Ens hi juguem molt!

Per això, CCOO fem una crida al conjunt de la classe treballadora a anar a votar el proper 9 de juny.

A les pròximes eleccions europees, **la patronal vota.**

El treball

També hi **VOTA**

La batalla té lloc a Europa **CCOO**

A les pròximes eleccions europees, **les patronals agràries voten.**

El camp

També hi **VOTA**

La batalla té lloc a Europa **CCOO**

A les pròximes eleccions europees, **la precarietat vota.**

L'emancipació de la gent jove

També hi **VOTA**

La batalla té lloc a Europa **CCOO**

A les pròximes eleccions europees, **el bro del lambo vota.**

La joventut mileurista

També hi **VOTA**

La batalla té lloc a Europa **CCOO**

A les pròximes eleccions europees, **l'especulació immobiliària vota.**

La família

També hi **VOTA**

La batalla té lloc a Europa **CCOO**

A les pròximes eleccions europees, **l'homofòbia vota.**

El matrimoni homosexual

També hi **VOTA**

La batalla té lloc a Europa **CCOO**

A les pròximes eleccions europees, **el turisme massificat vota.**

L'habitatge públic i assequible

També hi **VOTA**

La batalla té lloc a Europa **CCOO**

A les pròximes eleccions europees, **els privilegis voten.**

La igualtat

També hi **VOTA**

La batalla té lloc a Europa **CCOO**