

# L'EINA DIGITAL

10 de maig de 2024

[www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

*Per la plena*  
**OCUPACIÓ!**  
*Salaris dignes i sostre per a tothom!*



**CCOO**  #1rMaigCCOO

**Milers de persones s'han manifestat l'1 de Maig a Catalunya per la plena ocupació, pels salaris dignes i pel dret a l'habitatge**

Milers de persones han sortit al carrer aquest Primer de Maig a Catalunya i s'han manifestat a diferents ciutats amb el lema "Per la plena ocupació! Salaris dignes i sostre per a tothom!".

La gent de CCOO d'Indústria de Catalunya no hem faltat a la cita a les diferents mobilitzacions convocades. Hem portat les nostres reivindicacions per a la negociació col·lectiva d'enguany a les manifestacions de l'1 de Maig de Barcelona, Tarragona, Girona, Lleida i Terrassa, on hem exigit a les patronals bons acords de conveni que millorin les condicions laborals de les persones que treballen als sectors de la química, del tèxtil i de les indústries càrnies.

A la manifestació de Lleida també hem exigit a la patronal del metall que rectifiqui en la seva actitud immobilista per poder avançar en la negociació del conveni sectorial, després que fa unes setmanes donéssim per trencades les negociacions davant la manca d'avenços significatius.

Les persones que treballen a Llansà s'han manifestat a la capital gironina per exigir a l'empresa que compleixi el conveni col·lectiu acordat, i els delegats de Paumar Outsourcing s'han manifestat a Tarragona per denunciar la persecució sindical per part de la direcció de l'empresa.





## CCOO valorem positivament l'acord assolit a Freixenet, que minimitza l'afectació de l'ERTO

CCOO valorem positivament l'acord assolit amb Freixenet, ja que permetrà minimitzar l'afectació i millorar les condicions d'aplicació de l'ERTO per causes productives que va presentar l'empresa després que l'Administració li denegué l'ERTO per causes de força major en considerar que no estava justificat. Aquest acord ha estat possible gràcies al treball i a l'esforç negociador de CCOO, que tenim el 85 % de la representació al Grup Freixenet i hem encapçalat la negociació.

En efecte, s'han pactat compensacions econòmiques per a les persones que entrin a l'expedient, en funció de la jornada afectada, fins a una mitjana del 95 % del salari real. En el cas de les persones de més de 55 anys, l'empresa es farà càrrec de l'atur consumit en cas de causar baixa més endavant.

Queden fora de l'expedient les persones que es troben en situació de jubilació parcial i les que tenen una reducció de jornada per guarda legal. Tampoc es veuran afectades per l'ERTO ni les vacances i festes recuperades ni les tres pagues extraordinàries.

Un cop abordada la si-



tuació concreta de Freixenet, CCOO seguirem treballant per afrontar els problemes estructurals del sector del cava.

Per això, seguim insistint al Ministeri d'Agricultura i al Departament d'Acció Climàtica de la Generalitat perquè instin el Consell Regulador del Cava a treballar conjuntament amb tots els agents que componen el sector a prendre les mesures necessàries per flexibilitzar el marc normatiu per a l'elaboració del cava davant la situació de preemergència actual, igual que han fet altres denominacions d'origen. Es tracta d'una mesura excepcional per pal·liar aquesta greu situació, garantint l'ocupació i la qualitat del producte.

També exigim que la representació de les persones treballadores tinguem presència al Consell i en qualsevol mesa sectorial que es constitueixi en la qual es parli del present i el futur del sector del cava.

## Valorem positivament l'acord assolit a Llansà gràcies a la pressió de la vaga de la plantilla



CCOO valorem positivament l'acord assolit amb la direcció de Llansà el 9 de maig, ja que garanteix plenament els drets de la plantilla, amb l'aplicació del conveni col·lectiu. Un acord que ha estat possible gràcies a la pressió de la vaga que han dut a terme des del 29 d'abril per l'incompliment del conveni, amb un seguiment total.

L'acord estableix que les persones treballadores podran escollir 3 dies de lliure disposició durant l'any 2024, amb l'únic

condicionant d'atendre'ls per ordre de sol·licitud per a la no aturada de l'activitat productiva pel gaudi d'aquests dies.

Quant al sobrant de temps addicional per a aquests dos anys (2024-2025) per la reducció de jornada establerta en el conveni col·lectiu, s'ha pactat que es farà una reducció diària dels minuts que corresponguin en la jornada laboral anual establerta, sempre al final de la jornada, de manera que s'avançarà l'hora de sortida.

## La plantilla de Bershka Logística es planta davant l'estancament de les negociacions amb l'empresa



Les persones que treballen a Bershka Logística s'han plantat davant l'estancament de les negociacions del seu pacte d'empresa, ja que, després de tres mesos, ha estat impossible avançar cap a un acord que estigui en consonància amb els beneficis de l'empresa.

El 30 d'abril es va fer una jornada de vaga de 24 hores, que va ser secundada pràcticament pel 100 % de la plantilla. No va sortir cap peça de roba del magatzem cap a les botigues. El dia 4 de maig la plantilla també s'ha mobilitzat, aquest cop a Barcelona, amb una concentració davant de la cèntrica botiga de Bershka del

Portal de l'Àngel.

Malgrat que la cadena Bershka ha tancat el 2023 amb 460 milions d'euros de benefici, un 41,10 % més que l'any anterior, la proposta econòmica que l'empresa ha posat sobre la taula és del tot insuficient, ja que queda molt lluny de les reivindicacions dels treballadors i treballadores, que l'única cosa que demanen és que aquests beneficis que ha aconseguit la companyia es vegin reflectits en les seves nòmines i que els salaris estiguin en consonància amb els que tenen les plantilles d'altres plataformes logístiques del Grup Inditex.

## Vaga per al desbloqueig de la negociació del conveni col·lectiu a la planta de Nestlé a Girona

El comitè d'empresa de la fàbrica de Nestlé a Girona ha convocat una vaga de dues hores a l'inici de cada torn el dia 14 de maig per exigir a la multinacional el desbloqueig de la negociació del conveni col·lectiu.

La principal reivindicació de la plantilla, després de més d'un any d'intenses negociacions amb l'empresa, és evitar la pèrdua de poder adquisitiu durant la vigència del conveni, per la qual cosa exigeix una millora de la proposta salarial que planteja l'empresa. També reclama una millora dels conceptes socials del mateix conveni, com ara la millora en la gestió del calendari anual, l'aturada del pont de Nadal per a tota la fàbrica, l'augment de les dietes per dinar o la millora del plus d'absentisme.



Durant les aturades previstes el dia 14, es faran concentracions davant les portes principals de la fàbrica de Girona. Durant el torn de vaga del matí es farà una xocolatada popular i als torns de tarda i nit hi haurà una botifarrada per agrair a la plantilla de Girona el seu suport en aquesta mobilització.

CCOO hem instat la direcció de l'empresa a atendre les reivindicacions econòmiques i socials de la plantilla.

## SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2024

**Resposta negativa de la patronal de càrnies a les nostres propostes per millorar les condicions al sector**

La patronal de càrnies es resisteix a entendre que encara hi ha moltes qüestions per millorar en aquest sector i ha donat una resposta negativa a les nostres propostes, en la reunió celebrada el **7 de maig**.

La patronal es nega a millorar l'àmbit funcional, ja que considera que és prou ampli i clar. La nostra proposta és que les activitats econòmiques que el conformen siguin el més clares possibles, a fi d'ampliar la seva aplicació al major nombre d'empreses possible i alhora evitar l'efecte fugida per una definició poc clara.

Quant a la vigència temporal, la patronal pretén que es pugui

interrumpre quan es produeixin canvis legislatius que puguin afectar la jornada, els salaris o els permisos. CCOO li hem respost amb un NO rotund a aquesta proposta, darrere la qual s'amaga el desacord de la patronal amb la reducció de jornada plantejada pel Govern.

La patronal tampoc accepta eliminar la compensació i l'absorció dels increments salarials. CCOO insistim que les pujades acordades en el conveni han de ser reals i advertim la patronal que aquesta és una reivindicació molt important per a nosaltres i la lluitarem fins al final.

La propera reunió està prevista per al dia **23 de maig**.

**Sindicats i patronal disposats a acordar ara la pujada salarial i a reprendre la negociació del conveni estatal de granges d'aviram l'any 2025**

En la reunió celebrada el **7 de maig**, la patronal del sector de granges d'aviram i altres animals ha insistit que el conveni decaigui quan el Govern legisli sobre reducció de jornada o sobre salaris, una proposta que hem rebutjat rotundament per la incertesa i la inseguretat jurídica que això suposaria.

Davant la impossibilitat d'aconseguir postures amb la patronal, li hem plantejat dues opcions per intentar reconduir la situació: continuar negociant mentre

arriba, o no, la reducció de jornada del Govern o signar ara un acord en matèria salarial per al 2023 i 2024 i reprendre la negociació del conveni el 2025.

La patronal del sector ha optat per aquesta segona opció i s'ha compromès a presentar una proposta salarial en la propera reunió, que està prevista el **5 de juny**. CCOO entenem que, tot i no ser la millor de les sortides, és urgent que les persones que treballen al sector tinguin uns salaris dignes.

**Si no hi ha avenços en les properes reunions, mobilitzarem el sector de la marroquineria**

Després de 7 reunions i d'haver analitzat els 3 blocs plantejats, seguim sense avenços significatius en les negociacions del Conveni de marroquineria de Catalunya. Lluny de fer propostes que ens permetin avançar, la patronal se centra en les seves propostes de flexibilitat i manté que és incompatible la reducció de la jornada amb els increments salarials.

CCOO hem avisat la patronal que, si segueix amb aques-

ta actitud immobiliària, no ens deixarà altra opció que mobilitzar el sector.

Les persones que treballen a la indústria de la marroquineria es mereixen uns increments salarials dignes, que garanteixin el seu poder adquisitiu, una reducció de la jornada laboral i la millora dels permisos, per afavorir la conciliació de la vida laboral i la personal.

La pròxima reunió de negociació es farà el **17 de maig**.

**La patronal de la química es tanca a realitzar millores importants en el conveni sectorial**

La negativa de la patronal FEI-QUE va tornar a ser la tònica en la darrera reunió de la Comissió Negociadora del Conveni General de la Indústria Química, celebrada el passat **26 d'abril**. Va ser una trobada poc productiva, en què la patronal es va tancar en banda a qualsevol proposta de millora plantejada per la representació social, excepte alguna qüestió molt puntual.

La patronal va rebutjar la proposta sindical de millores en el capítol de llicències, excedències, suspensions de contracte, i reduccions i adaptacions de contracte. Només està disposada a adaptar la redacció a la legislació vigent i a passar dies

naturals a laborables. Per contra, sí van proposar limitar el màxim d'hores per visita mèdica pròpia o per acompanyar familiars de primer grau. La nostra resposta va ser contundent: no acceptarem retallar drets.

Hi ha haver pocs avenços en la regulació dels fixos discontinus i cap ni un en la compensació de desplaçaments, trasllats i dietes.

El dia **16 de maig** hi haurà una nova reunió on abordarem els blocs de salut laboral, medi ambient, i drets i garanties sindicals. El dia **28 de maig** es farà una reunió monogràfica per debatre les propostes de classificació professional.

Segueix les novetats de la negociació a: [www.ccoo.cat/industria](http://www.ccoo.cat/industria)

**Participem en l'assemblea de delegats i delegades de CCOO de Catalunya amb motiu del 28 d'Abril**

CCOO d'Indústria vam participar en l'assemblea de delegats i delegades convocada el **26 d'abril** a Barcelona per CCOO de Catalunya, amb motiu del Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball.

El responsable de Salut Laboral de la federació, Paco Casas, va fer de ponent de la taula sobre la vigilància de la salut a les empreses. Casas va explicar les coses que fan

malament moltes empreses quan la persona treballadora està de baixa, saltant-se la Llei de prevenció de riscos laborals. Unes pràctiques que, lamentablement, estan molt esteses als sectors industrials per perseguir l'absentisme, quan el que haurien de fer és posar les mesures de prevenció necessàries per garantir la seguretat i la salut de les persones treballadores.



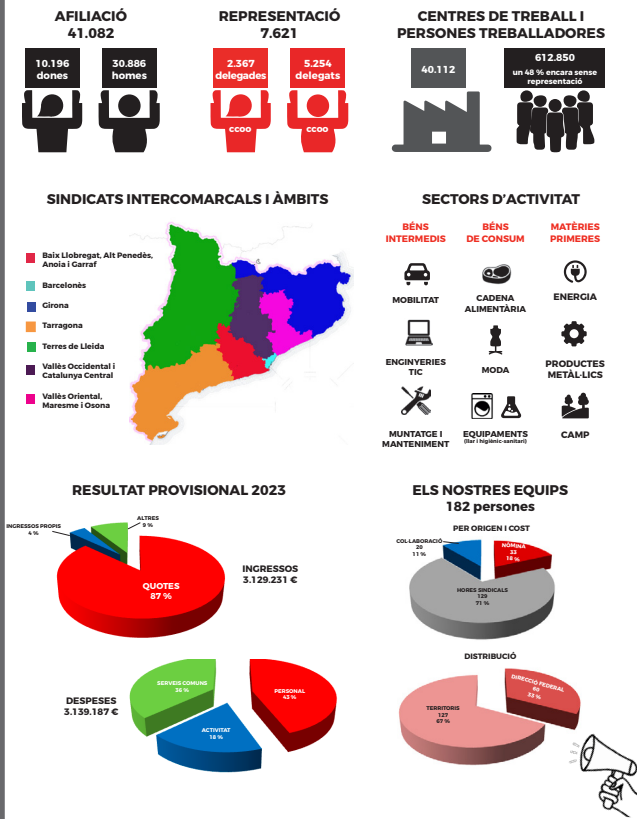
**SEGUEIX-NOS A LES XARXES SOCIALS!**





CCOO d'Indústria presentem els nostres recursos i el resum de l'activitat que hem dut a terme l'any 2023

## CCOO indústria **ELS NOSTRES RECURSOS** Transparència 2024



# Salvem la Maternitat d'Elna!

[ccoo.cat/elna](http://ccoo.cat/elna)



**L'edifici de la Maternitat d'Elna necessita una rehabilitació integral: fes una donació!**

La Fundació Cipriano García de CCOO ha impulsat una campanya de recollida de donacions per rehabilitar l'edifici de la Maternitat d'Elna, on van néixer gairebé 600 infants durant la Segona Guerra Mundial. Convertida en un espai de memòria democràtica, amb més de 40.000 visitants durant el 2022, va haver de tancar portes per problemes en la seva estructura. Ajuda'ns a salvar la Maternitat d'Elna:

**FES UN DONATIU!**

## CCOO indústria **LA NOSTRA ACTIVITAT** Transparència 2023



[www.ccoo.cat/industria/transparencia](http://www.ccoo.cat/industria/transparencia)

## ELECCIONS AL PARLAMENT DE CATALUNYA 12 DE MAIG DEL 2024

ORDRE EMT/79/2024, de 16 d'abril, per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació de les persones treballadores en les eleccions al Parlament de Catalunya el dia 12 de maig de 2024.



### PERMISOS RETRIBUÏTS I NO RECUPERABLES DE LES PERSONES TREBALLADORES:

|   |  |
|---|--|
| Si l'horari de treball NO coincideix amb l'horari de votació (de 9 h a 20 h)                                      | → 0 hores de permís  |
| Si l'horari de treball coincideix 2 hores o menys amb l'horari de votació   | → 0 hores de permís  |
| Si l'horari coincideix amb l'horari de votació més de 2 hores i menys de 4 hores                                  | → 2 hores de permís  |
| Si l'horari de treball coincideix amb l'horari de votació 4 o més hores   | → 4 hores de permís  |
| Treballadors i treballadores a temps parcial:   | → Permís proporcional a la jornada parcial que es realitzi el dia de la votació  |
| Horari per anar a votar   | → És l'empresa qui decideix i té dret a demanar el justificant   |
| Per exercir el vot per correu, per tenir el treball lluny del domicili i/o dificultats especials per anar a votar | → Permís fins a 4 hores  |
| Per formar part de la mesa com a president, vocal o interventor   | → Festiu el dia 12 de maig sencer i 5 hores de permís el dia 13. Si es treballa el torn de nit s'ha de demanar el canvi de la nit anterior per un altre torn |
| Per fer d'apoderat  | → Festiu el dia 12 de maig   |

**IMPORTANT:** Per gaudir d'aquests permisos s'haurà d'aportar el justificant de votació a l'empresa. El justificant l'haurà de demanar a la mesa electoral en el moment de votar.

