

L'EINA DIGITAL

26 d'abril de 2024

www.ccoo.cat/industria

PAS ENDAVANT EN LA REINDUSTRIALITZACIÓ DE NISSAN

CCOO valorem positivament l'acord assolit per EV Motors i Chery per fabricar vehicles elèctrics a l'antiga fàbrica de Nissan



El 19 d'abril ha tingut lloc l'acte institucional en què s'ha oficialitzat l'acord assolit entre l'empresa catalana EV Motors i la xinesa Chery per crear una *joint venture* (aliança d'empreses) per fabricar vehicles elèctrics de la marca Ebro i el model xinès Omoda a l'antiga planta de Nissan de la Zona Franca. L'acte ha comptat amb l'assistència del president del Govern d'Espanya, Pedro Sánchez; el ministre d'Indústria, Jordi Hereu; el president en funcions de la Generalitat de Catalunya, Pere Aragonès; el conseller d'Empresa i Treball en funcions, Roger Torrent, així com alts representants de la xinesa Chery.

CCOO valorem positivament l'acord assolit, ja que es tracta d'un bon projecte que permetrà culminar el procés de reindustrialització de les antigues plantes de Nissan. Un procés que no hauria estat possible sense la mobilització dels treballadors i treballadores davant la decisió

de la multinacional japonesa de tancar les plantes de Barcelona, Sant Andreu de la Barca i Montcada i Reixac.

Aquesta aliança empresarial permetrà mantenir l'activitat industrial i els llocs de treball de l'antiga Nissan, i ho fa amb un projecte que dona continuïtat al sector i que ens permet avançar cap a la mobilitat sostenible, reindustrialitzar el país, enfortir, de cara a futur, el teixit de proveïdors del sector de l'automòbil i generar ocupació de qualitat.

Per a CCOO també és una bona notícia el fet que és la primera empresa xinesa que fabricarà vehicles a Europa i que ho farà precisament a la ciutat de Barcelona, a les antigues instal·lacions de Nissan.

En aquest escenari, CCOO vetllarem pel correcte desenvolupament del projecte i pel compliment dels acords assolits en la mesa de reindustrialització de Nissan en matèria d'ocupació.



CCOO, el valor de la transició justa

És necessari posar en valor l'acció sindical de CCOO, que ha garantit la reindustrialització de la fàbrica de Nissan amb la millor empremta sindical de l'antiga Motor Ibérica. Més de tres anys d'acció sindical en la negociació, la mobilització, la vaga, la interlocució i en l'acord, perquè avui sigui possible mantenir la fàbrica i l'ocupació amb garanties de futur.

La signatura de l'acord per part dels industrials xinesos i espanyols, amb la participació dels governs estatal i nacional, és un exemple lluitat de **transició justa industrial**. Es demostra el que hem estat defensant CCOO: és possible afrontar els canvis estructurals als quals ens sotmet la 4a Revolució Industrial de manera justa, mantenint actiu industrial i ocupació de qualitat.

Cal seguir treballant de valent, cal més acció sindical de CCOO. Hem de fer que aquests processos, lluny de ser una excepció, siguin la norma. És necessari que la nova Llei d'Indústria habiliti els instruments per garantir que les decisions de les multinacionals no posin en qüestió l'actiu industrial del nostre país, facilitant i exigint la reindustrialització i no el tancament com a solució. Cal, també, més CCOO perquè aquests projectes siguin la garantia del futur de l'ocupació, dels drets i de les condicions de treball de tota la cadena de valor.

CCOO tenim un repte i mantenim el desafiament de continuar lluitant per un sector de la mobilitat de futur a Catalunya.





Multitudinària concentració en defensa del futur i els drets de les persones que treballen al camp



Unes cinc mil persones es van concentrar a Madrid el passat **11 d'abril**, davant el Ministeri d'Agricultura, convocades per CCOO i UGT, per reivindicar els drets i les condicions laborals de les més de 750.000 persones que treballen al sector del camp al conjunt de l'Estat. Van demanar al ministre Luis Planas que les tingui en compte en el diàleg social, ja que fins ara han estat les grans oblidades.

Entre les principals reivindicacions que es van plantejar, destaquen el compliment del salari mínim, l'exigència d'allotjaments en condicions i el respecte a un tracte digne a totes les persones que treballen en aquest sector.

També es va reclamar el desbloqueig de la negociació

dels convenis que fa temps que estan encallats per part de les patronals del sector per no haver de complir la legislació mínima exigible, com és el cas del Conveni col·lectiu agropecuari de Catalunya.

En els seus parlaments, Garbiñe Espejo i Unai Sordo, secretaris generals de CCOO de Indústria i la confederació sindical de CCOO, respectivament, van recordar al ministre Planas que s'ha de fer complir la condicionalitat social de la Política Agrària Comuna, perquè qui rep les ajudes ha de complir les normes laborals i les condicions laborals i d'ocupació. I que és necessari concretar un mecanisme de coordinació que permeti sancionar qui incompleixi la legislació.

CCOO exigim a Freixenet que retiri l'ERTO i s'assegui a negociar mesures per afrontar la situació actual



Davant la decisió de Freixenet de presentar un ERTO per causes de força major, que afectaria fins a 615 persones a partir del mes de maig, CCOO exigim a la direcció de la companyia la retirada de l'expedient i que s'assegui de manera immediata a negociar amb la representació dels treballadors i treballadores les mesures oportunes per afrontar la situació actual del sector, salvaguardant l'ocupació.

Fa mesos que CCOO estem denunciant la situació que pateix el sector del cava a causa de la sequera, que està afectant greument els cultius de vinya. Fa uns quants anys que les veremes estant patint la manca de pluges i el canvi climàtic, i sembla que aquestes dificultats es mantindran en el futur.

Per això, demanem al Consell Regulador del Cava que treballi conjuntament amb tots els agents que componen el sector per buscar les solucions necessàries i flexibilitzar el marc normatiu per

a l'elaboració del cava, davant la situació de preemergència per sequera en què es troba el país. Davant d'aquest escenari, és crucial ajustar el reglament d'elaboració del cava i dotar-lo de la flexibilitat que tenen altres denominacions d'origen del país i d'àmbit internacional per pal·liar aquesta greu situació. Això és fonamental per preservar el futur del sector i l'ocupació de les persones que hi treballen. Es tracta d'un canvi que hauria d'aplicar-se en situacions excepcionals com l'actual per tal que cap dels actors involucrats en el procés productiu del cava es vegi perjudicat i es mantingui, alhora, la qualitat del producte.

CCOO fem una crida urgent al Consell Regulador del Cava i al Ministeri d'Agricultura, i reclamem que la representació social de les persones treballadores tingui presència al consell i en qualsevol mesa sectorial que es constitueixi en la qual es parli del present i el futur del sector del cava.

Ampli seguiment de la vaga a Paumar contra la persecució sindical per part de l'empresa



La vaga convocada a Paumar Outsourcing el **23 d'abril** ha tingut un seguiment de més del 70 %, malgrat les pressions de l'empresa per coaccionar la plantilla perquè no fes vaga, la qual cosa suposa una greu vulneració dels drets de les persones treballadores. CCOO d'Indústria hem posat aquests fets en coneixement de la Inspecció de Treball.

Amb aquesta vaga s'inicien les mobilitzacions per forçar la direcció de Paumar a rectificar en la seva actitud antisindical. Des que CCOO vam aconseguir la majoria del comitè

d'empresa fa dos anys i vam començar a treballar per millorar les condicions laborals, en un escenari de precaritzat en què hi havia moltes irregularitats, la direcció de Paumar va optar per la confrontació. En aquest període hi ha hagut acomiadaments, majoritàriament de persones afiliades al sindicat o que donaven suport obertament a la representació de CCOO.

Malgrat que hem intentat resoldre aquesta situació mitjançant el diàleg, s'han hagut de fer diverses denúncies a la Inspecció de Treball.

> Paumar és una subcontracta que realitza la seva activitat a les instal·lacions de l'escorxador Padesa, a Roquetes (Baix Ebre).



Reunió amb representants del Grupo Jorge per començar a coordinar els diferents centres de treball



El dia **16 d'abril** ens vam reunir a Lleida amb el responsable de Política Industrial de la federació estatal i representants del Grupo Jorge per posar en comú la realitat de les persones que treballen als diferents centres de treball que el grup té a Catalunya. Fa uns dies el responsable estatal també es va reunir amb representants del Grupo Jorge a Aragó.

L'objectiu de la trobada va ser iniciar una feina de coordinació entre tots els centres

de treball que el Grupo Jorge té a l'Estat per tenir més força per defensar i millorar les condicions laborals de totes les persones que treballen al grup carni.

La idea és poder construir propostes plegats en un sector en el qual, després de la regularització dels falsos autònoms de fa uns anys, encara hi ha molta feina per fer en matèria de drets laborals i socials i per la millora de les condicions de treball.

SITUACIÓ DE LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2024

CCOO expliquem les nostres propostes per millorar les condicions laborals al Mercat Central del Peix

El dia **16 d'abril** vam convocar les persones que treballen al Mercat Central del Peix de Mercabarna a una assemblea informativa en la qual els vam explicar quines són les nostres propostes per millorar les condicions laborals al sector i per aconseguir un conveni digne.

També els vam exposar la importància de les eleccions sindicals per poder afrontar la negociació col·lectiva amb garanties, ja que el conveni del sector fa temps que ha perdut la seva vigència. Si volem arrencar de nou la negociació del conveni i aconseguir un bon

acord per a les persones que treballen al sector, necessitem tenir una representació sindical forta i compromesa a la mesa de negociació. Per això estem fent visites a les empreses del Mercat Central del Peix per poder convocar eleccions sindicals per escollir la representació i per organitzar sindicalment el sector per poder guanyar en drets i en condicions laborals.

CCOO valorem positivament la bona acollida que ha tingut l'assemblea i els fruits que estan donant les visites que s'han fet, amb la convocatòria d'eleccions en algunes empreses.

La postura immobiliària de la patronal ens porta a obrir un procés d'assemblees a les empreses que podria culminar en una vaga al metall de Lleida

Davant la manca d'avanços en les negociacions del Conveni del metall de Lleida per la postura immobiliària de la patronal, hem decidit no fer més reunions i iniciar un procés d'assemblees a les empreses del metall de la província que podria acabar en una vaga al sector, si la patronal FEMELL no rectifica.

Després de cinc reunions de negociació, seguim encallats. La patronal no vol saber res de reducció de jornada ni d'actualització dels permisos ni d'igualar les pagues a les mensualitats ni del complement en cas de baixa. En matèria salarial també fan una



proposta irrisòria: mantenen un increment del 2 % per al 2024 i el 2026, i ofereixen un 0,5 % per al 2025, pendents de la reducció de jornada que vol fer el Govern.

Demanam a la patronal que reconsideri els seus plantejaments. En cas contrari ens aboca al conflicte.

S'ha constituït la Comissió Negociadora del Conveni estatal del sector del fred industrial

El passat **9 d'abril** es va constituir la comissió que ha de negociar el nou Conveni estatal del sector del fred industrial, que està integrada per CCOO d'Indústria, UGT-FICA i la patronal ALDEFE.

La propera reunió de negociació està prevista el dia **29 d'abril**, quan sindicats i patronal presentarem les nostres respectives plataformes reivindicatives per al nou conveni.

CCOO defensem la nostra plataforma per millorar l'ocupació i les condicions laborals a les càrnies

La patronal de les càrnies ja ha deixat entreveure les seves cartes en la primera reunió en què s'entrava en matèria. Augura una negociació difícil i complexa, a causa de la situació geopolítica, l'intrusisme del Govern en la negociació col·lectiva i l'augment salarial de l'anterior conveni. També ha situat que la plataforma que hem presentat la part social és inassumible pel seu cost econòmic i ens ha demanat que ens replantegem les nostres reivindicacions.

CCOO li hem deixat clar a la patronal que les nostres propostes són importants i neces-

sàries per millorar l'ocupació i les condicions laborals al sector en matèria econòmica, de jornada, de salut laboral, igualtat, formació, etc.

Ambdues parts hem acordat, finalment, que la negociació es desenvolupi per blocs. La propera reunió està prevista el dia **7 de maig** i abordarem els capítols de negociació, organització del treball i classificació professional. Intentarem que sigui una negociació àgil, per la qual cosa hem proposat que les reunions siguin freqüents, com a mínim dues al mes, i essentials.

Els sindicats aportem a la patronal les dades econòmiques del sector d'òptiques, que es recupera i millora la facturació respecte del 2019

En la darrera reunió de la Comissió Negociadora del Conveni d'òptiques de la província de Barcelona li hem presentat a la patronal les dades econòmiques del sector, que es recupera i millora la facturació respecte del 2019, segons un informe de la mateixa patronal. Davant d'aquestes dades, li hem deixat clar a la patronal que els increments salarials del conveni han d'estar en els termes que estableix l'AENC i no per sota, com plantejava.

Des d'un bon inici, la patronal està argumentant el seu tancament respecte de la nostra plataforma pels costos que suposa l'aplicació de les propostes que fem per millorar els drets i les condicions laborals de les persones que treballen al sector, però no té en compte que el seu esforç i el seu compromís generen uns beneficis per al sector superiors al que suposen aquests costos.

La propera reunió està prevista per al **10 de maig**.

La patronal del tèxtil qualifica d'inassumible la nostra proposta de plataforma per al nou conveni

El dia **24 d'abril** hem tingut la segona reunió de la Comissió Negociadora del Conveni estatal de la indústria tèxtil i de la confecció, en la qual la patronal ha donat una resposta negativa a la plataforma reivindicativa que hem consensuat els sindicats per al nou conveni. Ha manifestat que les nostres propostes suposen un augment dels costos laborals inassumible per al sector i per a les empreses que el conformen.

En aquest sentit, ens ha fet un plantejament de la negociació centrat, bàsicament, en l'increment salarial, posant com a màxim l'AENC, així com

algun altre aspecte que o no ha concretat o ho ha fet molt vagament. CCOO hem rebutjat aquest plantejament de la patronal i hem insistit en la nostra plataforma i en els punts que considerem que cal començar a negociar de manera urgent.

Finalment, després d'un recés, la patronal tèxtil ha manifestat que en la propera reunió de la Comissió Negociadora, prevista per al mes de maig, portarà preparats els punts que considera més factibles de la nostra plataforma per començar a discutir-los, i deixar la resta de matèries més de fons per a més endavant.

Pots seguir totes les novetats de la negociació col·lectiva dels sectors industrials i del camp a la nostra pàgina web:

www.ccoo.cat/industria

Per la plena
OCUPACIÓ!
Salaris dignes i sostre per a tothom!

CCOO  #1rMaigCCOO

CCOO d'Indústria fem una crida a la participació a les manifestacions de l'1 de Maig

- **BARCELONA:** 11.30 hores. Plaça d'Urquinaona
- **GIRONA:** 12 hores. Plaça de la Independència
- **LLEIDA:** 12 hores. Plaça del Treball
- **TARRAGONA:** 12 hores. Plaça Imperial Tàrraco
- **TORTOSA:** 12 hores. Plaça del Carrilet
- **IGUALADA:** 11 hores. Passeig de Jacint Verdaguer amb carrer de Sant Magí
- **TERRASSA:** 11 hores. Plaça de Lluís Companys

CCOO d'Indústria de Catalunya fem una crida a totes les persones que treballen als sectors industrials i del camp a participar activament en les manifestacions que CCOO convoca a diferents ciutats de Catalunya el proper 1 de Maig, amb el lema "Per la plena ocupació! Salaries dignes i sostre per a tothom!".

Un dels reptes més importants que tenim per davant és arribar a la plena ocupació. Per això hem d'aprofitar els sectors generadors de llocs de treball.

Volem donar resposta a un dels principals problemes que impossibiliten l'emancipació del jovent i que dificulten molt la vida de gent no tan jove. Es tracta de l'accés de l'habitatge. Cal transformar el sector immobiliari perquè passi de ser especulatiu a generador de drets.

També cal reforçar els serveis públics i l'estat del benestar, per això fem una crida a la participació en els processos electorals català i europeu i demanem el vot per les polítiques de progrés, que generen igualtats i drets.

**PER LA
PLENA
OCUPACIÓ**

Signa el manifest del Primer de Maig

CCOO 



Prop de 3.000 delegats i delegades participen en la cloenda de la 3a Assemblea sindical oberta

Prop de 3.000 delegats i delegades del conjunt del territori van participar el dia **18 d'abril** en l'acte de cloenda de la 3a Assemblea sindical oberta de CCOO de Catalunya, en la qual es van ratificar les 25 propostes que marcaran les línies estratègiques de futur del sindicat i els eixos del proper congrés.

En el decurs de l'assemblea hi va haver nombroses intervencions de companys i companyes de diferents sectors,

entre les quals dues delegades d'Indústria, que van incidir en la feina que fa CCOO i en la importància de la participació, i que van explicar com s'ha desenvolupat el procés de l'ASO.

Els secretaris generals de CCOO estatal i de Catalunya, Unai Sordo i Javier Pacheco, van posar el colofó de l'acte amb les seves intervencions, en què van destacar el paper del sindicat en l'escenari polític i social actual.

Consulta en aquest enllaç les **25 PROPOSTES ESCOLLIDES**

28 d'Abril del 2024, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball

No és absentisme: és manca de prevenció!

#MésPrevenció #ActivaLaSalut

 @ccoo.cat

Campanya de CCOO per sensibilitzar els centres de treball sobre la necessitat de millorar la prevenció

En el marc del Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, que es commemora el dia 28 d'Abril, CCOO de Catalunya llançem una campanya per sensibilitzar els centres de treball sobre la necessitat de la prevenció que es realitza a les empreses.

S'ha editat un full volant per explicar als treballadors i treballadores la importància de la prevenció, s'està promovent la lectura del manifest que hem elaborat i que es faci un minut de silenci en record de les persones treballadores víctimes d'accidents de treball i malalties professionals.

Aquesta campanya és una oportunitat per visualitzar als centres de treball la nostra feina diària i les reivindicacions per aconseguir una millor protecció de la nostra salut.

1. Falta de cultura preventiva

- El 62,24 % de les empreses amb treballadors contractats en la prevenció.
- La majoria no realitza cap dels 10 punts de prevenció i a més, només el 4,22 % realitza tots.
- El 53,97 % de les empreses no realitza cap dels 10 punts de prevenció i a més, només el 4,22 % realitza tots.

2. Ombres previnents deficient

- Només el 10,15 % de les empreses ha realitzat tot els punts de prevenció.
- El 25,45 % de les empreses no realitza cap dels punts de prevenció.
- El 64,40 % de les empreses no realitza cap dels punts de prevenció i a més, només el 4,22 % realitza tots.

3. Conseqüències

- Augment dels accidents de treball i dels malalties professionals.
- Prejudici a treballadors i treballadores.
- Augment dels costos de prevenció i de les malalties professionals.
- Malalties no declarades.

4. Substitució de no pagar el treballador l'1r de Maig

- Substitució de no pagar el treballador l'1r de Maig.
- Substitució de no pagar el treballador l'1r de Maig.
- Substitució de no pagar el treballador l'1r de Maig.

Per a més informació, contacta amb els teus delegats i delegades de CCOO.