

# INFORMA

16.09.2019

74/2019

## MESA SECTORIAL 16.09.2019

Us resumim, tot seguit, els temes més destacats tractats avui a la Mesa Sectorial de Negociació.

### Compensació dissabte 12 d'octubre.

Com cada any que ens trobem amb aquest tema, ens hem hagut d'esperar fins ara per què Funció Pública es comprometí a dictar una instrucció mitjançant la qual **s'incorporaran 8h 20' a la borsa d'hores d'Assumptes Personals** del personal que no presti serveis en dissabtes, diumenges i/o festius o que no en disposi d'un règim de jornada anualitzada per compensar el festiu del dissabte 12 d'octubre.

**CCOO** tornem a sol·licitar (ja ho vam fer el passat 19 de març de 2018 – [veure nota informativa](#) -) que l'Administració estableixi una compensació automàtica, ja que accions en el mateix sentit s'estan duent a terme a altres Administracions on ja s'ha decidit que el seu personal tingui dret al gaudi d'un dia de permís addicional per la coincidència en dissabte de festiu nacional no recuperable i no substituïble. L'Administració argumenta que no ho canviarà atès que no ho contempla el III Acord ni el Decret de Jornada i Horaris.

### Pagament 30% paga extra 2013.

L'Administració no ens confirma el pagament d'aquest concepte a la nòmina d'octubre tal i com ens van assegurar a la Mesa General del 15 de juliol d'enguany ([veure nota informativa](#)). Simplement ens diuen que "estan treballant" per poder fer efectiu el pagament en el termini establert. **EXIGIM EL COMPLIMENT DELS ACORDS SIGNATS!!!!**

### Processos de provisió a ATRI de llocs de treball que han de traslladar-se al Nou Districte Administratiu.

Les places que s'ofertin a ATRI que, en un futur immediat, s'hagin de traslladar al Nou Districte Administratiu, quedaran clarament identificades a les convocatòries per tal no causar indefensió als/a les candidats/es.

### Reconeixement del grau personal.

La [Sentència del Tribunal Suprem 1592/2018, de 7 de novembre](#), estableix que no es pot denegar la consolidació del grau personal només per la naturalesa temporal de la relació laboral que vincula l'interí/na amb l'Administració. Així mateix, la Directiva 1999/70/CE del Consejo, de 28 de junio de 1999 relativa a l'Acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada, i la jurisprudència del TJUE dictada sobre ella, impedeixen que es tracti als/a les treballadors/es amb un contracte de durada determinada de manera menys favorable que als/a les treballadors/es fixos/es comparables només pel fet de tenir un contracte de durada determinada, llevat que es justifiqui un tracte diferent per raons objectives.

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) – [www.ccoo.cat/fsc/generalitat](http://www.ccoo.cat/fsc/generalitat)  
Facebook: <http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo>  
Twitter: [www.twitter.com/ccoo-generalitat](http://www.twitter.com/ccoo-generalitat)

# INFORMA

Funció Pública considera que aquesta sentència no és d'aplicació a l'Administració de la Generalitat i ens remet a la [Instrucció 3/2019, de 2 abril, sobre els criteris interpretatius i el procediment per al reconeixement del grau personal dels funcionaris al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.](#)

## Pacte per a la Reforma Horària.

Mitjançant el seu Acord de 4 de juny de 2019, el Govern va adquirir el compromís d'aplicar els punts proposats pel Consell Assessor per a la Reforma Horària. L'objectiu és l'adaptació de la Generalitat, com a institució pública, a uns nous hàbits horaris en la línia del compliment de l'Objectiu 2025 del Pacte per a la Reforma Horària i destaca el compromís **d'adaptar progressivament durant aquesta legislatura els horaris dels actes institucionals i les reunions i no convocar-los més enllà de les 18 hores.** **CCOO** demanem que, a través de la negociació col·lectiva, es tracti de manera prioritària posar a disposició del personal la tecnologia necessària per tal de realitzar trobades i reunions virtuals, que es garanteixi el dret a la desconexió digital en assumptes laborals i que es fomenti el teletreball com a sistema d'organització flexible de la jornada laboral. L'Administració remet aquest tema a la propera reunió del Grup de Treball de Jornada i Horaris.

## Eliminació de dades sensibles als currículums per accedir a places publicades a ATRI.

Com que encara continua la "moda" d'alguns Departaments que demanen fotografia dels/de les aspirants a cobrir llocs de treball mitjançant els processos de provisió que es publiciten a ATRI, els sindicats tornem a denunciar que els currículums han de contenir dades que no donin peu a la discriminació. Cal que la Generalitat adopti nous compromisos els seus processos selectius amb l'objectiu de garantir la igualtat de tracte i oportunitats, així com a una participació equilibrada de dones i homes.

**CCOO** tornem a demanar a l'Administració i a la resta de sindicats que s'adhereixin al projecte de *Curriculum Vitae Anònim*, tal com ho he fet nosaltres, amb l'objectiu de lluitar contra la discriminació en l'accés a l'ocupació, en suprimir les referències personals, com el nom i cognoms, el sexe o l'edat, la fotografia i altres circumstàncies personals en el Currículum amb la finalitat de centrar-lo en les capacitats de la persona candidata al lloc de treball a cobrir. Funció Pública respon que recopilarà informació i documentació sobre aquest afer i que es tornarà a tractar a la propera Mesa Sectorial.

## Permís retribuït per a funcionàries en estat de gestació.

La Disposició Addicional Setzena de l'EBEP estableix que cada Administració Pública, en el seu àmbit, podrà establir un permís retribuït per a funcionàries en estat de gestació, a partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs i fins la data del part (a partir del primer dia de la setmana 35 en cas gestació múltiple). Això encara no s'aplica a l'Administració de la Generalitat. Funció Pública remet aquest tema al grup de treball depenen de la Mesa General del qual us informàvem a la nostra [nota informativa 3/2019](#).

## Calendari electoral per a la repetició de les eleccions sindicals a la demarcació de Girona.

**CCOO** tornem a reiterar que les qüestions relatives a les Eleccions Sindicals no han de ser negociades amb l'Administració atès que cada unitat electoral és independent. És una qüestió que és competència únicament del personal treballador afectat i, per tal d'evitar la repetició innecessària de processos electorals, cal esperar a les resolucions judicials pendents de resoldre de manera definitiva. Recordem que, entre les funcions de la Mesa Electoral de Girona, està el fet d'establir el calendari electoral i resoldre qualsevol incidència o reclamació.

# CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM  
EL QUE ENS  
HAN ARRABASSAT!**



Presupostos Generals de l'Estat 2018  
Afilada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773  
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070  
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666  
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119  
[gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) – [www.ccoo.cat/fsc/generalitat](http://www.ccoo.cat/fsc/generalitat)  
Facebook: <http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo>  
Twitter: [www.twitter.com/ccoo generalitat](http://www.twitter.com/ccoo generalitat)