

# INFORMA

22.04.2013

065/13

## SERVEI CATALÀ DE TRÀNSIT REUNIÓ DE LA JUNTA DE PERSONAL

El dia 12 d'abril es va celebrar al Palauet del Departament d'Interior una reunió de la Junta de Personal del Servei Català de Trànsit, on es van tractar els temes següents:

1. **Evolució de la plantilla del SCT entre els anys 2010 i 2013.** **CCOO** hem demanat una relació dels treballadors del SCT durant aquests anys, desglossada per centres de treball i anualitats, que inclogués el vincle professional (funcionari de carrera, interí, eventual...), així com també la categoria i el nivell. Se'ns ha remès a la Funció Pública, atès que la informació que es proporciona quan se sol·licita aquesta relació està prevista que es doni amb caràcter homogeni, independentment del Departament, organisme, etc., que faci la petició. La Junta de Personal acorda sol·licitar a la Subdirecció General de Funció Pública aquest llistat i manifesta que el motiu és que a l'any 2010 van començar les retallades en matèria de personal. Sobre l'incís concret de les places ocupades per persones que han patit diverses vicissituds (jubilació, incapacitat permanent, mort...) es recorda que no hi ha hagut més remei que amortitzar-les totes, en aplicació estricta de la legalitat.

L'Administració, a pregunta de **CCOO** sobre si es manté el número de places pressupostades quan es van publicar les Lleis de pressupostos per al 2012 (295) respon que ara hi ha pressupostades 291 places al SCT, de les quals unes 40 corresponen a personal laboral.

A més, l'Administració recorda la normativa del Govern sobre limitació a les contractacions i que, sempre que es pot cobrir una vacant, tenen prioritat els funcionaris, mitjançant la comissió de serveis, i després els interins. I que les jubilacions en llocs estructurals (p.e. de cap de servei) han comportat l'obligatorietat d'amortitzar una plaça (en l'exemple, una plaça del grup A).

De totes maneres, respecte a previsions futures, es tranquil·litza els treballadors i les treballadores, ja que el volum de feina, d'acord amb les properes polítiques que s'implantaran, fonamentalment en matèria de sancions, s'haurà d'incrementar notablement.

2. Quant als **documents de diagnosi del Pla d'Ocupació**, el SCT informa que ja s'han subministrat les dades que requeria Funció Pública sobre el volum de feina i la ponderació de la plantilla en els darrers 2 anys, termini de comparació, al voltant de 10 ítems que demanava la Funció Pública. Ara mateix, **CCOO** volem recordar que s'ha d'endegar la fase d'elaboració del Pla d'Ocupació i que s'obrirà un període de negociació on vetllarem pels drets dels treballadors i de les treballadores.

# INFORMA

3. Quant als **reforços**, **CCOO** celebra que s'hagin perllongat els contractes que finien el 31 de març fins al 30 de setembre i demana, si és possible, el mateix tractament per a les persones que s'hagin incorporat recentment.

**CCOO**, tenint en compte el volum de feina d'algunes unitats afectades per un alt grau d'interinatge, demanem reforços que pal·liïn la sobrecàrrega de treball derivada; per exemple, al Servei d'Administració i Finances, atès que el retard acumulat en la resolució dels recursos genera també una situació d'estrès i afecta, a més, negativament en la imatge del servei.

4. Pel que fa al **CIVICAT**, el procés de laboralització es dona per finalitzat, amb les 7 places de personal laboral, i no es preveu cap trasllat de seu.

5. L'Administració es compromet a remetre un **calendari de terminis de resolució de recursos** (reposició, reposició en via executiva, revisió) per tal que en finestreta es puguin informar adequadament del temps d'espera. **CCOO** demanem que aquest calendari es vagi actualitzant conforme els terminis també variïn. Es recorda que les revocacions d'ofici i les devolucions són tràmits que estan absolutament prioritzats.

6. Pel que respecta a la **provisió definitiva del lloc de cap de servei del Territorial de Lleida**, l'hem demanat al Departament, tenint present que hi havia d'altres places anteriors i que les resolucions (que, a més, cal publicar al DOGC després de seguir tot un procediment de nomenament de tribunal i proves) haurien de produir-se també cronològicament, per antiguitat. Cal tenir present que, de vegades, els llocs són afectats per una reserva, la qual cosa comporta que la persona s'hagi de mantenir en funcions. I fins i tot hi ha places vacants amb reserva en d'altres Departaments, que tampoc no es poden treure a la provisió.

7. Pel que fa a la petició de **CCOO** que tots els llocs que es treguin provisionals hi hagi una composició plural dels/de les entrevistadors/entrevistadores, l'Administració contesta que no hi ha cap normativa al respecte. **CCOO** insistim que, tot i ser així, s'han de respectar uns principis constitucionals, igualtat, mèrit i capacitat, objectivitat i imparcialitat, i que el fet que per al lloc de cap de secció les entrevistes les fes només una persona conculca aquests principis. L'Administració comenta que això ha estat una excepció. **CCOO** vetllarem perquè no es torni a produir.

A més, volem agrair la presència durant tota la reunió del Sr. Director del SCT, així com la seva participació en el diàleg i la seva proposta que es realitzin un mínim de 2 Juntes de Personal a l'any, així com que també s'efectuïn en els territoris, iniciativa recolzada per tots els sindicats.

També **CCOO** hem reconegut la bona gestió econòmica del SCT envers el personal durant aquests anys de crisi: tant les places pressupostades com les despeses en remuneració del personal han crescut en els tres últims exercicis.

## CCOO US CONTINUAREM INFORMANT