

# INFORMA

27.09.2012

064/12

## **AFECTACIÓ DE LES RETALLADES DEL GOVERN ESTATAL AL PERSONAL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA**

El Govern de l'Estat, mitjançant dues normes d'àmbit estatal de caràcter bàsic va establir noves retallades que afecten el conjunt dels empleats públics de la Generalitat de Catalunya.

**CCOO** considerem que part d'aquesta normativa vulnera l'àmbit competencial de la Generalitat de Catalunya i, per tant, hem demanat al Govern de la Generalitat que impugni aquesta normativa davant el Tribunal Constitucional.

**CCOO** us hem anat informant puntualment de com ens afectaven aquestes retallades a mesura que el Govern de l'Estat les anava publicant al BOE, i ara hem considerat convenient posar al vostre abast un resum de la situació actual dels nostres drets retallats.

### - Paga Extraordinària

**Es suprimeix la paga extraordinària del mes de desembre de 2012** per a tot el personal del sector públic així com per al personal de fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per administracions públiques.

El Govern de la Generalitat va decidir suprimir a cada treballador/a la paga extraordinària de desembre completa (aproximadament el 7% !!), i, al mateix temps, retornar la quantitat que ens va treure al mes de juny (2,5%).

**CCOO** va demanar negociar la "no acumulació" de les retallades. Malgrat la nostra insistència, el govern ha declarat innegociable la seva decisió.

# INFORMA

## - Dies d'assumpes personals

**Reducció a tres dies els dies d'assumpes personals.** Demanat Dictamen al Consell de Garanties Estatutàries, es conclou que el Real Decret Llei 20/2012, dictat pel Govern de l'Estat, vulnera les competències de la Generalitat. [Vegeu el Dictamen](#)

Aquesta reducció de dies d'assumpes personals no entra en vigor fins al 2013. El Govern de la Generalitat no s'ha pronunciat en la seva aplicació.

**CCOO** hem demanat que el Govern de la Generalitat impugni aquesta normativa davant el Tribunal Constitucional.

**S'eliminen els Dies addicionals d'assumpes personals a partir del sisè trienni.** L'esmentat Dictamen del Consell de Garanties Estatutàries conclou que el Real Decret Llei 20/2012, en aquest article, vulnera les competències de desenvolupament de la Generalitat de la normativa bàsica. Queda pendent que el Govern de la Generalitat es pronunciï en aquests termes.

**CCOO** hem demanat que el Govern de la Generalitat també impugni aquesta normativa davant el Tribunal Constitucional.

## - Vacances

**Els dies addicionals de vacances (Premis per antiguitat) ja es van suprimir** d'acord amb el que estableix la Llei 5/2012, de Mesures fiscals, financeres i administratives de la Generalitat. Donat que hi ha una part de l'any transcorreguda abans de l'aplicació d'aquesta llei, es va acordar amb Funció Pública que les persones que tenien entre 2 i 3 dies addicionals de vacances poguessin gaudir d'1 dia més d'assumpes personals i que les que tenien entre 4 i 5 dies addicionals poguessin gaudir de 2 dies més d'assumpes personals.

**CCOO**, manifestem que no estem d'acord amb la supressió dels dies addicionals de vacances atès que hi ha un acord signat.

**S'elimina l'expressió "com a mínim 22 dies retribuïts de vacances"**, la qual cosa podria implicar, que tant sols podríem gaudir de 22 dies hàbils de vacances per any natural (ni un més). El Dictamen del Consell de Garanties Estatutàries conclou que el Real Decret Llei 20/2012, en aquest article, vulnera les competències de la Generalitat. El Govern de la Generalitat no s'ha pronunciat en la seva aplicació.

**CCOO** hem demanat que el Govern de la Generalitat impugni aquesta normativa davant el Tribunal Constitucional

# INFORMA

## - Baixes Mèdiques (Incapacitat Temporal)

**Incapacitats Temporals per malaltia comú.** Tal i com us vàrem explicar al "**CCOO Informa**" de 21 de setembre, i a l'espera de la ratificació d'aquest Acord per part del Govern de la Generalitat, quedarà de la manera següent a partir del proper 15 d'octubre:

- Els 3 primers dies: es percebrà el 50% del salari
- Del 4rt fins el 20è dia: es percebrà el 75% del salari
- A partir del 21è dia: es percebrà el 100% del salari

En cas de baixes en dones embarassades i dones víctimes de violència de gènere, es cobrarà des del primer dia el 100% del salari. (A proposta de CCOO).

**Incapacitats Temporals per accident de treball o malaltia professional.** No es modifiquen i es percebrà 100% del salari.

## - Jornada

Els Pressupostos Generals de l'Estat 2012 (Llei 2/2012, de 29 de Juny), en la seva disposició addicional setanta-unena, estableix per al personal del sector públic una jornada general de treball que no podrà ser inferior a 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

El Govern de la Generalitat va sol·licitar al Consell de Garanties Estatutàries que es pronunciés. El Dictamen 9/2012, de 2 d'agost, conclou que és inconstitucional i vulnera les competències de la Generalitat. [Vegeu el Dictamen.](#)

Queda pendent que el Govern de la Generalitat es pronunciï en aquests termes.

**CCOO** hem demanat que el Govern de la Generalitat impugni aquesta normativa davant el Tribunal Constitucional

# CCOO us continuarem informant