CCOO industria

VANDERLANDE INDUSTRIES

Balanç del Comitè d'Empresa 2013-2017

Companys i companyes,

Pròximament celebrarem eleccions sindicals a Vanderlande Industries, a Santpedor, per escollir les persones que ens representaran davant la direcció de l'empresa durant els propers 4 anys. Davant aquest procés, creiem que és el moment de fer memòria i balanç de la dura situació que hem viscut en els últims anys, en els quals hem passat per dos expedients de regulació d'ocupació, una modificació unilateral de les nostres condicions laborals, una reestructuració del grup i un concurs de creditors, que va finalitzar amb l'adquisició de Dinamic, la nostra antiga empresa, per part de Vanderlande Industries.

En tot aquest procés, cal destacar la implicació dels delegats de CCOO, gràcies a la feina i a les gestions dels quals vam poder reconduir alguns aspectes i hem aconseguit algunes millores per als treballadors i treballadores.

1. **Primer ERO (2012)**

   Per culpa de la mala gestió de la direcció de l'empresa, l'any 2012 ens van imposar un ERO que era prorrogable un any i mig, en el qual l'empresa va fer i va desfer al seu capritx, imposant les seves lleis, sense donar opció a negociar un possible acord amb la plantilla. Llavors no teníem comitè d'empresa a Dinamic i no hi vam poder fer res. Molts companys i companyes se'n van anar a l'atur 180 dies seguits.

2. **Primers delegats de CCOO**

   Veient la situació de l'empresa, els companys Baldomero Priego i Òscar Santaulària van decidir actuar per aconseguir tenir representació sindical a Dinamic i poder afrontar les situacions adverses que s'estaven plantejant, i així ho van fer.

3. **Bossa horària**

   L'empresa ens va imposar la bossa horària de 80 hores, per la falta de càrrega de treball derivada de la seva mala gestió, que es recuperarien quan pugés la càrrega de treball o segons les necessitats de cada secció.

4. **Els delegats ens comencem a moure**

   Durant molts anys l'empresa havia tingut màquines de venda automàtica —*vending*—, gestionades per ella mateixa, sense que els beneficis repercutissin sobre la plantilla. Els delegats de CCOO vam prendre la iniciativa de gestionar les màquines de venda automàtica de l'empresa perquè els beneficis que generaven revertissin en els treballadors i treballadores. D'aquesta manera, ara, la plantilla pot gaudir d'aquests beneficis en forma de lot.

5. Conceptes salarials afectats per reducció

Sent nous i sense experiència, també ens vam trobar davant una reducció dels conceptes salarials, però gràcies al suport i a l'assessorament de CCOO vam aconseguir obrir un procés de negociació en què vam aconseguir que l'afectació salarial fos menor a la plantejada per l'empresa, i la seva recuperació va ser amb caràcter retroactiu.

6. Segon ERO

L'any 2013, la direcció de Dinamic va presentar un nou ERO, gairebé en les mateixes condicions que l'anterior. En aquesta ocasió, la representació dels treballadors i treballadores vam demanar el suport del Gabinet Jurídic de CCOO per afrontar la negociació de l'ERO, segons el que estableix la legislació vigent.

7. Tribunal Laboral de Catalunya

L'empresa devia a la plantilla les pagues extres de juny i Nadal del 2012, la nòmina de juny del 2013 i la meitat de la paga extra de juny del 2013. Veient que aquestes pagues prescrivien i podrien perdre's a finals d'any, i tenint signat un acord de pagament amb Dinamic que aquesta empresa no va complir, els delegats de CCOO vam decidir denunciar el cas davant del Tribunal Laboral de Catalunya per no perdre el deute en cas de tancament de l'empresa. Vam aconseguir el reconeixement del deute per part del TLC i vam assegurar, així, el cobrament del deute als treballadors i treballadores.

8. Fusió d'empreses

La direcció de l'empresa va començar a moure personal d'un centre de treball a un altre, i quan li vam demanar que ens clarifiqués la situació, ens va explicar que pretenien fusionar diferents empreses del grup per reduir despeses, però que els treballadors i treballadores mantindrien la seva antiguitat i els seus drets.

Davant aquest plantejament, vam tornar a traslladar el conflicte al Tribunal Laboral de Catalunya per ratificar els deutes salarials de les empreses que desapareixien per assegurar que els treballadors i treballadores no perdessin el que els devien.

9. Concurs de creditors

Després de la injecció de capital que va fer el Sr. Rovira i de les ajudes rebudes de la Generalitat, va arribar el pitjor dels casos: no hi havia càrrega de treball i era molt difícil mantenir l'empresa, situació que ens va portar a un concurs de creditors. Durant el temps en què va transcórrer el concurs va ser molt difícil cobrar les nòmines, ja que no

sabíem quan ni quant ens ingressarien, i havíem de collar sempre l'administrador concursal per cobrar.

Després de moltes reunions amb l'administrador concursal i amb la federació d'Indústria de CCOO, ja que el banc Santander va desestimar l'oferta de Vanderlande, amb la qual cosa l'agonia s'allargava per a tothom, finalment es va assolir un acord amb els bancs i van començar les dures negociacions amb Vanderlande.

10. Nova empresa Vanderlande

Vanderlande Industries va adquirir Dinamic. Al principi de maig del 2015, la plantilla signava el contracte amb la nova empresa amb les mateixes condicions laborals i d'antiguitat. Gràcies a les gestions dels delegats de CCOO i del sindicat vam començar a cobrar el deute que teníem amb Dinamic, ja que en les negociacions amb Vanderlande es va acordar el seu prorrateig durant 9 mesos a canvi de recuperar els conceptes afectats per la reducció aplicada per Dinamic.

11. Formació del comitè d'empresa

Com que és una única empresa per a tots, els delegats de personal van passar a formar part del comitè d'empresa. Es van nomenar un president, un secretari i un comitè de seguretat i salut laboral. Aquest va ser un gran pas, ja que mai no hi havia hagut representació.

12. Peticions de millora

Des del comitè d'empresa hem reivindicat diferents millores per als treballadors i treballadores que, a poc a poc, hem anat aconseguint. Es tracta de millores com:

- Canvi de carretons.
- Noves eines de treball (màquines de soldadura, polispasts, grues, allargadors a les parets…).
- Condicionament dels banys.
- Condicionament de la nau (fums, olors, miralls, ràfia a la teulada, ventiladors, més ordinadors per fitxar, il·luminació a soldadura…).
- Col·laboració entre l'oficina tècnica de R+D i els treballadors per millorar el producte propi.
- Unificació de conceptes a les nòmines.
- Revisió de la categoria professional als treballadors.
- Enquadrament de grups professionals, com marca el nostre conveni.

Santpedor, març del 2017